



الزامات سرمایه‌گذاری ...

ضمن اینکه موضوع نحوه محاسبه سود مطالبات نیز حکایت جداگانه و خاص خود را دارد که از سکاندار آتی وزارت رفاه توقع می‌رود دولت راقانع کند که در چارچوب قانون (ماده ۷ قانون نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی) اصل و سود طلب‌ها را به تامین اجتماعی بپردازد. نکته دیگر مدیریت و حکمرانی بر شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی تامین اجتماعی است. واقعیت این است که بخش سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی سال‌ها تبدیل به حیاط خلوت برخی سیاسی‌ها شده بود به طوری که نه این سازمان و نه وزارت رفاه بر مسائل و جریانات این بنگاه‌ها احاطه و کنترل چندانی نداشتند. این مسئله امروزه در تمام کشورها با حاکمیت شرکتی حل شده است. حکمرانی شرکتی، محاسبات حاکم بر فعالیت بنگاه‌های اقتصادی، بخش‌های سرمایه‌گذاری صندوق‌های بازنشستگی را مشخص کرده است. حاکمیت شرکتی ابعاد مختلفی دارد که از جمله ترکیب هیئت‌مدیره‌ها و نحوه نظارت و کنترل بر آن‌ها، نحوه گزارش‌دهی، شکل پرتفوی و... است. درباره بخش اقتصادی سازمان تامین اجتماعی نیز لازم است ابعاد مختلف حاکمیت شرکتی شاخص‌سازی و نقاط ضعف و قوت در هر بخش مشخص و در جهت رفع ضعف‌ها حرکت شود. بالطبع از وزیر آینده انتظار می‌رود به موضوع حاکمیت شرکتی باور داشته و فضا و بستر لازم را برای تدوین و اجرای آن که بر مبنای اصول و استانداردهای علمی است، مهیا کند. اگر چنین شود دیگر این امکان فراهم نمی‌شود هر فردی از هر جایی به عضویت هیئت‌مدیره بنگاه‌های زیرمجموعه درآید و سازوکار خود را در شرکت‌ها پیاده‌سازی کند. در همین راستا، معاونت اقتصادی تامین اجتماعی با همکاری موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی در حال شناسایی و تدوین شاخص‌های حکمرانی شرکتی است. پیگیری و اجرای زنجیره ارزش، از دیگر مسائل حوزه سرمایه‌گذاری است که لازم است وزیر آینده رفاه بر آن تمرکز کند. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی شرکت‌ها و بنگاه‌های اقتصادی زیادی دارند، اما هم‌افزایی و زنجیره ارزش آن‌ها بسیار محدود است. این در حالی است که تمام سرمایه‌گذاری‌های صندوق‌های بازنشستگی در مجموعه وزارت رفاه جمع شده و این مزیت بزرگی است که باید از آن بهره‌بردار کرد. شرکت‌ها و بنگاه‌ها به راحتی می‌توانند نیازهای پسین و پیشین خودشان را از داخل مجموعه تامین کنند. به نظر می‌رسد این موضوع در سیاست‌گذاری‌ها مغفول مانده و وزیر آینده باید به صورت جدی‌تر به آن بپردازد.

مدرس دانشگاه و کارشناس مسائل تامین اجتماعی

اجماع حداکثری ...

«اصلاحات در راستای کاهش فرار بیمه‌ای» پیشنهاد دیگری است که کمترین مخالفت‌ها را داشته و ۵۷ درصد مشارکت‌کنندگان با اجرای آن، کاملاً موافق بوده‌اند. گزینه بعدی «افزایش نرخ حق بیمه در قبال ارائه خدمات جدید» است که با ۶۷ درصد بیشترین مخالف‌ها را در پی داشته است. درباره شیوه‌های اجرای اصلاحات نیز ۷۹ درصد افراد بر اصلاحات تدریجی نظر داشته‌اند. جامعه آماری این نظرسنجی نیز بدین شرح بوده که ۱۲ درصد شرکت‌کنندگان زن بوده‌اند و ۸۸ درصد مرد. از نظر تحصیلات، بیشترین فراوانی به افراد دارای مدرک کارشناسی ارشد با ۵۵ درصد و پس از آن دکترای تخصصی با ۱۹ درصد، کارشناسی با ۱۸ درصد، دکترای تخصصی با ۵ درصد و کاردانی و پایین‌تر با ۳ درصد مجموع پاسخ‌دهندگان رتاشکیل داده است. از نظر سنی نیز بیشترین فراوانی به گروه سنی ۴۰ تا ۵۰ سال تعلق داشته است. در زمینه وابستگی سازمانی نیز ۸۴/۳ درصد شرکت‌کنندگان در سازمان تامین اجتماعی مشغول به کار بوده‌اند.

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای، نداشتن آگاهی یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار، همچنین مشکلاتی که حیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن رو به رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

پاسخ مشاور آتیه‌نو به چند پرسش بیمه‌ای

پاسخ به پرسش‌هایی درباره نحوه احتساب سوابق بیمه‌ای



در قانون، مکان یا زمان خاصی برای گذراندن خدمت نظام وظیفه تعیین نشده و تمامی بیمه‌شدگان تامین اجتماعی می‌توانند نسبت به احتساب سوابق سربازی خود اقدام کنند.

محمد حاجی بابایی
کارشناس تامین اجتماعی

در این شماره نیز مانند شماره قبل، به شرح و توضیح و پاسخ به برخی دیگر از سوالات در حوزه مسائل مختلف بیمه‌ای در تامین اجتماعی می‌پردازیم.

آیا کسانی که سربازی خود را به صورت امریه در سازمان‌ها و نهادهای دولتی گذرانده‌اند نیز می‌توانند برای احتساب سوابق نظام وظیفه خود در تامین اجتماعی اقدام کنند؟

بله. در قانون، مکان یا زمان خاصی برای گذراندن خدمت نظام وظیفه تعیین نشده و تمامی بیمه‌شدگان تامین اجتماعی بدون محدودیت نوع بیمه می‌توانند در صورت داشتن شرایط لازم (دارا بودن حداقل دو سال سابقه پرداخت حق بیمه و بیمه‌بودن در زمان تقاضا) نسبت به احتساب سوابق سربازی خود در تامین اجتماعی با پرداخت حق بیمه مربوط به آن اقدام کنند.

سربازی چه بیمه‌شدگانی در تامین اجتماعی به طور رایگان و بدون پرداخت هیچ نوع مبلغی به سوابقشان اضافه می‌شود؟

تمامی بیمه‌شدگان و دریافت‌کنندگان مستمری‌های بازنشستگی و ازکارافتادگی کلی مشمول قانون تامین اجتماعی که قبل از تاریخ ۱۳۸۵/۵/۷ در کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی اشتغال به کار داشته و به واسطه رابطه مزدبگیری دارای سابقه پرداخت حق بیمه بوده (بیمه اجباری) و پس از پایان خدمت نظام وظیفه مجدداً در موسسات و کارگاه‌های مشمول قانون تامین اجتماعی مبادرت به تداوم بیمه‌پردازی نزد سازمان تامین اجتماعی کرده باشند (بیمه اجباری) چنانچه تمامی مراحل یاد شده (آخرین سوابق بیمه‌پردازی اجباری قبل از خدمت نظام وظیفه، کل دوره سربازی و اولین سابقه بیمه‌پردازی بعد از خدمت نظام وظیفه) تماماً قبل از تاریخ ۱۳۸۵/۵/۷ صورت گرفته باشد، در این صورت متقاضیان موضوع صرف‌نظر از اینکه در زمان تقاضا بیمه‌پرداز باشند یا نباشند، مشمول «ماده ۹۵ قانون تامین اجتماعی» بوده و از پرداخت حق بیمه سربازی معاف خواهند بود. ضمناً چنانچه این‌گونه بیمه‌شدگان قبلاً بر اساس ضوابط قبل،

اقدام به پرداخت تمام یا بخشی از حق بیمه متعلقه بابت مدت خدمت نظام وظیفه خود (اعم از تقسیط یا پرداخت یک‌جا) کرده باشند، صرف‌نظر از ایجاد یا عدم ایجاد سابقه در سیستم مکانیزه تامین اجتماعی، در صورت ارائه تقاضا، حق بیمه پرداختی (سه‌م بیمه‌شده) بابت احتساب سوابق سربازی (و نه حضور داوطلبانه در جبهه) عیناً به حساب بیمه‌شده بازپرداخت می‌شود و سوابق سربازی آنان بر اساس ماده ۹۵ قانون ایجاد و محاسبه می‌شود.

اینکه گفته می‌شود رانندگان می‌توانند با ۲۵ سال سابقه و ۵۵ سال سن بازنشسته شوند تا چه اندازه صحت دارد؟

بر اساس تبصره ماده ۸۲ قانون برنامه ۵ ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران (از ابتدای سال ۱۳۹۶ تا پایان سال ۱۴۰۰) «رانندگان وسایط سنگین بین شهری، راه‌داری و راهسازی که حداقل ۲۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند، می‌توانند متناسب با دریافت حقوق و متناسب با روزهای پرداخت حق بیمه و ۵۵ سال سن، بازنشسته شوند.» ولی تاکنون این‌نامه و دستورالعمل این قانون برای اجرا به تامین اجتماعی ابلاغ نشده است، بنابراین رانندگان نیز فعلاً مانند سایر بیمه‌شدگان در صورت احراز هر یک از شرایط زیر می‌توانند بازنشسته شوند.

۱- داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه و ۶۰ سال تمام سن برای مردان (۵۵ سال برای زنان)
۲- دارا بودن حداقل ۳۰ سال سابقه و ۵۰ سال تمام سن برای مردان (۴۵ سال برای زنان)
۳- داشتن حداقل ۳۵ سال سابقه بدون شرایط سنی
۴- داشتن حداقل ۱۰ سال سابقه و ۶۰ سال تمام سن برای مردان (۵۵ سال برای زنان) که در این صورت حقوق بازنشستگی آن‌ها متناسب با میزان سابقه‌شان خواهد بود و لزوماً حداقل حقوق هر سال افزایش نمی‌یابد.

این جانب کارمند آموزش و پرورش هستم که حدود ۱۰ سال به صورت قراردادی و پیمانی سابقه خدمت در این وزارتخانه را دارم و حدود پنج سال نیز سابقه پرداخت بیمه به تامین اجتماعی در قالب اشتغال به کار در مدارس غیردولتی دارم و اخیراً وضعیت استخدامی من از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل شده و از سوی آموزش و پرورش

به بنده گفته شده صندوق بیمه‌ای خود را از بین صندوق تامین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری انتخاب کن. با این شرایط بهتر است کدام صندوق را برای ادامه بیمه‌پردازی خودم انتخاب کنم؟

اولاً، در صورت انتخاب صندوق بازنشستگی برای ادامه بیمه‌پردازی خود باید مبالغی بابت مابه‌التفاوت انتقال حق بیمه سوابق خود از تامین اجتماعی به صندوق کشوری بپردازید که این مبلغ بر اساس حقوق و مزایای زمان رسمی شدن شما از سوی صندوق بازنشستگی کشوری محاسبه می‌شود. دوم آنکه سوابق غیردولتی شما فعلاً قابل انتقال به صندوق بازنشستگی کشوری نیست و بعد از داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه دولتی در صندوق مذکور با پرداخت مابه‌التفاوت با نرخ زمان انتقال، محاسبه می‌شود که سوابق مذکور برای احراز شرایط بازنشستگی تأثیرگذار

نیست. یعنی با انتقال سوابق غیردولتی فوق به صندوق بازنشستگی کشوری نمی‌توانید پنج سال زودتر بازنشسته شوید، فقط در میزان حقوق بازنشستگی شما در صندوق بازنشستگی کشوری تأثیر دارد. سوم آنکه در صندوق بازنشستگی کشوری از اضافه‌کار حق بیمه کسر نمی‌شود، بنابراین در میزان حقوق بازنشستگی نیز تأثیری ندارد در حالی که در صندوق تامین اجتماعی می‌توانند حق بیمه اضافه‌کار را نیز علاوه بر حقوق کسر کرده و به حساب تامین اجتماعی برای تأثیر در میزان حقوق زمان بازنشستگی واریز کنند. نکته آخر اینکه در قانون برنامه پنج‌ساله ششم توسعه که تاریخ اجرای آن از ابتدای سال ۱۳۹۶ تا پایان سال ۱۴۰۰ است، تغییر صندوق بیمه‌ای مجاز نیست، بنابراین با توجه به توضیحات فوق و شرایط بیمه‌ای شما، بهتر است همچنان صندوق بیمه و بازنشستگی خود را صندوق تامین اجتماعی انتخاب کنید.



شرح جدول شماره ۱۷۲

طراح: حمیدرضا عبد الوند

۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵
۱														
۲														
۳														
۴														
۵														
۶														
۷														
۸														
۹														
۱۰														
۱۱														
۱۲														
۱۳														
۱۴														
۱۵														

افقی
۱- چالش‌های سازمان‌های تامین اجتماعی در منطقه آسیا و اقیانوسیه- آن سوی چیزی
۲- سروصدا همراه با فریاد- چراغ نفت‌سوز قدیمی- از صفات پیامبر(ص)
۳- مجموعه اشعاری از سهراب سپهری- منته برقی- مقدس‌تر و پاک‌تر
۴- امتناع کردن- آتشدان حمام- گیاهی که ساقه آن شیر داشته باشد
۵- فرمان تیراندازی- خورشید- از رشته‌های گروهی پیست دوچرخه‌سواری به مسافت ۱۵ کیلومتر
۶- اسب دم بریده- شیطان- حرف آخر
۷- کسی که بر اثر کوشش و تلاش در راه آرمان خویش کشته شود- پوسته بسیار نازک- از شهرهای گیلان
۸- واحد شمارش گوسفند- سالی که بحران بزرگ اقتصادی جهان رخ داد و میلیون‌ها کارگر در جهان بیکار شدند- اتاقی از نی
۹- نوعی میمون- کشوری که در سال ۲۰۱۶ کمترین میزان رفاه را داشته است- چرخه
۱۰- برنده جایزه نوبل سال ۱۹۹۴ اقتصاد- هنوز آگه نشده- از شهرهای گیلان- فلز سرچشمه
۱۱- تلمبه کوچک لاستیکی یا پلاستیکی- گل سرخ- مراقب باش!
۱۲- بلندمرتبه- پایه یک گل تک روی گل آذین- از بخش‌های اوستا
۱۳- گرفتار و محروم از راه فرار- درخت خرما- اصطلاحی در ادبیات منظوم
۱۴- خاک‌سپاری- ایستادگی- آنچه به‌عنوان گروه‌نگهداری با دریافت شود
۱۵- رودی در شبه جزیره بالکان- دردرس بیمارمان در هنگامه گرانی دلار

عمودی
۱- شمار بسیار- از جمله کشورهای آسیایی که آمار سزارین بسیار بالا و به‌صورت افسارگسیخته است- سخت‌گیری
۲- از غول‌های اروپایی هوی‌ماسا سازی جهان- درس نوشتنی- سرمربی

