

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای، نداشتن آگاهی یا اطلاعات کافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار، همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تأمین اجتماعی با آن رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

مشاور آتیه‌نو پاسخ می‌دهد

# نحوه و میزان احتساب جرائم بیمه‌ای



محمد حاجی بابایی  
کارشناس تأمین اجتماعی

بر اساس قانون، کارفرمایان تمامی کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی مکلف‌اند صورت‌مزد و حقوق تمامی بیمه‌شدگان (لیست پرداخت حق بیمه) و حق بیمه و بیمه‌ی بیکاری مربوط به هر ماه را حداکثر تا پایان آخرین روز ماه بعد (در مورد کارگاه‌های دارای کمک دولت، حداکثر تا پایان آخرین روز دو ماه بعد) به سازمان تأمین اجتماعی ارسال و پرداخت کنند. در صورت عدم ارسال لیست یا تأخیر در ارسال لیست و پرداخت حق بیمه، مشمول جرائم نقدی خواهند شد. در این شماره ضمن پاسخ به چند سوال، به توضیحات بیشتری در این خصوص می‌پردازیم.

## میزان جریمه عدم ارسال لیست حق بیمه توسط کارفرمایان چقدر است؟

در صورتی که کارفرمایان از تنظیم و ارسال صورت‌مزد و حقوق بیمه‌شدگان (لیست پرداخت حق بیمه) ظرف مهلت مقرر خودداری کنند یا به ترتیبی که با موافقت قبلی سازمان تأمین اجتماعی معین می‌شود در مورد ارسال لیست حق بیمه عمل نکنند، ملزم به پرداخت جریمه نقدی به میزان ۱۰ درصد مبلغ حق بیمه کارگاه در همان ماه خواهند بود.

## میزان جریمه پیمانکاران در صورت عدم ارسال لیست حق بیمه یا تأخیر در ارسال آن چقدر است؟

آن دسته از پیمانکارانی که به‌رغم دارا بودن فعالیت، به‌طور کلی در دوره اجرای پیمان از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل خودداری می‌کنند، مشمول جریمه تأخیر ارسال لیست به مازاد ۱۰ درصد حق بیمه کل مبلغ ناخالص کارکرد خواهند بود. اما پیمانکارانی که اقدام به ارسال لیست کارکنان شاغل در قرارداد در دوره اجرای پیمان می‌کنند مشمول جریمه عدم ارسال لیست نبوده، لیکن در ماه‌هایی که لیست کارکنان خود را خارج از مهلت قانونی ارسال می‌کنند، جریمه تأخیر ارسال لیست به میزان ۱۰ درصد حق بیمه متعلقه در آن ماه محاسبه خواهد شد.

## نحوه ارسال لیست حق بیمه کارفرمایان خارجی

اعم از اشخاص حقیقی و حقوقی که در ایران دارای کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی بوده و مشغول به فعالیت هستند چگونه است؛ بر اساس ماه‌های شمسی است یا میلادی؟

کارفرمایان خارجی نیز مانند کارفرمایان ایرانی موظف‌اند لیست پرداخت حق بیمه و حق بیمه متعلقه را مطابق ماه‌های شمسی تهیه و به تأمین اجتماعی ارسال و پرداخت کنند و جریمه تأخیر یا عدم ارسال لیست آن‌ها همانند کارفرمایان ایرانی محاسبه و وصول می‌شود.

## چنانچه بین لیست ارسالی کارفرما به تأمین اجتماعی با بازرسی‌های انجام گرفته از کارگاه تفاوت‌هایی از نظر تعداد کارکنان یا میزان دستمزدشان وجود داشته باشد آیا در این صورت کارفرما جریمه خواهد شد؟

مابه‌التفاوت ناشی از مقایسه لیست‌های ارسالی کارفرما و بازرسی‌های انجام گرفته (بازرسی‌های کارگاهی و بازرسی دفاتر قانونی) در ماه‌هایی که کارفرما لیست رادر مهلت مقرر ارسال کرده مشمول جریمه عدم ارسال لیست نیست، ولی چنانچه کارفرما لیست برخی از ماه‌ها را خارج از مهلت مقرر قانونی و با تأخیر ارسال کرده باشد منحصراً جریمه تأخیر لیست‌های ارسالی محاسبه و اخذ می‌شود و لزومی به محاسبه مابه‌التفاوت جریمه لیست بابت ماه‌های مذکور به‌خاطر تفاوت لیست و بازرسی نخواهد بود. البته در هر صورت کارفرما مکلف است در صورت لزوم، اصل حق بیمه ناشی از تفاوت لیست و بازرسی را بپردازد.

## میزان جریمه تأخیر در پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان چقدر است؟

کارفرمایانی که در موعد مقرر قانونی تمام یا قسمتی از حق بیمه مستند به لیست مربوط به هر ماه را پرداخت نکنند، علاوه بر الزام به پرداخت اصل حق بیمه ملزم به پرداخت جریمه نقدی به میزان ۲ درصد تمام یا کسر بدهی قطعی پرداخت نشده به‌ازای هر ماه تأخیر هستند.

## آیا مانده بدهی‌های اعلام شده به کارفرمایان نیز مشمول محاسبه جریمه تأخیر خواهد بود؟

بله، مانده بدهی‌های اعلام شده به کارفرمایان و پیمانکاران از تاریخ قطعیت بدهی مشمول محاسبه ۲ درصد جریمه تأخیر ماهیانه است.

## نحوه تعلق جرائم بیمه‌ای برای رانندگان درون شهری و بین‌شهری که دارای کمک دولت در پرداخت حق بیمه هستند به چه صورتی است؟

رانندگان درون‌شهری و بین‌شهری چنانچه برگه پرداخت هرماه را ظرف مهلت مقرر (حداکثر تا پایان ماه بعد) دریافت کنند، ولی حق بیمه مربوط به برخی ماه‌ها را خارج از مهلت مقرر پرداخت کنند در این صورت علاوه بر حذف کمک دولت برای آن ماه که برابر با سهم حق بیمه راننده است مشمول محاسبه ۲ درصد تأخیر پرداخت به‌ازای هرماه تأخیر خواهند بود، ولی چنانچه رانندگان بین‌شهری برگه پرداخت بعضی از ماه‌ها را در دوره اعتبار دفترچه کار یا کارت هوشمند حمل و نقل اصلاً دریافت و پرداخت نکنند، علاوه بر حذف کمک دولت برای آن ماه، مشمول تأخیر دریافت لیست خواهند شد که پس از پرداخت کل حق بیمه و جرائم آن، در سوابق بیمه‌پردازی آن‌ها ثبت می‌شود، اما در حال حاضر در این مورد برای رانندگان درون‌شهری چنین امکانی وجود ندارد.

## نحوه محاسبه جرائم کارگاه‌های مشمول کمک دولت در صورت عدم ارسال لیست حق بیمه یا تأخیر در ارسال لیست و پرداخت حق بیمه مربوطه چگونه است؟

کارگاه‌های دارای معافیت سهم کارفرما از پرداخت حق بیمه که صرفاً حق بیمه سهم بیمه‌شده (۷ درصد دستمزد بیمه‌شدگان) و بیمه‌ی بیکاری (۲ درصد دستمزد بیمه‌شدگان) را پرداخت می‌کنند، چنانچه لیست حق بیمه کارکنان خود را ظرف مهلت مقرر ارسال نکنند یا به‌رغم ارسال لیست حق بیمه در مهلت مقرر، حق بیمه مربوط به آن را خارج از مهلت مقرر پرداخت کنند، علاوه بر تعلق جریمه تأخیر ارسال لیست (۱۰ درصد حق بیمه ماه) یا جریمه تأخیر پرداخت حق بیمه (۲ درصد حق بیمه بابت هرماه تأخیر) معافیت سهم کارفرما از پرداخت حق بیمه بابت ماه موردنظر نیز برای آنان حذف می‌شود و ملزم به پرداخت کل حق بیمه (بدون معافیت) و جرائم آن است.



در صورتی که کارفرمایان از ارسال لیست پرداخت حق بیمه ظرف مهلت مقرر خودداری کنند ملزم به پرداخت جریمه نقدی به میزان ۱۰ درصد مبلغ حق بیمه خواهند بود.

## پژوهش، ارتباطات علمی...

هم‌اکنون برنامه‌تلفن همراه «آس‌تأمین» منبعی کامل از قوانین، مقررات و دستورالعمل‌های سازمان تأمین اجتماعی را به‌صورت دسته‌بندی‌شده و با قابلیت جست‌وجو ارائه می‌کند. همچنین از امکانات رسانه‌های جمعی شامل خبرگزاری‌ها و نشریات مختلف برای اطلاع‌رسانی عمومی بهره گرفته شده است. در راستای ارتباطات علمی با مراکز پژوهشی و دانشگاه‌ها، عمده فعالیت‌های موسسه در سال گذشته متوجه افزایش دانش و آگاهی پژوهشگران و دانشجویان بوده است. برای این منظور برنامه‌هایی جهت حضور کارشناسان و پژوهشگران موسسه و سازمان در دانشگاه‌های سراسر کشور انجام گرفت و تلاش شد ضمن آشنایی اولیه مراکز علمی و دانشگاهی با حوزه رفاه و تأمین اجتماعی، به مسائل، دغدغه‌ها و پرسش‌های آن‌ها نیز پاسخی درخور و شایسته داده شود. همچنین موسسه تلاش کرده با حمایت مالی از پایان‌نامه‌ها و رساله‌های دانشجویی، دانشجویان را به‌سوی پژوهش در حوزه‌های مدنظر موسسه تشویق کند. در سطح ارتباط با سازمان‌های مطرح و افراد شاخص در خارج از کشور، موسسه برنامه‌های متنوعی شامل دعوت از کارشناسان ILO برای حضور در ایران و مشارکت در طرح پژوهشی گزارش آکچوئریال در مورد مزایای بلندمدت سازمان تأمین اجتماعی، اعزام پژوهشگران موسسه به دوره‌های آموزشی این سازمان‌ها، دعوت از پژوهشگران و دانشمندان برجسته حوزه‌های مختلف و دعوت از دانشمندان و محققان ایرانی خارج از کشور را در دستورکار داشته است.

موسسه در راستای ارتباطات علمی گسترده با تمامی سطوح تلاش کرده دستاوردهای علمی و پژوهشی خود را در اختیار عامه مردم قرار دهد. تمامی گزارش‌های پژوهشی، دستورالعمل‌ها و دیگر تولیدات پژوهشی موسسه، به‌صورت رایگان روی سایت موسسه و از طریق شبکه‌های اجتماعی ارائه شده است. در مورد کتاب‌های منتشرشده موسسه، تلاش شده دسترسی عموم مردم به کتاب‌ها از طریق ارائه نسخه الکترونیکی کتاب‌ها روی برنامه تلفن همراه (فیدیبو) و برگزاری نمایشگاه‌های مختلف، هموار شود. همچنین موسسه در همین راستا در نظر دارد خلاصه و چکیده‌های مدیریتی طرح‌های پژوهشی غیرمحرمانه و داده‌های آن‌ها را برای بهره‌برداران پژوهشگران و دانشجویان روی سایت موسسه ارائه کند که به‌زودی این امر نیز محقق خواهد شد.

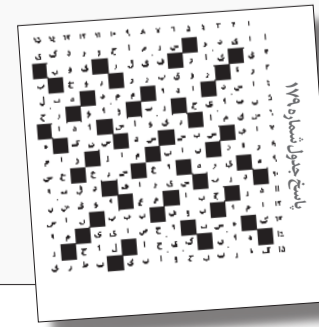
یکی دیگر از تلاش‌های موسسه در راستای ارتباطات علمی، شفافیت‌سازی در مورد قراردادهای موسسه است. موسسه نماینده‌ای برای پاسخ‌گویی در سامانه شفافیت و اطلاع‌رسانی شفاف دولت معرفی کرده و تمامی افراد می‌توانند درخواست‌های خود را در زمینه شفاف‌سازی سازوکارهای موسسه ارائه و پاسخ آن را دریافت کنند. همچنین در وب‌سایت موسسه قسمتی با عنوان اتاق شیشه‌ای تعریف شده که لیست قراردادهای پژوهشی موسسه و اسامی پژوهشگران همکار موسسه و در آینده‌ای نزدیک، مبلغ قراردادهای آن‌ها ارائه می‌شود. با وجود تلاش‌های زیادی که موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی در راستای اطلاع‌رسانی و ارتباطات علمی انجام داده هنوز کم‌وکاستی‌ها و نواقصی وجود دارد که موسسه در تلاش است آن‌ها را رفع کند. موسسه باید تلاش‌های خود را برای تولید و ارائه محتوای مفید و ارزشمند به‌جای محتوای معمولی، افزایش دهد. باید استفاده از رسانه‌های تصویری، روش‌های جذاب و سرگرم‌کننده برای اطلاع‌رسانی و آگاه‌سازی عامه مردم، مانند تولید موشن گرافیک، اینفوگرافیک و حتی داستان‌نویسی علمی و غیره را در دستورکار خود قرار دهد. همچنین باید در شرایط خاص، جهت اطلاع‌رسانی و تبلیغات برای تأثیرگذاری هرچه بیشتر بر افکار عمومی و سیاست‌گذاران و تصمیم‌گیران در راستای منافع سازمان تأمین اجتماعی و ذی‌نفعان آن، با همکاری روابط عمومی سازمان و موسسه آتیه کمپین‌های تبلیغاتی و اطلاع‌رسانی را طراحی و اجرایی کند.

مدیر روابط عمومی موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی

## شرح جدول شماره ۱۸۰

طراح: حمیدرضا عبدالوند

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱														
۲														
۳														
۴														
۵														
۶														
۷														
۸														
۹														
۱۰														
۱۱														
۱۲														
۱۳														
۱۴														
۱۵														



- افقی**
- ۱- بحرانی که یکی از راه‌های نجات سازمان تأمین اجتماعی از آن، تمرکز بر بخش سرمایه‌گذاری است- رمانی از «بین‌زمان کنستان» نویسنده روس قرن ۱۹
  - ۲- از واجبات پرداختنی- پیش‌کسی - آندوساز
  - ۳- یک بیستم لیره انگلیس- ارز قوی آسیایی- قوم بومی شمال آفریقا
  - ۴- نام امام دوازدهم (عج) - استاد بنا- خوی
  - ۵- مخفف ساو- درخشان- راحتی افکار
  - ۶- مرکز اوکلین- راز بالانتشین!- حکم بر اساس ققه- پیامبر
  - ۷- کارگردان سریال لیسانسه‌ها- رایگان- درخت انگور
  - ۸- به آرامی- ارتقای کیفیت تجهیزات و خدمات بیمارستانی
  - ۹- رودی در فرانسه- جامه همسان- مگر
  - ۱۰- جاودانه، همیشگی- از سرداران ایرانی شاهنامه- حرارت دادن و گرم- زینت، پابندگی
  - ۱۱- چانشینان- سازمان بین‌المللی هوانوردی غیرنظامی- سد و رودی در جنوب ایران
  - ۱۲- عنوان و سرلوحه- دارای رنگ قهوه‌ای با نهرنگ زرد- مالک
  - ۱۳- هروقت- شالوده- خبرگزاری کارگران ایران
  - ۱۴- شهر میزبان باری‌های المپیک ۱۹۹۶- درخت تنسیح- نخست
  - ۱۵- سرمشق- از شاکفاهای صدر جالش‌های سازمان‌های تأمین اجتماعی در منطقه آسیا اقیانوسیه

- عمودی**
- ۱- بخشی از اقتصاد که اگر از رکود خارج شود بیش از ۶۰۰ رشته اقتصادی پویا می‌شود- صنعتی در ایران که با ۲۶۳ حرفه دیگر ارتباط دارد
  - ۲- غشی- دشمن زرنگی- زمین
  - ۳- برکه دریافت چیزی- عمل رگ‌زدن- هافیک آرتانتین در جام جهانی ۲۰۱۰
  - ۴- قصد- غار وحی- بیماری اختلال عمل کبد
  - ۵- شرمساری- دادرسی دوباره نسبت به رای دادگاه بدوی- در ورزش هم می‌زند
  - ۶- ترش و شیرین- کاغذ مورد استفاده برای طراحی با زغال و باستل است-