مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای، نداشتن آگاهی یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار ، همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.

پرسش
آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

یکشنبه ● ۲۳ دی ۱۳۹۷ ● شماره صد و هشتاد و شش
ATIYEHNO

مشاور آتیه‌نو پاسخ می‌دهد

شرایط پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری

● محمد حاجی‌بابایی ●
● کارشناس تامین اجتماعی ●

به موجب تعریف ذکر شده در قانون تامین اجتماعی، بیماری وضع غیرعادی جسمی یا روحی است که انجام خدمات درمانی را ایجاب می‌کند یا موجب عدم توانایی موقت اشتغال به کار می‌شود یا اینکه موجب هر دو در آنِ واحد می‌شود. همچنین در این قانون، غرامت دستمزد ایام بیماری به وجوهی اطلاق می‌شود که در ایام بارداری، بیماری و عدم توانایی موقت اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق به حکم این قانون به‌جای مزد یا حقوق به بیمه‌شده پرداخت می‌شود. در این شماره ضمن پاسخ به چند سوال، به شرایط پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری به بیمه‌شدگان تامین اجتماعی می‌پردازیم.

■ **شرایط تعلق و پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری در تامین اجتماعی چیست؟**

این شرایط عبارت‌اند از:

۱-بیمه‌شده بر اساس گواهی پزشک معالج که به تایید مراجع پزشکی سازمان رسیده باشد، نیاز به استراحت پزشکی داشته باشد. بدیهی است تحت‌نظر و تحت درمان بودن بیمه‌شده به منزله استراحت پزشکی نخواهد بود.

۲-بیمه‌شده در ایام بیماری خود بازخرید، مستعفی، اخراج و... نشده و مزد یا حقوق برای وی مطرح باشد. البته در صورت تعطیلی کارگاه پس از شروع استراحت، پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری به بیمه‌شده تا پایان استراحت پزشکی وی بلامانع است.

۳-بیمه‌شده ازکارافتاده کلی نباشد. یعنی غرامت دستمزد ایام بیماری در صورت دارابودن شرایط، حداکثر تا زمان اعلام کمیسیون‌های پزشکی ماده۹۱ قانون مبنی بر ازکارافتادگی کلی بیمه‌شده پرداخت می‌شود.

۴-بیمه‌شده در ایام بیماری، حقوق یا مزد خود را از کارفرما دریافت نکرده باشد. بدیهی است بر اساس ماده۶۴ قانون تامین اجتماعی در مواردی که کارفرمایان طبق قوانین و مقررات دیگری مکلف باشند، حقوق یا مزد بیمه‌شدگان بیمار خود را پرداخت کنند، سازمان تامین اجتماعی فقط عهده‌دار معالجه آن‌ها طبق مقررات خواهد بود و غرامت دستمزد پرداخت نخواهد شد.

۵-بیمه‌شده در تاریخ اعلام بیماری مشغول به‌کار بوده یا در مرخصی استحقاقی باشد. یعنی شروع استراحت پزشکی بیمه‌شده از زمان اشتغال یا مرخصی استحقاقی وی باشد و به عبارت دیگر بیمه‌شده روز قبل از شروع بیماری، اشتغال به‌کار داشته باشد یا در مرخصی استحقاقی بوده باشد.

■ **غرامت دستمزد ایام بیماری به چه نوع یا گروه‌هایی از بیمه‌شدگان در تامین اجتماعی پرداخت می‌شود؟**

بر اساس مقررات، در حال حاضر غرامت دستمزد به بیمه‌شدگان اجباری کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی، رانندگان درون و برون‌شهری و بیمه‌شدگان مشمول بیمه اعضاء و کارکنان افتخاری شوراهای حل اختلاف دادگستری برابر مقررات پرداخت می‌شود. ضمنا غرامت دستمزد ایام بیماری به بیمه‌شدگان اختیاری، مشاغل آزاد (و زیرمجموعه‌های آن شامل نویسندگان و هنرمندان، زنان خانه‌دار، خادمان مساجد، مددجویان و زنان سرپرست خانوار تحت‌پوشش سازمان بهزیستی و کمیته امداد، نخبگان و استعدادهای برتر و...) باربران، زنبورداران و صیادان مشمول یارانه، برخی از بیمه‌های توافقی مانند بیمه اعضاء سازمان نظام مهندسی ساختمان و کشاورزی پرداخت نمی‌شود.

■ **آیا به پرسنل رسمی دستگاه‌های دولتی که مشمول تامین اجتماعی هستند در صورت بیماری، غرامت دستمزد ایام بیماری توسط تامین اجتماعی پرداخت می‌شود یا حقوق و مزایای آنان در ایام بیماری توسط دستگاه محل خدمتشان باید پرداخت شود؟**

با توجه به اینکه پرسنل رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی) دستگاه‌های دولتی که مشمول تامین اجتماعی هستند از نظر دریافت حقوق ایام بیماری مشمول مقررات قانون استخدام کشوری و آیین‌نامه‌های مربوط به آن هستند، بنابراین پرداخت حقوق ایام بیماری به بیمه‌شده و نیز واریز حق‌بیمه مربوط به دوران ایام بیماری به تامین اجتماعی برعهده دستگاه محل خدمت آنان است و بر اساس ماده ۶۴ قانون تامین اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی مسئولیتی در این خصوص ندارد.

■ **نحوه پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری به بیمه‌شدگان شاغل در کارگاه‌های پورسانتاژی چگونه است؟**

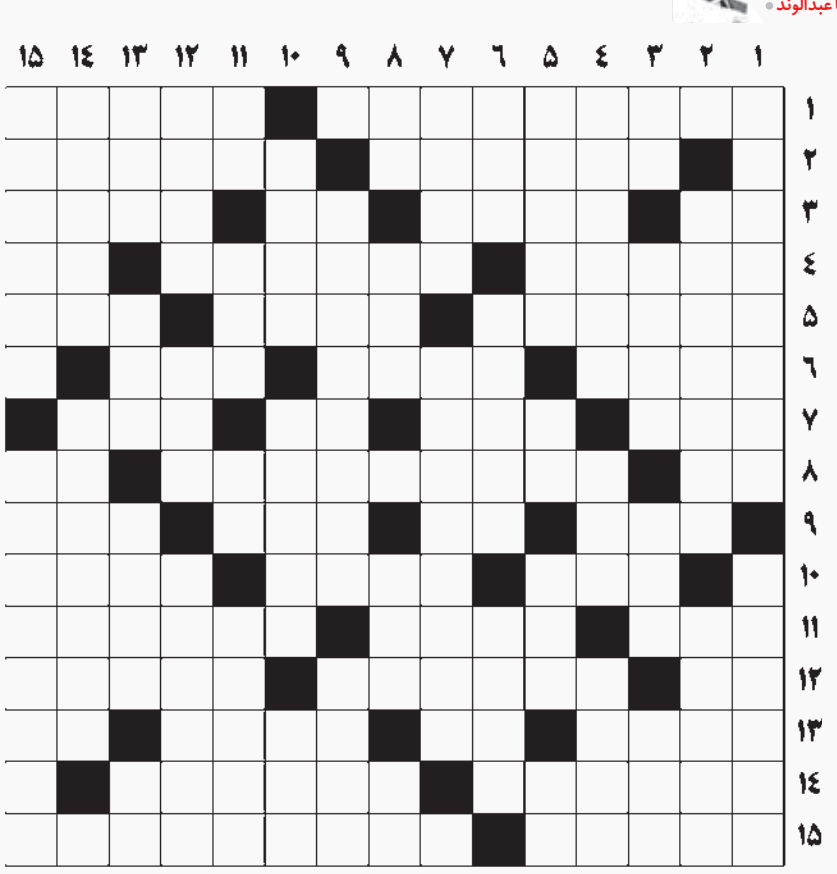
در کارگاه‌هایی که دارای قرارداد واگذاری قسمتی از وجوه کسر حق‌بیمه به کارفرما هستند، یعنی کارفرما در این حالت قسمتی ار حق‌بیمه مقرر را در ازای انجام برخی از تعهدات پرداخت نمی‌کند که در اصطلاح به این کارگاه‌ها پورسانتاژی گفته می‌شود. با توجه به نوع قرارداد منعقد شده بین کارفرما و تامین اجتماعی، چنانچه در قرارداد واگذاری آنان تعهدات کوتاه‌مدت به‌خصوص غرامت دستمزد ایام بیماری به کارفرما واگذار شده باشد در این صورت پرداخت حقوق ایام بیماری به بیمه‌شده برعهده کارفرما خواهد بود. ضمنا در برخی از قراردادهای واگذاری صرفا واگذاری امر درمان (و نه واگذاری تعهدات کوتاه‌مدت) عنوان شده که در این حالت بیمه‌شدگان این نوع کارگاه‌ها از تامین اجتماعی دفترچه بیمه درمانی دریافت نخواهند کرد و ارائه خدمات درمانی آن‌ها برعهده کارفرما خواهد بود. مثلا کارفرما با یک شرکت بیمه‌ای خاص برای پوشش بیمه‌ای درمان بیمه‌شدگان خود قرارداد جداگانه‌ای منعقد می‌کند. ضمنا پرداخت غرامت دسمزد ایام بیماری این گروه از بیمه‌شدگان با توجه به نوع قرارداد واگذاری عنوان شده مذکور برعهده تامین اجتماعی است.

در مواردی که کارفرمایان طبق مقررات دیگری مکلف باشند، مزد بیمه‌شدگان بیمار خود را پرداخت کنند، سازمان تامین اجتماعی غرامت دستمزد را پرداخت نخواهد کرد.

■ **آیا به استراحت‌های پزشکی که به‌دلیل انجام برخی از جراحی‌های زیبایی مانند جراحی بینی، کاشت مو و گونه و... توسط پزشک معالج برای بیمه‌شدگان تجویز می‌شود غرامت دستمزد ایام بیماری پرداخت خواهد شد؟**

خیر، با توجه به اینکه استراحت‌هایی که به‌دلیل انجام جراحی‌های زیبایی تجویز می‌شود بیماری محسوب نمی‌شوند، بنابراین در این قبیل موارد غرامت دستمزد ایام بیماری نیز پرداخت نخواهد شد. لازم به ذکر است، به استراحت‌های پزشکی تجویزی برای جراحی انحراف بینی که به‌علت مشکلات تنفسی انجام شده و جراحی زیبایی محسوب نشود، با تایید مراجع پزشکی تامین اجتماعی، غرامت دستمزد ایام بیماری برابر مقررات پرداخت می‌شود.

● شرح جدول شماره ۱۸۴ ●
● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

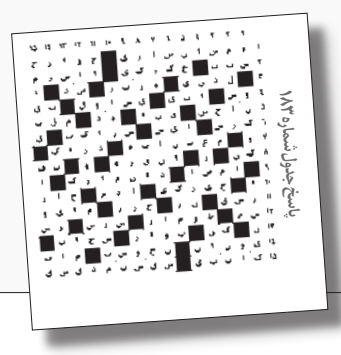


افقی

۱-یکی از سه شکاف صدر چالش‌های سازمان‌های تامین اجتماعی در منطقه آسیا و اقیانوسیه- فرزند نتیجه
۲- جنگ- ایستادن ارتشی
۳-تصدیق آلمانی!-خیاط‌خانه - گل نقاشی - لکه‌های کوچک رنگیزه ملانین موجود بر سطح پوست بدن
۴-بی‌چون و چرا - شهروندی - رودی در کره‌جنوبی
۵-نام مادر حضرت موسی(ع) - عزا و سوگ - شیر انجیر
۶- جنگ‌افزاری از فولاد به اندازه کاردی بزرگ - پدر عمار - از دستگاه‌های موسیقی ایرانی
۷- شایسته - بعد - با آب کباب می‌شود! - ساز جنگی
۸-مرکز ایتالیا - یکی دیگر از مشکلات اقتصاد ایران به غیر از وابستگی به نفت - کلام معتبر
۹- روز - حرف اضافه عربی - اندوه سخت - بد بوی
۱۰- از انواع هواپیماهای مسافربری - شهر آلوده انگلیس - شایع شدن
۱۱-سپیدی دندان - سمبل و علامت - به‌طور مستقیم
۱۲-رودی در فرانسه - روا دانستن - بی‌شک
۱۳-از وسایل ارتباطی قدیمی- چه کسی- متضاد زیرکی! - خط‌کش مهندسی
۱۴- تابعیت ارسطو - توضیح‌ها، گزارش‌ها
۱۵- رودی در اسکاتلند - از مشاغل کارگری

عمودی

۱-نخستین و بزرگ‌ترین دریاچه محل زندگی ماهیان خاویاری به‌شمار می‌رود - یکی از مهم‌ترین سم‌ها و سلاح‌های قتل قدیمی
۲-اقتصاد - غذا خوردن
۳-بن فعل مکیدن - کلی - چاه جهنمی - محلی در مکه
۴- نام‌آور - خون‌ها - واژه‌ای برای فراخواندن یا هشداردادن
۵- فاضلاب - جهت - خسیس - رشد
۶- واحد پول کوبا - گواهینامه پایان تحصیلات دبیرستان - پشت‌گرم
۷- اتومبیل بارکشی - مرخصی بدون حقوق
۸- فتنه - دیروز تازی - دعوت - آب مروارید
۹- تبریک - مخل کار یخچال و فریزر
۱۰- جامه پیشکشی - کشوری مسلمان در اروپا - مانند و شبیه
۱۱- تکبر - اولین حریف ایران در جام ملت‌های آسیا (۲۰۱۹) که با پنج گل باخت - سازی از پوست و چوب - محل عبادت مسیحیان
۱۲-آن را خدا می‌دهد - میهن - سرخرگ‌ها
۱۳- اسب دوم مهاجمان مغول - خالص و سره - میزان و درصد خالصی - رود اروپایی
۱۴- مدافع اسپانیایی تیم رئال و بهترین مدافع جهان در سال ۲۰۱۷ - نوعی گویچه سفید که در غده‌های لنفاوی، طحال و لوزه‌ها ساخته می‌شود
۱۵- از انواع هواپیماهای مسافربری در ایران - صنعتی که به‌عنوان یکی از شاخص‌های توسعه‌یافتگی، هم‌یکی از عمده‌ترین نهادهای اقتصادی به‌شمار می‌رود و هم از فعالیت دیگر بنگاه‌های اقتصادی حمایت می‌کند



● ادامه از صفحه ۷ ●

دُرّ یتیم...

واضح است «بنگاه‌داری» فی‌نفسه برای سازمان تامین اجتماعی امر پسندیده‌ای نیست و هدف از این نوشتار، دفاع تام و تمام از بنگاه‌داری سازمان و حتی عملکرد بخش اقتصادی و سرمایه‌گذاری سازمان در ادوار مختلف نیست، بلکه تبیین نوع نگاه دوگانه حاکمیت به سازمان تامین اجتماعی است. اینکه سازمان‌های بیمه‌گر اجتماعی نباید وارد عرصه بنگاه‌داری شوند بر مبنای اصل «نقدپذیری بالا» از سه اصل سرمایه‌گذاری بیمه‌هاست، برای اینکه سازمان بیمه‌گر بتواند در مواقع نیاز به نقدینگی در حداقل زمان ممکن و با کمترین هزینه(عدم‌النفع ناشی از تعجیل در فروش) بخشی از این سرمایه‌های خود را نقد و صرف پرداخت خسارت (مزایا و تعهدات قانونی) به بیمه‌شدگان واجد شرایط کند، اما در این میان باید اولاً سایر اصول نظیر ریسک پایین، سودآوری و بازدهی بالا و تنوع سبد سرمایه‌گذاری را نیز مدنظر داشت، ثانیا باید شرایط و متغیرهای اقتصادی کشور را نیز در نظر گرفت. برای مثال، اگر تمام سرمایه‌های سازمان تامین اجتماعی را می‌فروختیم و در بانک، سپرده‌گذاری می‌کردیم آیا در چندین مرحله تغییر پایه پولی و کاهش ارزش پول ملی، دیگر چیزی از ذخایر سازمان باقی می‌ماند؟ یا اگر همه سهام سازمان را در بورس می‌گذاشتیم در چندین مرحله سقوط شاخص بورس چه بر سر سهام سازمان می‌آمد؟ به‌طور مثال، طی چند سال اخیر غالب زمین‌ها و املاک و مستغلات سازمان به‌فروش رسید، ولی طی چند ماه اخیر قیمت زمین و مسکن رشد سه‌برابری را تجربه کرد. مضافاً اینکه از یک طرف بازار سرمایه کشور عمق ندارد و با یک عرضه یا فروش سهام‌داران عمده، دچار تبولرز می‌شود و از سوی دیگر، به‌لحاظ احاطه کامل بخش‌های دولتی، نهادی و بنیادی عملا نظامات شفاف، محاسبه‌پذیر و... بر بورس حاکم نیست و به‌لحاظ چند لایه‌بودن شرکت‌داری و توزیع سهام‌ها و سودها در نسل‌های دوم، سوم، چهارم و... شرکت‌ها، عملاً حبس سود به‌طور طبیعی در آن‌ها صورت می‌گیرد و در بهترین حالت، سودها صرف سرمایه‌گذاری‌ها و طرح‌های جدید یا افزایش سرمایه می‌شود و اگر سهام‌داری غالب و مدیریتی نباشد، وقتی سهام‌دار نیاز به نقدینگی دارد، به سودهای خودش دسترسی ندارد، به‌ویژه آنکه غالب افرادی که می‌گویند سازمان‌های بیمه‌گر نبایستی بنگاه‌داری کنند (به‌ویژه نمایندگان محترم مجلس) در همان حال اصرار دارند سازمان‌های بیمه‌گر اجتماعی در محل حوزه انتخابیه آن‌ها طرح و پروژه جدید سرمایه‌گذاری کلنگ بزنند که از بنگاه‌داری بدتر است. فارغ از مراتب فوق و ضمن تأکید بر مذموم‌بودن بنگاه‌داری سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی و با فرض پذیرش این بحث، سوال اینجاست که چرا دولت در ارتباط با بنگاه‌داری مجموعه‌های بنیادی و نهادی هیچ حساسیتی به‌خرج نمی‌دهد (در اساس‌نامه و فرمان تاسیس هیچ‌یک از این بنیادها و نهادها موضوع، سرمایه‌گذاری نیست). چرا در ارتباط با بنگاه‌داری بانک‌ها و بیمه‌های دولتی و بخش نهادی و بنیادی هیچ حساسیتی وجود ندارد؟ چرا در ارتباط با بنگاه‌داری ۱۸ صندوق و سازمان بیمه‌گر اجتماعی که زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیستند، هیچ سخنی به میان نمی‌آید؟ چرا کسی سوال نمی‌کند که فلان نهاد حمایتی برای چه وارد حوزه بنگاه‌داری شده و اتفاقاً چون تیم اقتصادی آن قبلا در شستا سمت داشته چرا هرچه سازمان تامین اجتماعی می‌فروشد یا می‌خواهد بفروشد، این نهاد می‌خرد؟ و در کجای فرمان تاسیس این نهاد حمایتی امر سرمایه‌گذاری بلندمدت آمده است؟ برای مثال، در جزء یک بند «ج» ماده۴۸ قانون برنامه ششم توسعه آمده است: «وزارت نفت موظف است تمهیدات لازم را برای استفاده از ظرفیت‌ها و توانمندی‌های شرکت‌های بخش خصوصی و تعاونی و نهادهای عمومی غیردولتی برای سرمایه‌گذاری در فعالیت‌های اکتشاف، تولید و بهره‌برداری (نه مالکیت) میادین نفت و گاز به‌ویژه میادین مشترک در چارچوب سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی به عمل آورد.» در حالی که اغلب مجموعه‌های نهادی، بنیادی و... در حوزه‌های مندرج در این حکم وارد عمل شده‌اند اما سازمان تامین اجتماعی به‌رغم اینکه یک «نهاد عمومی غیردولتی» است از ورود به این عرصه محروم مانده است.

عضو و نایب‌رئیس هیئت‌مدیره
سازمان تامین اجتماعی