مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی ازدغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای، نداشتن آگاهی یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار ، همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.

مشاور آتیه‌نو پاسخ می‌دهد

نحوه محاسبه و پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری

● محمد حاجی‌بابایی ●
● کارشناس تامین اجتماعی ●

در شماره قبل آتیه‌نو، به شرایط پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری در تامین اجتماعی پرداختیم. در این شماره، ادامه مطلب را با پاسخ به چند پرسش پیرامون نحوه محاسبه و پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری پی می‌گیریم.

■ آیا غرامت دستمزد ایام بیماری به کارگران ساختمانی نیز تعلق می‌گیرد؟

غرامت دستمزد مشمولان قانون بیمه اجباری کارگران ساختمانی مصوب سال ۱۳۵۲ و نیز مشمولان بیمه اجتماعی کارگران مصوب ۱۳۸۶/۸/۹ و ۱۳۸۷/۱۲/۱۴ مجلس شورای اسلامی صرفا در صورتی که استراحت آن‌ها به‌دلیل حادثه ناشی از کار تجویز شده باشد قابل پرداخت است و به سایر استراحت‌های پزشکی این گروه از بیمه‌شدگان غرامت دستمزد ایام بیماری تعلق نمی‌گیرد. در شماره ۱۶۵ در خصوص حوادث ناشی از کار کارگران ساختمانی توضیح داده شده است.

■ نحوه بررسی و تایید استراحت پزشکی بیمه‌شدگان توسط مراجع پزشکی تامین اجتماعی به چه شکل است؟

۱- استراحت ایام بیماری در یک سال، مشروط بر آنکه در هرنوبت از هفت روز و در مجموع طی یک سال از ۱۵ روز بیشتر نباشد بر اساس گواهی پزشک معالج معتبر بوده و نیازی به تایید مجدد ندارد. در اینجا منظور از یک سال ابتدای فروردین لغایت اسفند همان سال است.

۲- استراحت‌های پزشکی بیش از ۱۵ روز لغایت ۶۰ روز و نیز استراحت بیش از هفت روز در یک نوبت توسط پزشک معتمد تامین اجتماعی که معمولا در درمانگاه‌های ملکی تامین اجتماعی مستقر هستند بررسی و در صورت لزوم تایید می‌شوند.

۳- استراحت‌های پزشکی بیش از ۶۰ روز در سال و استراحت‌های پزشکی قبل از زایمان بیمه‌شدگان زن که مربوط به مسائل بارداری و زایمان بوده و توسط پزشک زنان و زایمان تجویزشده توسط شورای پزشکی تامین اجتماعی مورد بررسی و تایید قرار می‌گیرند.

۴- بررسی و تایید استراحت‌های پزشکی رانندگان (درون‌شهری و برون‌شهری) تا ۳۰ روز در یک سال توسط پزشک معتمد سازمان و بیش از ۳۰ روز در سال، توسط شورای پزشکی تامین اجتماعی است. منظور از یک‌سال در اینجا یک‌سال قبل از شروع استراحت است.

ضمناً بیمه‌شدگانی که مشمول استراحت پزشکی هستند، لازم است در اولین فرصت پس از تجویز استراحت پزشکی توسط پزشک معالج خود، گواهی مربوطه را (برای محرزشدن علائم بیماری به منظور امکان اظهارنظر توسط پزشک معتمد یا شورای پزشکی تامین اجتماعی) با سایر مدارک موردنیاز (دفترچه بیمه‌درمانی، خلاصه پرونده بیمارستانی در صورت بستری در بیمارستان و...) به آخرین شعبه بیمه‌پردازی خود برای ارسال به مراجع پزشکی سازمان ارائه کنند، اما در هر صورت پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری منوط به تایید مراجع پزشکی تامین اجتماعی خواهد بود و غرامت دستمزد هر مقدار از استراحت‌های پزشکی تجویزی پزشک معالج که در مراجع مذکور سازمان تایید شود برابر مقررات پرداخت خواهد شد.

■ برای پرداخت غرامت دستمزد چه نوع استراحت‌های پزشکی، سه روز اول کسر می‌شود؟

غرامت دستمزد ایام بیماری برای استراحت‌های عادی و سرپایی در اولین نوبت (مانند کمردرد، بیماری‌های اعصاب‌وروان و...) با کسر مبلغ سه روز اول، پرداخت خواهد شد، ولی سوابق ایام بیماری برای کل دوره استراحت پزشکی تاییدشده در صورت لزوم منظور می‌شود. برای روشن‌ترشدن پاسخ به مواردی که در آن غرامت دستمزد بدون کسر سه روز اول پرداخت می‌شود، اشاره می‌کنیم.

الف- استراحت‌هایی که در دوره بیماری مربوط به آن، بیمه‌شده مدتی در بیمارستان بستری شده باشد. منظور از بستری در این بند، هرگونه بستری روزانه یا ساعتی در بیمارستان یا واحد درمانی یا جراحی سرپایی و ترخیص پس از آن است.

ب- در صورتی که استراحت تجویزی در ادامه بیماری قبلی بیمه‌شده باشد و در موارد مشابه سه روز اول کسر شده باشد.

ج- استراحت‌هایی که به‌دلیل حوادث ناشی از کار یا غیر ناشی از کار یا عواقب بعدی آن تجویز شده باشند.

د- استراحت‌های پزشکی جانبازان انقلاب اسلامی.

ه- در مواردی که کارفرما براساس مقررات خود، حقوق و مزایای سه‌روز اول بیماری بیمه‌شده را پرداخت کرده باشد، در این صورت پرداخت غرامت دستمزد در تامین اجتماعی با توجه به لیست حق‌بیمه ارسالی کارفرما از روز چهارم به بعد بدون کسر مجدد سه روز اول برابر مقررات پرداخت می‌شود.

غرامت دستمزد ایام بیماری برای استراحت‌های عادی و سرپایی در اولین نوبت (مانند کمردرد، بیماری‌های اعصاب‌وروان و...) با کسر مبلغ سه روز اول، پرداخت خواهد شد.

■ میزان پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه‌شدگان چقدر است؟

برای محاسبه غرامت دستمزد ایام بیماری بیمه‌شدگان ابتدا متوسط دستمزد روزانه مشمول کسر حق‌بیمه ظرف ۹۰ روز قبل از شروع بیماری محاسبه می‌شود، یعنی از تاریخ شروع بیماری ۹۰ روز به عقب رفته و در این دوره جمع دستمزد مشمول بیمه شخص به تعداد روزهای کارکرد در این دوره تقسیم می‌شود تا متوسط دستمزد روزانه به‌دست آید. آنگاه:

متوسط دستمزد= غرامت دستمزد متاهل یا متکفل ضربدر مدت ایام بیماری ضربدر ۳/۴

متوسط دستمزد= غرامت دستمزد ایام سرپایی مجرد ضربدر مدت ایام بیماری سرپایی ضربدر ۲/۳

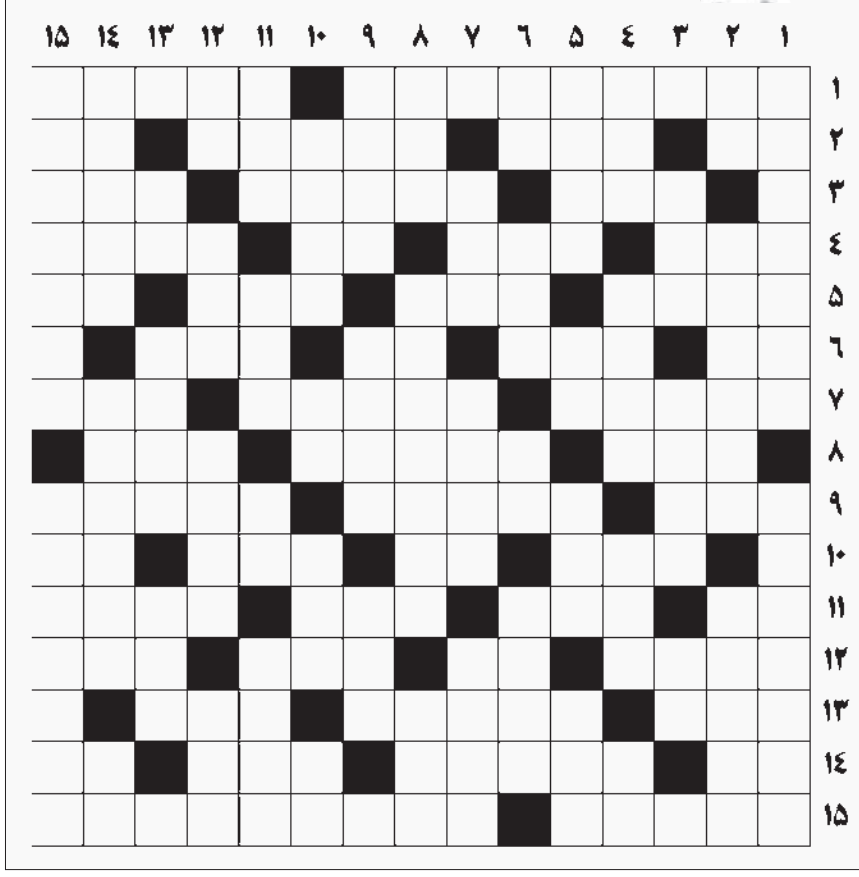
متوسط دستمزد= غرامت دستمزد ایام بستری مجرد ضربدر مدت ایام بیماری بستری ضربدر ۱/۲

ضمنا غرامت دستمزد بیمه‌شدگان زنی که به استناد آرای مراجع قانونی حضانت فرزندان آن‌ها برعهده بیمه زن باشد یا بر اساس بازرسی صورت‌گرفته کفالت والدین آن‌ها تایید شده باشد، به‌صورت متکفل و در غیر این صورت (حتی در صورت متاهل بودن) همانند مجردان محاسبه و پرداخت می‌شود.

■ آیا مبلغ غرامت دستمزد بیماری برای استراحت‌هایی که از سالی به سال بعد ادامه دارد با توجه به درصد افزایش دستمزد بیمه‌شدگان افزایش می‌یابد؟

در این گونه موارد چنانچه متوسط دستمزد محاسبه‌شده ظرف ۹۰ روز قبل از شروع بیماری برای پرداخت غرامت دستمزد از حداقل دستمزد سال بعد کمتر باشد، غرامت دستمزد سال بعد براساس حداقل دستمزد سال جدید محاسبه و پرداخت خواهد شد، ولی چنانچه متوسط دستمزد محاسبه‌شده از حداقل دستمزد سال بعد کمتر نباشد، غرامت دستمزد سال جدید نیز بر اساس همان متوسط دستمزد محاسبه‌شده قبلی پرداخت شده و شامل افزایش نمی‌شود.

● شرح جدول شماره ۱۸۵ ●
● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

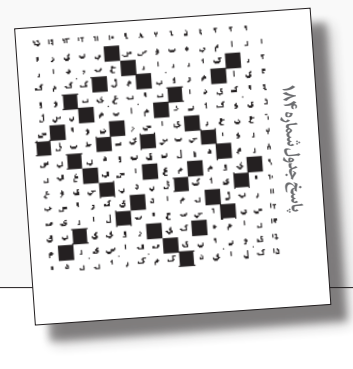


افقی

۱- یکی از سه شکاف صدر چالش‌های سازمان‌های تامین اجتماعی در منطقه آسیا و اقیانوسیه- از کشورهای مقصد توریسم پزشکی
۲- سفید آذری- برگه‌های رای- اثری از هومر یونانی- معاون هیتلر
۳- سازمان جاسوسی مخوف- جانشینی- از دستگاه‌های موسیقی ایرانی
۴- فیلمی از مجید مجیدی با هنرمندی محمد کاسبی- پشته بلند- مادر لر- احمق و ابله
۵- واحد پول در چین- اردوگاه- مرکز کشور سوئیس- برجستگی ته کفش یا گیوه
۶- برنده جایزه نوبل سال ۱۹۹۴ اقتصاد- ضمیر اشاره- از خدایان مصر باستان- اولین جانور وحشی که به‌دست انسان اهلی شد
۷- مرکز بازی‌های رایانه‌ای- از گل‌های زیبا و معطر- خورشید
۸- صادرات اصلی ایران- بزرگ‌ترین قمر زحل- شهر برق در مازندران
۹- دریاچه‌ای در دامنه اشتران‌کوه با آب شیرین نزدیک دورود و ازنا- پاشنه‌آشیل اصلاحات اقتصادی- اقتصاددان اسکاتلندی که نظریات پولی خود را در فرانسه به اجرا گذاشته و در سال ۱۷۱۶، بانکی در فرانسه تاسیس کرد
۱۰- اثری از جورج استیونس و نقش‌آفرینی الیزابت تیلور و راک هوسون محصول ۱۹۵۶- گربه عرب- آینده- صدای دهن‌کجی
۱۱- سد و رودی در جنوب ایران- رباینده- اسب چاپار- پول رایج در باکو
۱۲- رمانی از کوندرا- گل سرخ- اضطراب و هول- زمستان
۱۳- بیماری پوستی جرب- ملال و غم- چغندر پخته
۱۴- زادگاه زکریای رازی- برادر رستم- جوانمرد- پیشوند شب‌وروز
۱۵- از وسایل برقی آشپزخانه- پدیده‌ای در جامعه ایران که به‌دلیل مشکلات اقتصادی و معیشتی در سال‌های اخیر به‌وجود آمده

عمودی

۱- قیمت‌شکنی- بستری مناسب برای ارزآوری به داخل کشور
۲- رنگ ترکی- شب پیش- دومین شهر ثروتمند جهان در سال ۲۰۰۹ و بزرگ‌ترین شهر سوئیس
۳- خانه بزرگ- ساخته و اکتشاف سومری‌ها- مشک آب- فیلمی از ابراهیم حاتمی کیا
۴- زندان مسعود سعد سلمان- تیم فوتبال فرانسوی- مخلوقات- زایمان، بن زادن
۵- از شهرهای مهم افغانستان- هنوز بیگانه- تلمبه خون‌رسان- جای بار در پشت بدن
۶- قلب دوم بدن ما- مرکز پرجمعیت‌ترین کشور جهان- شکن و چروک - از شعبه‌های نژاد سفید
۷- عددی ترتیبی- فیلسوف آلمانی قرن بیستم و نویسنده «چنین گفت زرتشت» و «فراسوی نیک و بد»- طولانی‌ترین قنات دنیا در یزد با قدمتی بیش از ۳ هزار سال
۸- چای عرب- از مشاغل پراسترس- گرو رفتن ملک
۹- سازنده باغ ارم- از کشورهای همسایه و حریف سوم ایران در جام ملت‌های آسیا- مخفف آواز
۱۰- خراب و ویران- پول رایج ژاپن- شهری در کنار رود هراز- نوعی خرمای سیاه
۱۱- اتصال و پیوند- قسمتی از پا- هواپیمای عجول- حیوانی بارکش
۱۲- راه شاعرانه!- خسیس- خوابیده عرب- عوض
۱۳- تازه- صدایی از انگشتان دست- روییدن
۱۴- حواری خائن- یکی از ابزارهای تامین مالی در اقتصاد- یکی از فیلم‌های عباس کیارستمی که از سوی منتقدان سینمای جهان نیز تحسین شده
۱۵- شهر آسمان‌خراش‌ها و ششمین شهر ثروتمند جهان در سال ۲۰۰۹- بالاترین درصد برنامه‌های آموزش فنی‌وحرفه‌ای ارائه‌شده در محیط کار را به خود اختصاص داده است



● ادامه از صفحه ۷ ●

چه زود آب...

حجم بدهی‌های دولت به سازمان تامین‌اجتماعی بالغ بر ۱۸۰ هزار میلیارد تومان است. این رقم بدهی و متفرعات آن، طی روال و رویه‌های حسابداری و حسابرسی از سال ۱۳۸۳ تاکنون محاسبه و پس از تایید سازمان حسابرسی و هیئت نظارت که تا سال ۱۳۸۷ با ریاست نماینده دولت (وزارت امور اقتصادی و دارایی) تشکیل می‌شد به تایید شورای عالی تامین‌اجتماعی وقت (هیئت‌امنا) به ریاست یکی از وزرای دولت و ترکیب غالب دولتی مرکب از نمایندگان وزارت امور اقتصادی و دارایی، سازمان برنامه و بودجه کشور و... رسیده است. اخیراً طی دو سال گذشته برخی تردیدها و ابهام‌ها در خصوص نحوه محاسبه اصل و فرع بدهی‌های دولت مطرح شده است ولیکن در هر حال رقم تاییدشده سازمان حسابرسی و هیئت نظارت و مصوب هیئت‌امنا تا قبل از تصویب قانون برنامه ششم توسعه (پایان سال ۱۳۹۵) قطعی مسجل است و اگر خدای ناکرده برخی متولیان وقت سازمان سهواً یا عمداً مکاتباتی انجام داده‌اند و تشکیک و تردید در رقم بدهی‌ها را باعث شده‌اند یا بر آن صحه گذاشته‌اند، این امر نمی‌تواند مبنای تغییر در محاسباتی شود که طی دو دهه انجام‌شده و جزء رویه‌ها و روال‌های افشاشده حسابداری بوده که به تایید تمامی مراجع ذی‌ربط رسیده است. روند تولید و انباشت بدهی‌های جاری و سنواتی دولت یک امر مستمر و مداوم بوده و خواهد بود و در هر حال دولت بابت حق‌بیمه‌های جاری هرساله بالغ بر ۲۰ هزار میلیارد تومان بدهی جدید به سازمان تامین‌اجتماعی پیدا می‌کند، صرف‌نظر از بدهی‌های سنواتی و متفرعات آن (در مورد ۳ درصد سهم دولت بایستی در بودجه سال بعد لحاظ و پرداخت شود، ولی در مواردی که دولت جایگزین بیمه‌شده یا کارفرما شده است، بایستی حداکثر در پایان ماه بعد بپردازد). به موجب احکام متعدد قانون برنامه ششم توسعه، دولت و مجلس بایستی در جهت پایدارسازی مالی سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی حرکت کنند، ولیکن اعمال این قبیل رویکردها از سوی دولت و مجلس محترم مبنی بر تقلیل بدهی‌های مسجل‌شده دولت به سازمان تامین اجتماعی، خلاف این احکام قانونی و مغایر با شرع نیز است، چراکه مطالبات سازمان تامین اجتماعی، حق‌الناس و حاصل عرق جبین کارگران است. در ادبیات تامین اجتماعی دنیا و در رویکرد سه‌جانبه‌گرایی (کارگر، کارفرما و دولت)، علت محوریت دولت در اداره سازمان‌های بیمه‌گر اجتماعی را این می‌دانند که دولت پایدارترین نهاد جامعه است و این احتمال را می‌دادند که تشکل‌های کارگری و کارفرمایی (با فرض واقعی و صنفی بودن آن‌ها) پایدار نباشند یا تصمیم‌ها و رویکردهای پایداری نداشته باشند و به همین سبب دولت‌ها نقطه اتکا و اطمینان و تضمین‌گر پایداری مالی و تداوم خدمات این قبیل سازمان‌ها قلمداد می‌شوند و در چنین شرایطی مناسب نیست دولت و مجلس این گونه تعهدات و میثاق‌های قبلی خود در قبال کارگران را زیر پا بگذارند و در آن تشکیک و تردید روا دارند صرف‌نظر از اینکه این مطالبات حق‌الناس و در شمار دیون ممتازه است. طبق حکم مصرح قانون برنامه ششم توسعه، دولت مکلف است طی سال‌ها کل بدهی خود به سازمان تامین‌اجتماعی را صفر کند که این رقم در هر سال نباید کمتر از ۱۰ درصد کل بدهی باشد، ولی قرار نبوده به‌جای بازپرداخت بدهی، رویکرد «دبه‌کردن» و «انکار بدهی» را آن‌گونه که رئیس‌جمهور سابق در مقطعی به آن مستمسک شده بود، در پیش بگیرد. به‌ویژه آنکه در دو سال اخیر که از برنامه ششم می‌گذرد این حکم قانونی اجرایی نشده و عقب‌ماندگی بسیاری زیادی به‌وجود آمده و سازمان نیز دچار شرایط مالی و نقدینگی نامساعد و فاجعه‌باری است.

«عمر برف است و آفتاب تموز
اندکی ماند و خواجه غره هنوز
ای تهی‌دست رفته در بازار
ترسمت پر نیاوری دستار»

نایب‌رئیس هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی