

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای، نداشتن آگاهی یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار، همچنین مشکلاتی که احوالاً در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن رو به رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.

**اصلاحات در نظام بازنشستگی و ...**

... بحران مالی ۲۰۰۸، بحث درباره تغییر نظام بازنشستگی را تشدید کرد و تقریباً در همه محافل دانشگاهی و مراجع سیاست‌گذار بحث بر سر لزوم برخی تغییرات داغ شد. محیط گرفتار بحران و ناپایداری بازارهای مالی ضررهای اساسی برای صندوق‌های بازنشستگی خصوصی در پی داشته است. نهاد‌های بین‌المللی به کشورهای جهان سوم کمک مالی کردند و این کشورها را دوباره به چرخه وام‌های مشروط آوردند. جای تعجب نیست که منابع مالی انباشت‌شده در صندوق‌های بازنشستگی صرف حفظ سرمایه‌گذاری‌های سرمایه‌داری شد که در معرض ورشکستگی بودند.

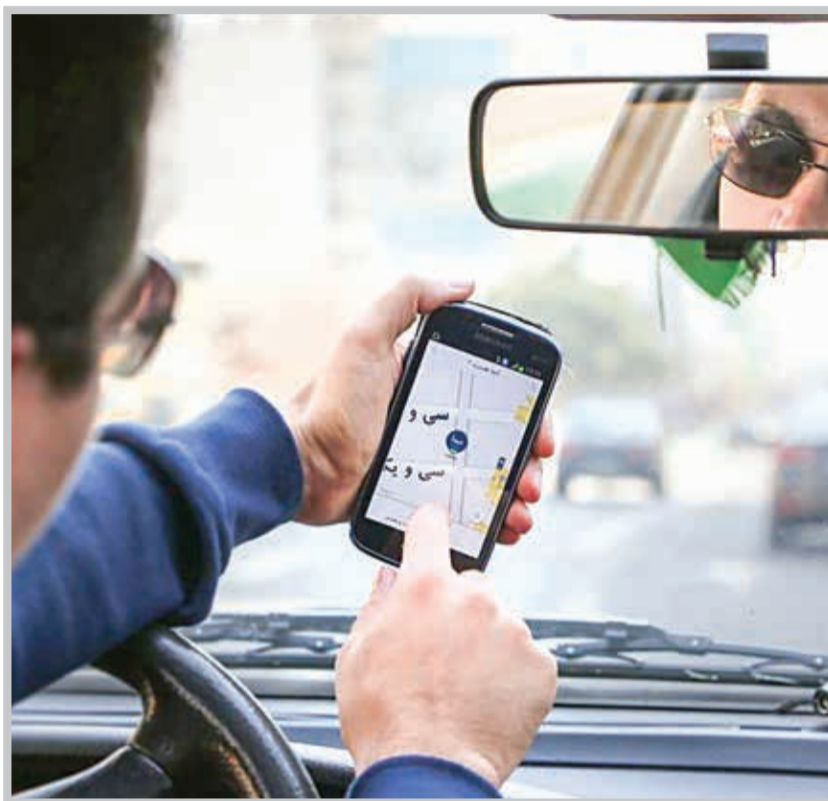
واکاوای کشور شیلی، به‌عنوان اولین و گسترده‌ترین نمونه تغییر نظام‌های بازنشستگی در جهان سوم، نشان می‌دهد این تغییرات به جای افزایش پایداری مالی نظام و افزایش ارزش مقرری‌ها یا بهبود رقابت در بازار خدمات بازنشستگی، به افزایش تعداد تهی‌دستان انجامید و در نهایت به نفع برخی مدیران صندوق‌های بازنشستگی، بازیگران بازار سرمایه و کارکنان تمام‌وقت و ثابت و با مزد بالا تمام شد.

انحصار در بازار بازنشستگی خصوصی و پیوندهای بین شرکت‌های بازنشستگی خصوصی و نخبانان حاکم، خصلت طبقاتی پروژه خصوصی‌سازی نظام بازنشستگی را روشن می‌کند. حتی دولت‌های ائتلافی چپ میانه رو نیز دست به انقائ این سیاست‌ها زده‌اند و در بهترین حالت، در کنار رکن‌های خصوصی بازنشستگی یک رکن مبتنی بر همبستگی اجتماعی نیز افزوده‌اند تا تهی‌دستان به نام نولیبیرالیسم فراگیر، درون بازار کار باقی بمانند.

تحولات نولیبیرالی در اقتصاد ترکیه نیز مانند مورد شیلی پس از یک کودتای نظامی آغاز شد. بازار کار و همه زیرمجموعه‌های آن و هر چیزی که به آن به طریقی ربط پیدا می‌کرد، تحت تاثیر این تحولات و تغییرات به شدت انعطاف‌پذیر شد تا اقتصاد در صحنه بین‌المللی رقابت‌پذیرتر شود. در واقع، راهبردهای معطوف به صادرات و الزامات آن، مثل بازار کار منعطف به‌عنوان یک توجیه، پیش کشیده شدند. زمینه اصلی تحول سیاست‌های بازار کار در ترکیه، پس گرفتن حقوق مدنی و سیاسی نیروی کار بود.

تغییر نظام بازنشستگی ترکیه در دهه ۱۹۹۰ در چنین بستری و در حاشیه چنین تحولات و مسائلی رخ داد. باید اعتراف کرد که تغییرات سال ۱۹۹۹ و سال‌های ۲۰۰۸-۲۰۰۶ تحولاتی عمده در نظام بازنشستگی ترکیه بود و این هم ناگفته نماند که نقطه مشترک هر دو تغییر - در دو بازه زمانی ذکر شده - افزایش سن بازنشستگی و کاهش میزان مقرری‌ها بود.

در نتیجه، به خاطر قواعد بازار کار منعطف، اصلاح نظام بازنشستگی تغییر قابل توجهی در گستره پوشش بیمه‌ای اعمال نکرد، بلکه مقیاس مزایای اقشار فقیرتر را پایین آورد.

**آیه‌نو | ۱۱****نحوه و شرایط بیمه شاغلان کسب و کارها در فضای مجازی****آنلاین‌ها چطور خود را بیمه کنند؟**

متقاضیان بیمه کسب و کارهای آنلاین باید از سوی اتحادیه کشوری کسب و کارهای مجازی یا نمایندگی آن در استان‌ها به شعب تامین اجتماعی معرفی شوند.

باشند، قبل از شروع پرداخت حق بیمه به هزینه شخصی خود در مراکز مورد تایید تامین اجتماعی معاینه شوند و میزان توانایی جسمی و روحی آنان برابر ضوابط مورد سنجش قرار گیرد؛ آنگاه بر اساس مقررات، اقدام به پرداخت حق بیمه متعلقه هر ماه حداکثر تا پایان ماه بعد کنند. ضمناً چنانچه هر یک از متقاضیان این نوع بیمه در معاینات قبل از شروع پرداخت حق بیمه از کار افتاده کلی شناخته شوند، نمی‌توانند به کمیسیون پزشکی تامین اجتماعی برای از کار افتادگی و پهره‌مندی از مستمري آن در خصوص بیماری موضوع از کار افتادگی اولیه معرفی شوند.

**نرخ و میزان حق بیمه و دستمزد مبنای محاسبه پرداخت حق بیمه برای بیمه شاغلان شرکت‌های کسب و کار در فضای مجازی چقدر است؟**

نرخ حق بیمه این نوع بیمه ۲۷ درصد دستمزد مبنای حق بیمه است و دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه برای متقاضیانی که ۵ سال یا کمتر سابقه قبلی پرداخت حق بیمه دارند به انتخاب متقاضی بین حداقل و حداکثر دستمزد مصوب شورای عالی کار در زمان ثبت معرفی‌نامه در دفتر شعبه تامین اجتماعی خواهد بود. همچنین دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه برای متقاضیانی که بیش از پنج سال سابقه پرداخت حق بیمه قبلی دارند، بین حداقل دستمزد سال تا حداکثر میانگین دستمزد آخرین ۳۶۰ روز قبل از ثبت معرفی‌نامه در دبیرخانه شعبه مربوطه به انتخاب متقاضی است. به‌عنوان مثال، میزان حق بیمه یک‌ماهه (۳۰ روز) امسال برای متقاضیانی که دستمزد خود را بر اساس حداقل دستمزد سال انتخاب کرده‌اند حدود ۳۰۰ هزار تومان است.

(۲۷ درصد = ۳۷۰۴۲۳ \* ۰۳۰ = ۳۰۰۴۲۶ ریال که در آن عدد ۳۷۰۴۲۳ حداقل دستمزد روزانه سال ۹۷ برحسب ریال است) ضمناً دستمزد مبنای محاسبه پرداخت حق بیمه تمامی بیمه‌شدگان فعال این نوع از بیمه در هر سال متناسب با افزایش دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه سالانه افزایش می‌یابد و در صورت قطع پرداخت حق بیمه، مطابق درخواست جدید و با توجه به سایر شرایط تعیین می‌شود.

**متقاضیان بیمه شاغلان شرکت‌های کسب و کار در فضای مجازی از چه نوع حمایت‌ها و مزایایی در تامین اجتماعی برخوردار خواهند شد؟**

این گروه از بیمه‌شدگان ضمن دریافت دفترچه بیمه درمانی



**محمد حاجی بابایی**  
کارشناس تامین اجتماعی

با توجه به گسترش کسب و کار در فضای مجازی، سازمان تامین اجتماعی نیز از قافله عقب‌نمانده و از این پس شاغلان شرکت‌های کسب و کار در فضای مجازی بر اساس مصوبه مورخ ۹۷/۴/۲۷ هیئت مدیره سازمان تامین اجتماعی (بخش نامه ۶۸۳ فنی) مشمول مقررات تامین اجتماعی می‌شوند. در این شماره ضمن پاسخ به چند سوال به توضیح نحوه و شرایط این نوع بیمه می‌پردازیم.

**مشمولان بیمه شاغلان شرکت‌های کسب و کار در فضای مجازی چه افرادی هستند؟**

مشمولان این نوع بیمه، آن دسته از شاغلان کسب و کار فضای مجازی‌اند که فاقد رابطه استخدامی و مزدگیری با جایی بوده و دارای تاییدیه از اتحادیه کشوری صنف کسب و کار مجازی هستند و تحت پوشش مقررات حمایتی خاصی قرار ندارند. البته سایر کارکنان این حوزه که رابطه استخدامی و مزدگیری با کارگاه‌های ذی‌ربط دارند، مشمول بیمه اجباری هستند و کارفرمایان آنان موظف‌اند حق بیمه آن‌ها را طبق مقررات به حساب تامین اجتماعی پرداخت کنند.

**لطفاً در خصوص نحوه و شرایط بیمه شدن شاغلان شرکت‌های کسب و کار در فضای مجازی توضیح دهید.**

اولاً مشمولان یاد شده باید از سوی اتحادیه کشوری صنف کسب و کار مجازی یا نمایندگی آن در استان‌ها به شعب تامین اجتماعی معرفی شده و سن متقاضی (زن یا مرد) در تاریخ شروع بیمه (تاریخ ثبت معرفی‌نامه در دبیرخانه شعب تامین اجتماعی) حداکثر ۵۰ سال تمام باشد و در صورتی که سن متقاضی بیش از ۵۰ سال تمام باشد معادل مازاد سنی نسبت به ۵۰ سال، سابقه پرداخت حق بیمه قبلی در تامین اجتماعی لازم است. (مثلاً جهت بیمه شدن شخصی ۵۲ ساله حداقل دو سال سابقه قبلی لازم است) دوم آنکه این گروه از متقاضیان پس از ثبت معرفی‌نامه در دبیرخانه شعب سازمان که حداکثر سه ماه از تاریخ صدور دارای اعتبار است، لازم است با معرفی سازمان تامین اجتماعی چنانچه واجد شرایط انجام معاینات شروع بیمه‌پردازی



شرح جدول شماره ۱۷۰

طراح: حمیدرضا عبد الوند

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱

- افقی**
- ۱- مهم‌ترین دغدغه سازمان تامین اجتماعی
- ۲- بازیکن برزیلی سال ۲۰۰۷ فیفا - از گرفتگی ها و لوسو به زور - پرنده‌ای وحشی و حلال گوشت - مرز
- ۳- پرنده‌ای مهاجر - باشگاه ایتالیایی - قرض بانکی
- ۴- در سال ۲۰۱۸ یکی از کشورهایی که بیشترین رشد را از نظر شاخص توسعه انسانی تجربه کرده است - پلی - آن سوی چیزی
- ۵- فیلمی از درویش در جشنواره ۲۲ با بازی سعید راد و کامبیز دیرباز - قلیق موتوری بزرگ - تلاش و کوشش
- ۶- هر تار مو - انگیزه - شتر چران
- ۷- باشگاه آبادانی - اثر ماندگار - کسی که از سوی وصیت کننده برای اجرای وصیت تعیین شده باشد
- ۸- نام‌ها - اثر خلاق تازه ادبی - هر یک از سلول‌های جنسی گیاهان و جانوران
- ۹- نوبت بازی - مته برقی - رمان پر فروش از «استفانی مه ری»
- ۱۰- از گسترده‌های آبی - فضای در ساختمان - روحانی زرتشتی
- ۱۱- آنگاه - تیرگی - از الحان موسیقی باربد
- ۱۲- بی‌شک - از انواع هواپیماهای مسافربری در ایران - فرانسوی یک‌صدم
- ۱۳- ضمیر اشاره عربی - فعالیت ساختمانی بی‌مورد و بیهوده - صفحه اینترنتی
- ۱۴- رنگ ترکی - تاریخش را اوایل دورات نگاشته - بله روسی - چوپان
- ۱۵- از فیلم‌های شرکت کننده در جشنواره ۲۸ به کارگردانی علی شاه حاتمى

**عمودی**

۱- نوعی ذغال سنگ - اقتصادی که شامل تمامی تولیدات قانونی مبتنی بر بازار کالا و خدمات می‌شود که از نهاد‌های قانونی و دولتی به دلایلی مانند فرار از پرداخت مالیات یا استانداردهای ایمنی و... پنهان نگه داشته می‌شود