



گزیده اخبار منتشر شده سازمان تأمین اجتماعی در رسانه ها



بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب دائمی شد

روزنامه بازار کار - ۱۵:۵۲ شنبه ۲۵ خرداد ۱۳۹۸

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی گفت: بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب دائمی شد تا حداکثر استفاده را از توان تولید کشور داشته باشیم.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری فارس، محمدحسن زدا درباره بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب، گفت: بر اساس ماده ۱۳ قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب دائمی شده است تا حداکثر استفاده را از توان تولید کشور داشته باشیم.

وی افزود: ما تا دو سال گذشته بدحساب ها را جریمه می کردیم ولی در حال حاضر فقط تمرکز بر روی خوش حساب ها داریم.

زدا بیان داشت: کارفرمایان خوش حساب به سه دلیل می توانند دچار مشکل شوند که تحریم های ظالمانه، نوسانات ارزی و حوادث غیرمترقبه است و یک کارفرما به همین سه دلیل می تواند دچار مشکل شود و لیست های بیمه ای را با تأخیر پرداخت کند به همین دلیل جریمه می شود و ما می توانیم آن جریمه را ببخشیم.

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی بیان داشت: در سال رونق تولید ملی با بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب، می توانیم یک اقدام عملی در این زمینه انجام دهیم.

تبادل تجربیات ایران و روسیه در زمینه تامین اجتماعی

خبرگزاری صدا و سیما - ۱۵:۵۰ شنبه ۲۵ خرداد ۱۳۹۸

به گزارش سرویس بین الملل خبرگزاری صداوسیما؛ سرپرست سازمان تامین اجتماعی کشورمان در سفر به مسکو با دروزدوف آنتون رییس هیات مدیره صندوق بازنشستگی روسیه و مسوولان این صندوق دیدار و گفتگو کرد. بهره گیری از تجربیات دو کشور در زمینه خدمات رسانی به بازنشستگان و چشم انداز توافقات دوجانبه در زمینه تامین اجتماعی و خدمات الکترونیکی، محور گفتگوی مقامات تامین اجتماعی ایران و روسیه بود.

رونمایی از برنامه جامع روابط عمومی های سیمان تامین شستا

در نخستین نشست شورای هماهنگی روابط عمومی های شرکت های تابعه سیمان تامین شستا با حضور مدیران شرکت تابعه برنامه جامع روابط عمومی های این هلدینگ رونمایی شد. به گزارش روابط عمومی شرکت سرمایه گذاری سیمان تامین شستا، در این مراسم حمیدرضا طهماسبی پور مدیر روابط عمومی سیمان تامین شستا با تشریح ابعاد این برنامه جامع و تاکید بر تطبیق با اهداف وزارت کار و شستا گفت: وحدت رویه در اجرای برنامه های اطلاع رسانی مد نظر خواهد بود. او با تحلیل جایگاه ویژه روابط عمومی در دوره مدیریت جوانگرای شستا و هلدینگ سیمان تامین افزود: با تدوین و تعیین خط مشی در این برنامه جامع، اهداف کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت روابط عمومی مشخص شد و شفاف سازی فعالیت ها به عنوان یک اصل مد نظر خواهد بود. طهماسبی پور سند در تبیین برنامه جامع روابط عمومی شرکت سرمایه گذاری سیمان تامین و شرکت های تابعه گفت: در این برنامه با بهره گیری از مدل SWOT فرصت ها و تهدیدها و ضعف و قوت ها روشن شد تا با کمک علم ارتباطات فرآیندهایی مدرن برای اطلاع رسانی شفاف تعریف شود.

مدیران باید رفتارهای غیرمتعارف را کنار گذارند

ایمنا - ۲۳:۳۰ شنبه ۲۵ خرداد ۱۳۹۸

به گزارش خبرنگار ایمنا از شهرستان خوانسار، منصور کمالی امروز (شنبه) در جمع خبرنگاران با اشاره به پروژه درمانگاه تأمین اجتماعی خوانسار، اظهار کرد: سال گذشته جلسات متعددی برای تکمیل پروژه با تأمین اجتماعی برگزار شد که تأمین اجتماعی کار را به صورت امانی ادامه داد و ظرف یک ماه آینده به بهره برداری می رسد و بیمه شدگان تأمین اجتماعی از خدمات درمانی این درمانگاه بهره مند می شوند.

حضور ۱۷۰ هزار گردشگر در تعطیلات عید نوروز

وی با اشاره به اینکه ۱۷۰ هزار نفر گردشگر و مسافر در تعطیلات عیدفطر به شهرستان ورود داشتند، گفت: اگر برنامه ریزی برای ورود مسافران انجام شود در تأمین نیازهای مسافران با کمبود مواجه نخواهیم شد زیرا احساس نیاز شرایط را فراهم می کند و برنامه ریزی برای رفع کمبودها صورت می گیرد.

فرماندار خوانسار گفت: از لحاظ امنیتی و سلامت خانواده ها و کاهش آمار طلاق اگر سه شهر کشور انتخاب شود قطعاً یکی از آنها شهر خوانسار است. برگزاری روز خوانسار در شورای فرهنگ عمومی تصویب و تمهیدات امنیتی لازم برای برگزاری این روز انجام شد که متأسفانه اجرا کنندگان جشن روز خوانسار کم لطفی کردند.

مدیران باید رفتارهای چپ و غیرمتعارف را کنار گذارند

وی در پاسخ به سوالی مبنی بر احضار مسؤولان و کارکنان ادارات به دادسرا، گفت: احضار کارکنان دولت به دادسرا ناشی از عدم آگاهی شخص احضار کننده به شرح وظایف است که با مدیران حاکمیت دولتی چنین برخورد می کنند، البته افرادی که احضار شدند هیچ گونه تخلفی نداشتند، مدیران باید رفتارهای غیرمتعارف را کنار بگذارند و گرنه میزان نارضایتی افزایش و مشارکت مردمی در انتخابات کاهش خواهد یافت.

فرماندار خوانسار با بیان اینکه باید امسال فضا را برای انتخاباتی باشکوه مهیا کنیم بنابراین نباید دلسردی در بین جامعه ایجاد شود، گفت: دولت کار اجرایی می کند و در صدور حکم قضایی دخالت ندارد، اما صیانت از حقوق شهروندی وظیفه دولت است و اگر احساس شود که حق کسی ضایع شده به مقامات منعکس می شود.

وی خاطر نشان کرد: از فعالیت سیاسی و احزاب در شهرستان حمایت خواهیم کرد و انتظار داریم که شور و نشاط سیاسی موثری در چارچوب قانون در شهرستان ایجاد شود تا مردم نماینده اصلح را انتخاب کنند.

فضای دانشگاه ها برای فعالیت سیاسی دانشجویان مهیا شود

کمالی با اشاره به اینکه فضای سیاسی دانشگاه ها باید برای فعالیت سیاسی دانشجویان مهیا شود، افزود: مبدأ فعالیت سیاسی از دانشگاه ها است و فعالیت سیاسی دانشجویان درصد خطای مسؤولان را کمتر می کند.

وی تصریح کرد: فضای سیاسی باز باعث ایجاد و ارتقای افکار سیاسی شده و از طرفی چون در آستانه انتخابات قرار داریم و باید شور و نشاط سیاسی ایجاد شود تا انتخابات در یک محیطی شفاف صورت گیرد کاندیدا هر چقدر بیشتر نقد شوند، مردم به علم و تدبیر آنان آشنایی بیشتری یافته و شخص اصلح را برای قانون گذاری انتخاب خواهند کرد.

در چارچوب نظام اختلاف سیاسی مضر نیست

فرماندار خوانسار خاطرنشان کرد: ممکن اختلاف سیاسی در بین مسؤولان خوانسار باشد اما اختلاف شخصی نیست، در چارچوب نظام اختلاف در سلايق سياسی مضر نخواهد بود.

وی در پاسخ به سوالی مبنی بر درخواست سلب عضویت یکی از اعضای شورای شهر خوانسار، افزود: با توجه به گزارش های مکرر مردمی و دستگاه های اجرایی مبنی بر انحراف از وظایف یکی از اعضای شورای شهر خوانسار، موارد را به هیأت رسیدگی تخلفات شوراها در استانداری جهت رسیدگی ارسال شده و به زودی تصمیم نهایی صورت خواهد گرفت.

تعیین میزان مستمری مشمولان قانون تأمین اجتماعی در سال ۹۸

دنیای اقتصاد - ۱۸:۲۲ شنبه ۲۵ خرداد ۱۳۹۸

هیئت وزیران در جلسه ۱۱ / ۲ / ۱۳۹۸ به پیشنهاد شماره ۲۰۴۶۱ مورخ ۱۰ / ۲ / ۱۳۹۸ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد ماده (۹۶) قانون تأمین اجتماعی - مصوب ۱۳۵۴ - تصویب کرد:

۱- از تاریخ ۱/۱/۱۳۹۸ کلیه مستمری‌های بازنشستگی، ازکارافتادگی و مجموع مستمری بازماندگان مشمولین قانون تأمین اجتماعی که تا پایان سال ۱۳۹۷ برقرار شده‌اند، براساس مصوبه ۲۷ / ۱۲ / ۱۳۹۷ شورای عالی کار، برای دریافت کنندگان حداقل مستمری به مبلغ پانزده میلیون و یکصد و شصت و هشت هزار و هشتصد و ده (۱۵۱۶۸۸۱۰) ریال، به میزانی و شش و نیم درصد (۰/۳۶/۵) و برای سایر سطوح به میزان سیزده درصد (۰/۱۳) مستمری آنان در پایان اسفند ماه ۱۳۹۷ به علاوه مبلغ ثابت دو میلیون و ششصد و یازده هزار و چهارصد و هفتاد (۲۶۱۱۴۷۰) ریال افزایش می‌یابد.

۲- افزایش مستمری سایر افرادی که به نسبت پرداخت حق بیمه برقرار شده‌است، تا حداقل مستمری، به میزان سی و شش و نیم درصد (۰/۳۶/۵) و مستمری‌های بیش از حداقل، همانند سایر سطوح و به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه خواهد بود.

معاون اول رئیس‌جمهور این مصوبه را به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان برنامه و بودجه ابلاغ کرد.

معرفی کارگزار رسمی برون مرزی تامین اجتماعی در کشور امارات متحده عربی

تأمین اجتماعی - ۱۶:۲۱ شنبه ۲۵ خرداد ۱۳۹۸

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، با توجه به تعداد بالغ بر ۵۰۰ هزار نفر ایرانی در کشور امارات و همچنین حضور شرکت های فعال ایرانی در آن کشور و سابقه فعالیت سازمان تأمین اجتماعی در دبی در قالب نمایندگی تأمین اجتماعی و به منظور ارتقای سطح خدمات و جذب بیمه شدگان جدید، پروانه فعالیت دومین کارگزار رسمی برون مرزی تأمین اجتماعی به نام خسرو قدرتی به منظور ارائه خدمات بهینه بیمه ای و ایجاد رضایتمندی به مخاطبین ارجمند ساکن در محدوده کشور امارات متحده عربی صادر شد .

در حال حاضر در کشور امارات متحده عربی ۲ کارگزار رسمی برون مرزی فعال به منظور تسریع و تسهیل امور بیمه ای هموطنان در آن کشور و رسیدگی به سوابق قبلی بیمه شدگان دبی و همچنین ارائه خدمات بیمه ای از جمله برقراری مستمری بازنشستگی، بازماندگان و در صورت تمایل استفاده از خدمات درمانی در داخل کشور ارائه خدمت می کنند.

علاقه مندان برای کسب اطلاعات بیشتر در این خصوص می توانند به سایت اداره کل اتباع سازمان تامین اجتماعی مراجعه کنند.

ارتقاء سطح کیفی خدمات درمانی به بیمه شدگان تامین اجتماعی با تمام توان ادامه دارد

روزنامه شروع - ۱۶:۰۷ شنبه ۲۵ خرداد ۱۳۹۸

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دکتر محمدحسین شهدی نژاد در جمع روسای مراکز درمانی و همکاران عضو کارگروه توسعه مدیریت درمان گیلان عنوان کرد: علی رغم مشکلات موجود در تامین نقدینگی، با همت و تلاش مجموعه درمان تامین اجتماعی استان گیلان سطح کیفی و کمی خدمات درمانی ارائه شده در سطح استان حفظ و برنامه ریزی مناسبی برای ارتقاء خدمات انجام شده است. مدیر درمان تامین اجتماعی گیلان با بیان این نکته که در سال گذشته میزان خدمات پزشکان متخصص ۲۰ درصد افزوده شده است، ابراز امیدواری نمود تا با بهره برداری از فواید نسخه الکترونیک، فرایند پذیرش نوبت دهی مکانیزه سطح کمی خدمات در سال جاری افزایش قابل توجهی بیابد. وی با تاکید بر این نکته که حفظ رضایتمندی و کیفیت خدمات ارائه شده به بیمه شدگان، مهمترین هدف مدیریت درمان تامین اجتماعی استان گیلان است از روسای مراکز درمانی برای تلاش مستمر و موثری که در این راه انجام می دهند، قدردانی نمود.

رونمایی از برنامه جامع روابط عمومی های سیمان تامین شستا

پولی مالی - ۱۳:۲۲ - شنبه ۲۵ خرداد ۱۳۹۸

به گزارش اخبار پولی مالی - در نخستین نشست شورای هماهنگی روابط عمومی های شرکت های تابعه سیمان تامین شستاحمیدرضا طهماسبی پور مدیر روابط عمومی سیمان تامین شستا با تشریح ابعاد این برنامه جامع و تاکید بر تطبیق با اهداف وزارت کار و شستا گفت: وحدت رویه در اجرای برنامه های اطلاع رسانی مد نظر خواهد بود.

وی با تحلیل جایگاه ویژه روابط عمومی در دوره مدیریت جوانگرای شستا و هلدینگ سیمان تامین افزود: با تدوین و تعیین خط مشی در این برنامه جامع، اهداف کوتاه مدت، میان مدت و بلند مدت روابط عمومی مشخص شد و شفاف سازی فعالیت ها به عنوان بک اصل مد نظر خواهد بود.

طهماسبی پور سند در تبیین برنامه جامع روابط عمومی شرکت سرمایه گذاری سیمان تامین و شرکت های تابعه گفت: در این برنامه با بهره گیری از مدل SWOT فرصت ها و تهدیدها و ضعف و قوت ها روشن شد تا با کمک علم ارتباطات فرآیندهایی مدرن برای اطلاع رسانی شفاف تعریف شود.

وی تاکید کرد: در شرکت های زیر مجموعه سیمان تامین شستا از مسیر ارتباطات نسبت به ایجاد هم افزایی و انتقال دانش و تجربیات اقدام خواهد شد تا علاوه بر نفع اقتصادی شرکت ها، منافع عمومی صاحبان اصلی شرکت ها که همان بیمه شدگان تامین اجتماعی هستند بیش از گذشته حفظ شود.

وی تصریح کرد: تغییر نگرش و فرهنگ روابط عمومی ها از توجیه گری به تحلیل گری یک اصل است که باید موضوعات سازمان و را جهت دهی مناسب محتوایی کند و در نهایت هماهنگی نشر داده شود.

سر بازنشستگان تأمین اجتماعی از همسان سازی حقوق بی کلاه ماند

تیترا شهر - ۱۲:۱۵ - شنبه ۲۵ خرداد ۱۳۹۸

به گزارش تیترا شهر: موضوع همسان سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران دستگاه های مختلف، چند سالی است که به عنوان یکی از چالش های میان دولت و سازمان های بیمه گر، باعث شده تا قشر عظیمی از جامعه که ۳۰ سال تلاش و خدمت کرده اند تا شاید روزگار بدون دغدغه ای سپری کنند، همچنان آنها را آزار می دهد. این در حالی است که این مصوبه برای بازنشستگان لشکری و کشوری از امسال اجرایی شده و تنها بازنشستگان تأمین اجتماعی، از مزایای این مصوبه محروم مانده اند.

سازمان تأمین اجتماعی حدود ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار بازنشسته و مستمری بگیر را تحت پوشش خود دارد که علاوه بر پرداخت مستمری ماهیانه، خدمات مختلف درمانی، بیمه ای و... را نیز به آنها ارائه می کند. در حال حاضر مهمترین موضوع و البته مشکلی که بازنشستگان و خانواده های آنان مواجه هستند مساله همسان سازی حقوق و مستمری این افراد است چرا که در شرایط فعلی با حقوق کمتر از دو میلیون تومان، نیازهای اولیه آنها نیز بر طرف نمی شود.

بر اساس آمارهای سازمان تأمین اجتماعی ۳۳ درصد بازنشستگان، ۸۱ درصد از کارافتادگان و ۵۶ درصد پرونده های فوتی مبلغ مستمری معادل حداقل دستمزد و ۱۶ درصد بازنشستگان، ۱۱ درصد از کارافتادگان و ۸ درصد پرونده های فوتی مبلغ مستمری کمتر از حداقل دستمزد دریافت می کنند. بر همین اساس جمعیت زیادی از بازنشستگان و خانواده های آنان برای گذران زندگی با سختی های زیادی مواجه هستند به طوری که افزایش ۳۶.۵ درصدی حداقل حقوق بگیرها نیز باز هم نتوانست گره ای از مشکلات آنها باز کند.

در شرایطی که خط فقر را کارشناسان و متخصصین اقتصادی ۴ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان اعلام کرده اند حقوق بازنشستگان حداقل بگیر با افزایش های امسال به حدود یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان رسیده است و بازنشستگان سایر سطوح نیز با موارد جانبی افزایش مستمری شأن به حدود یک میلیون ۸۰۰ هزار تومان رسیده است؛ بنابراین در این شرایط می توان گفت که تقریباً تمامی بازنشستگان زیر خط فقر هستند.

بر همین اساس همسان سازی حقوق بازنشستگان شاید بتواند تا حدودی این کمی حقوق را و دستمزد را ترمیم کند قانونی که از سال ۸۸ به تصویب رسید و در آن زمان مصوب شد که دولت ۲.۵۰۰ میلیارد تومان بدین امر اختصاص دهد اما تنها یک هزار و ۱۰۰ میلیارد آن تخصیص پیدا کرد و همین موضوع باعث اجرای ناقص آن شد و با اعتراض هایی که صورت گرفت نمایندگان قول دادند در برنامه ششم توسعه، دولت را مکلف به همسان سازی حقوق بازنشستگان کنند.

از آن زمان تاکنون ۱۰ سال می گذرد و هر سال نیز قول سال آینده را می دهند. بازنشستگانی که سال های زیادی برای رونق تولید و اقتصاد این مرز و بوم زحمت کشیده اند هر سال در انتظار همسان سازی هستند تا شاید حقوق و مستمری آنها افزایش داشته باشد و بتوانند زندگی راحتی را داشته باشند.

البته در ابتدای سال جاری مصوبه همسان سازی حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری از سوی معاون اول رئیس جمهور ابلاغ شد که در آن میزان افزایش حقوق بر اساس امتیازات و گروه های شغلی اعلام شد.

براساس مصوبه مجلس ۵ هزار میلیارد تومان برای همسان سازی حقوق بازنشستگان کشوری و لشکری اختصاص داده شده است که به گفته مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری ۶۵ درصد این رقم به بازنشستگان کشوری و ۳۵ درصد به بازنشستگان لشکری تعلق می گیرد. بنابراین سهم بازنشستگان کشوری ۳ هزار و ۲۵۰ میلیارد تومان خواهد بود که به طور متوسط ۲۵۰ هزار تومان به حقوق بازنشستگان کشوری اضافه می شود که البته این افزایش علاوه بر افزایش حقوق آنها در سال ۹۸ خواهد بود.

میعاد صالحی ادامه داد با اجرای قانون همسان سازی، مجموع حقوق بازنشستگان رشد ۲۴ درصد تا ۴۰ درصدی پیدا می کند بنابراین حقوق پایین ترین گروه های شغلی تحت پوشش با ۳۰ سال خدمت به ۲۰ میلیون و ۹۸۵ هزار و ۸۸۰ ریال خواهد رسید.

این در حالی است که بازنشستگان تأمین اجتماعی که حقوق شان پایین تر از بازنشستگان کشوری است از همسان سازی بی نصیب مانده اند و در مصوبه دولت نه اعتباری در نظر گرفته شده و نه حرفی از بازنشستگان تأمین اجتماعی به میان آمده است.

همسان سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی ۱۲ هزار میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد و با توجه به وضعیت سر به سری سازمان، توان اجرای قانون همسان سازی بدون کمک دولت وجود ندارد و در این شرایط مسئولان تأمین اجتماعی عنوان کرده اند تنها در صورت تأمین اعتبار این قانون اجرایی می شود و همان طور که دولت بودجه ای را برای بازنشستگان کشوری و لشکری اختصاص داده به بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز تخصیص دهد.

تبعیض میان بازنشستگان تأمین اجتماعی و کشوری

علی اصغر بیات رئیس کانون عالی بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تأمین اجتماعی در مورد همسان سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی گفت: در شرایط فعلی جامعه و افزایش ناگهانی تورمی که در سال گذشته رخ داد حقوق و مستمری بازنشستگان، پاسخ نیازهای اولیه آنان را نیز نمی دهد به همین دلیل انتظار داریم برای جبران این موضوع دولت بودجه ای را برای همسان سازی حقوق بازنشستگان که سال ها قبل وعده آن را داده است، تخصیص دهد.

وی افزود: این موضوع درخواست و مطالبه مهم از سوی بازنشستگان است که هر روز مراجعات و تماسهای زیادی در این خصوص با کانون بازنشستگان انجام می شود.

وی با اشاره به اینکه ۶۰ درصد بازنشستگان از حداقل حقوق برخوردارند تاکید کرد: اجرای قانون همسان سازی تکلیف برنامه

ششم توسعه است و باید از سال ۹۵ اجرایی می شد اما تاکنون این برنامه عملیاتی نشده و بازنشستگان همچنان در انتظار اجرای آن هستند این در حالی است که امسال دولت همسان سازی حقوق بازنشستگان لشکری و کشوری را ابلاغ کرد و بازهم سر بازنشستگان تأمین اجتماعی بی کلاه ماند و تبعیض شامل حال این قشر زحمت کش جامعه شد. اجرای قانون همسان سازی تکلیف برنامه ششم توسعه است اما تاکنون این برنامه عملیاتی نشده و بازنشستگان تأمین اجتماعی همچنان در انتظار اجرای آن هستند این در حالی است که دولت اعتباری ویژه فقط برای همسان سازی حقوق بازنشستگان لشکری و کشوری اختصاص داد

وی ادامه داد: نباید دولت تفاوتی میان بازنشستگان نهادها قائل شود چرا که تمامی این افراد سال های سال برای این مملکت زحمت کشیده اند و باید بعد از ۳۰ سال کار، شرایط راحتی برای زندگی برایشان فراهم کند و همان طور که بودجه ای برای بازنشستگان کشوری تخصیص داده برای بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز این امر محقق شود.

رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه در سال گذشته کمیته ای برای همسان سازی حقوق بازنشستگان با حضور نمایندگان کارشناسان در سازمان تأمین اجتماعی برگزار شد افزود: در این جلسه مدل های خوبی برای اجرای قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان مطرح شد و قرار بود در جلسه آخر تصمیم نهایی نیز گرفته شود اما متأسفانه این جلسات به سرانجام نرسید.

اجرای همسان سازی نباید منوط به پرداخت بدهی دولت باشد

بیات گفت: از دولت انتظار داریم که هر چه زودتر تصمیمی برای اجرایی شدن قانون همسان سازی حقوق بازنشستگان اتخاذ کند.

وی در پاسخ به این سوال که آیا اجرای همسان سازی منوط به پرداخت بدهی های دولت به تأمین اجتماعی است یا خیر گفت: نباید این گونه باشد چرا که شاید دولت بدهی های خود را به این زودی ها پرداخت نکند و باید اجرای این قانون را به صورت جداگانه ببینند و شرایط آن را فراهم کنند.

محمد حسن زدا سرپرست سازمان تأمین اجتماعی افزود: براساس قانون برنامه ششم توسعه دولت مکلف است همسان سازی را اجرا کند و در صورت تأمین منابع می توانیم این قانون را اجرایی کنیم.

همسان سازی ۱۲ هزار میلیارد بودجه نیاز دارد

وی با اشاره به اینکه برای اجرایی شدن همسان سازی حقوق بازنشستگان به ۱۲ هزار میلیارد تومان نیاز داریم افزود: در حال حاضر ما خودمان نمی توانیم این اعتبار را تأمین کنیم و دولت به ما کمک کند و همان طور که بودجه ای برای همسان سازی حقوق بازنشستگان لشکری و کشوری اختصاص داده و به آنها کمک کردند، برای بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز این اتفاق رخ دهد و به ما نیز کمک کنند.

به گفته وی، ما قصد نداریم از بدهی های خود همسان سازی را اجرایی کنیم و اجازه دهند ما منابعمان را برای بهبود وضعیت و افزایش کیفیت خدمات رسانی به بیمه شدگان هزینه کنیم.

وی در پاسخ به این سوال که اگر دولت بودجه ای نداد در این صورت تکلیف همسان سازی چه می شود، گفت: قانون همسان سازی را تصویب کرده و دولت نمی تواند بگوید نه.

سرپرست سازمان تأمین اجتماعی به کمیته ای مشترک با نمایندگان کانون بازنشستگان با سازمان تأمین اجتماعی تشکیل شد اشاره کرد و گفت: در این کمیته سناریوها و مدل های مختلفی را بررسی کردیم و در نهایت به یک یا دو مدل رسیدیم که در صورت تأمین اعتبار می توانیم آن را در مدت کوتاهی اجرایی کنیم.

علی دهقان کیا کانون بازنشستگان و مستمری بگیران استان تهران نیز در این خصوص گفت: یکی از مطالبات اصلی ما از دولت و سازمان تأمین اجتماعی، همسان سازی حقوق بازنشستگان و مستمری بگیران این سازمان است.

وی گفت: از چندین سال قبل تاکنون هر سال دولت و مجلس قول همسان سازی را می دهند اما تاکنون اجرایی نشده است.

دهقان کیا با اشاره به اینکه در سال جاری حقوق بازنشستگان حداقل بگیر ۳۶.۵ درصد افزایش یافت گفت: همچنین بازنشستگان سایر سطوح مزدی نیز ۱۳ درصد همراه با ۲۶۱ هزار تومان حقوق شأن افزایش یافت اما متأسفانه در شرایط فعلی جامعه و تورمی که بسیار بیش از این مبالغ است افزایش حقوق نتوانست تأثیری در بهبود وضعیت معیشتی بازنشستگان داشته باشد.

افزایش قدرت خرید بازنشستگان در صورت همسان سازی حقوق

رئیس کانون عالی بازنشستگان استان تهران با اشاره به کاهش قدرت خرید بازنشستگان گفت: با اجرایی شدن همسان سازی شاید بتوان حقوق این افراد را ترمیم و قدرت خرید را تا حدودی بالا برد.

وی گفت: در شرایطی که بیش از ۶۰ درصد بازنشستگان تأمین اجتماعی زیر خط فقر هستند، بهتر است دولت هر چه زودتر نسبت به اجرای همسان سازی حقوق آنها اقدام کند و نباید تبعیضی میان بازنشستگان کشوری و تأمین اجتماعی قائل باشند. در شرایطی که بیش از ۶۰ درصد بازنشستگان تأمین اجتماعی زیر خط فقر هستند بهتر است دولت هر چه زودتر نسبت به اجرای همسان سازی حقوق آنها اقدام کند و نباید تبعیضی میان بازنشستگان کشوری و تأمین اجتماعی قائل باشند

دهقان کیا با تأکید بر اینکه اوایل سال جاری جدول همسان سازی و اعتبار ویژه ای از سوی دولت برای همسان سازی حقوق بازنشستگان کشوری و نیروهای مسلح در نظر گرفته شد، تصریح کرد: علیرغم این موضوع و در شرایطی که بازنشستگان تأمین اجتماعی نسبت به کشوری ها، حقوق و درآمد کمتری دارند، اما متأسفانه برای همسان سازی بازنشستگان تأمین اجتماعی

هیچ اعتباری دولت نداده است.

به گفته وی، مسئولان اجرای همسان سازی حقوق بازنشستگان را منوط به پرداخت بخشی از بدهی های دولت به سازمان دانسته و عنوان کرده اند تا زمانی که اعتباری تخصیص داده نشود نمی توان نسبت به اجرای این قانون اقدام کرد.

دولت اعتبار لازم را اختصاص دهد

وی افزود: در شرایطی که سازمان تأمین اجتماعی در وضعیت خوبی به سر نمی برد و اعتباری نیز برای اجرای این قوانین ندارد، بهتر است دولت همانند بازنشستگان کشوری و لشگری اعتباری برای اجرای همسان سازی در نظر بگیرد چرا که وضعیت معیشتی بازنشستگان تأمین اجتماعی مناسب نیست و یا اینکه بخشی از بدهی های خود را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کند تا بتوان به واسطه آن حقوق و مستمری بازنشستگان را همسان سازی کرد.

دهقان کیا با اشاره به اینکه تاکنون بارها نسبت به اجرایی شدن همسان سازی و مشکلات سازمان تأمین اجتماعی به وزیر رفاه و سایر مقامات نامه نگاری کرده و مطالب را عنوان کرده ایم گفت: متأسفانه اعتراضات ما تاکنون نتیجه ای نداشته و ادامه این وضعیت می تواند به ضرر جامعه و نظام باشد.

اختلاف نظر سازمان تأمین اجتماعی و دولت بر سر تأمین بودجه مورد نیاز برای اجرای مصوبه همسان سازی حقوق، فقط و فقط قشر آسیب پذیر بازنشستگان و مستمری بگیران تأمین اجتماعی را نشانه رفته و دعوا بر سر تأمین بودجه این مصوبه، همچنان محل چالش است. اینکه چرا دولت نمی خواهد اعتبار این مصوبه را برای بیمه شدگان تأمین اجتماعی اختصاص دهد، سوالی است که بازنشستگان تأمین اجتماعی منتظر پاسخ آن هستند.

بازگشت دوباره خانه ظهیرالاسلام به قلب تهران +عکس

خبرگزاری فارس - ۱۱:۵۵ شنبه ۲۵ خرداد ۱۳۹۸

گروه اجتماعی خبرگزاری فارس_حسن رضایی، حفظ و حفاظت از آثار ملی و تاریخی همیشه در کشور با چالش هایی مواجه بوده است و بی تردید نتوانسته ایم از این میراث فرهنگی در بخش های مختلف به درستی حفاظت کنیم؛ قطعاً با خواندن این جمله در ذهنتان چند ده اثر ملی و تاریخی عبور می کند که هویت کشورمان را به نمایش می گذارد و در حال حاضر یا مخروبه شده و یا در حال تخریب است.

وقتی از سرای ناصری تهران حوالی خیابان بهارستان عبور می کنید خانه های قدیمی چشمانت را به خود جذب می کند و وقتی با دقت بیشتری به خانه ها نگاه می کنید متوجه می شوید که یک معماری و اثر تاریخی قدیمی در حال تخریب است تا جایش برج هایی سبز شوند و سود اقتصادی داشته باشد.

در همان حوالی خانه ای وجود دارد که چند سالی است مورد توجه قرار گرفته است، آنهم چه توجهی که هر روز بیشتر از دیروز تخریب می شد. مدتی هم پناهگاه مناسبی برای معتادان و کارتن خواب ها بود که البته با تمهیداتی مانند کشیدن فنس و... جلوی ورود این افراد را گرفتند. از باغ این خانه جزء درختانی به تعداد انگشتان یک دست چیزی باقی نمانده است. حرف از خانه خانه ظهیرالاسلام، امام جمعه تهران در زمان قاجاریه در دوره ناصر الدین شاه است. حدود ۱۲۰ سال پیش در مرکز پایتخت خانه ای برگرفته از معماری ایرانی و غربی در مساحت حدود ۲۵۰۰ متر مربع ساخته شد. سیدزین العابدین ملقب به ظهیرالاسلام با دختر یکی از همسران ناصرالدین شاه قاجار ازدواج کرد و چند وقتی در این خانه زندگی کردند. مزار ظهیرالاسلام هم در مقبره ای در چهارراه مولوی به نام سرقبر آقا است.

این خانه سال های سال به حال خودش رها شد تا در سال ۱۳۹۳ به ثبت ملی درآمد البته در شرایطی که وضعیت مطلوبی نداشت و در حال حاضر مالک این خانه تاریخی، سازمان تأمین اجتماعی است. مسؤولان تأمین اجتماعی از سال ۹۳ به فکر بازسازی این خانه افتادند ولی تاکنون اقدام اثر بخشی صورت نگرفته است. البته این بار عزم خود را جزم کرده اند تا پایان سال نوسازی این ملک به پایان برسد.

حال تأمین اجتماعی، میراث فرهنگی و گردشگری، پیمانکار و دانشگاه تهران گردهم آمده اند تا با اختصاص منابع جدید طلسم بازسازی این خانه بشکنند.

نماینده سازمان میراث فرهنگی و گردشگری درباره بازسازی این ساختمان گفت: از بعضی از عکس های قدیمی قسمت هایی از بنایی که تخریب شده بود را بازسازی کردیم و تلاش شده است هیچ تغییر ظاهری در این بنا صورت نگیرد. البته ما به تازگی محل آب انبار این ساختمان را شناسایی کردیم و آب انبار هم به شکل قدیمی بازسازی می شود.

وی معتقد بود، تمام بخش های این ساختمان با همان معماری قدیمی بازسازی می شود و سازمان میراث فرهنگی و گردشگری هم در مراحل آن نظارت کامل دارد.

اتمام پروژه خانه ظهیرالاسلام تا پایان سال

هزینه ۵ میلیارد تومانی برای بازسازی خانه ظهیرالاسلام

محمدرضا جعفریان معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی درباره بازسازی خانه ظهیرالاسلام در گفت و گو با خبرنگار اجتماعی خبرگزاری فارس، گفت: این ساختمان قدمت ۱۲۰ ساله دارد و همانطور که مطرح است متعلق به

ظهیرالاسلام امام جمعه دوره ناصرالدین شاه در تهران است که هم اکنون مالک این ملک سازمان تأمین اجتماعی است. وی افزود: این ملک ۲۸۰۰ مترمربع محوطه و ساختمان دارد که طی سالیان گذشته تبدیل به خرابه ای شده بود و حتی آتش سوزی نیز در این ساختمان اتفاق افتاده بود.

جعفریان یادآور شد: تأمین اجتماعی تلاش کرد این ساختمان را با همکاری سازمان میراث فرهنگی و گردشگری به شکل اولیه بازسازی و از آن بهره برداری کند.

معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی اظهار داشت: در راستای اجرای اقدامات فرهنگی و اجتماعی این ملک به معاونت فرهنگی و اجتماعی سازمان تحویل داده شد و با مشارکت شرکت خانه سازی، دانشگاه تهران و سازمان میراث فرهنگی و گردشگری مراحل بازسازی این ساختمان آغاز شد. خیلی از تاسیساتی که باید به این ساختمان اضافه شود بر اساس استانداردها ملحق خواهد شد و تمام تلاش صورت گرفته است که تاسیسات به نحوی اضافه شود که در بنای ساختمان تغییری ایجاد نشود.

وی افزود: ما ساختمان را به شکل قدیمی بازسازی خواهیم کرد و تبدیل به موزه تأمین اجتماعی، کتابخانه و محلی برای گفت و گوی بازنشستگان و شرکای تأمین اجتماعی می شود.

جعفریان اضافه کرد: در موزه تأمین اجتماعی که در ساختمان ظهیرالاسلام ایجاد می شود، شرکای اجتماعی با این سازمان بیشتر آشنا خواهند شد و اسناد قدیمی سازمان در این موزه به نمایش گذاشته می شود و مردم نیز با آثار و قدمت این سازمان در کشور بیشتر آشنا می شوند.

معاون فرهنگی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی اظهار داشت: میراث فرهنگی نیز در نحوه بازسازی این ساختمان نظارت کامل دارد و تمام بنا از جمله پله ها و آجرهای این ساختمان نیز حفظ شده است و حتی فضای سبز و آب نماهای ساختمان نیز به شکل قدیمی اجرایی می شود.

وی در پاسخ به پرسشی مبنی بر از بین رفتن درختان این محوطه نیز گفت: بعضی از درختان محوطه خشک شده است که به زودی کاشت درختان جدید را برای ایجاد فضای سبز مناسب در محوطه این ملک آغاز خواهیم کرد تا شرکای اجتماعی با فضای خوبی برای برنامه های خود مواجه شوند.

جعفریان تصریح کرد: حداکثر تا پایان امسال پروژه خانه ظهیرالاسلام با حدود ۵ میلیارد تومان هزینه کرد به بهره برداری می رسد.

به گزارش فارس، حدود ۵ سال از بازسازی و نوسازی این ساختمان قدیمی و تاریخی می گذرد، ولی هنوز شاهد اقدامی موثری در حفظ این اثر تاریخی نبوده ایم. امید است که تأمین اجتماعی به وعده خود عمل کند و نسبت به بازسازی این خانه و بهره برداری از آن تا پایان سال اقدام کند.

انتهای پیام /

حاجی دلیگانی در گفتگو با بولتن نیوز مطرح کرد؛

اعتراض به شریعتمداری برای اجرا نکردن قانون مشاغل سخت برای رزمندگان دفاع مقدس + سند

بولتن نیوز - ۱۰:۲۵ شنبه ۲۵ خرداد ۱۳۹۸

گروه اجتماعی: عضو کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس با اشاره به اجرا نشدن قانون مدت زمان حضور رزمندگان هشت سال دفاع مقدس در جبهه به عنوان سابقه اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، گفت: شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی باید به مجلس پاسخ قانع کننده دهد وگرنه از ابزارهای نظارتی مجلس برای اجرای قانون استفاده خواهیم کرد.

حسینعلی حاجی دلیگانی نماینده شاهین شهر، برخوار و میمه در مجلس شورای اسلامی در گفتگو با خبرنگار بولتن نیوز با اشاره به اجرا نکردن قانون مصوب مجلس از سوی محمد شریعتمداری وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: یکی از این قوانین که از سوی وزیر اجرا نمی شود مربوط به محسوب کردن سابقه مدت حضور رزمندگان دفاع مقدس در جبهه بعنوان مشاغل سخت و زیان آور است. وی افزود: طبق قانون مدت زمان حضور رزمندگان هشت سال دفاع مقدس به عنوان سابقه اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور، باید محسوب و اعمال گردد. اما سازمان تامین اجتماعی اجرای این قانون را برای رزمندگان به داشتن حداقل یک سال سابقه اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور منوط کرده است.

عضو کمیسیون برنامه، بودجه و محاسبات مجلس با بیان اینکه این تصمیم موجب اعتراض رزمندگان دفاع مقدس به وزیر تعاون شده، تاکید کرد: رزمندگان به ما نمایندگان مراجعه می کنند و خواستار پیگیری این مشکل و تصمیم غیر قانونی هستند. حاجی دلیگانی افزود: وزیر باید پاسخ دهد علت اینکه سازمان تامین اجتماعی در مدت حضور در جبهه رزمندگان دفاع مقدس را بعنوان سابقه خدمت سخت و زیان آور، منوط به داشتن حداقل یک سال سابقه اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور می داند، چیست؟ وی با بیان اینکه تصمیم مذکور خلاف اخلاق و قانون است، اظهار داشت: لازم است وزیر دستور دهد سریعاً نسبت به اجرای بدون قید و شرط این قانون، آنگونه که هدف قانونگذار بوده، اقدام شود.

عضو فراکسیون نمایندگان ولایی مجلس تاکید کرد: اگر وزیر قانون مصوب مجلس را اجرا نکند و مدت زمان حضور رزمندگان هشت سال دفاع مقدس در جبهه را به عنوان سابقه اشتغال در مشاغل سخت و زیان آور محسوب نکند، از ابزارهای نظارتی مجلس برای اجرای قانون استفاده خواهیم کرد.

حاجی دلیگانی با بیان اینکه در همین زمینه در مجلس به وزیر تذکر داده، گفت: اگر وزیر به تذکر اینجانب توجه نکند و دنبال اجرای قانون نباشد قطعاً پیگیریهای دیگری هم خواهم داشت و از دیگر ابزارهای نظارتی مجلس در این زمینه استفاده می کنیم. وی تاکید کرد: اجرا نکردن قانون پدیده ای است که در این دولت با آن مواجه هستیم و هر از گاهی شاهد تکرار این اقدام فراقانونی هستیم.