



گزیده اخبار منتشر شده سازمان تأمین اجتماعی در رسانه ها





مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی عضو کمیته شفافیت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی شد

تامین اجتماعی - ۱۵:۳۶ دوشنبه ۱۷ تیر ۱۳۹۸

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، متن این حکم به این شرح است:

به موجب این حکم جنابعالی به عنوان "عضو کمیته دائمی شفافیت" که تحت نظر اینجانب تشکیل شده است منصوب می شوید تا هماهنگ با سایر اعضای محترم کمیته نسبت به تحقق اولویت های مندرج در این ابلاغیه در حوزه تحت نظرتان



اقدامات موثرتری را بعمل آورید.

بر پایه مفاد بیانیه راهبردی گام دوم انقلاب اسلامی، موضوع شفافیت به مثابه موثرترین ابزار مبارزه با اشکال مختلف فساد، برای استقرار دولتی کارآ و ایجاد جامعه ای پایدار ترسیم گردیده است. همچنین بر مبنای مفاد برنامه های رئیس جمهور محترم در هر دوره، شفافیت از مهمترین اصول حاکم بر مدیریت قوه مجریه برشمرده شده و بارها مورد تاکید ایشان قرار گرفته است. پافشاری بر استقرار بی تنازل شفاف سازی، نقش مهمی در افزایش سرمایه اجتماعی و استحکام مناسبات دولت و مردم در جامعه اسلامی برعهده دارد. بر این اساس، همانگونه که بارها تاکید کرده ام در خانواده بزرگ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، به عنوان اجتماعی ترین نهاد حاکمیتی کشور، مقوله شفافیت، سیاستی پایدار و مسیری بی بازگشت است تا ضمن راهبری شفاف امور همراه با افزایش سطح نظارت عمومی، زمینه بهبود کارایی، افزایش بهره وری همه جانبه و ارتقاء نشاط، امید و پویایی اجتماعی بیش از پیش فراهم گردد.

از درگاه ایزد منان، در سایه توجهات حضرت ولی عصر(عج)، توفیق روزافزون شما را در انجام مسئولیت محوله مسألت می نمایم.



محمدحسن زدا به عنوان قائم مقام مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی منصوب شد

تأمین اجتماعی - ۲۰:۲۸ یکشنبه ۱۶ تیر ۱۳۹۸

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، متن حکم صادر شده از سوی دکتر مصطفی سالاری بدین شرح است:

جناب آقای محمدحسن زدا



سلام علیکم

نظر به تعهد، تخصص و تجارب ارزنده جنابعالی و براساس تبصره ۴ ماده ۱۵ اساسنامه سازمان تأمین اجتماعی، به عنوان قائم مقام مدیرعامل منصوب می گردید.

امید است با اتکال به خداوند متعال، ضمن بهره گیری از تمامی ظرفیت ها و سرمایه انسانی، در راستای منافع و مصالح سازمان در جهت اهداف تبیین شده بویژه اصول و سیاست های نظام جامع تأمین اجتماعی، خدمت شایسته و صیانت از حقوق ذینفعان و شرکای اجتماعی سازمان و بطور کلی انجام کلیه امور ارجاعی و تفویضی اهتمام لازم معمول نمایید. از درگاه خداوند متان توفیقات روزافزون جنابعالی را در راه خدمت شایسته به نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران با رعایت قانونمداری، اعتدال گرایی و منشور اخلاقی دولت تدبیر و امید مسألت می نمایم.



همزمان با هفته تامین اجتماعی / مروری بر عملکرد سازمان تامین اجتماعی (گزارش معاونت امور استان ها) تحویل، طراحی و ساخت پروژه های درمانی و بیمه ای / تسهیل بیمه پردازی ایرانیان خارج از کشور و اتباع خارجی

تامین اجتماعی - ۱۵:۰۶ دوشنبه ۱۷ تیر ۱۳۹۸

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دفتر هماهنگی امور استان ها، دفتر نظارت و ارزشیابی، دفتر برنامه ریزی، دفتر فنی و مهندسی، اداره کل اتباع و دفتر راهبری سیستم ها به عنوان زیر مجموعه های معاونت امور استان های این سازمان خدمات مختلفی را پیاده سازی می کنند.



ارزیابی، ارزشیابی و رتبه بندی ادارات کل و شعب، استقرار میز خدمت، اقدامات مربوط به جشنواره شهید رجائی، طراحی و راه اندازی سیستم جامع نظارت و ارزشیابی تحت وب به منظور بهنگام بودن بانک های اطلاعاتی مشاغل مدیریتی و سرپرستی استانها، استقرار، اجرا، راهبری و عملیاتی کردن نظام پیشنهادها، خلاقیت و نوآوری برای ۷۰ هزار نفر کارکنان شاغل و ایجاد ۱۶ شعبه اقماری و ارتقاء تعداد ۵ شعبه اقماری به شعبه مستقل از جمله اقدامات معاونت امور استان های سازمان تامین اجتماعی در یک سال گذشته است.

امور مربوط به ساخت و ساز پروژه های تامین اجتماعی از دیگر وظایف معاونت امور استان های این سازمان است که در این بخش می توان به تحویل موقت ۵ پروژه احداثی، طراحی ۴۵ پروژه، برگزاری مناقصه ۱۵ پروژه، ۴۶ پروژه در دست اجرا و ۱۹ پروژه تحویل قطعی شده اشاره کرد.

بیمه ایرانیان خارج از کشور از دیگر حوزه های فعالیت این معاونت است که در این بخش فراهم شدن امکان بیمه پردازی و بهره مندی از پوشش بیمه ای برای ایرانیان خارج از کشور اعم از دانشجویان، شاغلین، غیرشاغل و نیروی کار اعزام به خارج از کشور، انجام امور مربوط به احتساب سابقه خدمت نظام وظیفه ایرانیان ساکن در خارج از کشور بصورت غیرحضوری توسط کارگزاران رسمی برون مرزی تامین اجتماعی، تسهیل و روانسازی فرآیند انجام معاینات بدو قرارداد بیمه ایرانیان خارج از کشور و روانسازی، رفع موانع و ایجاد وحدت رویه در خصوص پذیرش و کالت نامه های مربوط به ایرانیان خارج از کشور اجرایی شده است.

خاطر نشان می سازد، بالغ بر ۳۳ هزار و ۵۰۰ نفر از ایرانیان خارج از کشور به عنوان بیمه شده اصلی و ۸۴ هزار و ۵۰۰ نفر به

عنوان مستمری بگیر به همراه خانواده های آنان تحت پوشش تأمین اجتماعی هستند که جمعیتی بالغ بر ۳۰۲ هزار نفر را شامل می شوند.

در حوزه بیمه اتباع خارجی نیز ، فراهم شدن امکان توسعه پوشش بیمه تامین اجتماعی به مریمان و ورزشکاران خارجی، خبرنگاران خارجی خبرگزاریها ، مطبوعات و رسانه ها، زنان خانه دار اتباع، طلاب و روحانیون خارجی شاغل به تحصیل در ایران و شناسایی و پوشش بیمه اتباع خارجی شاغل در مناطق آزادی تجاری و مناطق ویژه اقتصادی انجام شده است. پوشش حدود ۱۰۰ هزار نفر از اتباع خارجی در قالب بیمه شدگان اجباری، اختیاری، حرف و مشاغل آزاد، زنان خانه دار، مشمولین مقاله نامه شماره ۱۹ ILO ، افراد تبعی آنان و جامعه مستمری بگیران از توفیقات معاونت امور استان های سازمان تامین اجتماعی است.

دفتر راهبری سیستم ها نیز به عنوان یکی دیگر از مجموعه های معاونت امور استان ها با مد نظر قرار دادن سند چشم انداز راهبردی فناوری اطلاعات طی دو سال اخیر ۹۵ پروژه مهم و کلیدی را تعریف کرده است که ۶۳ پروژه آن تاکنون عملیاتی شده است. از این تعداد به تفکیک ۱۲ پروژه اصلی در حوزه راهبردی، نوآورانه و بیمه ای که خود شامل ۱۸ زیر مجموعه است، ۱۰ پروژه در حوزه درمان، ۱۰ پروژه در حوزه زیرساخت، امنیت و شبکه و ۱۳ پروژه در حوزه ستادی است. همچنین به صورت کلی ۳۲ پروژه در دست اقدام و در فاز های نهایی بهره برداری می شوند.

اجرای میز خدمت الکترونیک، برقراری ارتباطات برون سازمانی از طریق شبکه ملی ارتباطات، سامانه خدمات غیرحضوری، ارائه خدمات غیرحضوری صدور، تجدید و تمدید دفترچه درمانی، آرشیو الکترونیکی متمرکز اسناد پرونده بیمه ای، نوبت دهی اینترنتی و... از مهمترین فعالیت های معاونت امور استان ها در حوزه فناوری اطلاعات در یک سال گذشته است.



در گفت و گو با ایلنا مطرح شد:

بدهی ۲۰۰ هزار میلیارد تومانی بیانگر بی توجهی دولت به تامین اجتماعی است

ایلنا - ۰۹:۵۲ دوشنبه ۱۷ تیر ۱۳۹۸



به گزارش خبرنگار ایلنا، میرمنصور موسوی (عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تهران) با انتقاد از اظهارات رییس جمهور مبنی بر اینکه شرکت های شستا باید به بخش خصوصی واگذار شود و اگر خریدار پیدا نشد، رایگان واگذار شود، گفت: این قبیل اظهارنظرها بیانگر آن است که برخی سخنان مبنای حقوقی ندارد و مورد انتقاد حقوقدانان هستند.

وی گفت: سازمان تامین اجتماعی متعلق به دولت نیست که بتوان به راحتی حکم داد که اموال سازمان باید واگذار شود و بدتر اینکه از واگذاری رایگان سخن بگویند.

عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تهران با طرح این پرسش که کدام عقل سلیمی اموال خود را به رایگان می بخشد، گفت: دولت در سال های گذشته منافع کارگران و بازنشستگان را در نظر نداشته و شرایط زندگی و معیشت کارگران و بازنشستگان به اندازه ای خراب شده که حاضر هستیم، همه چیز به سال ۹۲ بازگردد. یعنی حقوق ما افزایش نیابد به شرط آنکه قیمت کالاها و خدمات به همان سال ۹۲ بازگردد.

وی با انتقاد از اظهاراتی که سازمان تامین اجتماعی را از بنگاه داری منع می کند، گفت: این چه تفکر اشتباهی است؟ مگر می شود سازمان تامین اجتماعی امروز حق بیمه بگیرد و آن را در حسابی نگهدارد و ۳۰ سال بعد چندین برابر آن را به همان فرد به عنوان حقوق بازنشستگی بپردازد؟ مگر غیر از این است که سازمان های بیمه گر دست به سرمایه گذاری می زنند تا با حق بیمه های امروز برای سالهای آینده ارزش افزوده ایجاد کنند؟ موسوی با تاکید بر اینکه اگر دولت برای سازمان تامین اجتماعی نگران است، بدهی خود را به تامین اجتماعی بپردازد، گفت: هفت سال پیش طلب سازمان از دولت ۶۳ هزار میلیارد تومان بود و امروز بدهی دولت به تامین اجتماعی از مرز ۲۰۰ هزار میلیارد تومان گذشته که این رقم وحشتناک بیانگر بی توجهی دولت به تامین اجتماعی است.

وی با اشاره به اینکه چشم امید بازنشستگان به سازمان تامین اجتماعی است، گفت: اکنون بیش از سه میلیون بازنشسته هزینه زندگی خودشان را در قالب حقوق از سازمان به صورت ماهیانه دریافت می کنند و اگر با تاخیر رو به رو شوند، زندگی آنها به هم می ریزد. این در حالی است که سازمان برای پرداخت حقوق بازنشستگان ناچار به استقراض شده و وام های سنگین با بهره ۳۵ درصد از بانک رفاه کارگران دریافت می کند.

عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تهران افزود: از یکسو در قالب ۲۶ قانون، دولت پرداخت حق بیمه کارفرما را برعهده گرفته که تاکنون یک ریال بابت این تعهد پرداخت نکرده است. از سوی دیگر سازمان را از بنگاه داری منع می کنند و دستور می دهند که اموال سازمان را به رایگان به مردم ببخشند. با این نوع مدیریت، کمر سازمان تامین اجتماعی را می شکنند.

وی مدیریت ناکارآمد دولتی را باعث ورشکستگی تامین اجتماعی دانست و گفت: صندوق بازنشستگی فولاد نتیجه مدیریت غلط و تفکر دولتی بر حق بیمه های دریافتی بود. نتیجه آن شد که همان هایی که در گذشته حق بیمه پرداختند چون مدیران صندوق هایشان به فکر سرمایه گذاری و ایجاد ارزش افزوده نبودند، امروز که به مرز بازنشستگی رسیده اند جلوی مجلس، وزارت کار، دولت و دستگاه های دیگر تجمع می کنند تا شاید یک ماه حقوق بگیرند.



قاضی زاده: مدیران دولتی از شرکت های خصولتی دست بردار نیستند

خبرگزاری فارس - ۰۹:۰۲ دوشنبه ۱۷ تیر ۱۳۹۸

گروه پارلمانی خبرگزاری فارس- علی عباسی مزار: سازمان تأمین اجتماعی به سازمانی پرطمع تبدیل شده است؛ به این معنا که هر که می خواهد پول یا امتیاز یا حقوق و پاداشی بگیرد، با فشار و لابی خود را در هیات مدیره یکی از این سازمان ها جا می زند تا بتواند از آنجا پول درآورد.



این جملات را سید امیرحسین قاضی زاده هاشمی نماینده مردم مشهد و کلات در مجلس شورای اسلامی و عضو هیأت رئیسه مجلس در گفت و گو با خبرنگار پارلمانی خبرگزاری فارس می گوید و به تشریح مشکلات عمیق ، قدیمی و چندلایه شستا می پردازد.

این عضو هیأت رئیسه مجلس همچنین تاکید می کند: موضوع خصولتی ها باید یک بار توسط یک دولت قدرتمند حل و فصل شود و آنها را کاملا خصوصی کند؛ مشکلی که هست این است که مدیران دولتی به خاطر اینکه این گونه شرکت ها جاهایی هستند که منابع هنگفت مالی ایجاد می کنند از این شرکت ها دست بردار نیستند.

مشروح گفت وگویی فارس را با امیرحسین قاضی زاده هاشمی در ادامه می خوانید:

غیرعلنی برگزار شدن جلسات مجلس معمولا به درخواست مدیران اجرایی است

فارس: بعضا شاهد هستیم که مجلس در رابطه با موضوعات روزمره و جاری کشور هم جلسه غیرعلنی برگزار می کند و موضوعاتی که می تواند به صورت علنی بررسی شود، به صورت غیرعلنی در مجلس مورد بررسی قرار می گیرد که این خود موجب ایجاد سوال می شود. علت این نحوه عملکرد چیست؟

قاضی زاده: این گونه جلسات، جلسات غیرعلنی نیستند بلکه غیررسمی هستند. ما در مجلس سه گروه جلسه داریم؛ جلسه غیر رسمی، جلسه رسمی علنی و جلسه رسمی غیرعلنی. وقتی جلسه غیررسمی است، معنایش این است که جلسه ای با حضور نمایندگان در مجلس برگزار می شود و موضوعی در آن جلسه مورد بررسی قرار می گیرد، اما نمی خواهیم در این جلسه تصمیم گیری یا رای گیری در خصوص موضوعی داشته باشیم و تفاوت این جلسات با جلسات رسمی غیرعلنی این است که در جلسات رسمی غیرعلنی ما رای گیری داریم و اینکه به جلسات غیررسمی، جلسات غیرعلنی گفته می شود، غلط مصطلح

است. اما اینکه می‌گویید بعضی موضوعات دلیلی ندارد در جلسات غیررسمی یا غیرعلنی مورد بررسی قرار گیرد حق با شماست و دلیلی برای این کار وجود ندارد، اما بعضی وقت‌ها مدیران بخش اجرایی که به جلسه دعوت می‌شوند عنوان می‌کنند که ما در جلسه می‌خواهیم موضوعاتی را مطرح کنیم که اگر جلسه غیرعلنی باشد ما راحت‌تر می‌توانیم حرف‌هایمان را بگوییم. به عنوان مثال مدیران صنعت می‌گویند که اگر جلسه غیرعلنی باشد می‌توانیم میزان واردات قطعات مان و اینکه چه مقدار ذخیره و دپو داریم و اینکه قطعات را از کدام کشورها وارد می‌کنیم، بگوییم. اما وقتی جلسه طبق خواسته این مدیران غیرعلنی برگزار می‌شود می‌بینیم حرف‌هایی که می‌زنند، حرف‌های خاصی نیست و اگر جلسه علنی هم می‌شد اتفاق خاصی نمی‌افتاد و بعد از اینکه آقایان حرف‌هایشان را می‌زنند این نتیجه به دست می‌آید و معمولاً غیرعلنی شدن جلسات بر اساس درخواست دستگاه‌های اجرایی انجام می‌شود.

تعداد اندکی از جلسات غیرعلنی ما غیرعلنی می‌ماند و ضرورت دارد که در یک فضای غیرعلنی برگزار شود و از سوی دیگر آنقدر در فضای مجازی اخبار جلسات غیررسمی و غیرعلنی ما مطرح می‌شود که هیچ مطلب پنهانی وجود ندارد.

عدم رأی‌گیری در باره صندلی من در هیأت رئیسه با توافق اعضا است

فارس: پس از انتخابات هیأت رئیسه مجلس برای صندلی دبیرها در هیأت رئیسه قرعه‌کشی می‌شود تا هر یک از دبیرهای هیأت رئیسه مسئولیت انجام چه کاری را برعهده بگیرند. الا یک صندلی که آن هم صندلی شماست. علت اینکه برای صندلی شما در هیأت رئیسه قرعه‌کشی انجام نمی‌شود چیست و جایگاه شما در هیأت رئیسه تغییری نمی‌کند.

قاضی زاده: این مسئله توافقی است. دوستان هم راضی هستند که در خصوص صندلی بنده در هیأت رئیسه قرعه‌کشی انجام نشود و کار مربوط به این صندلی را من انجام دهم. کار مربوط به صندلی بنده در هیأت رئیسه کار خاصی است و حجم کار آن بالاست و از صبح تا ظهر باید از دستور جلسه مجلس مراقبت کنیم و رفقا نسبت به بنده محبت دارند و این کار را برعهده من گذاشته‌اند و این حسن اعتماد و لطف رفقا نسبت به بنده است.

سیاست‌های اقتصادی دولت متناسب با بحران نقدینگی و شرایط تحریم نیست

فارس: اگر اجازه بدهید سراغ مسائل اقتصادی کشور و عملکرد تیم اقتصادی دولت و همچنین موضوع تامین کالای اساسی و ارز تخصیص یافته به این موضوع برویم. عملکرد تیم اقتصادی دولت را در بحث تامین کالاهای اساسی به ویژه آنکه ما امروز در شرایط جنگ اقتصادی به سر می‌بریم، چگونه ارزیابی می‌کنید؟

قاضی زاده: ما معتقدیم سیاست‌های اقتصادی دولت متناسب با دوران دو بحران نیست. ما همزمان با دو بحران مواجه هستیم؛ یک بحران، بحران نقدینگی و رشد شدید نقدینگی و یک بحران هم بحران مضایق بین‌المللی در حوزه تامین مالی اقتصادی است. سیاست‌های دولت، سیاست‌های متناسب با این دو دوره نیست. سیاست‌های اقتصادی دولت متناسب با یک دوره آزادی اقتصادی است. آزادی اقتصادی و رشد کم نقدینگی در کشور است که البته باید بگوییم برای همین ایام هم این سیاست خوب نیست.

دولت به جای کنترل نقدینگی تورم را به صورت علامتی و با تزریق ارز کنترل کرد

مشکلات موسسات مالی ما همچون کاسپین و... در ایامی که برجام مصوب شده بود پیش آمد و دلیل آن هم این بود که ما یک نظام کنترل نقدینگی مبتنی بر رشد اقتصادی نداریم. رشد اقتصادی ما سالانه ۲، ۵ یا ۱۰ درصد است در حالی که در این ایامی که مجموعه رشد اقتصادی ما شاید تا ۳۰ الی ۴۰ درصد طی ۵ سال نرسیده، نقدینگی ما بیش از ۳ برابر رشد کرده و خود این رشد نقدینگی به ایجاد تورم کمک می کند. نوع برخورد دولت با کنترل تورم، برخورد علامتی بود و به جای اینکه عامل ایجاد نقدینگی را کنترل کند، خود علامت تورم را با تزریق ارز کنترل کرد. ارزش پول ملی مان در حال کاهش بود و دولت به جای اینکه این مسئله را حل کند، با اضافه پرداخت دلار و یورو در بازار به ترتیبی آن را کنترل می کرد. این کار تا زمانی می توانست ادامه پیدا کند که منابع هنگفت نفتی ما می آمد و ظرف این کار می شد و این کار ضد تولید بود؛ چرا؟ چون وقتی ارزش پول ملی کاهش پیدا می کند و قدرت خرید مردم در مقابل به طور عمومی رشد پیدا می کند و دولت به صورت علامتی ارز را کاهش می دهد، قدرت رقابت بین تولید داخلی و کالای خارجی کاهش پیدا می کند و تولید را از بین می برد. بر اثر همین سیاست ها صنعت پوشاک ما از بین رفت. پنبه ما در بخش کشاورزی از بین رفت. تولید لوازم خانگی ما به شدت به مشکل برخورد. ما در صنعت پوشاک دارای تاریخ صد ساله بودیم، اما به خاطر این گونه سیاست های دولت ها در سال های اخیر این صنعت به نیست و نابودی کشیده شد.

مجلس به این موضوع ورود پیدا کرد و سه کار را به صورت همزمان آغاز کرد. یک کار فشار بر روی بانک مرکزی برای ساماندهی و کنترل نظام بانکی بود. مجلس در این راستا قانون چک را اصلاح کرد. موضوع ادغام بانک ها، موضوع رسیدگی به موسسات غیرمجاز و امثال این موارد از کارهایی بود که مجلس در این رابطه انجام داد. وقتی یک عامل خارجی می آید و این بازی دولت را بهم می زند و این بازی همان استفاده از منابع ارزی برای اداره علامتی اقتصاد است، این ابزار از دست دولت گرفته می شود و دولت دیگر ابزاری ندارد که بتواند تورم را کنترل کند.

دولت هنوز برنامه اجرایی خود برای نحوه هزینه کرد ارز کالاهای اساسی ارائه نکرده است

کار دومی که مجلس کرد ورود به موضوع تامین نقدینگی حوزه اقتصاد از محل منابعی است که برای اشتغال پیش بینی می شود و لازم است مورد استفاده قرار گیرد. کار سومی که مجلس در دستور کار داشت و انجام داد این بود که عنوان کرد که ما نباید در این دوران منابع ارزی محدودمان را به صورت آزاد در اختیار مصرف کننده قرار دهیم و ارزی که از طریق دولت تامین می شود برای حفظ قدرت خرید و کمک به معیشت مردم باید باشد. سال گذشته تقریباً ۳۰ میلیارد دلار به این ترتیب هزینه شد و امسال هم ۱۴ میلیارد دلار برای تامین کالاهای اساسی مردم باید باشد. سال گذشته تقریباً ۹۸ پیش بینی شده است و عنوان شد که این ۱۴ میلیارد برای تامین کالای اساسی مردم و یا مواد اولیه ای که قیمت بازار را کنترل می کند هزینه شود. قرار است این ۱۴ میلیارد دلار برای چند مورد هزینه شود؛ یکی بحث دارو و نظام بیمه ای است. مورد دیگر کالاهای مصرفی همچون گوشت، برنج و... است که این بخش با اعطای کالابریگ به مردم قابل اصلاح است و مورد دیگر مواد اولیه همچون گندم است که باید تبدیل به آرد و بعد هم نان شود و یا اینکه مواد اولیه کارخانجات است و دولت باید برای هر یک از اینها یک مدل اجرایی استخراج کند و دولت از دو ماه قبل قرار بوده که مدل اجرایی خود را برای موضوع ارائه کند و آن را در شورای سران سه قوه

به تصویب برساند و به مجلس ارائه کند، اما متأسفانه تاکنون این مدل اجرای دولت را دریافت نکرده ایم و هر بار هم که با آقایان جلسه می‌گذاریم، می‌گویند؛ به زودی این کار انجام می‌شود و این به زودی هنوز نرسیده است.

فارس: اخیراً بحث‌هایی مبنی بر رفتن آقای زنگنه از وزارت نفت از سوی برخی نمایندگان مجلس مطرح شده است. به نظر شما تا چه اندازه این رفتن جدی است؟

قاضی زاده: الان یکی از تأمین‌کنندگان مالی اصلی کشور وزارت نفت است. وزارت نفت باید متوجه مسئولیت خودش در این ماجرا باشد. به نظر می‌رسد که همان فضای فکری عادی که وجود دارد، بر وزارت نفت نیز حاکم است. ما اولین بارمان نیست که در حوزه نفت تحریم می‌شویم. ما در دوره‌های قبل این مسئله را تجربه کرده‌ایم. درست است که خطاهایی هم اتفاق افتاده، اما ما باید از مکانیسم‌های قبل استفاده کنیم و از مدیرانی که برای آن حوزه تربیت شده‌اند و به کار می‌آیند استفاده کنیم. بخش‌هایی که منجر به فساد شده را مسدود کنیم و جلوی فساد را بگیریم.

حرف آقای زنگنه این است؛ من نمی‌خواهم بابک زنجانی از این وضعیت بیرون بیاید. ما در دوره آقای بابک زنجانی ۲۰۰ میلیارد دلار نفت فروخته‌ایم. ۲ میلیارد دلار در آن دوره فساد صورت گرفته، آیا آقای زنگنه باید جلوی ۱۹۸ میلیارد دلار را بگیرد یا مکانیسمی پیش‌بینی کند که فساد ۲ میلیارد دلاری دیگر اتفاق نیفتد؟ نباید صورت مسئله را پاک کرد. نوع برخورد با موضوع غلط است و یک مقاومتی در این قضیه وجود دارد.

چندی پیش آقای با من تماس گرفت و گفت من یک پالایشگاه ایرانی هستم. در داخل ایران هم فعالیت دارم. نفت خام هم که نمی‌توانید بفروشید. من هم از ظرفیتم کامل نمی‌توانم استفاده کنم. شما به من نفت خام بدهید و من آن را پالایش می‌کنم و بنزین و گازوئیل به شما تحویل می‌دهم و شما بنزین و گازوئیل تان را بفروشید. در این زمینه که تحریم نیستید. خوب، چرا آقای زنگنه می‌گوید؛ نمی‌دهم، نمی‌شود و... یا کسانی به ما مراجعه کرده‌اند و گفتند ما از شما نفت نخواستیم. اجازه بدهید ما در مرز سوآپ نفت و گاز کنیم. آقای زنگنه مصاحبه کرده و گفته که از هر ۱۰۰ نفری که به ما مراجعه می‌کنند، ۷۰ نفر حرف‌هایشان غیرواقعی است. ۳۰ نفر که حرف‌هایشان واقعی است. با همین ۳۰ نفر هم کلی کار انجام شده و به پیش می‌رود. چرا این ۳۰ نفر نمی‌توانند کارشان را به پیش ببرند؟

به نظر می‌رسد برنامه و عزمی در وزارت نفت برای دوران تحریم و فشار وجود ندارد. نکته دیگری که درباره وزارت نفت وجود دارد نقش تأمین‌کنندگی نفت برای حوزه نفت در حوزه علم و فناوری و تکنولوژی و تولید کالای ایرانی است. بسیاری از جوانانی که در کارخانجات صنایع دفاع در مشهود کار می‌کنند به من مراجعه می‌کنند. آنها حرفشان این بود و می‌گفتند ما می‌توانیم تأمین‌کننده قطعات مورد نیاز در حوزه نفت کشور باشیم اما وزارت نفت به یکباره یک بسته بزرگ را از ما می‌خواهد و ما هم کل این بسته را نمی‌توانیم تأمین کنیم، اما بخشی از آن را می‌توانیم تولید کنیم و وزارت نفت به جای اینکه این موضوع را جزء به جزء بخواهد می‌گوید من کاری ندارم و شما کل این پکیج را باید به من بدهید و این طور معلوم است تولیدکننده قطعه داخلی نمی‌تواند وارد عرصه شود و اگر وزارت نفت این کالاها و قطعات مورد نیاز خود را به صورت جزء جزء از شرکت‌های داخلی بخواهد، ۸۰ درصد قطعات را شرکت‌های داخلی می‌توانند تأمین کنند و وزارت نفت هم ۲۰ درصد یا ۳۰ درصد از قطعات مورد نیازش را باید وارد کند. یک جوری سناریو را در وزارت نفت می‌نویسند که هیچ تولیدکننده کالای

داخلی نمی تواند این قطعات را تامین کند و اگر این کار را از همین جا شروع کنیم، تولید آن ۳۰-۲۰ درصد کالا هم برایمان اقتصادی می شود و کار می کنیم و آن را تولید می کنیم.

روش هایی که درباره کمک به تامین کالای داخلی چه در مورد انتقال تکنولوژی، چه در مورد فروش نفت به کار گرفته می شود، روش های کارساز، کارآمد، مفید و موثری نیست.

روحانی اصرار دارد که زنگنه در وزارت نفت بماند

در مورد رفتن آقای زنگنه از وزارت نفت اخباری به گوش می رسد، اما ظاهراً شخص آقای رئیس جمهور اصرار دارد آقای زنگنه در وزارت نفت باشد. آقای روحانی خیلی سخت دل از وزرا می کند.

فارس: عملکرد آقای شریعتمداری را در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی چگونه ارزیابی می کنید؟

قاضی زاده: آقای شریعتمداری در بعضی از بخش ها عملکرد خوبی داشته و در بخشی نه. سازمان تامین اجتماعی مدت ها با سرپرست اداره می شد. آرامش سازمان تامین اجتماعی با این وضعیت بهم ریخته بود.

البته شنیده ام که عملکرد فردی که به عنوان رئیس صندوق بازنشستگی کشوری منصوب شده عملکرد خوبی است، اما حالا باید ببینیم می تواند به کارش ادامه دهد یا خیر. چون شنیده ام مقاومت های زیادی در مقابلش است و در جاهایی هم مانع کارش هستند. مهم نیست که شما یک مدیر خوب و پاکدست را روی کار بیاورید. مهم آن است که از وی به گونه ای پشتیبانی شود که سیاست های کاری خود را به پیش برد. اگر یک عده ای بخواهند در برابر این مدیر پاکدست مانع تراشی کنند، یا این مدیر پاکدست خسته می شود و ول می کند و می رود و یا اینکه منفعل می شود و کم کم جزئی از سیستم اصلاح نشده می شود و خود تبدیل به بخشی از مشکل خواهد شد. وقتی که فردی جوان، با برنامه و پاکدست به سمتی گماشته می شود، باید به گونه ای از وی حمایت به عمل آید که بتواند کارها را انجام دهد. فقط انتصاب افراد که مهم نیست.

شستا مشکلات عمیق، قدیمی و چندلایه دارد

فارس: نحوه عملکرد شستا را در سازمان تامین اجتماعی چگونه ارزیابی می کنید؟

قاضی زاده: شستا مشکلات عمیق، قدیمی و چندلایه دارد و درواقع نوع و مدل کارکرد اقتصادی سازمان تامین اجتماعی مشکل دارد. به نظر من سازمان تامین اجتماعی به عنوان یک بنگاه مالی، باید کار استارت آپی کند. یعنی باید جایی برود که ایده تجاری وجود دارد، آن ایده تجاری را به یک فعالیت تجاری تبدیل کند و آن را واگذار کند و بیرون بیاید و برود در بخش دیگری سرمایه گذاری کند. اما سازمان تامین اجتماعی خود را گرفتار حجم زیادی بنگاهداری کرده و خود این بنگاهداری برای این سازمان به یک مشکل تبدیل شده است. سازمانی که باید با ۱۰ هزار نفر در کشور اداره شود، به یک سازمان چندصد هزار نفره و عریض و طویل و پربحران و همچنین پرطمع تبدیل شده است. به این معنا که هر که می خواهد پول یا

امتیاز یا حقوق و پاداشی بگیرد، با فشار و لابی خود را در هیات مدیره یکی از این سازمان ها جا می زند تا بتواند از آنجا پول درآورد. این درحالی است که تامین اجتماعی به عنوان سازمان تامین کننده مالی پیشرو در حوزه اقتصادی باید همانطور که گفتم به صورت استارت آپی عمل کند و البته بانک ها هم باید به همین شکل عمل کنند. یکی از مشکلاتی که بانک ها و صندوق های تامین کننده سرمایه که برای بیمه ها کار می کنند دارند، این است که خودشان گرفتار بنگاهداری می شوند و گرفتار ضررهایی در این بنگاهداری ها خواهند شد و به عنوان مثال ۷۰ تا ۸۰ درصد این بنگاه ها ضررده خواهند شد و بعد از پول بیمه شده و پول بازنشسته باید کم کنند تا ضررها جبران شود.

تخصیص مقدار زیاد ارز دولتی به واردات قطعات خودرو در بحران اخیر اقتصادی

فارس: یکی از مواردی که در گرانی های اخیر فشار زیادی را به جامعه وارد کرد و بازتاب گسترده ای در بین مردم داشت، گرانی قیمت خودرو بود که هر خودرو حدود ۳ برابر افزایش قیمت داشت. به نظر شما شرکت های خودروسازی و شخص وزیر صنعت باید در قبال این افزایش قیمت باید چه کار کنند و این گرانی چگونه باید مهار شود؟

قاضی زاده: موضوع قیمت خودرو و امثال این موارد در واقع آش نخورده و دهان سوخته است. از یکسو صنعت خودروسازی نه کاملاً خصوصی است که جدا باشد و بحران ها و مشکلاتش به گردن دولت است و نه کاملاً دولتی است که اگر منفعتی نصیبش شد، پولش به جیب دولت برود. ابزار دولت در قبال شرکت های خودروسازی همانند دیگر شرکت ها تنها مالیات است، اما ضررها و مشکلاتش به گردن دولت است و اگر این شرکت ها در تامین قطعه دچار بحران شوند، دولت باید حمایت کند. به عنوان مثال در بحران اخیر مقدار زیادی ارز ۴۲۰۰ تومانی به خودروسازها داده اند تا قطعه برای خودرو وارد کنند. خوب، چرا باید این اتفاق بیفتد.

مدیران دولتی از شرکت های خصولتی به خاطر منافع هنگفت مالیشان دست بردار نیستند

موضوع خصولتی ها باید یک بار توسط یک دولت قدرتمند حل و فصل شود و آنها را کاملاً خصوصی کند؛ مشکل این است که مدیران دولتی به خاطر اینکه این گونه شرکت ها جاهایی هستند که منابع هنگفت مالی ایجاد می کنند، از این شرکت ها دست بردار نیستند و این خصولتی ها اقتصاد کشور را به گروگان گرفته اند و مانع رشد کارآفرینی نیز هستند.

شرکت های خصولتی از رانت دولتی استفاده می کنند

در نشستی که با اعضای هیات علمی دانشکده کارآفرینی دانشگاه تهران داشتم، اعضای هیات علمی این دانشکده می گفتند موضوع کارآفرینی و موضوع ایجاد توسعه بنگاه ها در فضای رقابتی معنا دارد که یک طرف رقابت آنقدر بزرگ و وابسته به حاکمیت نباشد که دیگران نتوانند با آن رقابت کنند و اگر بناست امتیازی داده شود باید به همگان به صورت یکسان این امتیاز داده شود و این خصولتی ها دارند این کار را می کنند و از رانت دولتی استفاده می کنند اما منابع شان به دولت و یا به عبارت بهتر به عموم مردم باز نمی گردد و واقعا باید این موضوع حل و فصل شود و این شرکت ها خصوصی شوند و یک آزادسازی واقعی اتفاق بیفتد تا زمینه رقابت ایجاد شود که این زمینه رقابت خود موجب رشد می شود.

در دنیا بحث سومی در رابطه با اقتصاد مطرح می شود. در دوره ای دولت ها همه کاره اقتصاد بودند و فساد، ناکارآمدی و عدم توسعه در آن زیاد بود. پس از این، مکتب الوین تافلر، اقتصاد بدون دولت را مطرح کرد و بعد وارد بحث خصوصی سازی شدند. در خصوصی سازی به ویژه اخیراً موضوع بزرگ شرکت ها یا تراست های شرکتی مطرح می شود و شرکت های بزرگ تمام شرکت های جزئی اطراف خود را خورده اند و بعد کم کم تراست ایجاد کرده اند و این تراست دوقطبی اجتماعی و اقتصادی را دارد ایجاد می کند. از حدود ۳۰ سال قبل موضوعی در اقتصاد جهانی تحت عنوان بخش سوم اقتصاد ایجاد شد. بخش سوم اقتصاد می گوید؛ حکومت باید به ترتیبی در اقتصاد دخالت کند که نفع اقتصاد به بخش عمومی مردم برسد؛ بنابراین موضوعاتی مثل تعاونی های فراگیر یا گروه های داوطلبانه و امثال آن ذکر می شود. یعنی اینکه اگر در تولید کالایی، منفعت آن کالا به یک میلیون آدم می رسد، او از یک تبعیض مثبت برخوردار باشد و ۵ درصد کمتر مالیات بدهد. اگر موسسه ای وجود دارد که سهامداران آن موسسه همه داوطلبانه کار می کنند و هیچ سودی از آن نمی برند و منافع آن به منافع عمومی بازمی گردد، از تبعیض مثبت برخوردار شود و مالیات از وی کمتر گرفته شود. این کار باعث خواهد شد که تراست درست نشود. بخشی از اقتصاد بزرگ شود که عموم مردم از آن منفعت می برند و پول آن در جیب یک خانواده و یک سری افراد خاص نخواهد رفت.

ما باید مراقب باشیم که از دام اقتصاد دولتی به دام اقتصاد نئولیبرال نیفتیم. طبیعتاً وقتی قدرت اقتصادی در یکجا جمع شود، در دولت نفوذ و دولت سازی می کند. همانند آمریکا و بسیاری از کشورهای اروپایی که شرکت های بزرگ دولت سازی می کنند و ما پیش از اینکه وارد این تله ها شویم بهتر است سریع از آن عبور کنیم و موضوع بخش سوم اقتصاد یعنی بزرگ کردن اقتصاد تعاونی و به طور کل بخش عمومی اقتصاد را گسترش دهیم.

انتهای پیام/



از سوی عضو شورای عالی تامین اجتماعی؛

فرماندار البرز تقدیر شد

[ایلنا](#) - ۲۲:۵۸ یکشنبه ۱۶ تیر ۱۳۹۸

به گزارش خبرنگار ایلنا از قزوین، از سوی شوکت عضو شورای عالی تامین اجتماعی کشور و رئیس کانون عالی انجمن های صنفی استادکاران و کارگران صنعت ساختمان کشور لوح تقدیر به رضا گروسی فرماندار شهرستان البرز استان قزوین اهدا شد.



در همایش یک روزه انجمن های صنفی صنعت ساختمان استان قزوین که با حضور علی اکبر شوکت رئیس کانون عالی استادکاران و کارگران صنعت ساختمان کشور در سالن اجتماعات مرکز رفاهی فرهنگیان برگزار شد، داود محمدی و سیده حمیده زرابادی نمایندگان مردم قزوین، آبیک و البرز در مجلس شورای اسلامی و طاهرخانی نماینده مردم تاکستان در مجلس شورای اسلامی، اعضای کانون عالی بازنشستگان و شورای عالی کار کشور، مدیرکل و مدیر درمان سازمان تامین اجتماعی استان و روسای انجمن های صنفی صنعت ساختمان حضور داشتند.

پس از بحث و تبادل نظر در خصوص مشکلات کارگران ساختمانی و راهکارهای ساماندهی و رفع آنان، شوکت رئیس کانون عالی استادکاران و کارگران صنعت ساختمان کشور با اهدای لوح تقدیر و یک جلد کلام الله مجید از خدمات ارزنده رضا گروسی فرماندار شهرستان البرز به جامعه کارگری قدردانی کرد.

گفتنی است، کانون عالی استادکاران و کارگران صنعت ساختمان کشور عالی دارای یک میلیون نفر عضو است.

جمهوری

برنامه‌های گرامیداشت هفته تامین اجتماعی اعلام شد

ش. پدانی دهنکار، بازیگر اول و ج. علی‌زاده، بازیگر دوم، در مراسم افتتاحیه و پذیرایی به میزبانان و کارکنان شرکت تامین اجتماعی در تهران تشریف آوردند.

برگزاری مراسم گرامیداشت هفته تامین اجتماعی در تهران، روز پنجشنبه ۲۵ شهریورماه در محل سالن اجتماعات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد. مراسم با حضور دکتر علی‌زاده، بازیگر اول و ج. پدانی، بازیگر دوم، برگزار شد. در این مراسم دکتر علی‌زاده، بازیگر اول و ج. پدانی، بازیگر دوم، در محل سالن اجتماعات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی سخنرانی کردند.



در این مراسم، دکتر علی‌زاده، بازیگر اول و ج. پدانی، بازیگر دوم، سخنرانی کردند. دکتر علی‌زاده، بازیگر اول، در این مراسم، با اشاره به اهمیت تامین اجتماعی، گفت: تامین اجتماعی یکی از ارکان اصلی نظام رفاه اجتماعی است و باید به آن اهمیت ویژه‌ای داد.

دکتر علی‌زاده، بازیگر اول، در این مراسم، با اشاره به اهمیت تامین اجتماعی، گفت: تامین اجتماعی یکی از ارکان اصلی نظام رفاه اجتماعی است و باید به آن اهمیت ویژه‌ای داد.

دکتر علی‌زاده، بازیگر اول، در این مراسم، با اشاره به اهمیت تامین اجتماعی، گفت: تامین اجتماعی یکی از ارکان اصلی نظام رفاه اجتماعی است و باید به آن اهمیت ویژه‌ای داد.

دکتر علی‌زاده، بازیگر اول، در این مراسم، با اشاره به اهمیت تامین اجتماعی، گفت: تامین اجتماعی یکی از ارکان اصلی نظام رفاه اجتماعی است و باید به آن اهمیت ویژه‌ای داد.

کاروکارگر

نماینده پیشین زنجان در مجلس:

شرکتهای وابسته به تامین اجتماعی حیات خلوت سیاسیون است

دائیم اما با کمال تأسف سازمان روز بروز دچار ضعف می‌شود. در حالی که در گذشته با وجود وابستگی به حاکمیت و حمایت‌های فراوان، توانسته بود تا حدی در زمینه تامین اجتماعی فعالیت کند. اما در حال حاضر، به دلیل وابستگی به حاکمیت و حمایت‌های فراوان، توانسته بود تا حدی در زمینه تامین اجتماعی فعالیت کند.



به گزارش ایبنا، محسن علی‌زاده، نماینده پیشین زنجان در مجلس، در این مصاحبه، به مشکلات تامین اجتماعی و وابستگی آن به حاکمیت اشاره کرد. او گفت: تامین اجتماعی یکی از ارکان اصلی نظام رفاه اجتماعی است و باید به آن اهمیت ویژه‌ای داد.

سرویس کارگسری: نماینده دوره هفتم مجلس گفت: سرمایه‌گذاری در کارگران و بازنشستگان است و تنها امکان رسیدن به این حق، اصلاح ساختار تامین اجتماعی است. اکنون که طرح اصلاح ساختار تامین اجتماعی در مجلس مطرح است، کارگران باید رابری خود را با نمایندگان که حامی واقعی کارگران هستند از پیش دهند تا بتوانند این مصوبه را از مجلس بگذرانند.