



توسعه مشارکت‌های...

در جوامع مدرن کار داوطلبانه برای یک موسسه یا انجمن خیریه جزء اصول اولیه حقوق و مسئولیت‌شناسی شهروندان است.

نفع شخصی فرد داوطلب معمولاً با داشتن حس مفید بودن برای جامعه، حس هم‌دردی با نیازمندان حاصل می‌شود. نکته مهم در کار داوطلبانه این است که جامعه، شهروندان خود را به مشارکت می‌گیرد و با کمک افراد داوطلب با کمترین هزینه، فعالیت‌هایی در زمینه‌های بهترکردن زندگی فردی و اجتماعی دیگران ارائه می‌دهد.

آخرین گزارش تهیه شده توسط سازمان ملل نشان می‌دهد که حدود دویست میلیون سازمان غیردولتی در ایالات متحده آمریکا فعالیت می‌کنند. روسیه نیز حدود چهار هزار سازمان مردم‌نهاد دارد. در هندوستان دویست میلیون سازمان مردم‌نهاد وجود دارد. روزانه چندین مورد از این سازمان‌ها ایجاد می‌شوند. در ایران نیز آمار سازمان‌ها و مراکز دارای مجوز از سازمان بهزیستی کشور (حدود ۴۰ هزار) است. تعامل با موسسات خیریه و ارتقای مشارکت‌های اجتماعی در راستای تحقق بند هشت اصل سوم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، همچنین اجرای مواد ۶ و ۱۲ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی و در نهایت تحقق آرمان‌های چشم‌انداز بیست ساله کشور که در آن جامعه ایرانی، توسعه‌یافته متناسب با مقتضیات فرهنگی، جغرافیایی و تاریخی خود و متکی بر اصول اخلاقی و ارزش‌های اسلامی، ملی و انقلابی با تکیه بر مردم‌سالاری دینی، عدالت اجتماعی، حفظ کرامت و حقوق انسان‌ها و بهره‌برداری از امنیت اجتماعی و قضایی و نیز بهره‌مندی از محیط زیست مطلوب توصیف شده است. از آنجایی که یکی از پایه‌های اصلی فقرزدایی و توانمندسازی اجتماعی محور نهادهای مردمی مانند CBOS، NGOS و خیریه‌ها و شوراهای شهر و روستا بوده و پارادایم اجتماع محور نیز به معنای قبول مشارکت مردمی و واگذاری تصدی‌های دولتی به سازمان‌ها و نهادهای غیردولتی و مردمی است. لذا معاونت رفاه با اجرای این سیاست می‌تواند مشارکت سازمان‌های غیردولتی و شوراهای روستاها را در فقرزدایی و توانمندسازی اجتماع محور و بالطبع در توسعه پایدار ارتقا بخشد. در همین راستا و بر اساس خط‌مشی‌های دولت تدبیر و امید و محورهای عملیاتی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر فراهم کردن زمینه مشارکت سازمان‌های خیریه و تقویت مشارکت‌های اجتماعی، حوزه رفاه اجتماعی این مقوله را در اولویت قرار داده است. لذا برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری در حوزه اجتماعی منوط به مشارکت ذی‌نفعان و افراد ذی‌ربط است و هدف این است که موضوعات اجتماعی با صاحب‌نظران، نخبگان و عموم مردم در میان گذاشته شود تا همه را در عرصه سیاست‌گذاری دخیل کنیم.

لغایت پایان سال ۱۴۰۰ است، پیش‌بینی نشده و عملاً امکان‌پذیر نیست.

**■ حق بیمه سوابق غیر رسمی این جانب در آموزش و پرورش پس از رسمی شدن با درخواست محل اشتغال از تامین اجتماعی به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل شد، ولی این جانب می‌خواهم دوباره به تامین اجتماعی برگردم، آیا امکان پذیر است؟**

باتوجه به اینکه حق بیمه سوابق شما از صندوق تامین اجتماعی خارج و به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل شده، عملاً تغییر صندوق انجام شده و برگشت شما به صندوق تامین اجتماعی منوط به موافقت سازمان تامین اجتماعی (در صورت صدور مجوز موردی) و پرداخت مابه‌التفاوت متعلقه بابت انتقال کسور بازنشستگی سوابق از صندوق بازنشستگی کشوری به صندوق تامین اجتماعی خواهد بود که برای درخواست و پیگیری این مورد، لازم است به آخرین شعبه بیمه‌پردازی خود مراجعه کنید.

رئیس گروه توسعه همکاری‌های غیردولتی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

نزدیک‌تر به...

با این حال نباید تصور شود با عملیاتی شدن سیستم یکپارچه خدمات غیرحضوری تامین اجتماعی، همه چیز تمام شده است. این حوزه انتها ندارد و ما می‌دانیم آتی در دنیا مرزهای پیشرفت را یک‌به‌یک طی می‌کنند. ایده‌آل ما این است که خدمات در آینده به سمتی بروند که همه امور به‌صورت خودکار انجام شود و مخاطبان تامین اجتماعی حتی نیاز به ثبت درخواست دریافت خدمت نیز نداشته باشند. ما آن روزی را می‌خواهیم که سیستم‌ها به‌طور خودکار با پردازش اطلاعات بیمه‌شده‌ای که به‌تازگی صاحب فرزند شده، او را در شمار بیمه‌شدگان تبعی قرار دهد یا استحقاق درمان یا پرداخت مستمری و بازنشستگی به‌صورت خودکار با شناسایی و پردازش اطلاعات بیمه‌ای و هویتی افراد صورت گیرد. این نوع تامین اجتماعی الکترونیک ایده‌آل و شایسته بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران است که امیدواریم روزی به آن دست یابیم.

مشاور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای، نداشتن آگاهی با اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سؤالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار، همچنین مشکلاتی که احياناً در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آینه در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

مشاور آینه‌نو پاسخ می‌دهد

# نحوه انتقال سوابق بیمه‌پردازی میان صندوق‌ها



کسانی که به هر دلیلی در چند صندوق بیمه‌ای عضویت داشته‌اند می‌توانند با تقدیم درخواست خود، برابر قوانین و مقررات از مزایای بیمه‌ای در صندوق جدید بهره‌مند شوند.

وصول شده با نرخ‌های ۱۲/۵ درصد و ۲۱ درصد سهم درمان کسر نخواهد شد.

**■ ج- میزان حق بیمه قابل انتقال بیمه‌شدگانی که در اجرای مواد ۴۲ و ۱۰۳ و بند «ب» از ماده ۲۸ قوانین برنامه سوم، چهارم و پنجم توسعه کشور تغییر صندوق داده‌اند در صورت موافقت و درخواست صندوق بازنشستگی فعلی متقاضی برابر است با جمع کل حق بیمه‌های وصول شده اعم از سهم بیمه‌شده و کارفرما پس از کسر حق بیمه سهم درمان و یک درصد از نرخ حق بیمه بابت تعهدات کوتاه‌مدت.**

**■ آیا در حال حاضر پرسنل شاغل در دستگاه‌های دولتی که مشمول تامین اجتماعی هستند، می‌توانند با درخواست خودشان تغییر صندوق داده و مشمول صندوق دیگری مانند صندوق بازنشستگی کشوری شوند و حق بیمه سوابق خود را از تامین اجتماعی به صندوق جدید منتقل کنند؟**

خیر، تغییر صندوق بیمه و بازنشستگی در برنامه ششم توسعه فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی کشور که از تاریخ ۱۳۹۶/۱/۱

**می‌توانند حق بیمه سوابق خود را به صندوق دیگری که عضو آن شده‌اند منتقل کنند؟**

بله، در صورت پذیرش و درخواست سوابق غیردولتی از سوی موسسه فعلی محل خدمت آن‌ها یا صندوق جدیدی که عضو آن شده‌اند، می‌توان نسبت به انتقال حق بیمه سوابق موردنظر اقدام کرد، اما در صورتی که مستخدم فاقد ۲۰ سال سابقه دولتی باشد، موافقت و درخواست صندوق بیمه و بازنشستگی فعلی آن‌ها به‌منظور انتقال حق بیمه سوابق غیردولتی ضروری است.

**■ آیا افرادی که با پرداخت حق بیمه مربوطه نسبت به احتساب سوابق سرسازی یا حضور در جبهه خود در تامین اجتماعی اقدام کرده‌اند، می‌توانند این سوابق را به سایر صندوق‌ها منتقل کنند، در صورت مثبت بودن پاسخ، میزان مبلغ قابل انتقال چقدر است؟**

بله، چنانچه انتقال و پذیرش سوابق پرداخت حق بیمه مدت خدمت نظام وظیفه و حضور در جبهه بیمه‌شدگان مورد درخواست صندوق‌های بیمه و بازنشستگی فعلی متقاضیان قرار گیرد، در این صورت حق بیمه مدت موردنظر این قبیل افراد (۷ درصد سهم بیمه‌شده که فرد به تامین اجتماعی بابت احتساب سوابق سرسازی یا حضور داوطلبانه در جبهه پرداخت کرده است) عیناً به صندوق جدید آنان قابل انتقال است.

**■ لطفاً در خصوص نحوه محاسبه و میزان حق بیمه سوابق قابل انتقال برای انتقال به سایر صندوق‌ها توضیح دهید.**

الف- مبلغ حق بیمه قابل انتقال در خصوص اشخاصی که قبل از تاریخ تصویب قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی (۱۳۶۵/۳/۲۷) از شمول قانون تامین اجتماعی خارج و مشترک صندوق دیگری شده باشند طبق فرمول زیر است: ۴ درصد آخرین حقوق و مزایای مبنای کسر حق بیمه ضربدر تعداد ماه‌های پرداخت حق بیمه در تامین اجتماعی ب- برای افرادی که بعد از تاریخ ۱۳۶۵/۳/۲۷ از شمول قانون تامین اجتماعی خارج و مشترک صندوق دیگری شده باشند، میزان حق بیمه قابل انتقال برابر است با جمع کل حق بیمه‌های وصول شده اعم از سهم بیمه‌شده و کارفرما پس از کسر ۱/۳ حق بیمه‌های وصول شده به‌عنوان حق بیمه سهم درمان، یعنی در این حالت حق بیمه قابل انتقال برابر است با ۲/۳ حق بیمه‌های وصول شده. اما از حق بیمه‌های

محمد حاجی‌بابایی  
کارشناس تامین اجتماعی

اشخاصی که وجوهی را تحت عنوان حق بیمه به صندوق تامین اجتماعی پرداخت کرده‌اند و به علت تغییر محل کار یا خدمت یا طبق ضوابط قانونی از جمله تغییر وضع استخدامی، تغییر صندوق بازنشستگی، انتقال، اخراج، استعفا، بازخرید خدمت و اتمام یا فسخ قرارداد از شمول قانون تامین اجتماعی خارج و سپس مشترک صندوق جدید قرار گرفته یا می‌گیرند، می‌توانند در صورت درخواست انتقال حق بیمه به سایر صندوق‌ها از سوی مؤسسه محل خدمت یا صندوق بازنشستگی فعلی آن‌ها نسبت به انتقال حق بیمه سوابق خود در تامین اجتماعی به صندوق جدیدی که عضو آن شده‌اند، برابر مقررات اقدام کنند تا سوابق تامین اجتماعی آن‌ها در صندوق جدید حسب ضوابط مورد پذیرش و احتساب قرار گیرد. در کشور علاوه بر صندوق تامین اجتماعی تعداد قابل توجهی صندوق بازنشستگی وجود دارد. از جمله این صندوق‌ها می‌توان به صندوق بازنشستگی کشوری، صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح، صندوق بازنشستگی روستائیان و عشایر، صندوق بازنشستگی کارکنان بانک‌ها، صندوق بازنشستگی سازمان صدا و سیما، صندوق بازنشستگی شرکت نفت و... اشاره کرد. در این شماره ضمن پاسخ به چند سؤال، به نحوه انتقال حق بیمه سوابق از صندوق تامین اجتماعی به سایر صندوق‌های بازنشستگی می‌پردازیم.

**■ برای انتقال حق بیمه سوابق از تامین اجتماعی به سایر صندوق‌ها چه مدارکی مورد نیاز است؟**

۱- اخذ درخواست انتقال حق بیمه به سایر صندوق‌ها از سوی مؤسسه محل خدمت یا صندوق بازنشستگی فعلی یا فرد ذی‌نفع یا وراث قانونی.  
۲- موافقت دستگاه یا صندوق ذی‌ربط در مواردی که درخواست انتقال حق بیمه از سوی متقاضی یا وراث قانونی مطرح است.  
۳- اولین حکم استخدامی مستخدم در مؤسسه جدید

**■ آیا افرادی که دارای سوابق غیردولتی مانند بیمه اختیاری، صاحبان حرف و مشاغل آزاد، رانندگان، قالی‌بافان و... در تامین اجتماعی هستند نیز**

شرح جدول شماره ۱۸۷  
طراح: حمیدرضا عبدالوند

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱

- افقی**
- ۱- هزینه‌ای که تامین اجتماعی بابت استراحت‌های پزشکی ایام بیماری و بارداری به بیمه‌شدگان حائز شرایط می‌پردازد- نخستین رمان «اندرو کوآن» انگلیسی در سال ۱۹۹۴
  - ۲- سوب وطنی- رود اروپایی- سترون- پخش‌باننده
  - ۳- قله ۵۴۵ متری کوه‌های سن الیاس در کشور کانادا- گل پیام‌رسان!
  - ۴- مراقب- هواکش آشپزخانه- عروس خانم به همراه خود به خانه داماد می‌برد- نشانه جمع
  - ۵- تکیه کردن- پاداش بی‌اجر و منت- فرمانبردار
  - ۶- دور از چشم- دربان- بند
  - ۷- کرک لطیف- جدید- محل خاک‌برداری شده در زیرزمین به قصد اکتشاف یا استخراج- جزیره ایرانی در اروندرود
  - ۸- واحد سنجش شدت انفجار بمب‌های اتمی- تیم قرمزهای رم
  - ۹- قوم ساکن مجارستان از نژاد فینو-وولگری- کردار- خوراک ابدار- صاف نیست
  - ۱۰- نام چند پادشاه اشکانی- بازیکن و گل‌زن فصل ۲۰۰۹-۲۰۰۸ باشگاه آرسنال- پنج تن
  - ۱۱- بار همایون در اثری از خواجوی کرمانی- شگرد- بیماری ویروسی پوستی
  - ۱۲- محصول آب و صابون- کمدی موزیکال- بیماری آب‌های آلوده- پایتخت یونان
  - ۱۳- پدر فریدون- هم‌سنگر
  - ۱۴- راه می‌بیماید- مردگان- حرف فاصله- پلی تاریخی و قدیمی در گرگان
  - ۱۵- از انواع هواپیماهای مسافربری در ایران- از جمله عواملی که انگیزه احداث بیمارستان‌های فوق تخصصی و بسیار مجهز را در کشور افزایش می‌دهد.

- عمودی**
- ۱- بیشتر- نوعی از قرارداد است که براساس آن، کار به‌صورت کامل و یکپارچه از طرف مقاطع‌دهنده (کارفرما) به مقاطع‌کار محول می‌شود
  - ۲- نوعی خرمای سیاه- صدای قبیله چراغ، هنگامی که سوختش تمام

