

# بولتن

تامين اجتماعى

9 تير 97



جهت گیری	دسته بندی	دیگر منابع	منبع	تیتر مطلب
		۵	روزنامه فرصت	صاحبان کسب و کار های مجازی بیمه تامین اجتماعی می شوند - فرصت امروز
		۰	روزنامه همدلی	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در ۹ و ۱۰ تیر ۵۲۴ نفر از کارگران پلاسکو بیمه بیکاری دریافت کردندبازار بزرگ ایران فرصتی برای مشارکت با قطعه سازان برزیلی شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجد سلیمان کارفرمای نمونه استان خوزستان شدکاهش مبلغ بن نقدی کارگران بخشودگی جرائم مطالبات معوق مشتریان بانک سرمایه پهنر رسانه
		۰	روزنامه جوان	مجازی ها را با پشتوانه بیمه کنید!
		۰	روزنامه وطن امروز	اخبار
		۲۹	خبرگزاری میزان	بهره مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای به روزهای آخر ماکول نشود
		۲۸	تامین اجتماعی	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰
		۲۴	خبرگزاری میزان	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه
		۱۸	سلامت نیوز	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه - بیمه و تامین اجتماعی - نظام سلامت - سلامت نیوز
		۲۰	آفتاب ایر	فردا، آخرین مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای است
		۱۱	باشگاه خبرنگاران	فردا ؛ آخرین مهلت استفاده از طرح بخشودگی جرایم بیمه ای برای کارفرمایان
		۱۶	اکسین پرس	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی خوزستان در روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰
		۲۴	خبرگزاری فارس	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه
		۱۱	خبرگزاری صدا و سیما	فردا ؛ آخرین مهلت استفاده از طرح بخشودگی جرایم بیمه ای برای کارفرمایان+ فیلم
		۱۹	ایلنا	فردا، آخرین مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای است
		۱۷	اکنونیوز	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه...
		۸	خبرگزاری میزان	ابلاغ دستوراداری مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی
		۱۴	ایران اکنونیست	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه
		۱۷	صبحانه پرس	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی خوزستان در روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰

جهت گیری	دسته بندی	۷ دیگر منابع	پولی مالی منبع ایران اکنونمیست	بخشودگی جرائم بیمه ای فرصت خوبی برای کارفرمایان است - اخبار پولی مالی تیتیر مطلب کارفرمایان تامین اجتماعی برای بخشودگی جرایم ۲ روز فرصت دارند
		۱۹	ایران خبر	ایران خبر - فردا، آخرین مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم
		۱۴	ایران آنلاین	۲ روز مهلت برای بخشودگی جرایم کارفرمایان تامین اجتماعی
		۲۱	عصر ایران	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه
		۲۱	ایرنا	ایرنا - کارفرمایان تامین اجتماعی برای بخشودگی جرایم ۲ روز فرصت دارند
		۱۸	فصل اقتصاد	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی
		۲۲	اخبار بانک	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی
		۱۶	اکنونیوز	کارفرمایان تامین اجتماعی برای بخشودگی جرایم ۲ روز فرصت دارند...
		۵	راه پرداخت	صاحبان کسب و کارهای مجازی بیمه تأمین اجتماعی می‌شوند
		۷	باشگاه خبرنگاران	قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای فرصت خوبی برای معافیت کارفرمایان از جریمه‌ها
		۱۵	ایستانیوز	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی
		۷	فصل اقتصاد	اجرای راهبردهای موثر در تعیین منابع و مصارف صندوق های بیمه‌ای و بازنشستگی
		۱۳	ایران آنلاین	فردا، آخرین مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم
		۱۰	اکنونیوز	مهلت بهره مندی کارفرمایان از طرح بخشودگی جرایم تا ۱۰ تیر است...
		۱۰	ایرنا	ایرنا - مهلت بهره مندی کارفرمایان از طرح بخشودگی جرایم تا ۱۰ تیر است
		۷	اکنونیوز	ابلاغ معافیت بیمه‌ای کارفرمایانی که کارورز استخدام کنند
		۹	رویداد ۲۴	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه
		۷	خبرگزاری تسنیم	ابلاغ معافیت بیمه‌ای کارفرمایانی که کارورز استخدام کنند
		۳	وبنا	کسب و کارهای مجازی بیمه می‌شوند حتی بازی سازان خانگی   وبنا
		۶	تامین ۲۴	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰
		۷	ایران آنلاین	استخدام نیرو با استفاده از معافیت بیمه‌ای
		۴	صنعت بیمه	بخشودگی جرائم بیمه ای تأمین اجتماعی فرصت خوبی برای کارفرمایان است
		۵	تامین ۲۴	اجرای راهبردهای موثر در تعیین بودجه صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی
		۴	پول نیوز	بخشودگی جرائم بیمه ای تأمین اجتماعی فرصت خوبی برای کارفرمایان است
		۵	پایگاه اطلاع	اجرای راهبردهای موثر در تعیین منابع و مصارف صندوق های بیمه‌ای و بازنشستگی

جهت گیری	دسته بندی	دیگر منابع	رسانی دولت منبع	تیترا مطلب
		۲	تامین ۲۴	تقلیل تامین اجتماعی به سود تولید ملی نیست
		۴	فناوران	کسب و کارهای مجازی بیمه می شوند حتی بازی سازان خانگی
		۵	تامین اجتماعی	اجرای راهبردهای موثر در تعیین منابع و مصارف صندوق های بیمه ای و بازنشستگی
		۳	کسب و کارهای نوپای فاوا	صاحبان کسب و کارهای مجازی بیمه تامین اجتماعی می شوند - ictstartups.ir
		۴	شفا آنلاین	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی
		۹	ایلنا	واگذاری بنگاه‌ها، تثبیت اشتغال و تدبیر لازم برای عبور از شرایط فعلی اولویت اصلی شستا است
		۸	آی تی آنالیز	صاحبان کسب و کارهای مجازی بیمه می شوند
		۸	عصر اعتبار	پایگاه اطلاع رسانی عصر اعتبار - صاحبان کسب و کارهای مجازی بیمه تامین اجتماعی می شوند
		۶	خبرگزاری مهر	۱۰ تیر آخرین مهلت بخشودگی جرایم بیمه ای/فعالیت شعب تا ساعت ۲۰ - اخبار ایران و جهان
		۷	پایگاه اطلاع رسانی شبکه خبر	صاحبان مشاغل فضای مجازی بیمه می شوند
		۶	شفا آنلاین	صاحبان کسب و کارهای مجازی بیمه تامین اجتماعی می شوند
		۶	همشهری آنلاین	صاحبان کسب و کارهای مجازی بیمه تامین اجتماعی می شوند
		۶	اقتصادآنلاین	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در ۹ و ۱۰ تیر
		۶	ایران آنلاین	صاحبان کسب و کارهای مجازی، بیمه می شوند
		۸	اقتصادآنلاین	صاحبان کسب و کارهای مجازی بیمه می شوند
		۵	ایسنا	افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در ۹ و ۱۰ تیر
		۱۱	پولی مالی	ساعت کاری شعب تأمین اجتماعی افزایش یافت - اخبار پولی مالی
		۶	عصر ارتباط	بررسی مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی و رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای
		۶	آفتاب ایر	مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات بررسی شد

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب و کار های عرصه فضای مجازی و حتی بازی های رایانه

ای می توانند بیمه تامین اجتماعی شوند.

محمدحسن زدا اظهار داشت: سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کالای ایرانی، برنامه هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت های نوپا همچون استارتاپ ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد.

زدا ادامه داد: سازمان تامین اجتماعی نمی تواند در قبال درخواست های شاغلان کسب و کار های مرتبط با استارتاپ ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی تفاوت باشد؛ به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت های بزرگ مرتبط با حوزه استارتاپ ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می شود شاغلان در این نوع کسب و کار ها با استفاده از بیمه های توافقی از خدمات سازمان تامین اجتماعی بهره مند شوند.

وی تصریح کرد: از آنجا که سازمان تامین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که این افراد شناسایی و اطلاعات آنها در اختیار تامین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: در صورتی که این افراد، پس از شناسایی به تامین اجتماعی معرفی شوند، در قالب بیمه های توافقی با آنها کار خواهیم کرد.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: به عنوان نمونه در یکی از استان های کشور کانونی برای بازی های رایانه ای راه اندازی شد و از آنجایی که بیشتر این افراد در خانه فعالیت دارند، قرار شد آنهایی که در خانه در فضای مجازی فعالیت دارند، از طریق این کانون شناسایی و به سازمان تامین اجتماعی معرفی شوند تا تحت پوشش خدمات بیمه ای قرار گیرند.

وی تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کد کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می کند.

زدا ادامه داد: مشکلی که درخصوص کسب و کار ها در حوزه فضای مجازی داریم، این است که اتحادیه فروشگاه های مجازی، مجمع امور صنفی کشور و برخی استارتاپ ها مدعی هستند که خودشان بنیانگذار تشکیل این گروه ها هستند؛ از آنجا که مایلیم همه این افراد را تحت پوشش قرار دهیم، سعی می کنیم کسب و کار هایی را که دامنه پوششی آنها وسیع تر است، به عنوان صنف بپذیریم و بیمه کنیم.



## افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در ۹ و ۱۰ تیر ۵۲۴ نفر از کارگران پلاسکو بیمه بیکاری دریافت کردندبازار بزرگ ایران فرصتی برای مشارکت با قطعه سازان برزیلی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان کارفرمای نمونه استان خوزستان شدکاهش مبلغ بن نقدی کارگرانبخشودگی جرائم مطالبات معوق مشتریان بانک سرمایه‌هنگر رسانه

تاریخ انتشار: ۰۷:۰۰ ۱۳۹۷/۴/۹

منبع دیگر



روزنامه همدلی

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

به گزارش ایسنا، به منظور بهره‌مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست‌های کارفرمایان در این خصوص اقدام می‌کنند. به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می‌توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.

اخبار مرتبط ۵۲۴ نفر از کارگران پلاسکو بیمه بیکاری دریافت کردندبازار بزرگ ایران فرصتی برای مشارکت با قطعه سازان برزیلی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان کارفرمای نمونه استان خوزستان شدکاهش مبلغ بن نقدی کارگرانبخشودگی جرائم مطالبات معوق مشتریان بانک سرمایه دیدگاه کاربران ارسال دیدگاه نام : ایمیل : کد امنیتی : ارسال دیدگاه استفاده از مطالب سایت با ذکر منبع بلامانع می‌باشد. طراحی و اجرا توسط: هنر رسانه اخبار مرتبط ۵۲۴ نفر از کارگران پلاسکو بیمه بیکاری دریافت کردندبازار بزرگ ایران فرصتی برای مشارکت با قطعه سازان برزیلی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان کارفرمای نمونه استان خوزستان شدکاهش مبلغ بن نقدی کارگرانبخشودگی جرائم مطالبات معوق مشتریان بانک سرمایه دیدگاه کاربران ارسال دیدگاه نام : ایمیل : کد امنیتی : ارسال دیدگاه استفاده از مطالب سایت با ذکر منبع بلامانع می‌باشد. طراحی و اجرا توسط: هنر رسانه اخبار مرتبط ۵۲۴ نفر از کارگران پلاسکو بیمه بیکاری دریافت کردندبازار بزرگ ایران فرصتی برای مشارکت با قطعه سازان برزیلی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان کارفرمای نمونه استان خوزستان شدکاهش مبلغ بن نقدی کارگرانبخشودگی جرائم مطالبات معوق مشتریان بانک سرمایه دیدگاه کاربران ارسال دیدگاه نام : ایمیل : کد امنیتی : ارسال دیدگاه استفاده از مطالب سایت با ذکر منبع بلامانع می‌باشد. طراحی و اجرا توسط: هنر رسانه



## مجازی‌ها را با پشتوانه بیمه کنید!

روزنامه جوان

تاریخ انتشار: ۰۷:۰۰ ۱۳۹۷/۴/۹

منبع دیگر



با گسترش استفاده از شبکه‌های مجازی معاون بیمه سازمان تأمین اجتماعی از بیمه شدن صاحبان کسب و کار در عرصه‌های مجازی و حتی بازی‌های رایانه‌ای خبر داد.

این در حالی است که سازمان تأمین اجتماعی هنوز در ساماندهی کارگاه‌ها و بخش‌های تولیدی و خدماتی اندرخم یک کوچه باقی مانده است. با افزایش جمعیت و فعالیت‌های کوچک به خصوص فعالیت‌های مختلف در شبکه‌های مجازی نیاز است تا اینگونه فعالیت‌ها ساماندهی و از پشتوانه بیمه‌ای برخوردار شوند.

قرار است بزرگ‌ترین سازمان چتر بیمه‌ای خود را بر فعالان شبکه مجاز بگستراند.

در این خصوص معاون بیمه سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرده است: سازمان تأمین اجتماعی نمی‌تواند در قبال درخواست‌های شاغلان کسب و کارهای مرتبط با استارت‌آپ‌ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی‌تفاوت باشد.

به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت‌های بزرگ مرتبط با حوزه استارت‌آپ‌ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می‌شود شاغلان در این نوع کسب و کار با استفاده از بیمه‌های توافقی از خدمات سازمان تأمین اجتماعی بهره‌مند شوند.

نبود اطلاعات، موضوع دیگری بود که این مسئول به آن اشاره کرد و اعلام داشت که در صورتی که این افراد شناسایی و اطلاعات آن‌ها در اختیار تأمین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می‌تواند به صورت نامحدود و توافقی این افراد را بیمه کند.

اینکه قرار است سازمان بیمه‌گر این افراد را بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کد کارگاهی، بیمه توافقی کند، اقدام پسندیده‌ای است که باید مورد اهتمام قرار گیرد، اما به تجربه ثابت شده است در بحث بیمه کارگران ساختمانی و برخی مشاغل دیگر که به صورت غیرمتمرکز می‌باشد، اقدامات بیمه‌ای انجام شده است و در ادامه بیمه‌گر به دلیل واریز نشدن سهم دولت بیمه‌گذار سرگردان شده است.

موضوع دیگر آن است که سازمان تأمین اجتماعی باید یک ساز و کار مشخصی را برای بیمه‌کردن این افراد که به صورت موردی در شبکه‌های مجازی مشغول فعالیت خدماتی و اقتصادی هستند، به کار گیرد.

بسیاری از بیمه‌گذاران به صورت موقت پس از زمان پرداخت بیمه، بیکار شده‌اند و یا به دلایلی نمی‌توانند حق بیمه خود را واریز کنند، بنابراین بیمه‌های آنان در طول فعالیتشان سرگردان می‌شود.

بنابر خبرهای شنیده شده چندین میلیون روز بیمه به صندوق بیمه تأمین اجتماعی واریز شده است که صاحبان آن یا مشخص نیستند و یا توانسته‌اند از خدمات و پشتوانه‌های آن بهره‌مند شوند.

از آنجایی که سازمان تأمین اجتماعی با داشتن ۴۲ میلیون نفر بیمه شده و مستمری‌بگیر ۱۸ نوع خدمات بیمه‌ای و درمانی به افراد زیر پوشش ارائه می‌کند، چه بهتر که سازمان تأمین اجتماعی فقط به دنبال درآمدزایی از مشاغل موجود نباشد، بلکه با سیاست‌های راهبردی و کاربردی پیگیر این موضوع شود که بیمه‌شدگان با بسته‌ها تشویقی به ادامه بیمه‌پردازی روی بیاورند.

به هر حال این انتظار می‌رود که سازمان بزرگی همچون تأمین اجتماعی در جهت حل مسائل و مشکلات بیمه‌ای افراد نیز گام‌های بلندی بردارد و با کاهش بوروکراسی اداری خدمات ارائه شده برای بیمه‌شدگان را تسهیل کند.

به هر رو، این اقدام در صورتی موفق و منتج به نتیجه خواهد شد که سازمان به مرور زمان و رفع کاستی‌ها و نواقص، چارچوب مشخصی را برای استفاده بیمه‌شدگان فراهم آورد.



معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد مهلت بخشودگی جرایم بیمه‌ای معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: بر اساس مصوبه هیأت وزیران آخرین مهلت استفاده از تسهیلات مقرر در قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب ۱۰ تیرماه خواهد بود. به گزارش مهر، محمدحسن زدا اظهار داشت: به کارفرمایان متقاضی استفاده از قانون بخشودگی جرایم پیشنهاد می‌کنیم مراجعه به شعب و پرداخت یا تعیین تکلیف بدهی خود را به روزهای آخر موکول نکنند.

وی ادامه داد: به منظور همکاری حداکثری و بهره‌مندی بیشتر کارفرمایان از مزایای مقرر در قانون بخشودگی جرایم، شعب سازمان تأمین اجتماعی سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰ آماده پاسخگویی به کارفرمایان متقاضی استفاده از این قانون خواهند بود. معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: گزارش‌های دریافتی از ادارات کل تأمین اجتماعی سراسر کشور بیانگر استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است.

عضو کمیسیون آموزش مجلس: سازمان‌ها از همکاری با دانشگاه‌ها استقبال نمی‌کنند عضو کمیسیون آموزش مجلس گفت: دانشجویان و اساتید انگیزه‌های قوی برای حل مشکلات کشور دارند اما سازمان‌های گوناگون خصوصی و دولتی از این انگیزه‌ها استقبال نمی‌کنند. محمدمهدی زاهدی به مهر گفت: دانشگاه‌ها ظرفیت‌های زیادی برای حل مشکلات کشور دارند اما متأسفانه سازمان‌های گوناگون از جمله دولتی و خصوصی از آن بهره‌گیری خوبی نمی‌کنند.

وی خاطرنشان کرد: دانشجویان تحصیلات تکمیلی و اساتید انگیزه‌های قوی برای حل مشکلات کشور دارند به شرطی که به سمت آنها حرکت شود.

ما خوشبختانه قوانین مترقی در مجلس تصویب کرده‌ایم که نشان‌دهنده این است ارتباط بین صنعت و دانشگاه براحتی می‌تواند برقرار شود. عضو کمیسیون آموزش مجلس افزود: ما در صنعت پیش‌بینی کرده‌ایم، به جای پول، برای رفع نیازهای خود تا ۱۰ درصد قرارداد پژوهشی منعقد کنند.

وی افزود: اگر صنعت، بخش خصوصی و شرکت‌های دولتی از این پتانسیل‌ها بخوبی بهره ببرند، دانشگاهیان از آن استقبال می‌کنند و موجب یک جهش در ارتقای کیفیت صنایع، افزایش راندمان کاری و کم هزینه شدن واردات فناوری خواهند بود.

معاون آموزشی وزارت علوم اعلام کرد آخرین وضعیت سهمیه ایثارگران درکنکور معاون آموزشی وزارت علوم با اشاره به موضوع بررسی سهمیه ۵درصدی ایثارگران در آزمون‌های سراسری، گفت: هدف از اصلاح قانون سهمیه ایثارگران، ورود افراد با سطح علمی بالا به دانشگاه‌هاست.

به گزارش ایلنا، مجتبی شریعتی‌نیاسر افزود: آنچه سهمیه ۵درصدی ایثارگران بر اساس قانون برنامه ششم توسعه در مجلس شورای اسلامی تصویب شد، نشان از توجه ویژه به این قشر دارد اما اعمال آن سال گذشته برای دستگاه آموزش عالی و سازمان سنجش مشکلاتی را ایجاد کرد. وی افزود: به تبع آن سازمان سنجش گزارشی را به مجلس ارائه کرد که این گزارش توجیه‌کننده این بود که این مصوبه باید اصلاح شود.

در این زمینه اصلاحیه‌ای با کمک نمایندگان مجلس تدوین شد که در دست بررسی قرار دارد.

شریعتی‌نیاسر یادآور شد: کلیات این اصلاحیه تصویب شده اما در جزئیات مشکلاتی داشت که به همین منظور مجدداً به کمیسیون آموزش بازگشته تا کار بیشتری روی آن انجام شود.

معاون آموزشی وزارت علوم درباره پیشنهاد وزارت علوم در این اصلاحیه مصوبه گفت: آنچه در این طرح پیش‌بینی شده بالا آوردن کف حدنصاب است که کمک می‌کند افرادی که در طیف ایثارگران هستند بتوانند با سطح علمی بالاتری به دانشگاه‌ها وارد شوند.

شریعتی‌نیاسر تصریح کرد: تمام تغییرات در گرو این است که اصلاحیه به تایید نهایی رسیده و به صحن علنی مجلس برود.



## بهره مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای به روزهای آخر ماکول نشود



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۴:۴۲

منبع دیگر



خبرگزاری میزان

کارفرمایان برای بهره مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب در اسرع وقت به شعب تامین اجتماعی این سازمان مراجعه تا از مزایای این قانون برخوردار شوند.

به گزارش گروه جامعه خبرگزاری میزان، سازمان تامین اجتماعی اعلام کرد: کارفرمایان تا دهم تیرماه مهلت دارند درخواست خود را برای استفاده از مزایای بخشودگی جرائم بیمه‌ای به شعب تامین اجتماعی ارائه تا شعب این سازمان نسبت به بررسی آن‌ها اقدام کنند. به کارفرمایان توصیه می‌شود استفاده از شرایط بخشودگی جرائم بیمه‌ای را به روزهای آخر این قانون ماکول نکنند و در اسرع وقت برای بهره مندی از آن به شعب تامین اجتماعی مراجعه و مدارک و مستندات لازم را ارائه کنند. خاطر نشان می‌سازد، کارفرمایان باید دلایل بحران خود را که منجر به عدم پرداخت حق بیمه به این سازمان شده و به تایید وزارت صنعت، معدن، بازرگانی و یا فرمانداری‌ها و استانداری‌ها رسیده است را به شعب تامین اجتماعی ارائه کنند. قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاه‌های معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است. چنانچه کارفرمایان توان پرداخت یکجا بدهی را نداشته باشند، می‌توانند درخواست تقسیط بدهی خود را ارائه دهند. انتهای پیام/

## افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۱:۵۰

۲۸ منبع دیگر



تأمین اجتماعی



وبسایت رسمی سازمان تامین اجتماعی

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، به منظور بهره مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیرسال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند.

گفتنی است، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.

۲ روز باقی مانده تا پایان مهلت بهره مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب ۲ روز باقی مانده تا پایان مهلت بهره مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب

## افزایش ساعت کاری شعب تأمین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۱:۲۹

۲۴ منبع دیگر



خبرگزاری میزان

شعب سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

به گزارش گروه جامعه خبرگزاری میزان ، برای بهره‌مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست‌های کارفرمایان در این خصوص اقدام می‌کنند.

گفتنی است، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی می‌توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.  
انتهای پیام /



## افزایش ساعت کاری شعب تأمین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه - بیمه و تامین اجتماعی - نظام سلامت - سلامت نیوز

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۲:۵۸

۱۸ منبع دیگر



سلامت نیوز

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

سلامت نیوز: شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند. به گزارش سلامت نیوز به نقل از میزان ، برای بهره‌مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیرسالجاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست‌های کارفرمایان در این خصوص اقدام می‌کنند. دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می‌توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.



## فردا، آخرین مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای است

تاریخ انتشار: ۰۲:۴۸ ۱۳۹۷/۴/۹

۲۰ منبع دیگر



آفتاب ایر

طبق اعلام سازمان تامین اجتماعی، کارفرمایان خوش حساب این سازمان تنها دو روز (امروز و فردا) برای استفاده از قانون بخشودگی جرایم مهلت دارند و می‌توانند برای جبران بخشی از مشکلات خود، از این فرصت استفاده کنند.

طبق اعلام سازمان تامین اجتماعی، کارفرمایان خوش حساب این سازمان تنها دو روز (امروز و فردا) برای استفاده از قانون بخشودگی جرایم مهلت دارند و می‌توانند برای جبران بخشی از مشکلات خود، از این فرصت استفاده کنند.

به گزارش ایلنا، قانون بخشودگی جرایم از حدود دو سال پیش برای پرداخت جرایم و استفاده از طرح بخشودگی جریمه کارفرمایان خوش حسابی که به دلایل مختلف دچار بحران شدند، به اجرا گذاشته شد و مورد استقبال تعداد زیادی از کارفرمایان قرار گرفت؛ به همین منظور سازمان تامین اجتماعی از اردیبهشت امسال نیز دوباره با طرح پیشنهادی این موضوع را به هیات دولت ارائه داد.

هیات دولت نیز با اجرای دوباره این قانون در سال ۱۳۹۷ موافقت کرد و از اواسط اردیبهشت ماه قانون بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب به اجرا گذاشته شد و کارفرمایان امروز و فردا یعنی نهم و دهم تیرماه مهلت دارند که از این طرح استفاده کنند.

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیرماه جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند و نسبت به اخذ درخواست‌های کارفرمایان در این خصوص اقدام می‌کنند.

دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می‌توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.

براساس گزارش‌های دریافتی از ادارات کل تامین اجتماعی سراسر کشور، استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب را شاهد هستیم.

با توجه به اینکه قانون بخشودگی جرایم در سال ۱۳۹۵ نیز اجرا شده بود، در آن دوره حدود هزار میلیارد تومان از جرایم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش‌بینی می‌شود که در این دوره نیز استقبال بیشتری از تسهیلات ایجادشده صورت گیرد.

کارفرمایان واحدهای تولیدی خوش حساب در صورت پرداخت بدهی‌های معوقه طی مدت ۱۸ ماه از بخشودگی معادل ۸۵ درصد، در صورت پرداخت در مدت ۲۴ ماه از بخشودگی معادل ۷۵ درصد، در صورت پرداخت بدهی‌های معوقه در مدت ۳۰ ماه از بخشودگی معادل ۶۰ درصد و در صورت پرداخت بدهی‌های معوقه حداکثر طی مدت ۳۶ ماه نیز از بخشودگی معادل ۵۰ درصد جرایم مربوطه برخوردار خواهند شد.

تمام کارفرمایانی که به این سازمان بدهی دارند، می‌توانند دلایلی را که منجر به عدم پرداخت حق بیمه به این سازمان شده و به تایید وزارت صنعت، معدن و تجارت یا فرمانداری‌ها و استانداری‌های سراسر کشور رسیده است، به شعب تامین اجتماعی ارائه کنند.

طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاه‌های معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

بدهی‌های تا پنج میلیارد ریال کارفرمایان توسط شعب تامین اجتماعی بررسی می‌شود، بدهی‌های تا ۲۰ میلیارد ریال به وسیله ستاد ادارات کل استان‌ها و بدهی‌های بیش از ۲۰ میلیارد ریال توسط ستاد مرکزی این سازمان مورد بررسی قرار می‌گیرد.

قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب در رابطه با کارفرمایانی اجرا می‌شود که حق بیمه کارگران تحت پوشش خود را به صورت منظم و مطابق با قانون سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌کردند اما به دلیل بروز مشکلات ناخواسته از جمله حوادث و بلایای طبیعی، تحریم‌ها و نوسانات نرخ ارز با مشکل مواجه شده و از پرداخت حق بیمه و ایفای تعهدات خود در قبال نیروی کار بازمانده‌اند.

قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب که توسط هیات وزیران در دی ماه ۱۳۹۵ به تصویب رسیده، از روز دوم دی ماه همین سال در سراسر کشور به اجرا درآمده و در سال ۱۳۹۶ نیز به اجرا گذاشته شده است.

بر اساس آمار سازمان تامین اجتماعی، بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارفرما در فعالیت‌های مختلف فعال هستند و این کارفرمایان ۱۲ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بدهکارند.



## فردا ؛ آخرین مهلت استفاده از طرح بخشودگی جرایم بیمه ای برای کارفرمایان

تاریخ انتشار: ۱۳:۰۵ ۱۳۹۷/۴/۹

۱۱ منبع دیگر



باشگاه خبرنگاران

شعب تامین اجتماعی استان سمنان تا ساعت ۲۰ امروز و فردا ، آماده رسیدگی به درخواست تقسیط بدهی کارفرمایان خوش حساب است.

به گزارش گروه استان های باشگاه خبرنگاران جوان از سمنان ، محمد اخلاقی مدیرکل تامین اجتماعی استان سمنان گفت : ۱۰ شعبه تامین اجتماعی مستقر در ایوانکی ، گرمسار ، سرخه ، سمنان ، مهدیشهر، دامغان ، شهرود ، بسطام ، میامی و دو شعبه در سمنان ، نهم و دهم تیر تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

وی افزود: بر اساس این طرح کارفرمایانی که تا اسفند سال ۹۵ ، بدهی پرداخت حق بیمه دارند می توانند در فرصت تعیین شده برای برخورداری از بخشودگی جرایم بدهی خود اقدام کنند.

مدیرکل تامین اجتماعی استان تصریح کرد: بر اساس نحوه پرداخت بدهی و اقساط تعیین شده ، جرایم بدهی برای این کارفرمایان از ۵۰ تا ۱۰۰ درصد بخشوده می شود.

اخلاقی اجرای این طرح را در راستای حمایت از تولید کننده و کلای ایرانی عنوان و تصریح کرد: کارفرمایانی که در مهلت تعیین شده برای مشخص شدن ساز و کار پرداخت بدهی خود اقدام نکنند ، مشمول بخشودگی نخواهند شد.

در استان سمنان ۱۷ هزار کارگاه تحت پوشش تامین اجتماعی هستند.

طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب در قالب اجرای ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی از دهم اردیبهشت آغاز شد و تا دهم تیر ماه ادامه دارد.

انتهای پیام / گ فردا ؛ آخرین مهلت استفاده از طرح بخشودگی جرایم بیمه ای برای کارفرمایان است

## افزایش ساعت کاری شعب تأمین اجتماعی خوزستان در روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۱:۴۸

۱۶ منبع دیگر

👁️ 🗨️ 🔄 ❤️

اکسین پرس



شعب سازمان تأمین اجتماعی در سراسر استان در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

روابط عمومی اداره کل تأمین اجتماعی استان خوزستان؛ به منظور بهره مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه ای ، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیرماه تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند.  
کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.





## افزایش ساعت کاری شعب تأمین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۱:۵۳

۲۴ منبع دیگر



خبرگزاری فارس

شعب سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

به گزارش گروه اجتماعی خبرگزاری فارس، به منظور بهره مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند.

گفتنی است، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.  
انتهای پیام/



## فردا؛ آخرین مهلت استفاده از طرح بخشودگی جرایم بیمه ای برای کارفرمایان+ فیلم

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۴:۴۳

۱۱ منبع دیگر



خبرگزاری صدا و سیما

شعب تامین اجتماعی استان سمنان تا ساعت ۲۰ امروز و فردا، آماده رسیدگی به درخواست تقسیط بدهی کارفرمایان خوش حساب است.

به گزارش خبرگزاری صدا و سیما، مدیرکل تامین اجتماعی استان سمنان گفت: ۱۰ شعبه تامین اجتماعی مستقر در ایوانکی، گرمسار، سرخه، سمنان، مهدیشهر، دامغان، شهرود، بسطام، میامی و دو شعبه در سمنان، نهم و دهم تیر تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

محمد اخلاقی افزود: بر اساس این طرح کارفرمایانی که تا اسفند سال ۹۵، بدهی پرداخت حق بیمه دارند می توانند در فرصت تعیین شده برای برخورداری از بخشودگی جرایم بدهی خود اقدام کنند.

وی افزود: بر اساس نحوه پرداخت بدهی و اقساط تعیین شده، جرایم بدهی برای این کارفرمایان از ۵۰ تا ۱۰۰ درصد بخشوده می شود. اخلاقی اجرای این طرح را در راستای حمایت از تولید کننده و کالای ایرانی عنوان و تصریح کرد: کارفرمایانی که در مهلت تعیین شده برای مشخص شدن ساز و کار پرداخت بدهی خود اقدام نکنند، مشمول بخشودگی نخواهند شد.

در استان سمنان ۱۷ هزار کارگاه تحت پوشش تامین اجتماعی هستند.

طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب در قالب اجرای ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی از دهم اردیبهشت آغاز شد و تا دهم تیر ماه ادامه دارد.

کد ویدیو دانلودفیلم اصلی



## فردا، آخرین مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای است

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۲:۲۸

۱۹ منبع دیگر



ایلنا

طبق اعلام سازمان تامین اجتماعی، کارفرمایان خوش حساب این سازمان تنها دو روز (امروز و فردا) برای استفاده از قانون بخشودگی جرایم مهلت دارند و می‌توانند برای جبران بخشی از مشکلات خود، از این فرصت استفاده کنند.

طبق اعلام سازمان تامین اجتماعی، کارفرمایان خوش حساب این سازمان تنها دو روز (امروز و فردا) برای استفاده از قانون بخشودگی جرایم مهلت دارند و می‌توانند برای جبران بخشی از مشکلات خود، از این فرصت استفاده کنند.

به گزارش ایلنا، قانون بخشودگی جرایم از حدود دو سال پیش برای پرداخت جرایم و استفاده از طرح بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حسابی که به دلایل مختلف دچار بحران شدند، به اجرا گذاشته شد و مورد استقبال تعداد زیادی از کارفرمایان قرار گرفت؛ به همین منظور سازمان تامین اجتماعی از اردیبهشت امسال نیز دوباره با طرح پیشنهادی این موضوع را به هیات دولت ارائه داد.

هیات دولت نیز با اجرای دوباره این قانون در سال ۱۳۹۷ موافقت کرد و از اواسط اردیبهشت ماه قانون بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب به اجرا گذاشته شد و کارفرمایان امروز و فردا یعنی نهم و دهم تیرماه مهلت دارند که از این طرح استفاده کنند.

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیرماه جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند و نسبت به اخذ درخواست‌های کارفرمایان در این خصوص اقدام می‌کنند.

دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می‌توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.

براساس گزارش‌های دریافتی از ادارات کل تامین اجتماعی سراسر کشور، استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب را شاهد هستیم.

با توجه به اینکه قانون بخشودگی جرایم در سال ۱۳۹۵ نیز اجرا شده بود، در آن دوره حدود هزار میلیارد تومان از جرایم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش‌بینی می‌شود که در این دوره نیز استقبال بیشتری از تسهیلات ایجادشده صورت گیرد.

کارفرمایان واحدهای تولیدی خوش حساب در صورت پرداخت بدهی‌های معوقه طی مدت ۱۸ ماه از بخشودگی معادل ۸۵ درصد، در صورت پرداخت در مدت ۲۴ ماه از بخشودگی معادل ۷۵ درصد، در صورت پرداخت بدهی‌های معوقه در مدت ۳۰ ماه از بخشودگی معادل ۶۰ درصد و در صورت پرداخت بدهی‌های معوقه حداکثر طی مدت ۳۶ ماه نیز از بخشودگی معادل ۵۰ درصد جرایم مربوطه برخوردار خواهند شد.

تمام کارفرمایانی که به این سازمان بدهی دارند، می‌توانند دلایلی را که منجر به عدم پرداخت حق بیمه به این سازمان شده و به تایید وزارت صنعت، معدن و تجارت یا فرمانداری‌ها و استانداری‌های سراسر کشور رسیده است، به شعب تامین اجتماعی ارائه کنند.

طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاه‌های معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

بدهی‌های تا پنج میلیارد ریال کارفرمایان توسط شعب تامین اجتماعی بررسی می‌شود، بدهی‌های تا ۲۰ میلیارد ریال به وسیله ستاد ادارات کل استان‌ها و بدهی‌های بیش از ۲۰ میلیارد ریال توسط ستاد مرکزی این سازمان مورد بررسی قرار می‌گیرد.

قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب در رابطه با کارفرمایانی اجرا می‌شود که حق بیمه کارگران تحت پوشش خود را به صورت منظم و مطابق با قانون سازمان تامین اجتماعی پرداخت می‌کردند اما به دلیل بروز مشکلات ناخواسته از جمله حوادث و بلایای طبیعی، تحریم‌ها و نوسانات نرخ ارز با مشکل مواجه شده و از پرداخت حق بیمه و ایفای تعهدات خود در قبال نیروی کار بازمانده‌اند.

قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب که توسط هیات وزیران در دی ماه ۱۳۹۵ به تصویب رسیده، از روز دوم دی ماه همین سال در سراسر کشور به اجرا درآمده و در سال ۱۳۹۶ نیز به اجرا گذاشته شده است.

بر اساس آمار سازمان تامین اجتماعی، بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارفرما در فعالیت‌های مختلف فعال هستند و این کارفرمایان ۱۲ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بدهکارند.

## افزایش ساعت کاری شعب تأمین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرما...



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۲:۳۸

۱۷ منبع دیگر



اکونیوز

اقتصاد ایران: شعب سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جر

به گزارش گروه اجتماعی خبرگزاری فارس، به منظور بهره‌مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می‌کنند.

گفتنی است، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی می‌توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.  
انتهای پیام/

## ابلاغ دستوراداری مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۴:۴۲

۸ منبع دیگر



خبرگزاری میزان

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال را مشخص کرد.

به گزارش گروه جامعه خبرگزاری میزان؛ از اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، براساس دستور اداری صادر شده از سوی سیدتقی نوربخش، تمامی کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این دستوراداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه‌ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود.

کارگاه‌های مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند.

به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می‌تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورالعمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه‌های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می‌شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کارایی و مشاوره‌ای سپری شده است، انتخاب شوند.

حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است.

به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می‌شود.

عدم سابقه بیمه تامین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کارایی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تامین اجتماعی داشته باشد.

کارگاه‌های جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستوراداری مستثنی هستند.

انتهای پیام /



## افزایش ساعت کاری شعب تأمین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۲:۴۲

۱۴ منبع دیگر



ایران اکونومیست

شعب سازمان تأمین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

ایران اکونومیست - به گزارش ایران اکونومیست، به منظور بهره مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند.

گفتنی است، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.

## افزایش ساعت کاری شعب تأمین اجتماعی خوزستان در روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۲:۳۳

۱۷ منبع دیگر



صبحانه پرس

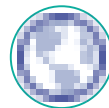


شعب سازمان تأمین اجتماعی در سراسر استان در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

به منظور بهره مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرایم بیمه ای ، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیرماه تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند.  
کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.



## بخشودگی جرائم بیمه ای فرصت خوبی برای کارفرمایان است - اخبار پولی مالی



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۴:۵۷

۷ منبع دیگر



پولی مالی

اخبار پولی مالی - قانون بخشودگی جرائم بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی فرصت خوبی برای کارفرمایان است تا با پرداخت و یا تقسیط اصل بدهی، از جریمه های تعلق گرفته معاف شوند.

به گزارش اخبار پولی مالی- فاطمه مقیمی، عضو اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان تهران گفت: قانون بخشودگی جرائم بیمه ای که سازمان تأمین اجتماعی اجرا می کند، فرصت خوبی برای کارفرمایان است تا با پرداخت و یا تقسیط اصل بدهی، از جریمه های تعلق گرفته معاف شوند.

مقیمی اظهار داشت: این قانون با توجه به وضعیت نامناسب بنگاه های اقتصادی اقدام مثبتی است که می تواند بخشی از مشکلات را برطرف کند.

وی افزود: درکنار تصویب و ابلاغ چنین قوانینی، باید به دنبال ریشه یابی شکل گیری بدهی های بنگاه های اقتصادی کشور نیز باشیم و با ایجاد شرایط مناسب فعالیت اقتصادی بدهی برای کارفرمایان ایجاد نشود و نیازی به اجرای چنین قوانینی نباشد.

مقیمی اظهار امیدواری کرد که اجرای این قانون منجر به رفع مشکلات بنگاه های اقتصادی دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی شود.



## کارفرمایان تامین اجتماعی برای بخشودگی جرایم ۲ روز فرصت دارند

تاریخ انتشار: ۱۱:۳۹ ۱۳۹۷/۴/۹

۱۹ منبع دیگر



ایران اکونومیست

طبق اعلام سازمان تامین اجتماعی، کارفرمایان خوش حساب این سازمان تنها دو روز (امروز و فردا) برای استفاده از قانون بخشودگی جرایم مهلت دارند و می توانند برای جبران بخشی از مشکلات خود، از این فرصت استفاده کنند.

ایران اکونومیست - به گزارش ایران اکونومیست، قانون بخشودگی جرایم از حدود دو سال پیش برای پرداخت جرایم و استفاده از طرح بخشودگی جریمه کارفرمایان خوش حسابی که به دلایل مختلف دچار بحران شدند، به اجرا گذاشته شد و مورد استقبال تعداد زیادی از کارفرمایان قرار گرفت؛ به همین منظور سازمان تامین اجتماعی از اردیبهشت امسال نیز دوباره با طرح پیشنهادی این موضوع را به هیات دولت ارائه داد.

هیات دولت نیز با اجرای دوباره این قانون در سال ۱۳۹۷ موافقت کرد و از اواسط اردیبهشت ماه قانون بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب به اجرا گذاشته شد و کارفرمایان امروز و فردا یعنی نهم و دهم تیرماه مهلت دارند که از این طرح استفاده کنند. شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیرماه جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند و نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند. دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند. بر اساس گزارش های دریافتی از ادارات کل تامین اجتماعی سراسر کشور، استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب را شاهد هستیم.

با توجه به اینکه قانون بخشودگی جرایم در سال ۱۳۹۵ نیز اجرا شده بود، در آن دوره حدود هزار میلیارد تومان از جرایم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش بینی می شود که در این دوره نیز استقبال بیشتری از تسهیلات ایجاد شده صورت گیرد.

کارفرمایان واحدهای تولیدی خوش حساب در صورت پرداخت بدهی های معوقه طی مدت ۱۸ ماه از بخشودگی معادل ۸۵ درصد، در صورت پرداخت در مدت ۲۴ ماه از بخشودگی معادل ۷۵ درصد، در صورت پرداخت بدهی های معوقه در مدت ۳۰ ماه از بخشودگی معادل ۶۰ درصد و در صورت پرداخت بدهی های معوقه حداکثر طی مدت ۳۶ ماه نیز از بخشودگی معادل ۵۰ درصد جرایم مربوطه برخوردار خواهند شد. تمام کارفرمایانی که به این سازمان بدهی دارند، می توانند دلایلی را که منجر به عدم پرداخت حق بیمه به این سازمان شده و به تایید وزارت صنعت، معدن و تجارت یا فرمانداری ها و استانداری های سراسر کشور رسیده است، به شعب تامین اجتماعی ارائه کنند. طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاه های معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

بدهی های تا پنج میلیارد ریال کارفرمایان توسط شعب تامین اجتماعی بررسی می شود، بدهی های تا ۲۰ میلیارد ریال به وسیله ستاد ادارات کل استان ها و بدهی های بیش از ۲۰ میلیارد ریال توسط ستاد مرکزی این سازمان مورد بررسی قرار می گیرد.

قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب در رابطه با کارفرمایانی اجرا می شود که حق بیمه کارگران تحت پوشش خود را به صورت منظم و مطابق با قانون سازمان تامین اجتماعی پرداخت می کردند اما به دلیل بروز مشکلات ناخواسته از جمله حوادث و بلایای طبیعی، تحریم ها و نوسانات نرخ ارز با مشکل مواجه شده و از پرداخت حق بیمه و ایفای تعهدات خود در قبال نیروی کار بازمانده اند.

قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب که توسط هیات وزیران در دی ماه ۱۳۹۵ به تصویب رسیده، از روز دوم دی ماه همین سال در سراسر کشور به اجرا درآمده و در سال ۱۳۹۶ نیز به اجرا گذاشته شده است.

بر اساس آمار سازمان تامین اجتماعی، بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارفرما در فعالیت های مختلف فعال هستند و این کارفرمایان ۱۲ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بدهکارند.

## ایران خبر - فردا، آخرین مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۱:۲۸

۱۹ منبع دیگر

[👁](#) [💬](#) [🔗](#) [❤](#)

ایران خبر

طبق اعلام سازمان تامین اجتماعی، کارفرمایان خوش حساب این سازمان تنها دو روز (امروز و فردا) برای استفاده از قانون بخشودگی جرایم مهلت دارند و می توانند برای جبران بخشی از مشکلات خود، از این فرصت استفاده کنند.

به گزارش ایران خبر، قانون بخشودگی جرایم از حدود دو سال پیش برای پرداخت جرایم و استفاده از طرح بخشودگی جریمه کارفرمایان خوش حسابی که به دلایل مختلف دچار بحران شدند، به اجرا گذاشته شد و مورد استقبال تعداد زیادی از کارفرمایان قرار گرفت؛ به همین منظور سازمان تامین اجتماعی از اردیبهشت امسال نیز دوباره با طرح پیشنهادی این موضوع را به هیات دولت ارائه داد. هیات دولت نیز با اجرای دوباره این قانون در سال ۱۳۹۷ موافقت کرد و از اواسط اردیبهشت ماه قانون بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب به اجرا گذاشته شد و کارفرمایان امروز و فردا یعنی نهم و دهم تیرماه مهلت دارند که از این طرح استفاده کنند. شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیرماه جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند و نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند. دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند. بر اساس گزارش های دریافتی از ادارات کل تامین اجتماعی سراسر کشور، استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب را شاهد هستیم.

با توجه به اینکه قانون بخشودگی جرایم در سال ۱۳۹۵ نیز اجرا شده بود، در آن دوره حدود هزار میلیارد تومان از جرایم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش بینی می شود که در این دوره نیز استقبال بیشتری از تسهیلات ایجاد شده صورت گیرد.

کارفرمایان واحدهای تولیدی خوش حساب در صورت پرداخت بدهی های معوقه طی مدت ۱۸ ماه از بخشودگی معادل ۸۵ درصد، در صورت پرداخت در مدت ۲۴ ماه از بخشودگی معادل ۷۵ درصد، در صورت پرداخت بدهی های معوقه در مدت ۳۰ ماه از بخشودگی معادل ۶۰ درصد و در صورت پرداخت بدهی های معوقه حداکثر طی مدت ۳۶ ماه نیز از بخشودگی معادل ۵۰ درصد جرایم مربوطه برخوردار خواهند شد. تمام کارفرمایانی که به این سازمان بدهی دارند، می توانند دلایلی را که منجر به عدم پرداخت حق بیمه به این سازمان شده و به تایید وزارت صنعت، معدن و تجارت یا فرمانداری ها و استانداری های سراسر کشور رسیده است، به شعب تامین اجتماعی ارائه کنند. طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاه های معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

بدهی های تا پنج میلیارد ریال کارفرمایان توسط شعب تامین اجتماعی بررسی می شود، بدهی های تا ۲۰ میلیارد ریال به وسیله ستاد ادارات کل استان ها و بدهی های بیش از ۲۰ میلیارد ریال توسط ستاد مرکزی این سازمان مورد بررسی قرار می گیرد. قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب در رابطه با کارفرمایانی اجرا می شود که حق بیمه کارگران تحت پوشش خود را به صورت منظم و مطابق با قانون سازمان تامین اجتماعی پرداخت می کردند اما به دلیل بروز مشکلات ناخواسته از جمله حوادث و بلایای طبیعی، تحریم ها و نوسانات نرخ ارز با مشکل مواجه شده و از پرداخت حق بیمه و ایفای تعهدات خود در قبال نیروی کار بازمانده اند. قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب که توسط هیات وزیران در دی ماه ۱۳۹۵ به تصویب رسیده، از روز دوم دی ماه همین سال در سراسر کشور به اجرا درآمده و در سال ۱۳۹۶ نیز به اجرا گذاشته شده است.

بر اساس آمار سازمان تامین اجتماعی، بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارفرما در فعالیت های مختلف فعال هستند و این کارفرمایان ۱۲ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بدهکارند.

/ ایرنا



## ۲ روز مهلت برای بخشودگی جرایم کارفرمایان تامین اجتماعی

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۲:۲۹

۱۴ منبع دیگر



ایران آنلاین

ایران آنلاین- ۲ روز مهلت برای بخشودگی جرایم کارفرمایان تامین اجتماعی : بر اساس تصمیم تازه ای که سازمان تامین اجتماعی اعلام کرد، کارفرمایان خوش حساب این سازمان تنها دو روز (امروز و فردا) برای استفاده از قانون بخشودگی جرایم مهلت دارند و می توانند برای جبران بخشی از مشکلات خود، از این فرصت استفاده کنند.

ایران آنلاین / قانون بخشودگی جرایم از حدود دو سال پیش برای پرداخت جرایم و استفاده از طرح بخشودگی جریمه کارفرمایان خوش حسابی که به دلایل مختلف دچار بحران شدند، به اجرا گذاشته شد و مورد استقبال تعداد زیادی از کارفرمایان قرار گرفت؛ به همین منظور سازمان تامین اجتماعی از اردیبهشت امسال نیز دوباره با طرح پیشنهادی این موضوع را به هیات دولت ارائه داد.

هیات دولت نیز با اجرای دوباره این قانون در سال ۱۳۹۷ موافقت کرد و از اواسط اردیبهشت ماه قانون بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب به اجرا گذاشته شد و کارفرمایان امروز و فردا یعنی نهم و دهم تیرماه مهلت دارند که از این طرح استفاده کنند.

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیرماه جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند و نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند.

دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.

بر اساس گزارش های دریافتی از ادارات کل تامین اجتماعی سراسر کشور، استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب را شاهد هستیم.

با توجه به اینکه قانون بخشودگی جرایم در سال ۱۳۹۵ نیز اجرا شده بود، در آن دوره حدود هزار میلیارد تومان از جرایم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش بینی می شود که در این دوره نیز استقبال بیشتری از تسهیلات ایجاد شده صورت گیرد.

کارفرمایان واحدهای تولیدی خوش حساب در صورت پرداخت بدهی های معوقه طی مدت ۱۸ ماه از بخشودگی معادل ۸۵ درصد، در صورت پرداخت در مدت ۲۴ ماه از بخشودگی معادل ۷۵ درصد، در صورت پرداخت بدهی های معوقه در مدت ۳۰ ماه از بخشودگی معادل ۶۰ درصد و

در صورت پرداخت بدهی های معوقه حداکثر طی مدت ۳۶ ماه نیز از بخشودگی معادل ۵۰ درصد جرایم مربوطه برخوردار خواهند شد.

تمام کارفرمایانی که به این سازمان بدهی دارند، می توانند دلایلی را که منجر به عدم پرداخت حق بیمه به این سازمان شده و به تایید وزارت صنعت، معدن و تجارت یا فرمانداری ها و استانداری های سراسر کشور رسیده است، به شعب تامین اجتماعی ارائه کنند.

طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاه های معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

بدهی های تا پنج میلیارد ریال کارفرمایان توسط شعب تامین اجتماعی بررسی می شود، بدهی های تا ۲۰ میلیارد ریال به وسیله ستاد ادارات کل استان ها و بدهی های بیش از ۲۰ میلیارد ریال توسط ستاد مرکزی این سازمان مورد بررسی قرار می گیرد.

قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب در رابطه با کارفرمایانی اجرا می شود که حق بیمه کارگران تحت پوشش خود را به صورت منظم و مطابق با قانون سازمان تامین اجتماعی پرداخت می کردند اما به دلیل بروز مشکلات ناخواسته از جمله حوادث و بلایای طبیعی،

تحریم ها و نوسانات نرخ ارز با مشکل مواجه شده و از پرداخت حق بیمه و ایفای تعهدات خود در قبال نیروی کار بازمانده اند.

قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب که توسط هیات وزیران در دی ماه ۱۳۹۵ به تصویب رسیده، از روز دوم دی ماه همین سال در سراسر کشور به اجرا درآمده و در سال ۱۳۹۶ نیز به اجرا گذاشته شده است.

بر اساس آمار سازمان تامین اجتماعی، بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارفرما در فعالیت های مختلف فعال هستند و این کارفرمایان ۱۲ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بدهکارند.

ایرنا کلمات کلیدی کارفرمایان تامین اجتماعی بخشودگی جرایم

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

به گزارش عصرایران به نقل از سازمان تامین اجتماعی، به منظور بهره مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیرسال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند.

گفتنی است، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.

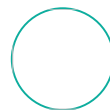
## ایرنا - کارفرمایان تامین اجتماعی برای بخشودگی جرایم ۲ روز فرصت دارند

تاریخ انتشار: ۱۰:۳۹ ۱۳۹۷/۴/۹

۲۱ منبع دیگر



ایرنا



تهران- ایرنا- طبق اعلام سازمان تامین اجتماعی، کارفرمایان خوش حساب این سازمان تنها دو روز (امروز و فردا) برای استفاده از قانون بخشودگی جرایم مهلت دارند و می توانند برای جبران بخشی از مشکلات خود، از این فرصت استفاده کنند.

به گزارش روز شنبه خبرنگار اجتماعی ایرنا، قانون بخشودگی جرایم از حدود دو سال پیش برای پرداخت جرایم و استفاده از طرح بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حسابی که به دلایل مختلف دچار بحران شدند، به اجرا گذاشته شد و مورد استقبال تعداد زیادی از کارفرمایان قرار گرفت؛ به همین منظور سازمان تامین اجتماعی از اردیبهشت امسال نیز دوباره با طرح پیشنهادی این موضوع را به هیات دولت ارائه داد. هیات دولت نیز با اجرای دوباره این قانون در سال ۱۳۹۷ موافقت کرد و از اواسط اردیبهشت ماه قانون بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب به اجرا گذاشته شد و کارفرمایان امروز و فردا یعنی نهم و دهم تیرماه مهلت دارند که از این طرح استفاده کنند.

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیرماه جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند و نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند. دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.

بر اساس گزارش های دریافتی از ادارات کل تامین اجتماعی سراسر کشور، استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب را شاهد هستیم.

با توجه به اینکه قانون بخشودگی جرایم در سال ۱۳۹۵ نیز اجرا شده بود، در آن دوره حدود هزار میلیارد تومان از جرایم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش بینی می شود که در این دوره نیز استقبال بیشتری از تسهیلات ایجاد شده صورت گیرد.

کارفرمایان واحدهای تولیدی خوش حساب در صورت پرداخت بدهی های معوقه طی مدت ۱۸ ماه از بخشودگی معادل ۸۵ درصد، در صورت پرداخت در مدت ۲۴ ماه از بخشودگی معادل ۷۵ درصد، در صورت پرداخت بدهی های معوقه در مدت ۳۰ ماه از بخشودگی معادل ۶۰ درصد و در صورت پرداخت بدهی های معوقه حداکثر طی مدت ۳۶ ماه نیز از بخشودگی معادل ۵۰ درصد جرایم مربوطه برخوردار خواهند شد. تمام کارفرمایانی که به این سازمان بدهی دارند، می توانند دلایلی را که منجر به عدم پرداخت حق بیمه به این سازمان شده و به تایید وزارت صنعت، معدن و تجارت یا فرمانداری ها و استانداری های سراسر کشور رسیده است، به شعب تامین اجتماعی ارائه کنند. طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاه های معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

بدهی های تا پنج میلیارد ریال کارفرمایان توسط شعب تامین اجتماعی بررسی می شود، بدهی های تا ۲۰ میلیارد ریال به وسیله ستاد ادارات کل استان ها و بدهی های بیش از ۲۰ میلیارد ریال توسط ستاد مرکزی این سازمان مورد بررسی قرار می گیرد.

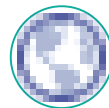
قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب در رابطه با کارفرمایانی اجرا می شود که حق بیمه کارگران تحت پوشش خود را به صورت منظم و مطابق با قانون سازمان تامین اجتماعی پرداخت می کردند اما به دلیل بروز مشکلات ناخواسته از جمله حوادث و بلایای طبیعی، تحریم ها و نوسانات نرخ ارز با مشکل مواجه شده و از پرداخت حق بیمه و ایفای تعهدات خود در قبال نیروی کار بازمانده اند.

قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب که توسط هیات وزیران در دی ماه ۱۳۹۵ به تصویب رسیده، از روز دوم دی ماه همین سال در سراسر کشور به اجرا درآمده و در سال ۱۳۹۶ نیز به اجرا گذاشته شده است.

بر اساس آمار سازمان تامین اجتماعی، بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارفرما در فعالیت های مختلف فعال هستند و این کارفرمایان ۱۲ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بدهکارند.

اجتمام \* ۱۸۳۴\*۷۲۶۸ انتهای پیام / \* برچسب ها اجتماعی تامین اجتماعی کارفرمایان بخشودگی جرائم

## افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی



تاریخ انتشار: ۱۰:۳۸ ۱۳۹۷/۴/۹

۱۸ منبع دیگر

[👁](#) [💬](#) [🔄](#) [❤](#)

فصل اقتصاد

بزرگنمایی: فصل اقتصاد - شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

به گزارش (Banker)، به منظور بهره‌مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواستهای کارفرمایان در این خصوص اقدام میکنند.

دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی میتوانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.



## افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی



تاریخ انتشار: ۰۸:۴۱ ۱۳۹۷/۴/۹

۲۲ منبع دیگر



اخبار بانک

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

به گزارش (Banker)، به منظور بهره‌مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواستهای کارفرمایان در این خصوص اقدام میکنند. دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی میتوانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.

## کارفرمایان تامین اجتماعی برای بخشودگی جرایم ۲ روز فرصت دارند...



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۱:۰۴

۱۶ منبع دیگر



اکونویز

اقتصاد ایران: تهران- ایرنا- طبق اعلام سازمان تامین اجتماعی، کارفرمایان خوش حساب این سازمان تنها دو روز (امروز و فردا) برای استفاده از قانون بخشودگی جرایم م

به گزارش روز شنبه خبرنگار اجتماعی ایرنا، قانون بخشودگی جرایم از حدود دو سال پیش برای پرداخت جرایم و استفاده از طرح بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حسابی که به دلایل مختلف دچار بحران شدند، به اجرا گذاشته شد و مورد استقبال تعداد زیادی از کارفرمایان قرار گرفت؛ به همین منظور سازمان تامین اجتماعی از اردیبهشت امسال نیز دوباره با طرح پیشنهادی این موضوع را به هیات دولت ارائه داد. هیات دولت نیز با اجرای دوباره این قانون در سال ۱۳۹۷ موافقت کرد و از اواسط اردیبهشت ماه قانون بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب به اجرا گذاشته شد و کارفرمایان امروز و فردا یعنی نهم و دهم تیرماه مهلت دارند که از این طرح استفاده کنند.

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیرماه جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند و نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند. دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند. بر اساس گزارش های دریافتی از ادارات کل تامین اجتماعی سراسر کشور، استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب را شاهد هستیم.

با توجه به اینکه قانون بخشودگی جرایم در سال ۱۳۹۵ نیز اجرا شده بود، در آن دوره حدود هزار میلیارد تومان از جرایم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش بینی می شود که در این دوره نیز استقبال بیشتری از تسهیلات ایجاد شده صورت گیرد.

کارفرمایان واحدهای تولیدی خوش حساب در صورت پرداخت بدهی های معوقه طی مدت ۱۸ ماه از بخشودگی معادل ۸۵ درصد، در صورت پرداخت در مدت ۲۴ ماه از بخشودگی معادل ۷۵ درصد، در صورت پرداخت بدهی های معوقه در مدت ۳۰ ماه از بخشودگی معادل ۶۰ درصد و در صورت پرداخت بدهی های معوقه حداکثر طی مدت ۳۶ ماه نیز از بخشودگی معادل ۵۰ درصد جرایم مربوطه برخوردار خواهند شد. تمام کارفرمایانی که به این سازمان بدهی دارند، می توانند دلایلی را که منجر به عدم پرداخت حق بیمه به این سازمان شده و به تایید وزارت صنعت، معدن و تجارت یا فرمانداری ها و استانداری های سراسر کشور رسیده است، به شعب تامین اجتماعی ارائه کنند. طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاه های معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

بدهی های تا پنج میلیارد ریال کارفرمایان توسط شعب تامین اجتماعی بررسی می شود، بدهی های تا ۲۰ میلیارد ریال به وسیله ستاد ادارات کل استان ها و بدهی های بیش از ۲۰ میلیارد ریال توسط ستاد مرکزی این سازمان مورد بررسی قرار می گیرد.

قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب در رابطه با کارفرمایانی اجرا می شود که حق بیمه کارگران تحت پوشش خود را به صورت منظم و مطابق با قانون سازمان تامین اجتماعی پرداخت می کردند اما به دلیل بروز مشکلات ناخواسته از جمله حوادث و بلایای طبیعی، تحریم ها و نوسانات نرخ ارز با مشکل مواجه شده و از پرداخت حق بیمه و ایفای تعهدات خود در قبال نیروی کار بازمانده اند.

قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب که توسط هیات وزیران در دی ماه ۱۳۹۵ به تصویب رسیده، از روز دوم دی ماه همین سال در سراسر کشور به اجرا درآمده و در سال ۱۳۹۶ نیز به اجرا گذاشته شده است.

بر اساس آمار سازمان تامین اجتماعی، بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارفرما در فعالیت های مختلف فعال هستند و این کارفرمایان ۱۲ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بدهکارند.



امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب‌وکارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی‌های رایانه‌ای می‌توانند بیمه تأمین اجتماعی شوند.

معاون بیمه سازمان تأمین اجتماعی گفت: «امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب‌وکارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی‌های رایانه‌ای می‌توانند بیمه تأمین اجتماعی شوند.

«به گزارش ایرنا، محمدحسن زدا اظهار داشت: «سازمان تأمین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کالای ایرانی، برنامه‌هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت‌های نوپا همچون استارت‌آپ‌ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد. «زدا ادامه داد: «سازمان تأمین اجتماعی نمی‌تواند در قبال درخواست‌های شاغلین کسب‌وکارهای مرتبط با استارت‌آپ‌ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی‌تفاوت باشد؛ به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت‌های بزرگ مرتبط با حوزه استارت‌آپ‌ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می‌شود شاغلان در این نوع کسب‌وکارها با استفاده از بیمه‌های توافقی از خدمات سازمان تأمین اجتماعی بهره‌مند شوند.

«معاون بیمه سازمان تأمین اجتماعی تصریح کرد: «از آنجاکه سازمان تأمین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که این افراد شناسایی و اطلاعات آن‌ها در اختیار تأمین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می‌تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند.

«معاون بیمه سازمان تأمین اجتماعی اظهار داشت: «در صورتی که این افراد، پس از شناسایی به تأمین اجتماعی معرفی شوند، در قالب بیمه‌های توافقی با آن‌ها کار خواهیم کرد.

«معاون بیمه سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: «به‌عنوان نمونه در یکی از استان‌های کشور کانونی برای بازی‌های رایانه‌ای راه‌اندازی شد و از آنجایی که بیشتر این افراد در خانه فعالیت دارند، قرار شد آن‌هایی که در خانه در فضای مجازی فعالیت دارند، از طریق این کانون شناسایی و به سازمان تأمین اجتماعی معرفی شوند تا تحت پوشش خدمات بیمه‌ای قرار گیرند.

«او تصریح کرد: «سازمان تأمین اجتماعی برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کد کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می‌کند. «زدا ادامه داد: «مشکلی که در خصوص کسب‌وکارها در حوزه فضای مجازی داریم، این است که اتحادیه فروشگاه‌های مجازی، مجمع امور صنفی کشور و برخی استارت‌آپ‌ها مدعی هستند که خودشان بنیان‌گذار تشکیل این گروه‌ها هستند؛ از آنجاکه مایلیم همه این افراد را تحت پوشش قرار دهیم، سعی می‌کنیم کسب‌وکارهایی را که دامنه پوششی آن‌ها وسیع‌تر است، به‌عنوان صنف بپذیریم و بیمه کنیم.

«او خاطرنشان کرد: «به دلیل اینکه هنوز شرکت‌هایی مانند استارت‌آپ‌ها نوپا هستند و تشکیلات صنفی ندارند، برای آن‌ها تفکیک قائل نشده‌ایم؛ چراکه معتقدیم استارت‌آپ‌ها به شدت در حال گسترش هستند و این باعث خوشحالی ما است زیرا سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند به فعالان این عرصه خدماتی را ارائه دهد.

«سازمان تأمین اجتماعی با حدود ۴۲ میلیون نفر بیمه‌شده و مستمری‌بگیر، ۱۸ نوع خدمت بیمه‌ای و درمانی به افراد زیرپوشش ارائه می‌دهد. این سازمان دارای مراکز مختلف بیمه‌ای و درمانی است و ۳۵۶ بیمارستان و درمانگاه تأمین اجتماعی بخش قابل‌توجهی از خدمات درمانی موردنیاز بیمه‌شدگان را به صورت رایگان تأمین می‌کند.

بخش بیمه‌ای تأمین اجتماعی دارای ۴۸۰ شعبه در سراسر کشور است و خدمات بیمه‌ای این سازمان از طریق این واحدها به جامعه تحت پوشش ارائه می‌شود.

همچنین برای تسهیل امور و دسترسی آسان‌تر مردم به خدمات تأمین اجتماعی، شعب اقماری و کارگزاری‌های این سازمان نیز به‌عنوان واحدهای وابسته به شعب، مشغول فعالیت هستند.

مطالب مرتبطفراخوان طرح مشکلات بیمه تأمین اجتماعی کسب‌وکارهای مجازیهشدار به بیمه‌شدگان در خصوص تماس کلاهبرداران برای ارائه کارت هوشمند امکان صدور و تعویض آن‌لاین دفترچه بیمه تأمین اجتماعی فراهم شداحتمال توزیع کاراکارت بین بیمه‌شدگان تأمین اجتماعیدفترچه بیمه تأمین اجتماعی چگونه جایش را به کارت‌های هوشمند درمان می‌دهد؟پرداخت غیرحضوری حق بیمه‌بررسی وضعیت سرویس‌های الکترونیک در بزرگ‌ترین شرکت بیمه‌گذار / روند کند خدمات IT تأمین اجتماعی



## قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای فرصت خوبی برای معافیت کارفرمایان از جریمه‌ها

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۲:۴۵

۷ منبع دیگر



باشگاه خبرنگاران

مقامی گفت: اجرای قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای، فرصت خوبی برای کارفرمایان است تا با پرداخت و یا تقسیط اصل بدهی، از جریمه‌های تعلق گرفته معاف شوند.

به گزارش گروه اجتماعی باشگاه خبرنگاران جوان؛ فاطمه مقیمی عضو اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان تهران اظهار کرد: اجرای قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای تأمین اجتماعی، فرصت خوبی برای کارفرمایان است تا با پرداخت و یا تقسیط اصل بدهی، از جریمه‌های تعلق گرفته معاف شوند.

عضو اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان تهران گفت: قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای تأمین اجتماعی با توجه به وضعیت نامناسب بنگاه‌های اقتصادی اقدام مثبتی است که می‌تواند بخشی از مشکلات را برطرف کند.

وی افزود: در کنار تصویب و ابلاغ چنین قوانینی، باید به دنبال ریشه‌یابی شکل‌گیری بدهی‌های بنگاه‌های اقتصادی کشور نیز باشیم و با ایجاد شرایط مناسب فعالیت اقتصادی، بدهی برای کارفرمایان ایجاد نشود و نیازی به اجرای چنین قوانینی نباشد.

مقامی اظهار امیدواری کرد که اجرای این قانون منجر به رفع مشکلات بنگاه‌های اقتصادی دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی شود.  
انتهای پیام/

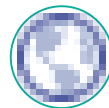


ایستانیوز: شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی بازارهای مالی (ایستانیوز)، به منظور بهره‌مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواستهای کارفرمایان در این خصوص اقدام میکنند.

دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی میتوانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.

## اجرای راهبردهای موثر در تعیین منابع و مصارف صندوق های بیمه ای و بازنشستگی



فصل اقتصاد



۷ منبع دیگر

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۲:۰۱

بزرگنمایی: فصل اقتصاد - نشست مشترک اعضای هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی ، شستا و صندوق بازنشستگی کشوری با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با هدف بررسی جهت گیریهای فعالیتهای آنان برگزار شد.

به گزارش فصل اقتصاد به نقل از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست مشترک اعضای هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی (شستا) و صندوق بازنشستگی کشوری که صبح امروز با حضور علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نوربخش مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی ، تقی زاده مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشور ، لطفی مدیر عامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا) احمد میدری معاون رفاه اجتماعی ، سرزعیم معاون امور اقتصادی و اعضای هیات مدیره صندوقهای مذکور برگزار شد جهت گیریهای صندوقها مورد بحث و بررسی قرار گرفت .

بر پایه این گزارش دکتر نوربخش مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی گزارشی از وضعیت منابع و مصارف سازمان در حوزه های درمان ، بیمه و سرمایه گذاریها ارائه کرد .

همچنین تقی زاده مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری نیز گزارشی از وضعیت این صندوق در حوزه های بازنشستگی و سرمایه گذاری ارائه کرد .

گفتنی است تدوین استراتژی و راهبردهای مربوط به تعیین منابع و مصارف صندوق های بیمه ای و بازنشستگی و جهت گیری سرمایه گذاری در حوزه های روبه رشد از جمله مهمترین محورهایی بود که در این نشست مورد بحث و بررسی قرار گرفت .



ایران آنلاین-فردا، آخرین مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم : طبق اعلام سازمان تامین اجتماعی، کارفرمایان خوش حساب این سازمان تنها دو روز (امروز و فردا) برای استفاده از قانون بخشودگی جرایم مهلت دارند و می توانند برای جبران بخشی از مشکلات خود، از این فرصت استفاده کنند.

ایران آنلاین / قانون بخشودگی جرایم از حدود دو سال پیش برای پرداخت جرایم و استفاده از طرح بخشودگی جریمه کارفرمایان خوش حسابی که به دلایل مختلف دچار بحران شدند، به اجرا گذاشته شد و مورد استقبال تعداد زیادی از کارفرمایان قرار گرفت؛ به همین منظور سازمان تامین اجتماعی از اردیبهشت امسال نیز دوباره با طرح پیشنهادی این موضوع را به هیات دولت ارائه داد.

هیات دولت نیز با اجرای دوباره این قانون در سال ۱۳۹۷ موافقت کرد و از اواسط اردیبهشت ماه قانون بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب به اجرا گذاشته شد و کارفرمایان امروز و فردا یعنی نهم و دهم تیرماه مهلت دارند که از این طرح استفاده کنند.

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیرماه جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند و نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند.

دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.

بر اساس گزارش های دریافتی از ادارات کل تامین اجتماعی سراسر کشور، استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب را شاهد هستیم.

با توجه به اینکه قانون بخشودگی جرایم در سال ۱۳۹۵ نیز اجرا شده بود، در آن دوره حدود هزار میلیارد تومان از جرایم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش بینی می شود که در این دوره نیز استقبال بیشتری از تسهیلات ایجادشده صورت گیرد.

کارفرمایان واحدهای تولیدی خوش حساب در صورت پرداخت بدهی های معوقه طی مدت ۱۸ ماه از بخشودگی معادل ۸۵ درصد، در صورت پرداخت در مدت ۲۴ ماه از بخشودگی معادل ۷۵ درصد، در صورت پرداخت بدهی های معوقه در مدت ۳۰ ماه از بخشودگی معادل ۶۰ درصد و در صورت پرداخت بدهی های معوقه حداکثر طی مدت ۳۶ ماه نیز از بخشودگی معادل ۵۰ درصد جرایم مربوطه برخوردار خواهند شد.

تمام کارفرمایانی که به این سازمان بدهی دارند، می توانند دلایلی را که منجر به عدم پرداخت حق بیمه به این سازمان شده و به تایید وزارت صنعت، معدن و تجارت یا فرمانداری ها و استانداری های سراسر کشور رسیده است، به شعب تامین اجتماعی ارائه کنند.

طرح بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاه های معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

بدهی های تا پنج میلیارد ریال کارفرمایان توسط شعب تامین اجتماعی بررسی می شود، بدهی های تا ۲۰ میلیارد ریال به وسیله ستاد ادارات کل استان ها و بدهی های بیش از ۲۰ میلیارد ریال توسط ستاد مرکزی این سازمان مورد بررسی قرار می گیرد.

قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب در رابطه با کارفرمایانی اجرا می شود که حق بیمه کارگران تحت پوشش خود را به صورت منظم و مطابق با قانون سازمان تامین اجتماعی پرداخت می کردند اما به دلیل بروز مشکلات ناخواسته از جمله حوادث و بلایای طبیعی، تحریم ها و نوسانات نرخ ارز با مشکل مواجه شده و از پرداخت حق بیمه و ایفای تعهدات خود در قبال نیروی کار بازمانده اند.

قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب که توسط هیات وزیران در دی ماه ۱۳۹۵ به تصویب رسیده، از روز دوم دی ماه همین سال در سراسر کشور به اجرا درآمده و در سال ۱۳۹۶ نیز به اجرا گذاشته شده است.

بر اساس آمار سازمان تامین اجتماعی، بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار کارفرما در فعالیت های مختلف فعال هستند و این کارفرمایان ۱۲ هزار میلیارد تومان به تامین اجتماعی بدهکارند.

/ ایرنا کلمات کلیدی سازمان تامین اجتماعی قانون بخشودگی جرایم



## مهلت بهره مندی کارفرمایان از طرح بخشودگی جرایم تا ۱۰ تیر است...

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۱:۳۷

۱۰ منبع دیگر



اکونبوز

اقتصاد ایران: یاسوج- ایرنا- مدیرکل تامین اجتماعی کهگیلویه و بویراحمد گفت: کارفرمایانی که دارای بدهی معوق حق بیمه به این سازمان هستند، تا دهم تیر سال جاری ف

عباس نورمحمدی روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار ایرنا اظهار داشت: به منظور همکاری با کارفرمایانی که تا کنون موفق نشده اند برای تعیین تکلیف بدهی خود و استفاده از این تسهیلات مراجعه کنند، شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور روز های نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰ دایر و پاسخ گوی کارفرمایان خواهند بود.

وی افزود: قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب که در تمامی شعب سازمان تامین اجتماعی در حال اجرا است شامل کارفرمایان کارگاه های معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

نور محمدی هدف از اجرای قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب را حمایت از تولید داخلی، رونق فضای کسب و کار و کمک به کارفرمایانی دانست که در ایجاد بحران و عدم پرداخت حق بیمه مقصر نبوده اند، بلکه نوسان های ارزی و پدیده های طبیعی از جمله زلزله و دیگر موارد منجر به بدهی آن ها به سازمان تامین اجتماعی شده است.

وی عنوان کرد: کارفرمایان واجد شرایط تا دهم تیرماه مهلت دارند درخواست خود را برای استفاده از مزایای بخشودگی جرایم بیمه ای به شعب تامین اجتماعی ارائه تا شعب نسبت به بررسی آن ها اقدام کنند.

مدیرکل تامین اجتماعی کهگیلویه و بویراحمد تصریح کرد: چنان چه کارفرمایان توان پرداخت یک جای بدهی را نداشته باشند، می توانند درخواست تقسیط بدهی خود را ارائه دهند و اگر در ۱۲ ماه تقسیط کنند از ۱۰ درصد بخشودگی برخوردار می شوند.

نورمحمدی افزود: همچنین اگر در ۱۸ ماه بدهی خود را پرداخت کنند از ۸۵ درصد بخشودگی بهره مند می شوند، در ۲۴ ماه بدهی خود را تقسیط کنند از ۷۵ درصد بخشودگی برخوردار هستند و اگر در ۳۰ و یا ۳۶ ماه قسط بندی کنند به ترتیب از ۶۰ و ۵۰ درصد بخشودگی برخوردار می شوند.

وی ابراز داشت: کارگاه های فعال مشمول استفاده از طرح بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب هستند و این طرح شامل کارگاه های غیرفعال نمی شود.

بدهی های معوق حق بیمه یک ساله کارفرمایان کهگیلویه و بویراحمد بیش از ۹۷۰ میلیارد ریال است.

افزون بر هشت هزار کارگاه فعال اعم از دولتی و خصوصی در کهگیلویه و بویراحمد وجود دارد که حق بیمه پرداخت می کنند.

تعداد بیمه شدگان تامین اجتماعی کهگیلویه و بویراحمد افزون بر ۳۲۰ هزار نفر است که از این تعداد حدود ۹۷ هزار نفر بیمه شده اصلی و مابقی نیز بیمه شده تبعی هستند.



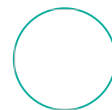
## ایرنا - مهلت بهره مندی کارفرمایان از طرح بخشودگی جرایم تا ۱۰ تیر است

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۱:۰۲

۱۰ منبع دیگر



ایرنا



یاسوج- ایرنا- مدیرکل تامین اجتماعی کهگیلویه و بویراحمد گفت: کارفرمایانی که دارای بدهی معوق حق بیمه به این سازمان هستند، تا دهم تیر سال جاری فرصت دارند با مراجعه به شعب تامین اجتماعی و پرداخت یا تقسیط بدهی خود، از مزایای بخشودگی جرایم بیمه ای بهره مند شوند.

عباس نورمحمدی روز شنبه در گفت و گو با خبرنگار ایرنا اظهار داشت: به منظور همکاری با کارفرمایانی که تا کنون موفق نشده اند برای تعیین تکلیف بدهی خود و استفاده از این تسهیلات مراجعه کنند، شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور روز های نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰ دایر و پاسخ گوی کارفرمایان خواهند بود.

وی افزود: قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب که در تمامی شعب سازمان تامین اجتماعی در حال اجرا است شامل کارفرمایان کارگاه های معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

نور محمدی هدف از اجرای قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب را حمایت از تولید داخلی، رونق فضای کسب و کار و کمک به کارفرمایانی دانست که در ایجاد بحران و عدم پرداخت حق بیمه مقصر نبوده اند، بلکه نوسان های ارزی و پدیده های طبیعی از جمله زلزله و دیگر موارد منجر به بدهی آن ها به سازمان تامین اجتماعی شده است.

وی عنوان کرد: کارفرمایان واجد شرایط تا دهم تیرماه مهلت دارند درخواست خود را برای استفاده از مزایای بخشودگی جرایم بیمه ای به شعب تامین اجتماعی ارائه تا شعب نسبت به بررسی آن ها اقدام کنند.

مدیرکل تامین اجتماعی کهگیلویه و بویراحمد تصریح کرد: چنان چه کارفرمایان توان پرداخت یک جای بدهی را نداشته باشند، می توانند درخواست تقسیط بدهی خود را ارائه دهند و اگر در ۱۲ ماه تقسیط کنند از ۱۰ درصد بخشودگی برخوردار می شوند.

نورمحمدی افزود: همچنین اگر در ۱۸ ماه بدهی خود را پرداخت کنند از ۸۵ درصد بخشودگی بهره مند می شوند، در ۲۴ ماه بدهی خود را تقسیط کنند از ۷۵ درصد بخشودگی برخوردار هستند و اگر در ۳۰ یا ۳۶ ماه قسط بندی کنند به ترتیب از ۶۰ و ۵۰ درصد بخشودگی برخوردار می شوند.

وی ابراز داشت: کارگاه های فعال مشمول استفاده از طرح بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب هستند و این طرح شامل کارگاه های غیرفعال نمی شود.

بدهی های معوق حق بیمه یک ساله کارفرمایان کهگیلویه و بویراحمد بیش از ۹۷۰ میلیارد ریال است.

افزون بر هشت هزار کارگاه فعال اعم از دولتی و خصوصی در کهگیلویه و بویراحمد وجود دارد که حق بیمه پرداخت می کنند.

تعداد بیمه شدگان تامین اجتماعی کهگیلویه و بویراحمد افزون بر ۳۲۰ هزار نفر است که از این تعداد حدود ۹۷ هزار نفر بیمه شده اصلی و مابقی نیز بیمه شده تبعی هستند.

۹۸۶۸/۱۶۶۲ انتهای پیام \* / برچسب ها اقتصاد تامین اجتماعی بخشودگی جرایم کهگیلویه و بویراحمد



## ابلاغ معافیت بیمه‌ای کارفرمایانی که کارورز استخدام کنند

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۲:۳۹

۷ منبع دیگر



اکونویز

اقتصاد ایران: بر اساس ابلاغیه مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی کلیه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول در صورت به کارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه ای (معافیت از پ

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، طرح کارانه اشتغال (کاج) به عنوان یکی از طرح‌های اشتغالزایی دولت ذیل برنامه اشتغال فراگیر است که سه طرح «کارورزی ویژه فارغ التحصیلان دانشگاهی بیکار»، «مهارت آموزی در محیط کار واقعی» و «مشوق بیمه‌ای کارفرمایی» را شامل می‌شود.

بر اساس طرح کارورزی، افراد فارغ التحصیل دانشگاهی پس از ثبت نام در سامانه کارورزی و احراز صلاحیت، از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به واحدهای تولیدی و اقتصادی برای طی دوره کارورزی معرفی می‌شوند تا در دوره ۴ تا ۶ ماهه با یک سوم حداقل دستمزد در یک بنگاه اقتصادی مشغول به کار شوند.

اما دولت برای ترغیب کارفرمایان به جذب این افراد پس از اتمام دوره کارورزی مشوق بیمه‌ای برای کارفرمایان در نظر گرفته است. بر همین اساس وزارت کار در راستای اجرای ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه و بند ۶ جدول تبصره ۱۴ قانون بودجه ۹۶ کل کشور معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما در قبال به کارگیری نیروی کار جدید از بین دانش‌آموختگان دانشگاهی جوان را در دستور کار قرار داد.

بر اساس جزئیات طرح کارانه اشتغال جوانان که از سوی معاونت توسعه اشتغال و کارآفرینی وزارت کار تدوین و تهیه شده است، مطابق چارچوب‌های تعریف شده برای اجرای برنامه معافیت بیمه‌ای سهم کارفرما مقرر است، از طریق برقراری این مشوق، نسبت به ایجاد اشتغال برای ۴۰۰ هزار نفر از دانش‌آموختگان جوان در سال جاری اقدام شود.

\*مشمولان طرح مشوق‌های بیمه‌ای کارفرمایاندر اجرای طرح مشوق‌های کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما در اداء بکارگیری جوانان فارغ التحصیل دانشگاهی، کارفرمایان بنگاه‌های فعال اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی دارای کد کارگاهی تامین اجتماعی در صورت جذب و بکارگیری جوانان دانش‌آموخته دانشگاهی از بین گروه هدف این طرح برای مدت یکسال از پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی سهم کارفرما معاف می‌شوند و این سهم توسط دولت پرداخت می‌شود.

همچنین کارفرمایانی که به عنوان واحد پذیرنده، نسبت به جذب فارغ التحصیلان دانشگاهی دارای گواهی طی دوره کارورزی را جذب کنند بابت همان کارورزان و در چارچوب آیین نامه اجرایی ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه به مدت ۲ سال از مزایای معافیت حق بیمه سهم کارفرما برخوردار می‌شوند.

علاوه بر تمام کارگاه‌های خصوصی و تعاونی فعال یا کارگاه‌های دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور تحت پوشش طرح مشوق بیمه‌ای سهم کارفرما قرار می‌گیرند و کارفرمایان واجد شرایط پس از تامین نیروی کار مورد نیاز از طریق مراکز کاریابی دارای مجوز فعالیت یا «اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی» و کسب تاییدیه به کارگماری نیروی کار جدید از سوی اداره مذکور و ارائه مدارک مورد نیاز به اداره تامین اجتماعی شهرستان محل فعالیت کارگاه، مشمول برقراری معافیت بیمه سهم کارفرما قرار می‌گیرند.

\*میزان معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه کارفرمایان کارگاه‌های دارای لیست بیمه و بازرسی تامین اجتماعی به ازای نیروی کار مازاد بر بیشترین تعداد بیمه شدگان سال گذشته، طبق صورت مزد و حقوق ارسالی به سازمان تامین اجتماعی و کارفرمایان کارگاه‌های جدید التاسیس به اداء تعداد کارکنان مندرج در لیست ارسالی به سازمان تامین اجتماعی در بازه زمانی سه ماهه یا بازرسی انجام شده توسط سازمان که اولای دارای مدارک تحصیلی لیسانس یا بالاتر باشند و ثانیاً در گروه سنی ۲۵ تا ۳۴ سال باشند، از پرداخت ۱۰۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما ماهانه معادل دو میلیون و یکصد و سی و نه هزار ریال (۲۱۳۹۰۰۰ ریال) به ازای هر یک از جوانان استخدام شده در کارگاه معاف می‌شوند.

در صورت وجود مغایرت بین لیست ارسالی کارفرما و نتیجه بازرسی تامین اجتماعی هر کدام که بیشتر باشد معیار عمل قرار خواهد گرفت بر اساس این طرح، کارفرمایانی که نیروی جدید را به جای نیروی کار شاغل با مدرک تحصیلی لیسانس یا بالاتر در کارگاه که اخراج، مستعفی یا ترک کار کرده‌اند، مشمول معافیت بیمه‌ای نخواهند شد و چنانچه تعداد بیمه شدگان کارگاه پس از برقراری معافیت بیمه سهم کارفرما کاهش یابد و فرد یا افرادی که طبق تاییدیه اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا نماینده آن به عنوان نیروی کار جدید در کارگاه شاغل شده‌اند از صورت مزد ارسالی کارفرما حذف شوند، کارگاه به نسبت کاهش نیروی کار جدید از شمول معافیت سهم کارفرما خارج خواهد شد.

\*مراحل جذب نیروی کار و استفاده از مشوق‌های بیمه‌ای کارفرمایان برای جذب فارغ التحصیلان دانشگاهی بیکار تحت عنوان کارورز و استفاده مزایای طرح مشوق‌های بیمه‌ای سهم کارفرما مراحل زیر را باید انجام دهند:- مراجعه کارفرما به کاریابی دارای مجوز از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل و جذب نیروی کار جوان دانش‌آموخته دانشگاهی- ارسال لیست بیمه کارگاه به تامین اجتماعی محل فعالیت- صدور تاییدیه بکارگیری دانش‌آموخته دانشگاهی توسط بنگاه از سوی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل فعالیت بنگاه- برقراری معافیت از پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی سهم کارفرما توسط شعبه تامین اجتماعی محل فعالیت\* ابلاغ دستورالعمل مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی در همین راستا دستور اداری مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی ابلاغ شد.

بر اساس ابلاغ «سیدتقی نوربخش»، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی کلیه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این دستوراداری در صورت به‌کارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه‌ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار می‌شوند. کارگاه‌های مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند. به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می‌تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورالعمل جذب کند. چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه‌شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه‌های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می‌شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره‌ای سپری شده است، انتخاب شوند. حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است. به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده‌اند، دو سال اضافه می‌شود. عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تأمین اجتماعی داشته باشد. کارگاه‌های جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستور اداری مستثنی هستند.

انتهای پیام/

## افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه

تاریخ انتشار: ۰۹:۵۸ ۱۳۹۷/۴/۹

۹ منبع دیگر



رویداد ۲۴



شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

رویداد ۲۴-شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

به نقل از سازمان تامین اجتماعی، به منظور بهره مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرایم بیمه ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست های کارفرمایان در این خصوص اقدام می کنند.

گفتنی است، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.



## ابلاغ معافیت بیمه‌ای کارفرمایانی که کارورز استخدام کنند

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۲:۲۳

۷ منبع دیگر



خبرگزاری تسنیم

بر اساس ابلاغیه مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی کلیه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول در صورت به‌کارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه‌ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار می‌شوند.

به گزارش خبرنگار اقتصادی خبرگزاری تسنیم، طرح کارانه اشتغال (کاج) به عنوان یکی از طرح‌های اشتغالزایی دولت ذیل برنامه اشتغال فراگیر است که سه طرح «کارورزی ویژه فارغ التحصیلان دانشگاهی بیکار»، «مهارت آموزی در محیط کار واقعی» و «مشوق بیمه‌ای کارفرمایی» را شامل می‌شود.

بر اساس طرح کارورزی، افراد فارغ التحصیل دانشگاهی پس از ثبت نام در سامانه کارورزی و احراز صلاحیت، از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به واحدهای تولیدی و اقتصادی برای طی دوره کارورزی معرفی می‌شوند تا در دوره ۴ تا ۶ ماهه با یک سوم حداقل دستمزد در یک بنگاه اقتصادی مشغول به کار شوند.

اما دولت برای ترغیب کارفرمایان به جذب این افراد پس از اتمام دوره کارورزی مشوق بیمه‌ای برای کارفرمایان در نظر گرفته است. بر همین اساس وزارت کار در راستای اجرای ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه و بند ۶ جدول تبصره ۱۴ قانون بودجه ۹۶ کل کشور معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما در قبال به‌کارگیری نیروی کار جدید از بین دانش‌آموختگان دانشگاهی جوان را در دستور کار قرار داد.

بر اساس جزئیات طرح کارانه اشتغال جوانان که از سوی معاونت توسعه اشتغال و کارآفرینی وزارت کار تدوین و تهیه شده است، مطابق چارچوب‌های تعریف شده برای اجرای برنامه معافیت بیمه‌ای سهم کارفرما مقرر است، از طریق برقراری این مشوق، نسبت به ایجاد اشتغال برای ۴۰۰ هزار نفر از دانش‌آموختگان جوان در سال اقدام شود.

\*مشمولان طرح مشوق‌های بیمه‌ای کارفرمایاندر اجرای طرح مشوق‌های کارفرمایان از پرداخت حق بیمه سهم کارفرما در اداء بکارگیری جوانان فارغ التحصیل دانشگاهی، کارفرمایان بنگاه‌های فعال اقتصادی بخش خصوصی و تعاونی دارای کد کارگاهی تامین اجتماعی در صورت جذب و بکارگیری جوانان دانش‌آموخته دانشگاهی از بین گروه هدف این طرح برای مدت یکسال از پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی سهم کارفرما معاف می‌شوند و این سهم توسط دولت پرداخت می‌شود.

همچنین کارفرمایانی که به عنوان واحد پذیرنده، نسبت به جذب فارغ التحصیلان دانشگاهی دارای گواهی طی دوره کارورزی را جذب کنند بابت همان کارورزان و در چارچوب آیین نامه اجرایی ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه به مدت ۲ سال از مزایای معافیت حق بیمه سهم کارفرما برخوردار می‌شوند.

علاوه بر تمام کارگاه‌های خصوصی و تعاونی فعال یا کارگاه‌های دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور تحت پوشش طرح مشوق بیمه‌ای سهم کارفرما قرار می‌گیرند و کارفرمایان واجد شرایط پس از تامین نیروی کار مورد نیاز از طریق مراکز کاریابی دارای مجوز فعالیت یا «اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی» و کسب تاییدیه به کارگماری نیروی کار جدید از سوی اداره مذکور و ارائه مدارک مورد نیاز به اداره تامین اجتماعی شهرستان محل فعالیت کارگاه، مشمول برقراری معافیت بیمه سهم کارفرما قرار می‌گیرند.

\*میزان معافیت کارفرمایان از پرداخت حق بیمه کارفرمایان کارگاه‌های دارای لیست بیمه و بازرسی تامین اجتماعی به ازای نیروی کار مازاد بر بیشترین تعداد بیمه شدگان سال گذشته، طبق صورت مزد و حقوق ارسالی به سازمان تامین اجتماعی و کارفرمایان کارگاه‌های جدید التاسیس به ازای تعداد کارکنان مندرج در لیست ارسالی به سازمان تامین اجتماعی در بازه زمانی سه ماهه یا بازرسی انجام شده توسط سازمان که اولای دارای مدارک تحصیلی لیسانس یا بالاتر باشند و ثانیاً در گروه سنی ۲۵ تا ۳۴ سال باشند، از پرداخت ۱۰۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما ماهانه معادل دو میلیون و یکصد و سی و نه هزار ریال (۲۱۳۹۰۰۰ ریال) به ازای هر یک از جوانان استخدام شده در کارگاه معاف می‌شوند.

در صورت وجود مغایرت بین لیست ارسالی کارفرما و نتیجه بازرسی تامین اجتماعی هر کدام که بیشتر باشد معیار عمل قرار خواهد گرفت بر اساس این طرح، کارفرمایانی که نیروی جدید را به جای نیروی کار شاغل با مدرک تحصیلی لیسانس یا بالاتر در کارگاه که اخراج، مستعفی یا ترک کار کرده‌اند، مشمول معافیت بیمه‌ای نخواهند شد و چنانچه تعداد بیمه شدگان کارگاه پس از برقراری معافیت بیمه سهم کارفرما کاهش یابد و فرد یا افرادی که طبق تاییدیه اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا نماینده آن به عنوان نیروی کار جدید در کارگاه شاغل شده‌اند از صورت مزد ارسالی کارفرما حذف شوند، کارگاه به نسبت کاهش نیروی کار جدید از شمول معافیت سهم کارفرما خارج خواهد شد.

\*مراحل جذب نیروی کار و استفاده از مشوق‌های بیمه‌ای کارفرمایان برای جذب فارغ التحصیلان دانشگاهی بیکار تحت عنوان کارورز و استفاده مزایای طرح مشوق‌های بیمه‌ای سهم کارفرما مراحل زیر را باید انجام دهند:- مراجعه کارفرما به کاریابی دارای مجوز از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی یا اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل و جذب نیروی کار جوان دانش‌آموخته دانشگاهی- ارسال لیست بیمه کارگاه به تامین اجتماعی محل فعالیت- صدور تاییدیه بکارگیری دانش‌آموخته دانشگاهی توسط بنگاه از سوی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل فعالیت بنگاه- برقراری معافیت از پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی سهم کارفرما توسط شعبه تامین اجتماعی محل فعالیت\* ابلاغ دستورالعمل مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی در همین راستا دستور اداری مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی ابلاغ شد.

بر اساس ابلاغ «سیدتقی نوربخش»، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی کلیه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این دستوراداری در صورت به‌کارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه‌ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار می‌شوند. کارگاه‌های مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند. به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می‌تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورالعمل جذب کند. چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود. بیمه‌شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه‌های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می‌شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره‌ای سپری شده است، انتخاب شوند. حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است. به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده‌اند، دو سال اضافه می‌شود. عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است. کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تأمین اجتماعی داشته باشد. کارگاه‌های جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستور اداری مستثنی هستند. انتهای پیام/



## کسب و کارهای مجازی بیمه می شوند حتی بازی سازان خانگی | وبنا

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۱:۲۹

۳ منبع دیگر



وبنا



معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کالای ایرانی، برنامه هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کالای ایرانی، برنامه هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت های نوپا همچون استارت آپ ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد. محمد حسن زدا ادامه داد: سازمان تامین اجتماعی نمی تواند در قبال درخواست های شاغلان کسب و کارهای مرتبط با استارت آپ ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی تفاوت باشد؛ به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت های بزرگ مرتبط با حوزه استارت آپ ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می شود شاغلان در این نوع کسب و کارها با استفاده از بیمه های توافقی از خدمات سازمان تامین اجتماعی بهره مند شوند.

وی گفت: از آنجا که سازمان تامین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که شناسایی و اطلاعات این افراد در اختیار تامین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: در صورتیکه این افراد، پس از شناسایی به تامین اجتماعی معرفی شوند، در قالب بیمه های توافقی با آنها کار خواهیم کرد.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: به عنوان نمونه در یکی از استان های کشور کانونی برای بازی های رایانه ای راه اندازی شد و از آنجایی که بیشتر این افراد در خانه فعالیت دارند، قرار شد آنهایی که در خانه در فضای مجازی فعالیت دارند، از طریق این کانون شناسایی و به سازمان تامین اجتماعی معرفی شوند تا تحت پوشش خدمات بیمه ای قرار گیرند.

وی گفت: سازمان تامین اجتماعی برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کد کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می کند. زدا ادامه داد: مشکلی که درباره کسب و کارها در حوزه فضای مجازی داریم، این است که اتحادیه فروشگاه های مجازی، مجمع امور صنفی کشور و برخی استارت آپ ها مدعی هستند که خودشان بنیانگذار تشکیل این گروه ها هستند؛ از آنجا که مایلیم همه این افراد را تحت پوشش قرار دهیم، سعی می کنیم کسب و کارهایی را که دامنه پوششی آنها وسیع تر است، به عنوان صنف پذیریم و بیمه کنیم.

وی گفت: به دلیل اینکه هنوز شرکت هایی مانند استارت آپ ها نوپا هستند و تشکیلات صنفی ندارند، برای آنها تفکیک قائل نشده ایم؛ چراکه معتقدیم استارت آپ ها به شدت در حال گسترش هستند و این باعث خوشحالی ما است زیرا سازمان تامین اجتماعی می تواند به فعالان این عرصه خدماتی را ارائه دهد.

منبع: ایرنا



## افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰

تاریخ انتشار: ۰۹:۱۹ ۱۳۹۷/۴/۹

۶ منبع دیگر



تأمین ۲۴

تأمین ۲۴-افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰ : شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

تأمین ۲۴ / به منظور بهره‌مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیرسالجاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواست‌های کارفرمایان در این خصوص اقدام می‌کنند.

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، گفتنی است، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی می‌توانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.



## استخدام نیرو با استفاده از معافیت بیمه‌ای



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۰۸:۵۴

۷ منبع دیگر



ایران آنلاین

ایران آنلاین-استخدام نیرو با استفاده از معافیت بیمه‌ای : : سیدتقی نوربخش، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال را مشخص کرد.

ایران آنلاین / براساس دستور اداری صادر شده از سوی دکتر سیدتقی نوربخش، کلیه کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این دستور اداری در صورت به‌کارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه‌ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود. به‌گزارش «ایران»، کارگاه‌های مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند.

به‌عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می‌تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورالعمل جذب کند. چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه‌های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می‌شوند باید از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت‌نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره‌ای سپری شده است، انتخاب شوند. حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی ۲۵ سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد ۲۸ سال و برای مقطع دکترا ۳۲ سال است. به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده‌اند، دو سال اضافه می‌شود. کلمات کلیدی استخدام نیرو با استفاده از معافیت بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی

## بخشودگی جرائم بیمه ای تأمین اجتماعی فرصت خوبی برای کارفرمایان است



تاریخ انتشار: ۱۱:۰۰ ۱۳۹۷/۴/۹

۴ منبع دیگر



صنعت بیمه

فاطمه مقیمی اظهار داشت: این قانون با توجه به وضعیت نامناسب بنگاه های اقتصادی اقدام مثبتی است که می تواند بخشی از مشکلات را برطرف کند.

صنعت بیمه - به تخصصی صنعت بیمهگزارش سایتعضو اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان تهران گفت: قانون بخشودگی جرائم بیمه ای که سازمان تأمین اجتماعی اجرا می کند، فرصت خوبی برای کارفرمایان است تا با پرداخت و یا تقسیط اصل بدهی، از جریمه های تعلق گرفته معاف شوند.

فاطمه مقیمی اظهار داشت: این قانون با توجه به وضعیت نامناسب بنگاه های اقتصادی اقدام مثبتی است که می تواند بخشی از مشکلات را برطرف کند.

وی افزود: درکنار تصویب و ابلاغ چنین قوانینی، باید به دنبال ریشه یابی شکل گیری بدهی های بنگاه های اقتصادی کشور نیز باشیم و با ایجاد شرایط مناسب فعالیت اقتصادی بدهی برای کارفرمایان ایجاد نشود و نیازی به اجرای چنین قوانینی نباشد. مقیمی اظهار امیدواری کرد که اجرای این قانون منجر به رفع مشکلات بنگاه های اقتصادی دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی شود.



## اجرای راهبردهای موثر در تعیین بودجه صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی

تاریخ انتشار: ۰۹:۴۸ ۱۳۹۷/۴/۹

۵ منبع دیگر



۲۴ تامین

تامین ۲۴- اجرای راهبردهای موثر در تعیین بودجه صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی : در نشست مشترک اعضای هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی، شستا و صندوق بازنشستگی کشوری با ربیعی مطرح شد : نشست مشترک اعضای هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی، شستا و صندوق بازنشستگی کشوری با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با هدف بررسی جهت گیری‌های فعالیت‌های آنان برگزار شد.

نشست مشترک اعضای هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی، شستا و صندوق بازنشستگی کشوری با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با هدف بررسی جهت گیری‌های فعالیت‌های آنان برگزار شد.

تامین ۲۴ / در نشست مشترک اعضای هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی (شستا) و صندوق بازنشستگی کشوری که صبح امروز با حضور دکتر علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دکتر نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، تقی‌زاده مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، مرتضی لطفی مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) احمد میدری معاون رفاه اجتماعی، سرزعیم معاون امور اقتصادی و اعضای هیات مدیره صندوق‌های مذکور برگزار شد، جهت گیری‌های صندوق‌ها مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

بر پایه این گزارش، دکتر نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی گزارشی از وضعیت منابع و مصارف سازمان در حوزه‌های درمان، بیمه و سرمایه‌گذاری‌ها ارائه کرد.

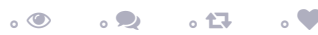
همچنین تقی‌زاده مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری نیز گزارشی از وضعیت این صندوق در حوزه‌های بازنشستگی و سرمایه‌گذاری ارائه کرد. گفتنی است تدوین استراتژی و راهبردهای مربوط به تعیین منابع و مصارف صندوق‌های بیمه‌ای و بازنشستگی و جهت‌گیری سرمایه‌گذاری در حوزه‌های روبه رشد از جمله مهمترین محورهایی بود که در این نشست مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

منبع: مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

## بخشودگی جرائم بیمه ای تأمین اجتماعی فرصت خوبی برای کارفرمایان است

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۹ ۱۰:۱۳

۴ منبع دیگر



پول نیوز



پول نیوز - عضو اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی استان تهران گفت: قانون بخشودگی جرائم بیمه ای که سازمان تأمین اجتماعی اجرا می کند، فرصت خوبی برای کارفرمایان است تا با پرداخت و یا تقسیط اصل بدهی، از جریمه های تعلق گرفته معاف شوند.

پول نیوز به گزارش گروه بانک و بیمه ، فاطمه مقیمی اظهار داشت: این قانون با توجه به وضعیت نامناسب بنگاه های اقتصادی اقدام مثبتی است که می تواند بخشی از مشکلات را برطرف کند.

وی افزود: درکنار تصویب و ابلاغ چنین قوانینی، باید به دنبال ریشه یابی شکل گیری بدهی های بنگاه های اقتصادی کشور نیز باشیم و با ایجاد شرایط مناسب فعالیت اقتصادی بدهی برای کارفرمایان ایجاد نشود و نیازی به اجرای چنین قوانینی نباشد.

مقیمی اظهار امیدواری کرد که اجرای این قانون منجر به رفع مشکلات بنگاه های اقتصادی دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی شود.

## اجرای راهبردهای موثر در تعیین منابع و مصارف صندوق های بیمه ای و بازنشستگی

تاریخ انتشار: ۰۹:۱۹ ۱۳۹۷/۴/۹

۵ منبع دیگر



پایگاه اطلاع رسانی دولت



نشست مشترک اعضای هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی ، شستا و صندوق بازنشستگی کشوری با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با هدف بررسی جهت گیریهای فعالیتهای آنان برگزار شد.

نشست مشترک اعضای هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی ، شستا و صندوق بازنشستگی کشوری با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با هدف بررسی جهت گیریهای فعالیتهای آنان برگزار شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی دولت به نقل از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نشست مشترک اعضای هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی (شستا) و صندوق بازنشستگی کشوری که صبح امروز با حضور علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نوبخش مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی ، تقی زاده مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشور ، لطفی مدیر عامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا) احمد میدری معاون رفاه اجتماعی ، سرزیم معاون امور اقتصادی و اعضای هیات مدیره صندوقهای مذکور برگزار شد جهت گیریهای صندوقها مورد بحث و بررسی قرار گرفت .

بر پایه این گزارش دکتر نوبخش مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی گزارشی از وضعیت منابع و مصارف سازمان در حوزه های درمان ، بیمه و سرمایه گذاریها ارائه کرد .

همچنین تقی زاده مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری نیز گزارشی از وضعیت این صندوق در حوزه های بازنشستگی و سرمایه گذاری ارائه کرد .

گفتنی است تدوین استراتژی و راهبردهای مربوط به تعیین منابع و مصارف صندوق های بیمه ای و بازنشستگی و جهت گیری سرمایه گذاری در حوزه های روبه رشد از جمله مهمترین محورهایی بود که در این نشست مورد بحث و بررسی قرار گرفت .



تامین ۲۴-تقلیل تامین اجتماعی به سود تولید ملی نیست : یادداشتی از علی حیدری : مدتی است که هجمه ها به "تامین اجتماعی" افزایش یافته است و عده ای تلاش می کنند به بهانه تولید ملی ، قانون تامین اجتماعی را تضعیف نمایند. در حالی که مشکل اصلی ساختار تولید و مدیریت صنعتی کشور است که شاید بتوان آن را "تولید تزریقی" یا "تولید رانتی" نامید و اساساً بسیاری از عواملی که به تولید ملی لطمه زده است، ارتباطی به تامین اجتماعی و کارگران بنگاهها (بیمه شدگان) ندارد.

مدتی است که هجمه ها به "تامین اجتماعی" افزایش یافته است و عده ای تلاش می کنند به بهانه تولید ملی ، قانون تامین اجتماعی را تضعیف نمایند.

در حالی که مشکل اصلی ساختار تولید و مدیریت صنعتی کشور است که شاید بتوان آن را "تولید تزریقی" یا "تولید رانتی" نامید و اساساً بسیاری از عواملی که به تولید ملی لطمه زده است، ارتباطی به تامین اجتماعی و کارگران بنگاهها (بیمه شدگان) ندارد.

علی حیدری عضو و نائب رئیس هیات مدیره تامین ۲۴ / مدتی است که هجمه ها به "تامین اجتماعی" افزایش یافته است و عده ای تلاش می کنند به بهانه تولید ملی ، قانون تامین اجتماعی را تضعیف نمایند.

در حالی که مشکل اصلی ساختار تولید و مدیریت صنعتی کشور است که شاید بتوان آن را "تولید تزریقی" یا "تولید رانتی" نامید و اساساً بسیاری از عواملی که به تولید ملی لطمه زده است، ارتباطی به تامین اجتماعی و کارگران بنگاهها (بیمه شدگان) ندارد.

متأسفانه یک مرجع علمی، تخصصی و فرابخشی غیر ذینفع وجود ندارد که یک مطالعه جامع الابعاد درخصوص دلایل عدم توفیق تولید ملی در کشور را به درستی احصاء نموده و اثرات واقعی هر یک از عوامل را بر مقوله تولید ملی بسنجد و متأسفانه در ادوار مختلف، اولین و دم دست ترین موضوعی که برای به اصطلاح تقویت تولید ملی مورد توجه قرار می گیرد ترفیق و تقلیل قانون تامین اجتماعی(در ظاهر به اسم کارگر ولی در واقع به نفع برخی کارفرمایان است) و متأسفانه ذهن سترون برخی متولیان امر هیچ راه حل اساسی و بنیادی دیگری را برای تقویت تولید ملی طی چند دهه اخیر غیر از تضعیف تامین اجتماعی مطرح نکرده است.

وجه مشترک تمامی طرحهای تقویت تولید ملی طی ادوار مختلف، استفاده مستقیم یا غیر مستقیم از سازمان تامین اجتماعی و در واقع از جیب کارگران بوده است و فقط اسامی و مستمسک ها عوض شده اند وگرنه ماهیت واقعی طرحها همین بوده است .

کیست که نداند بی ثباتی اقتصادی، حجم بالای مدیریت دولتی و نهادی بر اقتصاد، قاچاق افسار گسیخته، واردات بی رویه، نظام تعرفه ای و گمرکی غلط، اثرات تحریم ها و بحرانهای منطقه ای و بین المللی، فساد مالی و اداری گسترده و سیستمی و چند لایه و ... اصلی ترین عوامل عدم رشد تولید ملی است، ولی متأسفانه همواره دیوار تامین اجتماعی کوتاه است .

بویژه آنکه هزینه های بیمه تامین اجتماعی سهم قابل توجهی در هزینه هایی که برای تولید صورت می پذیرد، ندارد.

مضافاً به اینکه هزینه هایی که بابت بیمه تامین اجتماعی از سوی بنگاهها تامین می گردد عملاً از مصرف کننده اخذ می شود ولی با توجه به اینکه سازمان تامین اجتماعی یک نهاد عمومی غیر دولتی است و گاهی نهادهای حاکمیتی با آن مثل بچه ناتنی برخورد می کنند عملاً فشاری که برای تقلیل و حذف هزینه های بیمه تامین اجتماعی اعمال می شود برای سایر هزینه های بنگاهها اعمال نمی گردد و اولین و دم دست ترین هزینه ای که به فکر نظامات تقنینی، قضایی و اجرایی کشور برای حذف ، و به اصطلاح در جهت تقویت تولید ملی می رسد ، هزینه بیمه تامین اجتماعی است! جالبتر آنکه هزینه های تامین اجتماعی دارای ما به ازای مستقیم برای کارفرما است و او را از مسائل و تبعات مربوط به بیماری، بیکاری، حادثه، بازنشستگی، از کار افتادگی، فوت و ... کارگرانش رها می سازد، ولیکن بسیاری از هزینه هایی که بنگاهها می پردازند، دارای مابه ازای مستقیم برای خود آنها یا بنگاه آنها نیست.

بطور مثال آیا مالیات بر سود، مالیات بر عملکرد و مالیات بر ارزش افزوده که توسط بنگاهها پرداخت می شود، خدمات منبعث از این منابع مالیاتی لزوماً در همان محله یا شهر یا استانی که بنگاه پرداخت کننده مالیات مستقر است، ارائه می شود؟ و آیا کارگران و کارکنان همان بنگاه از این منابع مالیاتی پرداختی کارفرماسود می برند یا خیر؟ ولی چرا فقط فشار این دسته از کارفرمایان و بنگاهها و تشکل هایشان به سازمان تامین اجتماعی می رسد و چرا حرفهای کارفرمایان و تشکل های مربوطه علیه حق بیمه تامین اجتماعی بهتر و بیشتر از سوی حاکمیت و اجزای آن شنیده می شود؟ این در حالی است که حق بیمه پرداختی کارفرما دارای مابه ازای مستقیم و بلاواسطه برای خود او و بنگاه او و کارگران و کارمندان اوست ولی سایر هزینه های پرداختی کارفرما (مالیات، تعرفه ها و عوارض و ...) دارای مابه ازای مستقیم برای خود او نیست و او مالیات می پردازد تا در یک روستا، محله، شهر و استان دیگر کاری یا خدمتی انجام پذیرد.

بویژه آنکه مالیات بخاطر اینکه از سود کسر می شود، عملاً از جیب کارفرما است ولی حق بیمه تامین اجتماعی چون قبل از محاسبه و کسر مالیات صورت می پذیرد و جزو هزینه های عملیاتی محسوب می شود عملاً توسط کارفرما از مصرف کننده دریافت می شود .

در مورد حق بیمه پیمانها نیز به همین صورت است و عملاً مقاطعه کار و پیمانکار در محاسبات و آنالیز قیمت خود کل هزینه های برآوردی و تخمینی پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی را در قیمت تمام شده کار خود لحاظ می کند و در صدی هم سود روی آن می کشد و از واگذارنده می گیرد و اگر این حق بیمه را که در اصل حق کارگران شاغل در پیمان است به سازمان تامین اجتماعی ندهد عملاً در جیب خود می گذارد، چرا که آنرا از واگذارنده یا کارفرما گرفته است .

اگر لیستی از قوانین و مقرراتی که طی چند دهه اخیر به اسم حمایت از تولید و کارگران تصویب و اجرا شده ولی در واقع سود اصلی آنرا برخی از کارفرمایان برده اند تهیه کنیم و اثرسنجی آنرا بطور واقعی ارزیابی کنیم بایستی بگوئیم مدیریت های اقتصادی و صنعتی کشور طی این مدت بعضاً "تولید نعمت از جیب ملت" نموده اند و از جیب خود کارگران برای اخراج محترمانه کارگران استفاده کرده اند.

بازنشستگی پیش از موعد و بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور (بدون سالم سازی و استاندارد سازی محیط کاری به اسم حمایت از اشتغال ولی در اصل دارای اثر ضد اشتغال)، نوسازی و بازسازی صنایع (به اسم روزآمد سازی تکنولوژی ولی در واقع برای تبدیل کارگران به مقرری بگیر بیمه بیکاری و بازنشسته) طرحهای ضربتی اشتغال، بنگاههای زود بازده و ... (به اسم تشویق برای ایجاد شغل و در واقع عدم ایجاد شغل پایدار و تبدیل بیکار به بیکار بدهکار)، طرح خروج کارخانجات از محدوده های شهری (مشابه طرح نوسازی صنایع برای اخراج کارگران) و ... اینها مثنی نمونه خروار از طرحهایی است که به اسم حمایت از تولید و اشتغال ملی تصویب و اجرایی شده است، ولی اثر واقعی آنها خالی کردن جیب کارگران و سازمان تامین اجتماعی بوده است و در واقع به تولید و اشتغال پایدار منجر نشده است.

اساساً تولیدی که تزریقی و القایی بوده و مبنایش بر ایجاد رانت از طرق مختلف باشد، نمی تواند به توسعه و اشتغال پایدار منجر شود. مگر در گذشته که در ایران تولید وجود داشت و یا الان که در کشورهای پیشرفته و توسعه یافته و حتی در حال توسعه، تولید انجام می شود تولید کنندگان از پرداخت حق بیمه کارگران خود معافند؟! از یاد نبریم که تدوین و تصویب قانون فعلی تامین اجتماعی در دهه ۵۰ صورت گرفته است و در آن به حقوق کارگران توجه وافی و کافی شده است و شایسته نیست که در این شرایط و علیرغم اینکه در قانون اساسی بارها بر "نهی استثمار، برده داری و بهره کشی" تصریح شده و در حالی که اصول و سیاستهای کلی نظام (اصول و سیاستهای اقتصاد مقاومتی) بر "بهره مندی عادلانه عوامل تولید" تاکید و تصریح نموده است، عده ای صحبت از حذف حق بیمه تامین اجتماعی برای کارگران و کارمندان شاغل در کارگاهها و پیمانها کنند و قانونی را که مجلس زمان شاه با آن همه سناتور متمول و سرمایه دار و بورژوا، خان و ... (علی ما نقل) تصویب کرده است، توسط مجلس شورای اسلامی لغو شود؟! بطور کلی اساس قانون تامین اجتماعی بر ایجاد عدالت است و برای پیشگیری از استثمار، برده داری، بهره کشی و ... از نیروی کار تعبیه شده است و این قانون با هدف صیانت از حقوق کارگران در مقابل کارفرمایان و پیمانکاران نوشته شده و اجرا گردیده است و سازوکاری است مدرن برای حصول اطمینان از اینکه کارفرما و پیمانکار حقوق بنیادین کار و تامین اجتماعی را براساس "اصول کار شایسته" در قبال مزد بگیران خود رعایت می کند یا خیر؟ صرفنظر از اینکه بخشی از کارکرد تامین اجتماعی نیز در حوزه مالیات اجتماعی (بازتوزیعی، توازن اجتماعی، عدالت اجتماعی و ...) است.

بطور کلی برای حصول اطمینان از عدم استثمار، بهره کشی، برده داری و صیانت از حقوق بنیادین کار در ارتباط با حقوق کارگران و کارکنان و نظارت بر حسن اجرای قوانین و مقررات مربوطه و استیفای حقوق مزدبگیران از سوی کارفرمایان و پیمانکاران و ... در قانون تامین اجتماعی، اصل بر احراز حق کارگر و تسجیل و تثبیت سابقه بیمه پردازی اوست و بحث وصول حق بیمه فرع بر این اصل و به تبع آن بوده است و بر همین اساس سه مکانیسم شناسایی و احراز سابقه حق بیمه کارگران تعبیه شده است. این سه مکانیسم در اصل و از نظر نتیجه محاسباتی خروجی و ریالی، یکی هستند و فقط بسته به نوع کارگاه و نحوه کار با یکدیگر متفاوت هستند.

به تعبیر دیگر اگر سازمان تامین اجتماعی درست عمل کند و اگر کارفرما و پیمانکار طبق قانون عمل نماید و حق و حقوق کارگر را در نظر بگیرد و فرار بیمه ای نکند، خروجی هر سه مکانیسم یکی است و به همان نرخ حق بیمه ای منجر می شود که براساس اصول، قواعد و محاسبات بیمه ای تعیین گردیده است: بازرسی کارگاهی (برای کارگاههای کوچک با تعداد کارگران محدود) بازرسی دفاتر قانونی (برای کارگاههای بزرگ با دامنه فعالیت وسیع و کارگران زیاد) اعمال ضریب حق بیمه پیمان (برای پیمانکاران و مقاطعه کاری ها و با هدف از بین بردن انگیزه فرار بیمه ای) در هر سه روش فوق، اصل بر این است که بایستی کارفرما حقوق کارگر و کارمند خویش را رعایت کند و سازمان وظیفه دارد احراز سابقه بیمه ای کارگر و کارمند را انجام دهد و در این میان، بحث حق بیمه فرع بر موضوع است و چه بسا اینکه سابقه و شمول و احراز رابطه بیمه ای صورت بگیرد و خدمات و پوشش های بیمه ای در صورت وقوع ریسک ارائه شود، ولیکن وصول حق بیمه به بعد موکول شود و یا اساساً انجام نشود.

البته طرح این مطالب به منزله تأیید عملکرد همه اجزاء و عناصر سازمان و دفاع تام و تمام از عملکرد همه متولیان امور نیست بدیهی است اگر من در سازمان تامین اجتماعی و در آستانه یک انتخابات صنفی، قراردادهای پیمانکاری صنف خود را، از شمول حق بیمه پیمان معاف کنم و یا اگر سازمان تامین اجتماعی قوانین و مقررات و دستورالعمل های خود را به روز رسانی ننماید و تغییرات تکنولوژیکی و ... را در نظر نگیرد و یا همان روشهای ۵۰ سال پیش اقدام کند و یا برخورد جدی با فسادهای موردی نکند اگر برخی از تصمیم گیران در حیطه قانون گذاری، قضاوت و مقررات نویسی خودشان کارفرما و پیمانکار باشند و متناسب با شرایط شخصی خود تصمیم گیری کنند؛ علی القاعده نظم و قاعده ای که قانون تامین اجتماعی بر آن استوار گردیده است، محقق نخواهد شد و نمی توان از این مکانیسم های سه گانه، بویژه حق بیمه پیمان ها دفاع کرد. ولیکن بایستی عقلای قوم و متولیان فرباخشی حاکمیت مراقبت نمایند که در این میانه حقوق کارگران و کارکنان به بهانه های واهی و تمسک ظاهری به شعارها و مفاهیم خوب پایمال نشود.

بطور مثال در بند ۵ اصول و سیاستهای کلی اقتصاد مقاومتی آمده است: "سهم بری عادلانه عوامل در زنجیره تولید تا مصرف متناسب با نقش آنها در ایجاد ارزش، بویژه با افزایش سهم سرمایه انسانی از طریق ارتقاء آموزش، مهارت، خلاقیت، کارآفرینی و تجربه .

" ولی متأسفانه در بخش هایی از بدنه قوای تقنینی، قضایی و اجرایی کشور، به اسم پیاده سازی اصول و سیاستهای اقتصاد مقاومتی تلاش می کنند که حق کارگران و کارکنان را پایمال کنند و همین پوشش بیمه ای حداقلی را نیز از کارگران و سازمان تامین اجتماعی سلب و آنرا در جیب برخی کارفرمایان و پیمانکاران بریزند و نظام نا عادلانه موجود و بهره مندی نا عادلانه عوامل تولید را نا عادلانه تر سازند .

نتیجه آنکه مواد ۱۰ و ۱۱ گزارش یک شوری کمیسیون ویژه حمایت از تولید ملی و نظارت بر اصول قانون اساسی مغایر با اصول قانون اساسی (مبنی بر نفی استثمار و بهره کشی و ...) و بند ۵ اصول و سیاستهای کلی اقتصاد مقاومتی می باشد .



## کسب و کارهای مجازی بیمه می شوند حتی بازی سازان خانگی



فناوران

تاریخ انتشار: ۱۰:۴۸ ۱۳۹۷/۴/۹

۴ منبع دیگر



معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی وعده داد: کسب و کارهای مجازی بیمه می شوند حتی بازی سازان خانگی معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب و کارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی های رایانه ای می توانند بیمه تامین اجتماعی شوند.

ایرنا - محمدحسن زدا گفت: سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کالای ایرانی، برنامه هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت های نوپا همچون استارت آپ ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد.

زدا ادامه داد: سازمان تامین اجتماعی نمی تواند در قبال درخواست های شاغلان کسب و کارهای مرتبط با استارت آپ ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی تفاوت باشد؛ به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت های بزرگ مرتبط با حوزه استارت آپ ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می شود شاغلان در این نوع کسب و کارها با استفاده از بیمه های توافقی از خدمات سازمان تامین اجتماعی بهره مند شوند.

وی گفت: از آنجا که سازمان تامین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که شناسایی و اطلاعات این افراد در اختیار تامین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: در صورتیکه این افراد، پس از شناسایی به تامین اجتماعی معرفی شوند، در قالب بیمه های توافقی با آنها کار خواهیم کرد.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: به عنوان نمونه در یکی از استان های کشور کانونی برای بازی های رایانه ای راه اندازی شد و از آنجایی که بیشتر این افراد در خانه فعالیت دارند، قرار شد آنهایی که در خانه در فضای مجازی فعالیت دارند، از طریق این کانون شناسایی و به سازمان تامین اجتماعی معرفی شوند تا تحت پوشش خدمات بیمه ای قرار گیرند.

وی گفت: سازمان تامین اجتماعی برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کد کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می کند. زدا ادامه داد: مشکلی که درباره کسب و کارها در حوزه فضای مجازی داریم، این است که اتحادیه فروشگاه های مجازی، مجمع امور صنفی کشور و برخی استارت آپ ها مدعی هستند که خودشان بنیانگذار تشکیل این گروه ها هستند؛ از آنجا که مایلیم همه این افراد را تحت پوشش قرار دهیم، سعی می کنیم کسب و کارهایی را که دامنه پوششی آنها وسیع تر است، به عنوان صنف پذیریم و بیمه کنیم.

وی گفت: به دلیل اینکه هنوز شرکت هایی مانند استارت آپ ها نوپا هستند و تشکیلات صنفی ندارند، برای آنها تفکیک قائل نشده ایم؛ چراکه معتقدیم استارت آپ ها به شدت در حال گسترش هستند و این باعث خوشحالی ما است زیرا سازمان تامین اجتماعی می تواند به فعالان این عرصه خدماتی را ارائه دهد.





## اجرای راهبردهای موثر در تعیین منابع و مصارف صندوق های بیمه ای و بازنشستگی

تاریخ انتشار: ۰۹:۰۹ ۱۳۹۷/۴/۹

۵ منبع دیگر



تأمین اجتماعی

وبسایت رسمی سازمان تامین اجتماعی

در نشست مشترک اعضای هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی (شستا) و صندوق بازنشستگی کشوری که صبح امروز با حضور دکتر علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و دکتر سید تقی نوربخش مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی، تقی زاده مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشور، لطفی مدیر عامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا)، احمد میدری معاون رفاه اجتماعی، سرزعیم معاون امور اقتصادی و اعضای هیات مدیره صندوقهای مذکور برگزار شد جهت گزینهای صندوقها مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

بر پایه این گزارش دکتر نوربخش مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی گزارشی از وضعیت منابع و مصارف سازمان در حوزه های درمان، بیمه و سرمایه گذاری ها ارائه کرد.

همچنین تقی زاده مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری نیز گزارشی از وضعیت این صندوق در حوزه های بازنشستگی و سرمایه گذاری ارائه کرد.

گفتنی است تدوین استراتژی و راهبردهای مربوط به تعیین منابع و مصارف صندوق های بیمه ای و بازنشستگی و جهت گیری سرمایه گذاری در حوزه های روبه رشد از جمله مهمترین محورهایی بود که در این نشست مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

منبع: مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب‌وکارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی‌های رایانه‌ای می‌توانند بیمه تامین اجتماعی شوند.

محمدحسن زدا با اعلام این خبر اظهار کرد: سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کلاهی ایرانی، برنامه‌هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت‌های نوپا همچون استارت‌آپ‌ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد. زدا ادامه داد: سازمان تامین اجتماعی نمی‌تواند در قبال درخواست‌های شاغلین کسب‌وکارهای مرتبط با استارت‌آپ‌ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی‌تفاوت باشد؛ به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت‌های بزرگ مرتبط با حوزه استارت‌آپ‌ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می‌شود شاغلان در این نوع کسب‌وکارها با استفاده از بیمه‌های توافقی از خدمات سازمان تامین اجتماعی بهره‌مند شوند.

او تصریح کرد: از آنجا که سازمان تامین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که این افراد شناسایی و اطلاعات آنها در اختیار تامین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می‌تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند. معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی اظهار کرد: در صورتی که این افراد، پس از شناسایی به تامین اجتماعی معرفی شوند، در قالب بیمه‌های توافقی با آنها کار خواهیم کرد.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: به عنوان نمونه در یکی از استان‌های کشور کانونی برای بازی‌های رایانه‌ای راه‌اندازی شد و از آنجایی که بیشتر این افراد در خانه فعالیت دارند، قرار شد آنهایی که در خانه در فضای مجازی فعالیت دارند، از طریق این کانون شناسایی و به سازمان تامین اجتماعی معرفی شوند تا تحت پوشش خدمات بیمه‌ای قرار گیرند.

او تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کد کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می‌کند. زدا ادامه داد: مشکلی که درخصوص کسب‌وکارها در حوزه فضای مجازی داریم، این است که اتحادیه فروشگاه‌های مجازی، مجمع امور صنفی کشور و برخی استارت‌آپ‌ها مدعی هستند که خودشان بنیانگذار تشکیل این گروه‌ها هستند؛ از آنجا که مایلیم همه این افراد را تحت پوشش قرار دهیم، سعی می‌کنیم کسب‌وکارهایی را که دامنه پوششی آنها وسیع‌تر است، به عنوان صنف بپذیریم و بیمه کنیم.

او گفت: به دلیل اینکه هنوز شرکت‌هایی مانند استارت‌آپ‌ها نوپا هستند و تشکیلات صنفی ندارند، برای آنها تفکیک قائل نشده‌ایم؛ چراکه معتقدیم استارت‌آپ‌ها به شدت در حال گسترش هستند و این باعث خوشحالی ما است زیرا سازمان تامین اجتماعی می‌تواند به فعالان این عرصه خدماتی را ارائه دهد.

## افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۸ ۱۱:۱۵

۴ منبع دیگر



شفا آنلاین

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

شفا آنلاین به گزارش: به منظور بهره‌مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواستهای کارفرمایان در این خصوص اقدام میکنند. شفا آنلاین <اجتماعی> شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند. به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی میتوانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.



## واگذاری بنگاه‌ها، تثبیت اشتغال و تدبیر لازم برای عبور از شرایط فعلی اولویت اصلی شستا است

تاریخ انتشار: ۰۶:۴۹ ۱۳۹۷/۴/۸

۹ منبع دیگر



ایلنا

مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی شستا در نشست هم اندیشی با مدیران عالی و فعالان اقتصادی منطقه آزاد کیش با هدف گسترش همکاریها و معرفی شرکتهای قابل واگذاری به مردم و بخش خصوصی اعلام کرد که بنا داریم تصدی خودمان را در امور شرکتهای و بنگاههایی که امکان فعالیت بخش خصوصی در آن وجود دارد، کاهش دهیم و به همین دلیل تا پایان سال ۹۸ مدیریت بخشی از شرکتهای در حیطه تامین اجتماعی (حدود ۱۰۵ شرکت) را به بخش خصوصی واگذار خواهیم کرد.

مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی شستا در نشست هم اندیشی با مدیران عالی و فعالان اقتصادی منطقه آزاد کیش با هدف گسترش همکاریها و معرفی شرکتهای قابل واگذاری به مردم و بخش خصوصی اعلام کرد که بنا داریم تصدی خودمان را در امور شرکتهای و بنگاههایی که امکان فعالیت بخش خصوصی در آن وجود دارد، کاهش دهیم و به همین دلیل تا پایان سال ۹۸ مدیریت بخشی از شرکتهای در حیطه تامین اجتماعی (حدود ۱۰۵ شرکت) را به بخش خصوصی واگذار خواهیم کرد.

به گزارش ایلنا، مرتضی لطفی با اشاره به ظرفیتهای فراوان موجود در منطقه آزاد کیش و اراده و همدلی مدیران عالی فعلی این منطقه خاطرنشان کرد راههای تعامل و بهرمندی از ظرفیتهای فیمابین هموار است و دو طرف میتوانند با کمک سرمایه گذاران و کارآفرینان توانمند حاضر در کیش اقدامات و همکاریهای ارزشمندی را داشته باشند.

لطفی ضمن استقبال از راه اندازی صندوق توسعه منطقه آزاد کیش افزود: شستا در حال حاضر بخشی از مبادلات مالی و ارزی و فروش برخی محصولات خود را از طریق بانکها و بورس کالای کیش انجام میدهد.

وی افزود با تشکیل کارگروهی متشکل از معاونان اقتصادی و عمرانی منطقه آزاد کیش، نمایندگان اصناف و سرمایه گذاران بخش خصوصی کیش و مدیریت هلدینگ صبا تامین شستا، تمامی راهها و فرصتهای مشترک سرمایه گذاری بررسی و اقدام مقتضی صورت خواهد گرفت. مرتضی لطفی افزود: شستا در دوره تحریمها با تمام ظرفیت در کنار مردم است، معمولا شرکتهای در دوره تحریمها دچار ریزش نیرو می‌شوند ولی ما تمام تلاشمان را می‌کنیم که ریزش نیرو نداشته باشیم و تثبیت اشتغال انجام شود.

همچنین تلاش می‌کنیم با توجه به تجربه قبلی تحریم، توسعه بازارهای بین‌المللی و توسعه صادرات را نیز محقق کنیم. وی با اشاره به اینکه یک و دو دهم تولید ناخالص ملی کشور متعلق به شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی است افزود: سرمایه فعلی این شرکت، حدود ۳۹۰۰ میلیارد تومان است.

همچنین ۸۰۰۰ میلیارد افزایش سرمایه را مصوب دارد.

مجموعاً ۸۰ هزار نفر به صورت مستقیم تحت پوشش اشتغال این مجموعه قرار دارند.

مدیرعامل شستا ارزش دارایی‌های این شرکت را ۶۰ هزار میلیارد، معادل ۱۷ میلیارد دلار عنوان کرد و گفت: شستا ۲۷۴ شرکت تحت پوشش دارد که ۱۸۰ شرکت مدیریتش تحت نظر شستاست.

بنا داریم که تصدی خودمان را در امور شرکتها و بنگاههایی که امکان فعالیت در بخش خصوصی دارد، کاهش دهیم و به همین دلیل تا پایان سال ۹۸ مدیریت بخشی از شرکتها در حیطه تامین اجتماعی (حدود ۱۰۵ شرکت) را به بخش خصوصی واگذار خواهیم کرد.

مشخصات شرکتهایی که قصد واگذاری آن را داریم در سایت هلدینگ صبا تامین قرار دارد.

وی گفت: به اقتضای فضای کسب و کار و هم تاکید رئیس جمهور و دکتر ربیعی در قالب برنامه پنج ساله روند چابک سازی مجموعه را در پیش گرفته ایم.

بر این اساس از ۹ هلدینگ در ۵ هلدینگ ادغام خواهیم شد.

وی افزود: شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی در برنامه راهبردی پنج سال آینده با رویکرد سهام داری قابلیتها و مزیت های فراوانی دارد. به همین دلیل هم برنامه های را پیش بینی کرده است و بعد از برجام تلاش شده است که بتوانیم توسعه ارتباطات بین المللی و جذب سرمایه گذاری خارجی داشته باشیم.

لطفی به اعلام آمادگی شرکت سرمایه گذاری شستا برای واگذاری شرکت های مطرح شده به بخش خصوصی و یا در تعامل با شرکای خارجی بخش خصوصی تاکید کرد و گفت: ما آمادگی داریم که بخشی از سهام و واحدهایی که در کشور داریم را عرضه کنیم تا بتوانیم با واحدهای بزرگ مشارکت داشته باشیم.

تا سال ۱۴۰۱ شستا به چشم انداز اجرایی و راهبردی برای فعالیت و واگذاری بنگاهها و چابک سازی و سبک سازی آنها در ۵ حوزه نفت و گاز، دارو، IT و ITC، بانک و بیمه و حوزه معدن دست خواهد یافت.

وی گفت: با بهره برداری از مرحله دوم بزرگترین پالایشگاه جهان، تولید بنزین یورو ۵ در این پالایشگاه از ۱۲ به ۲۴ میلیون لیتر رسید و در این مرحله روزانه پالایش ۱۲۰ هزار بشکه میعانات گازی به ظرفیت پالایشگاه افزوده می‌شود.

مدیرعامل شستا افزود: با راه اندازی این واحد و واحدهای دیگر تولید بنزین، کشور در تولید بنزین خودکفا می‌شود و زمینه برای صادرات بنزین در نیمه دوم امسال فراهم خواهد شد.

وی با اشاره به اینکه این پالایشگاه نمونه بازار اقتصاد مقاومتی در کشور است خاطرنشان کرد: آقای دکتر ربیعی، وزیر محترم تعاون، کار و رفاه

اجتماعی، نیز همواره بر اجرای پروژه ستاره خلیج فارس تاکید ویژه داشتند و حضور موثر شستا در این پروژه مرهون تاکیدات و پیگیری‌های ایشان است.

در آغاز این نشست انصاری لاری مدیرعامل سازمان منطقه آزاد کیش در این نشست با اشاره به ظرفیت‌های مناسب کیش برای حضور فعالان اقتصادی گفت: کارگروهی با حضور فعالان اقتصادی، سرمایه‌گذاران بخش خصوصی، معاونان اقتصادی سازمان منطقه آزاد و کارشناسان مسائل اقتصادی کیش و مسئولان شرکت سرمایه‌گذاری با هدف شناسایی زمینه سرمایه‌گذاری و فعالیت شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) تشکیل شده است.

انصاری لاری حضور شستا در صندوق سرمایه‌گذاری کیش، انتقال تبادلات خارجی دفاتر این شرکت به جزیره کیش و همچنین حضور شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی در بورس بین‌المللی جزیره را از مهم‌ترین موضوعات مورد توافق طرفین در زمینه افزایش همکاری‌ها در جزیره کیش عنوان کرد.

انصاری لاری با اشاره به ظرفیت‌های شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی گفت: مجموعه شستا بخش فعال و بزرگ اقتصادی در کشور است که تلاش می‌شود زمینه‌های همکاری و هم‌افزایی بررسی و با انعقاد تفاهم‌نامه‌ای در کیش اجرایی شود. وی در ادامه از حضور شستا در صندوق توسعه و سرمایه‌گذاری کیش خبر داد و افزود: توافق شده است شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی به عنوان سهامدار در این صندوق حضور داشته باشد.

انتقال برخی تبادلات خارجی و دفاتر این شرکت به کیش و حضور در بورس بین‌المللی از دیگر موضوعات مورد اشاره دکتر انصاری لاری در این نشست بود که مجموعه شستا می‌تواند با توجه به ظرفیت‌های جزیره کیش در بحث قوانین و معافیت‌های بین‌المللی مناطق آزاد به دور از مشکلات ناشی از تحریم‌ها، فعالیت‌های مالی خود را در عرصه بین‌المللی بر بستر قانونی در کیش ادامه دهد.

همچنین در این نشست سعیدی و خانزادی معاونان اقتصادی و عمرانی منطقه آزاد کیش، خدامرادی مدیرعامل هلدینگ صبا تامین شستا و شماری از سرمایه‌گذاران و اعضای صنوف و بازاریان کیش ضمن ارایه نقطه نظرات خود، پیشنهادات و راهکارهای توسعه و تعمیق همکاری‌ها بررسی کردند.

در حاشیه این نشست در دیدار انصاری لاری مدیرعامل منطقه با لطفی مدیرعامل شستا، دو طرف ضمن تبیین ظرفیت‌ها و برنامه‌های استراتژیک منطقه آزاد کیش و شستا، بر تشکیل عاجل کارگروه مشترک و تسریع در اقدامات لازم برای معرفی بهتر فرصت‌های سرمایه‌گذاری و ارایه تسهیلات لازم تاکید کردند.



معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب و کارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی های رایانه ای می توانند بیمه تامین اجتماعی شوند. محمدحسن زدا در گفت و گو با ...

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب و کارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی های رایانه ای می توانند بیمه تامین اجتماعی شوند.

محمدحسن زدا در گفت و گو با ایرنا اظهار داشت: سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کالای ایرانی، برنامه هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت های نوپا همچون استارتاپ ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد. زدا ادامه داد: سازمان تامین اجتماعی نمی تواند در قبال درخواست های شاغلین کسب و کارهای مرتبط با استارتاپ ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی تفاوت باشد؛ به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت های بزرگ مرتبط با حوزه استارتاپ ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می شود شاغلان در این نوع کسب و کارها با استفاده از بیمه های توافقی از خدمات سازمان تامین اجتماعی بهره مند شوند.

وی تصریح کرد: از آنجا که سازمان تامین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که این افراد شناسایی و اطلاعات آنها در اختیار تامین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند. معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: در صورتی که این افراد، پس از شناسایی به تامین اجتماعی معرفی شوند، در قالب بیمه های توافقی با آنها کار خواهیم کرد.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: به عنوان نمونه در یکی از استان های کشور کانونی برای بازی های رایانه ای راه اندازی شد و از آنجایی که بیشتر این افراد در خانه فعالیت دارند، قرار شد آنهایی که در خانه در فضای مجازی فعالیت دارند، از طریق این کانون شناسایی و به سازمان تامین اجتماعی معرفی شوند تا تحت پوشش خدمات بیمه ای قرار گیرند. وی تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کد کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می کند.

زدا ادامه داد: مشکلی که درخصوص کسب و کارها در حوزه فضای مجازی داریم، این است که اتحادیه فروشگاه های مجازی، مجمع امور صنفی کشور و برخی استارتاپ ها مدعی هستند که خودشان بنیانگذار تشکیل این گروه ها هستند؛ از آنجا که مایلیم همه این افراد را تحت پوشش قرار دهیم، سعی می کنیم کسب و کارهایی را که دامنه پوششی آنها وسیعتر است، به عنوان صنف بپذیریم و بیمه کنیم. وی خاطرنشان کرد: به دلیل اینکه هنوز شرکت هایی مانند استارتاپ ها نوپا هستند و تشکیلات صنفی ندارند، برای آنها تفکیک قائل نشده ایم؛ چراکه معتقدیم استارتاپ ها به شدت در حال گسترش هستند و این باعث خوشحالی ما است زیرا سازمان تامین اجتماعی می تواند به فعالان این عرصه خدماتی را ارائه دهد.

سازمان تامین اجتماعی با حدود ۴۲ میلیون نفر بیمه شده و مستمری بگیر، ۱۸ نوع خدمت بیمه ای و درمانی به افراد زیر پوشش ارائه می دهد. این سازمان دارای مراکز مختلف بیمه ای و درمانی است و ۳۵۶ بیمارستان و درمانگاه تامین اجتماعی بخش قابل توجهی از خدمات درمانی مورد نیاز بیمه شدگان را به صورت رایگان تامین می کند.

بخش بیمه ای تامین اجتماعی دارای ۴۸۰ شعبه در سراسر کشور است و خدمات بیمه ای این سازمان از طریق این واحدها به جامعه تحت پوشش ارائه می شود.

همچنین برای تسهیل امور و دسترسی آسان تر مردم به خدمات تامین اجتماعی، شعب اقماری و کارگزاری های این سازمان نیز به عنوان واحدهای وابسته به شعب، مشغول فعالیت هستند.





عصر اعتبار- معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب و کارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی های رایانه ای می توانند بیمه تامین اجتماعی شوند.

به گزارش پایگاه خبری «عصر اعتبار» به نقل از ایرنا، محمدحسن زدا اظهار داشت: سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کلالی ایرانی، برنامه هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت های نوپا همچون استارتاپ ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد.

زدا ادامه داد: سازمان تامین اجتماعی نمی تواند در قبال درخواست های شاغلین کسب و کارهای مرتبط با استارتاپ ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی تفاوت باشد؛ به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت های بزرگ مرتبط با حوزه استارتاپ ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می شود شاغلان در این نوع کسب و کارها با استفاده از بیمه های توافقی از خدمات سازمان تامین اجتماعی بهره مند شوند.

وی تصریح کرد: از آنجا که سازمان تامین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که این افراد شناسایی و اطلاعات آنها در اختیار تامین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: در صورتی که این افراد، پس از شناسایی به تامین اجتماعی معرفی شوند، در قالب بیمه های توافقی با آنها کار خواهیم کرد.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: به عنوان نمونه در یکی از استان های کشور کانونی برای بازی های رایانه ای راه اندازی شد و از آنجایی که بیشتر این افراد در خانه فعالیت دارند، قرار شد آنهایی که در خانه در فضای مجازی فعالیت دارند، از طریق این کانون شناسایی و به سازمان تامین اجتماعی معرفی شوند تا تحت پوشش خدمات بیمه ای قرار گیرند.

وی تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کد کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می کند.

زدا ادامه داد: مشکلی که درخصوص کسب و کارها در حوزه فضای مجازی داریم، این است که اتحادیه فروشگاه های مجازی، مجمع امور صنفی کشور و برخی استارتاپ ها مدعی هستند که خودشان بنیانگذار تشکیل این گروه ها هستند؛ از آنجا که مایلیم همه این افراد را تحت پوشش قرار دهیم، سعی می کنیم کسب و کارهایی را که دامنه پوششی آنها وسیعتر است، به عنوان صنف بپذیریم و بیمه کنیم.

وی خاطرنشان کرد: به دلیل اینکه هنوز شرکت هایی مانند استارتاپ ها نوپا هستند و تشکیلات صنفی ندارند، برای آنها تفکیک قائل نشده ایم؛ چراکه معتقدیم استارتاپ ها به شدت در حال گسترش هستند و این باعث خوشحالی ما است زیرا سازمان تامین اجتماعی می تواند به فعالان این عرصه خدماتی را ارائه دهد.

سازمان تامین اجتماعی با حدود ۴۲ میلیون نفر بیمه شده و مستمری بگیر، ۱۸ نوع خدمت بیمه ای و درمانی به افراد زیر پوشش ارائه می دهد. این سازمان دارای مراکز مختلف بیمه ای و درمانی است و ۳۵۶ بیمارستان و درمانگاه تامین اجتماعی بخش قابل توجهی از خدمات درمانی مورد نیاز بیمه شدگان را به صورت رایگان تامین می کند.

بخش بیمه ای تامین اجتماعی دارای ۴۸۰ شعبه در سراسر کشور است و خدمات بیمه ای این سازمان از طریق این واحدها به جامعه تحت پوشش ارائه می شود.

همچنین برای تسهیل امور و دسترسی آسان تر مردم به خدمات تامین اجتماعی، شعب اقماری و کارگزاری های این سازمان نیز به عنوان واحدهای وابسته به شعب، مشغول فعالیت هستند.

## ۱۰ تیر آخرین مهلت بخشودگی جرایم بیمه ای/فعالیت شعب تا ساعت ۲۰ - اخبار ایران و جهان

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۸ ۰۶:۴۳

۶ منبع دیگر



خبرگزاری مهر



معاون بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: براساس مصوبه هیأت وزیران آخرین مهلت استفاده از تسهیلات مقرر در قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب ۱۰ تیرماه خواهد بود.

به گزارش خبرگزاری مهر، محمدحسن زدا اظهار داشت: به کارفرمایان متقاضی استفاده از قانون بخشودگی جرائم پیشنهاد می کنیم که مراجعه به شعب و پرداخت یا تعیین تکلیف بدهی خود را به روزهای آخر موقوف نکنند.

وی ادامه داد: به منظور همکاری حداکثری و بهره مندی بیشتر کارفرمایان از مزایای مقرر در قانون بخشودگی جرائم، شعب سازمان تأمین اجتماعی سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر ماه تا ساعت ۲۰ آماده پاسخگویی به کارفرمایان متقاضی استفاده از این قانون خواهند بود.

معاون بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: گزارش های دریافتی از ادارات کل تأمین اجتماعی سراسر کشور بیانگر استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است.

وی با بیان اینکه قانون بخشودگی جرائم در سال ۹۵ نیز اجرا شده بود، گفت: در آن دوره حدود ۱۰۰۰ میلیارد تومان از جرائم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش بینی می کنیم که در این دوره نیز شاهد استقبال بیشتری از تسهیلات ایجاد شده باشیم.





معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده تا صاحبان کسب و کارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی های رایانه ای بتوانند تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار گیرند.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی شبکه خبر، زدا با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی نمی تواند در قبال درخواست های شاغلان کسب و کارهای نوپا و آینده نیروی کار شاغل در فضای مجازی بی تفاوت باشد افزود: از آنجا که سازمان تامین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که این افراد شناسایی و اطلاعات آنها در اختیار تامین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی تاکید کرد: این سازمان برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کد کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می کند.

سازمان تامین اجتماعی با حدود ۴۲ میلیون نفر بیمه شده و مستمری بگیر، ۱۸ نوع خدمت بیمه ای و درمانی به افراد زیر پوشش ارائه می دهد.



## صاحبان کسب و کارهای مجازی بیمه تامین اجتماعی می شوند

تاریخ انتشار: ۰۲:۲۰ ۱۳۹۷/۴/۸

۶ منبع دیگر



شفا آنلاین

سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کالای ایرانی، برنامه هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت های نوپا همچون استارتاپ ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد

سلامت معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب و کارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی های رایانه ای می توانند بیمه تامین اجتماعی شوند.

شفا آنلاین>> شفا آنلاین به گزارش محمدحسن زدا اظهار داشت: سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کالای ایرانی، برنامه هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت های نوپا همچون استارتاپ ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد.

زدا ادامه داد: سازمان تامین اجتماعی نمی تواند در قبال درخواست های شاغلین کسب و کارهای مرتبط با استارتاپ ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی تفاوت باشد؛ به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت های بزرگ مرتبط با حوزه استارتاپ ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می شود شاغلان در این نوع کسب و کارها با استفاده از بیمه های توافقی از خدمات سازمان تامین اجتماعی بهره مند شوند.

وی تصریح کرد: از آنجا که سازمان تامین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که این افراد شناسایی و اطلاعات آنها در اختیار تامین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند. معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: در صورتی که این افراد، پس از شناسایی به تامین اجتماعی معرفی شوند، در قالب بیمه های توافقی با آنها کار خواهیم کرد.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: به عنوان نمونه در یکی از استان های کشور کانونی برای بازی های رایانه ای راه اندازی شد و از آنجایی که بیشتر این افراد در خانه فعالیت دارند، قرار شد آنهایی که در خانه در فضای مجازی فعالیت دارند، از طریق این کانون شناسایی و به سازمان تامین اجتماعی معرفی شوند تا تحت پوشش خدمات بیمه ای قرار گیرند.

وی تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کد کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می کند.

زدا ادامه داد: مشکلی که درخصوص کسب و کارها در حوزه فضای مجازی داریم، این است که اتحادیه فروشگاه های مجازی (virtual)، مجمع امور صنفی کشور و برخی استارتاپ ها مدعی هستند که خودشان بنیانگذار تشکیل این گروه ها هستند؛ از آنجا که مایلیم همه این افراد را تحت پوشش قرار دهیم، سعی می کنیم کسب و کارهایی را که دامنه پوششی آنها وسیعتر است، به عنوان صنف بپذیریم و بیمه کنیم. وی خاطرنشان کرد: به دلیل اینکه هنوز شرکت هایی مانند استارتاپ ها نوپا هستند و تشکیلات صنفی ندارند، برای آنها تفکیک قائل نشده ایم؛ چراکه معتقدیم استارتاپ ها به شدت در حال گسترش هستند و این باعث خوشحالی ما است زیرا سازمان تامین اجتماعی می تواند به فعالان این عرصه خدماتی را ارائه دهد.

سازمان تامین اجتماعی با حدود ۴۲ میلیون نفر بیمه شده و مستمری بگیر، ۱۸ نوع خدمت بیمه ای و درمانی به افراد زیر پوشش ارائه می دهد. این سازمان دارای مراکز مختلف بیمه ای و درمانی است و ۳۵۶ بیمارستان و درمانگاه تامین اجتماعی بخش قابل توجهی از خدمات درمانی (Healing) مورد نیاز بیمه شدگان را به صورت رایگان تامین می کند.

بخش بیمه ای تامین اجتماعی دارای ۴۸۰ شعبه در سراسر کشور است و خدمات بیمه ای این سازمان از طریق این واحدها به جامعه تحت پوشش ارائه می شود.

همچنین برای تسهیل امور و دسترسی آسان تر مردم به خدمات تامین اجتماعی، شعب اقماری و کارگزاری های این سازمان نیز به عنوان واحدهای وابسته به شعب، مشغول فعالیت هستند.

ایرنا



## صاحبان کسب و کارهای مجازی بیمه تامین اجتماعی می‌شوند

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۸ ۱۲:۴۵

۶ منبع دیگر



همشهری آنلاین

همشهری آنلاین: معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب و کارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی‌های رایانه‌ای می‌توانند بیمه تامین اجتماعی شوند.

صاحبان کسب و کارهای مجازی بیمه تامین اجتماعی می‌شوند اجتماع < اجتماعی - همشهری آنلاین: معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب و کارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی‌های رایانه‌ای می‌توانند بیمه تامین اجتماعی شوند. به گزارش ایرنا، محمدحسن زدا با اعلام این خبر اظهار داشت: سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کالای ایرانی، برنامه‌هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت‌های نوپا همچون استارت‌آپ‌ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد. زدا ادامه داد: سازمان تامین اجتماعی نمی‌تواند در قبال درخواست‌های شاغلین کسب و کارهای مرتبط با استارت‌آپ‌ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی‌تفاوت باشد؛ به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت‌های بزرگ مرتبط با حوزه استارت‌آپ‌ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می‌شود شاغلان در این نوع کسب و کارها با استفاده از بیمه‌های توافقی از خدمات سازمان تامین اجتماعی بهره‌مند شوند.

وی تصریح کرد: از آنجا که سازمان تامین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که این افراد شناسایی و اطلاعات آنها در اختیار تامین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می‌تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند. معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: در صورتی که این افراد، پس از شناسایی به تامین اجتماعی معرفی شوند، در قالب بیمه‌های توافقی با آنها کار خواهیم کرد.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: به عنوان نمونه در یکی از استان‌های کشور کانونی برای بازی‌های رایانه‌ای راه‌اندازی شد و از آنجایی که بیشتر این افراد در خانه فعالیت دارند، قرار شد آنهایی که در خانه در فضای مجازی فعالیت دارند، از طریق این کانون شناسایی و به سازمان تامین اجتماعی معرفی شوند تا تحت پوشش خدمات بیمه‌ای قرار گیرند.

وی تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کد کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می‌کند. زدا ادامه داد: مشکلی که در خصوص کسب و کارها در حوزه فضای مجازی داریم، این است که اتحادیه فروشگاه‌های مجازی، مجمع امور صنفی کشور و برخی استارت‌آپ‌ها مدعی هستند که خودشان بنیانگذار تشکیل این گروه‌ها هستند؛ از آنجا که مایلیم همه این افراد را تحت پوشش قرار دهیم، سعی می‌کنیم کسب و کارهایی را که دامنه پوششی آنها وسیع‌تر است، به عنوان صنف بپذیریم و بیمه کنیم.

وی خاطرنشان کرد: به دلیل اینکه هنوز شرکت‌هایی مانند استارت‌آپ‌ها نوپا هستند و تشکیلات صنفی ندارند، برای آنها تفکیک قائل نشده‌ایم؛ چراکه معتقدیم استارت‌آپ‌ها به شدت در حال گسترش هستند و این باعث خوشحالی ما است زیرا سازمان تامین اجتماعی می‌تواند به فعالان این عرصه خدماتی را ارائه دهد.

## افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در ۹ و ۱۰ تیر



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۸ ۱۲:۰۸

۶ منبع دیگر



اقتصادآنلاین

شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

به گزارش اقتصادآنلاین، به منظور بهره‌مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواستهای کارفرمایان در این خصوص اقدام میکنند. به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی میتوانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.



ایران آنلاین-صاحبان کسب و کارهای مجازی، بیمه می شوند : معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب و کارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی های رایانه ای می توانند بیمه تامین اجتماعی شوند.

ایران آنلاین /محمدحسن زدا افزود: سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کالای ایرانی، برنامه هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت های نوپا همچون استارتاپ ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد. وی ادامه داد: سازمان تامین اجتماعی نمی تواند در قبال درخواست های شاغلین کسب و کارهای مرتبط با استارتاپ ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی تفاوت باشد؛ به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت های بزرگ مرتبط با حوزه استارتاپ ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می شود شاغلان در این نوع کسب و کارها با استفاده از بیمه های توافقی از خدمات سازمان تامین اجتماعی بهره مند شوند.

از آنجا که سازمان تامین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که این افراد شناسایی و اطلاعات آنها در اختیار تامین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: در صورتی که این افراد، پس از شناسایی به تامین اجتماعی معرفی شوند، در قالب بیمه های توافقی با آنها کار خواهیم کرد.

به عنوان نمونه در یکی از استان های کشور کانونی برای بازی های رایانه ای راه اندازی شد و از آنجایی که بیشتر این افراد در خانه فعالیت دارند، قرار شد آنها که در خانه فضای مجازی فعالیت دارند، از طریق این کانون شناسایی و به سازمان تامین اجتماعی معرفی شوند تا تحت پوشش خدمات بیمه ای قرار گیرند.

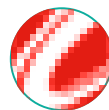
وی تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می کند.

زدا ادامه داد: مشکلی که درخصوص کسب و کارها در حوزه فضای مجازی داریم، این است که اتحادیه فروشگاه های مجازی، مجمع امور صنفی کشور و برخی استارتاپ ها مدعی هستند که خودشان بنیانگذار تشکیل این گروه ها هستند؛ از آنجا که مایلیم همه این افراد را تحت پوشش قرار دهیم، سعی می کنیم کسب و کارهایی را که دامنه پوششی آنها وسیعتر است، به عنوان صنف بپذیریم و بیمه کنیم.

وی خاطرنشان کرد: به دلیل اینکه هنوز شرکت هایی مانند استارتاپ ها نوپا هستند و تشکیلات صنفی ندارند، برای آنها تفکیک قائل نشده ایم؛ چراکه معتقدیم استارتاپ ها به شدت در حال گسترش هستند و این باعث خوشحالی ما است زیرا سازمان تامین اجتماعی می تواند به فعالان این عرصه خدماتی را ارائه دهد.

ایرنا کلمات کلیدی کسب و کار مجازی بیمه تامین اجتماعی بازی های رایانه ای

## صاحبان کسب و کارهای مجازی بیمه می‌شوند



تاریخ انتشار: ۰۹:۲۸ ۱۳۹۷/۴/۸

۸ منبع دیگر



اقتصاد آنلاین

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی گفت: امکاناتی فراهم شده است که صاحبان کسب و کارهای عرصه فضای مجازی و حتی بازی های رایانه ای می توانند بیمه تامین اجتماعی شوند.

محمد حسن زدا اظهار داشت: سازمان تامین اجتماعی با توجه به سال حمایت از کالای ایرانی، برنامه هایی برای حمایت از فعالان عرصه فضای مجازی و شرکت های نوپا همچون استارتاپ ها طراحی کرده است تا بتواند خدماتی نیز به این افراد ارائه دهد.

زدا ادامه داد: سازمان تامین اجتماعی نمی تواند در قبال درخواست های شاغلین کسب و کارهای مرتبط با استارتاپ ها و آینده نیروی کار شاغل و خانواده آنان در این حوزه بی تفاوت باشد؛ به همین منظور مذاکراتی با تعدادی از شرکت های بزرگ مرتبط با حوزه استارتاپ ها داشته است که در چارچوب این مذاکرات تلاش می شود شاغلان در این نوع کسب و کارها با استفاده از بیمه های توافقی از خدمات سازمان تامین اجتماعی بهره مند شوند.

وی تصریح کرد: از آنجا که سازمان تامین اجتماعی اطلاعات درستی از فعالان عرصه فضای مجازی در اختیار ندارد، در صورتی که این افراد شناسایی و اطلاعات آنها در اختیار تامین اجتماعی قرار گیرد، این سازمان می تواند به صورت نامحدود این افراد را بیمه کند.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: در صورتی که این افراد، پس از شناسایی به تامین اجتماعی معرفی شوند، در قالب بیمه های توافقی با آنها کار خواهیم کرد.

معاون بیمه سازمان تامین اجتماعی ادامه داد: به عنوان نمونه در یکی از استان های کشور کانونی برای بازی های رایانه ای راه اندازی شد و از آنجایی که بیشتر این افراد در خانه فعالیت دارند، قرار شد آنهایی که در خانه در فضای مجازی فعالیت دارند، از طریق این کانون شناسایی و به سازمان تامین اجتماعی معرفی شوند تا تحت پوشش خدمات بیمه ای قرار گیرند.

وی تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی برای این افراد به صورت فردی، بدون فعالیت در کارگاه یا بدون کارگاهی، بیمه توافقی برقرار می کند.

زدا ادامه داد: مشکلی که درخصوص کسب و کارها در حوزه فضای مجازی داریم، این است که اتحادیه فروشگاه های مجازی، مجمع امور صنفی کشور و برخی استارتاپ ها مدعی هستند که خودشان بنیانگذار تشکیل این گروه ها هستند؛ از آنجا که مایلیم همه این افراد را تحت پوشش قرار دهیم، سعی می کنیم کسب و کارهایی را که دامنه پوششی آنها وسیعتر است، به عنوان صنف بپذیریم و بیمه کنیم.

وی خاطرنشان کرد: به دلیل اینکه هنوز شرکت هایی مانند استارتاپ ها نوپا هستند و تشکیلات صنفی ندارند، برای آنها تفکیک قائل نشده ایم؛ چراکه معتقدیم استارتاپ ها به شدت در حال گسترش هستند و این باعث خوشحالی ما است زیرا سازمان تامین اجتماعی می تواند به فعالان این عرصه خدماتی را ارائه دهد.

سازمان تامین اجتماعی با حدود ۴۲ میلیون نفر بیمه شده و مستمری بگیر، ۱۸ نوع خدمت بیمه ای و درمانی به افراد زیر پوشش ارائه می دهد. این سازمان دارای مراکز مختلف بیمه ای و درمانی است و ۳۵۶ بیمارستان و درمانگاه تامین اجتماعی بخش قابل توجهی از خدمات درمانی مورد نیاز بیمه شدگان را به صورت رایگان تامین می کند.

بخش بیمه ای تامین اجتماعی دارای ۴۸۰ شعبه در سراسر کشور است و خدمات بیمه ای این سازمان از طریق این واحدها به جامعه تحت پوشش ارائه می شود.

همچنین برای تسهیل امور و دسترسی آسان تر مردم به خدمات تامین اجتماعی، شعب اقماری و کارگزاری های این سازمان نیز به عنوان واحدهای وابسته به شعب، مشغول فعالیت هستند.

## افزایش ساعت کاری شعب تامین اجتماعی در ۹ و ۱۰ تیر

تاریخ انتشار: ۱۱:۱۱ ۱۳۹۷/۴/۸

۵ منبع دیگر



ایسنا



شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ آماده ارائه خدمت به متقاضیان بهره‌مندی از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

به گزارش ایسنا، به منظور بهره‌مندی تمامی کارفرمایان دارای بدهی از مزایای قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای، تمامی شعب تابعه این سازمان در روزهای شنبه و یکشنبه مورخ ۹ و ۱۰ تیر سال جاری تا ساعت ۲۰ نسبت به اخذ درخواستهای کارفرمایان در این خصوص اقدام میکنند. به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دهم تیر پایان مهلت استفاده از قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است و کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تامین اجتماعی میتوانند تا پیش از پایان مهلت مقرر برای استفاده از مزایای این قانون به شعب این سازمان مراجعه کنند.  
انتهای پیام



## ساعت کاری شعب تأمین اجتماعی افزایش یافت - اخبار پولی مالی

تاریخ انتشار: ۱۳۰۹/۴/۷

۱۱ منبع دیگر



پولی مالی

اخبار پولی مالی - به منظور بهره مندی بیشتر کارفرمایان از مزایای قانون بخشودگی جرائم، ساعا کار شعب سازمان تأمین اجتماعی سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر ماه تا ساعت ۲۰ افزایش یافت.

به گزارش اخبار پولی مالی- محمدحسن زدا، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: براساس مصوبه هیأت وزیران آخرین مهلت استفاده از تسهیلات مقرر در قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب ۱۰ تیرماه خواهد بود و از تمامی کارفرمایان دارای بدهی دعوت می‌کنیم که از فرصت باقی مانده برای استفاده از این قانون استفاده کنند.

حسن زدا اظهار کرد: به کارفرمایان متقاضی استفاده از قانون بخشودگی جرائم پیشنهاد می‌کنیم که مراجعه به شعب و پرداخت یا تعیین تکلیف بدهی خود را به روزهای آخر موکول نکنند.

وی ادامه داد: به منظور همکاری حداکثری و بهره مندی بیشتر کارفرمایان از مزایای مقرر در قانون بخشودگی جرائم، شعب سازمان تأمین اجتماعی سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر ماه تا ساعت ۲۰ آماده پاسخگویی به کارفرمایان متقاضی استفاده از این قانون خواهند بود.

معاون بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: گزارش‌های دریافتی از ادارات کل تأمین اجتماعی سراسر کشور بیانگر استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است.

وی با بیان اینکه قانون بخشودگی جرائم در سال ۹۵ نیز اجرا شده بود، گفت: در آن دوره حدود ۱۰۰۰ میلیارد تومان از جرائم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش بینی می‌کنیم که در این دوره نیز شاهد استقبال بیشتری از تسهیلات ایجاد شده باشیم.



## بررسی مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی و رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای



تاریخ انتشار: ۰۶:۴۶ ۱۳۹۷/۴/۷

۶ منبع دیگر



عصر ارتباط

موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور در نشست مشترکی با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی رئیس سازمان فناوری اطلاعات و رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای به بحث و بررسی گذاشته شد.

نشست مشترک مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای در خصوص موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور با هماهنگی سازمان فناوری اطلاعات ایران برگزار شد.

به گزارش عصر ارتباط، در این جلسه محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور، رسول سرائیان معاون وزیر و رئیس سازمان فناوری اطلاعات، سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، محمدحسن زدا معاون بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی و سیدعلی آذرکار دبیر سازمان نظام صنفی رایانه‌ای تهران به طرح موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور و راهکارهای ارائه تسهیلات به فعالان این حوزه پرداختند.

رسول سرائیان رئیس سازمان فناوری اطلاعات ایران، با بیان اینکه سازمان نظام صنفی رایانه‌ای بهترین مرجع مذاکره با بخش خصوصی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور است، به مشکلات بیمه‌ای کسب‌وکارهای حوزه فناوری اطلاعات اشاره کرد و افزود: برای رشد و توسعه فعالان این حوزه باید مشکلات موجود رفع و اقدامات موثری انجام شود.

سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی نیز با بیان اینکه گزارشی درباره چالش‌های کسب و کارهای دیجیتال، حاوی ۱۱۰ موضوع مختلف، تهیه شده که یکی از آنها هم به بیمه تامین اجتماعی مربوط است، ادامه داد: تسهیلاتی از سوی سازمان تامین اجتماعی به شرکت‌های دانش بنیان ارائه می‌شود.

برای مثال سهامداران شرکت‌های دانش بنیان مشمول پرداخت حق بیمه نمی‌شوند.

وی به «نهضت فناوری اطلاعات» در سازمان بیمه تامین اجتماعی اشاره کرد و افزود: سازمان تامین اجتماعی آمادگی ارائه ۹۰ خدمت بیمه‌ای به شکل الکترونیکی و همچنین امکان ایجاد یک شتاب‌دهنده را دارد.

در همین حال این سازمان آمادگی ارائه سمینارهای آموزشی در خصوص موضوعات بیمه‌ای به اعضای سازمان نظام صنفی رایانه‌ای را دارد.

در این جلسه مشترک، محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور نیز با اشاره به بخشنامه ۳/۱۴ تامین اجتماعی و اشکالات آن، گفت: از جمله این اشکالات عدم پوشش مکفی آن به دلیل رشد و توسعه زیاد و سریع کسب‌وکارهای دیجیتال، همچنین عدم تمکین شعب بیمه تامین اجتماعی از مفاد تصریح شده در بخشنامه مذکور است.

یعنی عدم صدور مفاصا حساب بیمه در مدت یک روز، در صورتی که حسابرسی بیمه انجام شده و لیست‌های بیمه به شکل مستمر و منظم پرداخت شده باشد و عدم وجود یک رویه یکسان و یکنواخت در سطح شعب بیمه و تفسیرهای گوناگون از جمله این اشکالات است. مفاد آن برشمرد.

در این جلسه با تاکید بر اصلاح بخشنامه‌های مربوط به بیمه کسب و کارهای حوزه فناوری اطلاعات، بر برگزاری نشستهای مشترک با فعالان صنعت فاوا و استارت‌آپها تاکید شد.

## مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات بررسی شد



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۵:۱۸

۶ منبع دیگر



آفتاب ایر

موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور در نشست مشترکی با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، رئیس سازمان فناوری اطلاعات و رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای به بحث و بررسی گذاشته شد.

موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور در نشست مشترکی با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، رئیس سازمان فناوری اطلاعات و رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای به بحث و بررسی گذاشته شد.

به گزارش خبرگزاری مهر، نشست مشترک مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای در خصوص موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور با هماهنگی سازمان فناوری اطلاعات ایران برگزار شد.

در این جلسه محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور، رسول سرائیان معاون وزیر و رئیس سازمان فناوری اطلاعات، سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، محمدحسن زدا معاون بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی و سیدعلی آذرکار دبیر سازمان نظام صنفی رایانه‌ای تهران به طرح موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور و راهکارهای ارائه تسهیلات به فعالان این حوزه پرداختند.

رسول سرائیان رئیس سازمان فناوری اطلاعات ایران، با بیان اینکه سازمان نظام صنفی رایانه‌ای بهترین مرجع مذاکره با بخش خصوصی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور است، به مشکلات بیمه‌ای کسب‌وکارهای حوزه فناوری اطلاعات اشاره کرد و افزود: برای رشد و توسعه فعالان این حوزه باید مشکلات موجود رفع و اقدامات موثری انجام شود.

سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی نیز با بیان اینکه گزارشی درباره چالش‌های کسب و کارهای دیجیتال، حاوی ۱۱۰ موضوع مختلف، تهیه شده که یکی از آنها هم به بیمه تامین اجتماعی مربوط است، ادامه داد: تسهیلاتی از سوی سازمان تامین اجتماعی به شرکت‌های دانش بنیان ارائه می‌شود.

برای مثال سهامداران شرکت‌های دانش بنیان مشمول پرداخت حق بیمه نمی‌شوند. وی به «نهضت فناوری اطلاعات» در سازمان بیمه تامین اجتماعی اشاره کرد و افزود: سازمان تامین اجتماعی آمادگی ارائه ۹۰ خدمت بیمه‌ای به شکل الکترونیکی و همینطور امکان ایجاد یک شتاب‌دهنده را دارد.

در همین حال این سازمان آمادگی ارائه سمینارهای آموزشی در خصوص موضوعات بیمه‌ای به اعضای سازمان نظام صنفی رایانه‌ای را دارد. در این جلسه مشترک، محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور نیز با اشاره به بخشنامه ۳/۱۴ تامین اجتماعی و اشکالات آن، گفت: از جمله این اشکالات عدم پوشش مکفی آن به دلیل رشد و توسعه زیاد و سریع کسب‌وکارهای دیجیتال، همینطور عدم تمکین شعب بیمه تامین اجتماعی از مفاد تصریح شده در بخشنامه مذکور است.

یعنی عدم صدور مفاصا حساب بیمه در مدت یک روز، در صورتی که حسابرسی بیمه انجام شده و لیست‌های بیمه به شکل مستمر و منظم پرداخت شده باشد و عدم وجود یک رویه یکسان و یکنواخت در سطح شعب بیمه و تفسیرهای گوناگون از جمله این اشکالات است. مفاد آن برشمرد.

در این جلسه با تاکید بر اصلاح بخشنامه‌های مربوط به بیمه کسب و کارهای حوزه فناوری اطلاعات، بر برگزاری نشستهای مشترک با فعالان صنعت فاوا و استارت‌آپها تاکید شد.