

بولتن

تامین اجتماعی

6 تیر 97



| جهت گیری | دسته بندی | دیگر منابع | منبع | تیتر مطلب |
|-------------|--------------|---------------|---------------------|---|
| | | ۰ | تامین اجتماعی | تسهیلات تامین اجتماعی برای کارفرمایان |
| | | ۰ | تامین ۲۴ | نحوه محاسبه حق سرانه درمان بیمه‌شدگان مشاغل آزاد |
| | | ۰ | تامین اجتماعی | افتتاح ساختمان جدید کانون بازنشستگان کارگری تامین اجتماعی سیرجان |
| | | ۱۳ | اعتماد آنلاین | اعطای مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی |
| | | ۱ | تامین اجتماعی | استقرار میز خدمت در اداره کل تامین اجتماعی استان ایلام |
| | | ۷ | آرمان اقتصادی | مهلت بخشودگی جرائم بیمه‌ای دهم تیر به پایان می‌رسد پایگاه خبری آرمان اقتصادی |
| | | ۱۲ | تهران پرس | نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی اعلام شد |
| | | ۲ | شفا آنلاین | اتمام عملیات ارتقای هتلینگ بیمارستان‌های تامین اجتماعی تا پایان سال |
| | | ۱۲ | ایسنا | نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی اعلام شد |
| | | ۷ | تامین اجتماعی | مهلت بهره‌مندی کارفرمایان از بخشودگی جرائم بیمه‌ای دهم تیر پایان می‌یابد |
| | | ۳ | صنعت بیمه | مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات بررسی شد |
| | | ۷ | اقتصادآنلاین | مهلت بخشودگی جرائم بیمه‌ای دهم تیر به پایان می‌رسد |
| | | ۷ | پولی مالی | ساعت کاری شعب تأمین اجتماعی افزایش یافت - اخبار پولی مالی |
| | | ۱ | تامین اجتماعی | میز خدمت تحقق بخش حقوق شهروندی است |
| | | ۰ | پولی مالی | شناسایی ۸۰ هزار همپوشانی بیمه‌ای - اخبار پولی مالی |
| | | ۹ | عصر اعتبار | پایگاه اطلاع‌رسانی عصر اعتبار - ابلاغ دستور اداری مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی |
| | | ۱۲ | اکونیوز | مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی داده می‌شود |
| | | ۳ | گرداب | مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات بررسی شد |
| | | ۳ | اکونیوز | مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات بررسی شد |
| | | ۱۲ | اکونیوز | ابلاغ دستوراداری مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجت... |
| | | ۰ | خبرگزاری صدا و سیما | میز خدمت در همه واحدهای تأمین اجتماعی سراسر کشور راه اندازی شد |
| | | ۶ | خبرگزاری صدا و سیما | مهلت بخشودگی جرائم بیمه‌ای دهم تیر به پایان می‌رسد |
| | | ۴ | خبرگزاری صدا و سیما | پایان مهلت بخشودگی جرائم بیمه‌ای؛ ۱۰ تیر |

| | | | | |
|-------------|--------------|--------------------------|-------------------------------|--|
| جهت گیری | دسته بندی | ۱۲ دیگر منابع ۰ | ایرنا منبع خبرگزاری مهر | ایرنا - مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی داده می شود تیترا مطلب مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات بررسی شد - اخبار ایران و جهان |
| | | ۰ | تامین ۲۴ | گزارش تصویری از نشست تخصصی نظریه دولت و سازوکار مطلوب تامین اجتماعی با تاکید بر نظام حقوقی |
| | | ۱۲ | خبرگزاری مهر | ابلاغ دستوراداری مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی - اخبار ایران و جهان |
| | | ۰ | شما نیوز | دستور اداری مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی سراسر کشور ابلاغ شد |
| | | ۷ | خبرگزاری آنا | دستور اداری مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی ابلاغ شد |
| | | ۱۲ | ایران آنلاین | مشخص شدن نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال |
| | | ۰ | تامین اجتماعی | بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان تامین اجتماعی با هدف حمایت از تولید داخلی |
| | | ۶ | باشگاه خبرنگاران | نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال مشخص شد |
| | | ۱۲ | پول نیوز | دستور اداری مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی سراسر کشور ابلاغ شد |
| | | ۱۲ | تامین اجتماعی | دستور اداری مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی سراسر کشور ابلاغ شد |
| | | ۰ | تامین اجتماعی | بخشودگی جرائم بیمه ای مشوقی برای حمایت از اشتغال و تولید است |
| | | ۰ | روزنامه جمهوری اسلامی | مدیرکل تامین اجتماعی استان: ۹۹ درصد پرداخت حق بیمه سازمان تامین اجتماعی در زنجان غیرحضور است |
| | | ۱ | اکنونیوز | اتمام عملیات ارتقای هتلینگ بیمارستان‌های تامین اجتماعی تا پ... |
| | | ۲ | ایسنا | اتمام عملیات ارتقای هتلینگ بیمارستان‌های تامین اجتماعی تا پایان سال |
| | | ۲۶ | خبرگزاری آنا | معاون بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد؛ ۱۰ تیر آخرین مهلت بخشودگی جرایم بیمه‌ای |

تسهیلات تامین اجتماعی برای کارفرمایان



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۲:۱۳

منبع دیگر



تأمین اجتماعی

وبسایت رسمی سازمان تامین اجتماعی

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دکتر جهانی مدیرکل تأمین اجتماعی استان لرستان در نشست هم اندیشی اعضای هیات های تشخیص مطالبات تأمین اجتماعی استان که با حضور کارشناسان ستاد مرکزی برگزار شد، با اشاره به ضرورت حمایت از سرمایه گذاران و کارفرمایان تحت پوشش تأمین اجتماعی گفت: در راستای حمایت از تولید ملی و ترغیب کارفرمایان برای توسعه سرمایه گذاری، تسهیلاتی برای کارفرمایانی که فرصت های شغلی جدید ایجاد می کنند مصوب شده که بر اساس آن کارفرمایان موصوف از پرداخت حق بیمه سهم خود معاف و فقط ۷٪ حق بیمه سهم کارگر را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می کنند.

مدیرکل تأمین اجتماعی استان لرستان همچنین، بر اهتمام و توجه هر چه بیشتر کارفرمایان در پرداخت به موقع حق بیمه کارگران شاغل در کارگاههای خود به تأمین اجتماعی تأکید کرد و گفت: کارگاههای تولیدی، صنعتی، خدماتی و عمرانی استان بیش از ۴۵۰ میلیارد تومان به تأمین اجتماعی بدهکارند که تأمین اجتماعی در راستای تقویت این کارگاهها، سیاستهای حمایتی مختلفی از جمله بخشودگی جرایم را در نظر گرفته و می طلبد کارفرمایان استان تا دهم تیر با مراجعه به شعب تأمین اجتماعی با پرداخت اصل بدهی خود از بخشودگی جرایم برخوردار گردند.



نحوه محاسبه حق سرانه درمان بیمه‌شدگان مشاغل آزاد

تاریخ انتشار: ۰۸:۰۲/۰۴/۱۳۹۷

منبع دیگر

• • • • •

تأمین ۲۴

تأمین ۲۴-نحوه محاسبه حق سرانه درمان بیمه‌شدگان مشاغل آزاد : مشاور بیمه ای توضیح می دهد : به موجب بند ۴ ماده ۱۳ قانون بیمه همگانی درمانی کشور مصوب ۳/۸/۱۳۷۳ مجلس شورای اسلامی، وصول حق بیمه سهم درمان از بیمه‌شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد باید در قالب حق بیمه سرانه مصوب هیئت وزیران و تغییرات بعدی آن صورت گیرد.

به موجب بند ۴ ماده ۱۳ قانون بیمه همگانی درمانی کشور مصوب ۳/۸/۱۳۷۳ مجلس شورای اسلامی، وصول حق بیمه سهم درمان از بیمه‌شدگان صاحبان حرف و مشاغل آزاد باید در قالب حق بیمه سرانه مصوب هیئت وزیران و تغییرات بعدی آن صورت گیرد.

تأمین ۲۴ / بر این اساس، چنانچه بیمه‌شدگان مشاغل آزاد تمایل به بهره‌مندی از خدمات درمانی سازمان تأمین اجتماعی داشته باشند، باید ۱۰۰ درصد حق سرانه درمان در ماه را برای خود و تمامی افراد تحت تکفل قانونی خود پرداخت کنند که این مبلغ در سال ۹۷ بابت هر دفترچه درمانی در هر ماه، مبلغ ۴۴ هزار تومان است.

در این شماره ضمن پاسخ به چند سوال، به جزئیات بیشتری از این موضوع می‌پردازیم.

دفترچه بیمه درمانی بیمه‌شدگان مشاغل آزاد چه تفاوتی با دفترچه درمانی بیمه‌شدگان اجباری و اختیاری دارد؟ به طور کلی تعهدات درمانی بیمه مشاغل آزاد در تأمین اجتماعی، کمتر از بیمه‌های اجباری و اختیاری است.

به‌عنوان مثال، همان‌گونه که در مقدمه این نوشتار آمده است، بیمه‌شدگان حرف و مشاغل باید ماهانه مبلغی به‌عنوان سرانه درمان علاوه بر حق بیمه مربوط به آن، بابت خود و همه افراد تحت تکفل خود (شامل همسر، فرزندان و پدر و مادر در صورتی که تحت کفالت بیمه‌شده باشند) بپردازند در صورتی که چنین مبلغی از بیمه‌شدگان اجباری و اختیاری دریافت نمی‌شود و این‌گونه بیمه‌شدگان حق بیمه‌ای که به سازمان پرداخت می‌کنند هم برای تعهدات بلندمدت (بازنشستگی، ازکارافتادگی و مستمری بازماندگان) است هم برای تعهدات کوتاه‌مدت و هم برای درمانی و دفترچه بیمه آن‌ها کفایت می‌کند.

از دیگر تفاوت‌های درمانی بیمه مشاغل آزاد با بیمه اجباری و اختیاری این است که بیمه‌شدگان مشاغل آزاد در صورت مراجعه به مراکز ملکی درمانی سازمان نیز باید جهت دریافت خدمات درمانی، مبلغی به‌عنوان فرانشیز بپردازند در صورتی که اکثر یا همه خدمات درمانی در بیمارستان‌های ملکی تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان اجباری و اختیاری به‌طور رایگان ارائه می‌شود.

ضمناً کمک‌هزینه‌های پروتز و اروتز (عینک، دندان مصنوعی، سمک، ویلچر و...) و کمک‌هزینه کفن و دفن که به بیمه‌شدگان اجباری و اختیاری پرداخت می‌شود به بیمه‌شدگان حرف و مشاغل آزاد پرداخت نمی‌شود.

آیا بیمه‌شده مشاغل آزاد می‌تواند برای خود یا برخی از افراد تحت تکفل خود که نیازی به استفاده از دفترچه بیمه درمانی ندارند، دفترچه بگیرد و صرفاً برای کسانی که نیاز دارند دفترچه درمانی بگیرد؟ خیر، ارائه دفترچه بیمه درمانی در تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان مشاغل آزاد و افراد تحت تکفل آنان به صورت همه یا هیچ است.

یعنی بیمه‌شده هنگام انعقاد قرارداد بیمه مشاغل آزاد یا باید بیمه خود را بدون استفاده از خدمات درمانی و بدون پرداخت حق سرانه درمان انتخاب کند یا در صورت انتخاب سرانه درمان در قرارداد باید برای خود و همه افراد تحت کفالت خود (شامل همسر، فرزندان و پدر و مادر در صورتی که تحت تکفل وی باشند) حق سرانه درمان ماهانه بپردازد.

ضمناً چنانچه متقاضی بیمه مشاغل آزاد در زمان انعقاد قرارداد یا بعد از آن، تعداد افراد تحت تکفل قانونی خود را کتمان کند، سازمان تأمین اجتماعی به محض اطلاع، کل حق سرانه متعلقه را به‌طور یکجا حسب مورد از تاریخ درخواست اولیه، تاریخ تولد یا تاریخ کفالت والدین دریافت خواهد کرد.

آیا بیمه‌شده اصلی مشاغل آزاد که سرپرست خانوار است در صورتی که همسر یا فرزندانش راساً تحت پوشش تأمین اجتماعی یا نظام حمایتی دیگری مانند خدمات درمانی یا نیروهای مسلح قرار داشته باشند، در صورت انتخاب درمان در قرارداد مشاغل آزاد، باز هم باید برای آنان نیز علاوه بر خودش، ماهانه حق سرانه درمان بپردازد؟ خیر، تا زمانی که همسر یا فرزندان خودشان جداگانه در تأمین اجتماعی یا نظام حمایتی دیگری قرار داشته باشند، نیاز به پرداخت حق سرانه درمان برای آنان نیست.

به بیان دیگر تا زمانی که افراد تحت تکفل بیمه‌شده اصلی، مانند همسر و فرزندان خودشان به‌طور جداگانه در تأمین اجتماعی یا صندوق بازنشستگی دیگری بیمه باشند و دفترچه بیمه درمانی داشته باشند، نیازی به پرداخت حق سرانه درمان بابت آن‌ها از سوی بیمه‌شده اصلی نیست.

فقط در صورتی که همسر بیمه‌شده مرد به‌طور جداگانه بیمه‌پرداز باشد.

ولی سایر افراد تحت تکفل وی (مانند فرزندان) بیمه نباشند، بیمه‌شده مرد مشاغل آزاد در صورت انتخاب درمان در قرارداد خود باید علاوه بر خودش برای سایر افراد تحت تکفل قانونی (به‌جز همسر) حق سرانه درمان بپردازد که در این صورت برایشان دفترچه درمانی صادر می‌شود.

آیا بیمه‌شده مشاغل آزاد می‌تواند در حین بیمه‌پردازی، وضعیت قرارداد مشاغل آزاد خود را از قرارداد با درمان بدون درمان یا برعکس تغییر دهد؟ بله، بیمه‌شده مشاغل آزاد می‌تواند در زمان بیمه‌پردازی مشاغل آزاد خود از تاریخ آخرین دوره پرداخت حق بیمه، وضعیت داشتن یا نداشتن دفترچه درمانی خود را تغییر دهد و با درخواست و انعقاد قرارداد جدید، نسبت به ادامه بیمه‌پردازی خود به‌صورت قرارداد مشاغل آزاد با

درمان و دریافت دفترچه بیمه درمانی با پرداخت حق سرانه درمان یا قرارداد بدون درمان با حذف سرانه درمان و ابطال دفترچه بیمه(ها)ی درمانی خود یا برعکس اقدام کند.

لطفاً در خصوص نحوه کسر حق بیمه سرانه برای مستمری‌بگیرانی که قسمتی از سوابق آنان در زمان بیمه‌پردازی به صورت مشاغل آزاد بوده است، توضیح دهید.

تمامی مستمری‌بگیران بازنشسته، از کارافتاده کلی یا بازماندگان بیمه شده متوفی که دارای سابقه مشاغل آزاد بوده و بعد از تاریخ ۱/۱/۱۳۷۴ در ردیف مستمری‌بگیران قرارگرفته یا می‌گیرند در صورت تمایل به استفاده از دفترچه درمانی سازمان به‌ازای هر فرد (خود و افراد تحت تکفل) حق سرانه درمان از حقوق مستمری ماهانه آنان کسر می‌شود و دفترچه بیمه مشاغل آزاد با عنوان «مشمول فرانشیز» به آنها داده می‌شود، اما یکی از حالت‌های خاص که این‌گونه مستمری‌بگیران به‌جای کسر حق سرانه درمان ماهانه از مستمری آنها با کسر ۲ درصد مستمری در هر ماه از حقوق مستمری آنان دفترچه بیمه درمانی مانند بیمه شدگان اجباری و اختیاری دریافت می‌کنند (مشابه سایر مستمری‌بگیران) آن است که دارای حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه اجباری یا اختیاری (با نرخ‌های ۲۶ درصد یا ۲۷ درصد) در تامین‌اجتماعی باشند.

منبع: هفته نامه آتیه نو.

محمدحاجی بابایی



افتتاح ساختمان جدید کانون بازنشستگان کارگری تامین اجتماعی سیرجان

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۱:۵۳

منبع دیگر



تامین اجتماعی

وبسایت رسمی سازمان تامین اجتماعی

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، در مراسم افتتاحیه محل این کانون، مدیر کل تامین اجتماعی استان کرمان با اشاره به هفتمین واحد اجرایی این سازمان در شهرستان سیرجان و جمعیت ۱۱ هزار نفری مستمری بگیران این شهر افزود: سازمان تامین اجتماعی بزرگترین سازمان بیمه ای است که حاصل تلاش همه کسانی است که به نوعی مالکان اصلی این سازمان به شمار می آیند که سالهای جوانی خود را در کارگاه ها، کارخانجات و سایر محل ها کاری گذارنده و اکنون به عنوان بازنشستگان این سازمان شناخته می شوند که حقیقتاً خدمت گذاری بی منت برای آنان نوعی افتخار محسوب می شود.

علی حسینی با اشاره به آمار ۱۰۸ هزار نفری مستمری بگیران تامین اجتماعی استان کرمان افزود: این افراد ماهیانه مبلغ ۱۳۰ میلیارد تومان مستمری دریافت می کنند، مدیر کل تامین اجتماعی کرمان با اشاره به ضریب پوشش بیمه ای ۴۵ درصدی این استان تصریح کرد: از جمعیت ۱ میلیون و ۴۰۰ هزار نفری تحت پوشش این سازمان ۳۰۸ هزار نفر در ۴۳ هزار کارگاه فعال اشتغال به کار دارند که سایر بیمه شدگان این سازمان به صورت خویش فرما و بیمه شده خاص در زمره بیمه شدگان قرار دارند.

در پایان این مراسم، شجاعتی رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان کارگری استان کرمان از مدیر کل و کارکنان شعب تامین اجتماعی این استان به واسطه تعامل و همکاری بسیار خوب با کانون های بازنشستگی تقدیر و تشکر کرد.

اعطای مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۰:۵۰

۱۳ منبع دیگر



اعتماد آنلاین

اعتمادآنلاین | سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با صدور دستور اداری مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور، نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب این طرح را مشخص کرد.

این دستور اداری سیدتقی نوربخش با توجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهوری در خصوص «بسته های رونق تولید و اشتغال» صادر شده است.

بر اساس این گزارش، به همین منظور تمام کارفرمایان کارگاه های مشمول این دستور اداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۱۳۹۷ برخوردار خواهند بود.

کارگاه های مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند. در این دستور اداری آمده است: به عنوان مثال کارگاهی که دارای چهار نفر بیمه شده باشد، می تواند ۲ نفر نیروی کار جدید بر اساس این دستورالعمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کند و پس از ارسال فهرست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که بر اساس این قانون در کارگاه های تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی جذب می شوند، باید از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است، انتخاب شوند.

حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد ۲۵ سال و برای مقطع دکترا ۳۲ سال است.

به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود.

عدم سابقه بیمه تامین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز باید دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تامین اجتماعی داشته باشد.

کارگاه های جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستوراداری مستثنی هستند.

سازمان تامین اجتماعی ۴۲ میلیون بیمه شده دارد که ۱۸ نوع خدمت بیمه ای و درمانی به آنها ارائه می دهد.

یک میلیون و ۵۰۰ هزار کارفرمای بخش های تولید، صنعتی و اقتصادی نیز با تامین اجتماعی همکاری دارند.

منبع: ایرنا

استقرار میز خدمت در اداره کل تامین اجتماعی استان ایلام



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۱:۳۸

۱ منبع دیگر



تامین اجتماعی

وبسایت رسمی سازمان تامین اجتماعی

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، سهیلا ملکشاهی در بازدید از میز خدمت اداره کل تأمین اجتماعی استان ایلام اظهار داشت: میز خدمت در فضایی مناسب در طبقه همکف برای مراجعه ارباب رجوع با رعایت موارد مندرج در مصوبه حقوق شهروندی در نظام اداری به نحوی که ارباب رجوع بتواند بدون نیاز به مراجعه و پیگیری از واحدهای مختلف دستگاه اجرایی و تنها از طریق میز یادشده، خدمت یا پاسخ مورد نیاز خود را دریافت کنند راه اندازی شده است.

ملکشاهی با اشاره به تکریم ارباب رجوع در نظام جمهوری اسلامی ایران افزود: میز خدمت به عنوان یک خدمت شایسته و ارزشمند برای خدمتگزاری به مردم ایران و رعایت حقوق شهروندی در سازمان های دولتی محسوب می شود.

وی افزود: به منظور ارائه خدمات به موقع، سریع و آسان به ارباب رجوع و همچنین ارتقای رضایت مندی آنان میز خدمت با حضور کارشناس اداره کل آماده پاسخگویی به مراجعه کنندگان است.

ملکشاهی تاکید کرد: کاهش هزینه‌ها، صرفه‌جویی در وقت، شتاب در ارائه خدمات و ارتقای کمی و کیفی ارائه خدمت به مردم از مهمترین مزیت‌های دایر کردن میز خدمت است.

مدیرکل تأمین اجتماعی استان ایلام گفت: متصدی میز خدمت در این اداره کل با راهنمایی خدمت مورد نظر به مراجعه کنندگان و راهنمایی های لازم، مراجعه به واحد های تخصصی را برای ارباب رجوع آسان تر می کند و از سردرگمی و اتلاف وقت آنها جلوگیری می کند.

ملکشاهی اظهار داشت: درخواست ها و نیازهای مطرح شده توسط ارباب رجوع در قالب سرویس هایی همچون: نظرسنجی، شکایت، پرسش و پاسخ از شهروندان دریافت و سپس به کارشناسان مربوطه ارجاع داده می شود تا با ایجاد وظیفه و تقسیم کار، به آنها رسیدگی شود.

وی در پایان گفت: ارائه خدمات در همه روزهای کاری و در طول ساعات اداری به طور پیوسته در میز خدمت انجام می شود.

سرعت، دقت و کیفیت انجام امور مسلماً نقش زیادی در مراجعه ارباب رجوع به ادارات بازی می کند اما مهم تر از آن نحوه رفتار و برخورد با خدمت گیرندگان است چراکه ایجاد حس اعتماد در مردم و رضایتمندی آنان از نحوه ارائه خدمات تأثیر مستقیمی در پیشرفت عملکرد آن اداره کل دارد.

مهلت بخشودگی جرائم بیمه‌ای دهم تیر به پایان می‌رسد | پایگاه خبری آرمان اقتصادی

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۱:۳۷

۷ منبع دیگر



آرمان اقتصادی



کارفرمایان خوش حساب تا ۱۰ تیر فرصت دارند با مراجعه به شعب تامین اجتماعی و ارائه درخواست از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای استفاده کنند. به گزارش آرمان اقتصادی به نقل از خبرگزاری صداوسیما، کارفرمایانی که جرائم بیمه ای آنها مربوط به قبل از ۹۵/۱۲/۲۹ است و هم اکنون نیز رابطه بیمه پردازی آنها با سازمان تامین اجتماعی

کارفرمایان خوش حساب تا ۱۰ تیر فرصت دارند با مراجعه به شعب تامین اجتماعی و ارائه درخواست از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای استفاده کنند.

به گزارش آرمان اقتصادی به نقل از خبرگزاری صداوسیما، کارفرمایانی که جرائم بیمه ای آنها مربوط به قبل از ۹۵/۱۲/۲۹ است و هم اکنون نیز رابطه بیمه پردازی آنها با سازمان تامین اجتماعی برقرار است، مشمول قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند. بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاههای معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است و تمامی شعب این سازمان در کشور آماده پاسخگویی به کارفرمایان در خصوص این قانون هستند. به کارفرمایان عزیز توصیه می شود استفاده از این قانون را به روز آخر موکول نکنند و قبل از پایان مهلت تعیین شده به شعب تامین اجتماعی برای تعیین تکلیف بدهی خود مراجعه کنند.

نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی اعلام شد



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۱:۳۶

۱۲ منبع دیگر



تهران پرس

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق های اشتغال را مشخص کرد. این دستور اداری باتوجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهور درخصوص "بسته های رونق تولید و اشتغال" صادر شده است.

در راستای ارائه تسهیلات اشتغال زایی تامین اجتماعی نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی اعلام شد مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق های اشتغال را مشخص کرد.

این دستور اداری باتوجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهور درخصوص "بسته های رونق تولید و اشتغال" صادر شده است.

به گزارش ایسنا، براساس دستور اداری صادر شده از سوی دکتر سیدتقی نوربخش، کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول این دستوراداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه‌ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود. کارگاههای مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند.

به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورالعمل جذب کند. چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه های تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی جذب می شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است، انتخاب شوند. حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است.

به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود. به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، عدم سابقه بیمه تامین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تامین اجتماعی داشته باشد. کارگاههای جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستوراداری مستثنی هستند.

انتهای پیام منبع : ایسنا

اتمام عملیات ارتقای هتلینگ بیمارستان‌های تامین اجتماعی تا پایان سال

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۱:۳۰

۲ منبع دیگر



شفا آنلاین



ارتقای هتلینگ ۶۹ بیمارستان تامین اجتماعی را شروع کردیم. در حال حاضر عملیات بازسازی برخی از آنها به اتمام رسیده است و بیمارستان‌های باقی مانده همگی تا پایان سال به اتمام می‌رسد

شفا آنلاین<سلامت>معاون درمان سازمان تامین اجتماعی از اتمام عملیات ارتقای هتلینگ بیمارستانی تا پایان سال جاری خبر داد و گفت: برای ارتقای هتلینگ ۶۹ بیمارستان تامین اجتماعی ۲۰۰ میلیارد تومان هزینه شده است. شفا آنلاین Social Security به گزارش، مهدی درخشان توضیحاتی پیرامون ارتقای هتلینگ بیمارستان‌های تامین اجتماعی() ارائه و اظهار کرد: ارتقای هتلینگ بیمارستانی یک پروژه سه ساله است که اکنون در سال سوم اجرای آن قرار داریم. وی افزود: در همین راستا ارتقای هتلینگ ۶۹ بیمارستان تامین اجتماعی را شروع کردیم. در حال حاضر عملیات بازسازی برخی از آنها به اتمام رسیده است و بیمارستان‌های باقی مانده همگی تا پایان سال به اتمام می‌رسد. معاون درمان سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه ۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای ارتقای هتلینگ بیمارستانی در نظر گرفتیم گفت: مرحله بعدی عملیات ارتقای بیمارستان‌ها، نگهداشت است که اهمیت بیشتری دارد. کتابی تدوین کردیم و نگهداشت تجهیزات بیمارستان نیز ضابطه مند شده است و تاکیدات خوبی روی آموزش کارکنان دارد. درخشان با بیان اینکه ارتقای هتلینگ تحول در خدمت رسانی به بیماران را در پی داشته است، گفت: این پروژه بر اساس استانداردهای مطلوب و مطابق با معیارهای علمی در حال اجراست.



نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی اعلام شد

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۱:۳۰

۱۲ منبع دیگر



ایسنا

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال را مشخص کرد. این دستور اداری باتوجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهور درخصوص "بسته‌های رونق تولید و اشتغال" صادر شده است.

به گزارش ایسنا، براساس دستور اداری صادر شده از سوی دکتر سیدتقی نوربخش، کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول این دستورات در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه‌ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود. کارگاههای مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند. به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورات عمل جذب کند. چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورات عمل برخوردار شود. بیمه شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است، انتخاب شوند. حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است. به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود. به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است. کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تأمین اجتماعی داشته باشد. کارگاههای جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستورات مستثنی هستند.

انتهای پیام



مهلت بهره مندی کارفرمایان از بخشودگی جرائم بیمه ای دهم تیر پایان می یابد

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۱:۲۰

۷ منبع دیگر



تأمین اجتماعی

وبسایت رسمی سازمان تامین اجتماعی

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، عباس نورمحمدی گفت: به منظور همکاری با کارفرمایانی که تا کنون موفق نشده اند برای تعیین تکلیف بدهی خود و استفاده از این تسهیلات مراجعه کنند، شعب سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰ دایر و پاسخگوی کارفرمایان خواهند بود.

وی افزود: قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب که در تمامی شعب سازمان تامین اجتماعی در حال اجرا است شامل کارفرمایان کارگاههای معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

وی هدف از اجرای قانون بخشودگی جرایم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب را حمایت از تولید داخلی، رونق فضای کسب و کار و کمک به کارفرمایانی دانست که در ایجاد بحران و عدم پرداخت حق بیمه مقصر نبوده اند، بلکه نوسان های ارزی و پدیده های طبیعی (زلزله و...

) منجر به بدهی آنها به سازمان تامین اجتماعی شده است.

نورمحمدی اظهار داشت: کارفرمایان واجد شرایط تا دهم تیرماه مهلت دارند درخواست خود را برای استفاده از مزایای بخشودگی جرائم بیمه ای به شعب تامین اجتماعی ارائه تا شعب نسبت به بررسی آنها اقدام کنند.

وی افزود: چنانچه کارفرمایان توان پرداخت یکجای بدهی را نداشته باشند، می توانند درخواست تقسیط بدهی خود را ارائه دهند و اگر در ۱۲ ماه تقسیط کنند از ۱۰ درصد بخشودگی برخوردار می شوند و چنانچه در ۱۸ ماه بدهی خود را پرداخت کنند از ۸۵ درصد بخشودگی بهره مند می شوند، در ۲۴ ماه بدهی خود را تقسیط کنند از ۷۵ درصد بخشودگی برخوردار هستند و اگر در ۳۰ و یا ۳۶ ماه قسط بندی کنند به ترتیب از ۶۰ و ۵۰ درصد بخشودگی برخوردار می شوند.

وی گفت: کارگاه های فعال مشمول استفاده از طرح بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب هستند و این طرح شامل کارگاه های غیرفعال نمی شود.

مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات بررسی شد



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۱:۰۴

۳ منبع دیگر



صنعت بیمه

نشست مشترک مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با رئیس سازمان نظام صنفی رایانه ای در خصوص موضوعات بیمه ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور با هماهنگی سازمان فناوری اطلاعات ایران برگزار شد.

صنعت بیمه - در این جلسه با تاکید بر اصلاح بخشنامه های مربوط به بیمه کسب و کارهای حوزه فناوری اطلاعات، بر برگزاری نشستهای مشترک با فعالان صنعت فاوا و استارت‌آپها تاکید شد.

منبع: مهر موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور در نشست مشترکی با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، رئیس سازمان فناوری اطلاعات و رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای به بحث و بررسی گذاشته شد.

نشست مشترک مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با رئیس سازمان نظام صنفی رایانه ای در خصوص موضوعات بیمه ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور با هماهنگی سازمان فناوری اطلاعات ایران برگزار شد.

در این جلسه محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه ای کشور، رسول سرائیان معاون وزیر و رئیس سازمان فناوری اطلاعات، سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، محمدحسن زدا معاون بیمه ای سازمان تامین اجتماعی و سیدعلی آذرکار دبیر سازمان نظام صنفی رایانه ای تهران به طرح موضوعات بیمه ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور و راهکارهای ارائه تسهیلات به فعالان این حوزه پرداختند.

رسول سرائیان رئیس سازمان فناوری اطلاعات ایران، با بیان اینکه سازمان نظام صنفی رایانه ای بهترین مرجع مذاکره با بخش خصوصی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور است، به مشکلات بیمه ای کسب‌وکارهای حوزه فناوری اطلاعات اشاره کرد و افزود: برای رشد و توسعه فعالان این حوزه باید مشکلات موجود رفع و اقدامات موثری انجام شود.

سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی نیز با بیان اینکه گزارشی درباره چالش های کسب و کارهای دیجیتال، حاوی ۱۱۰ موضوع مختلف، تهیه شده که یکی از آنها هم به بیمه تامین اجتماعی مربوط است، ادامه داد: تسهیلاتی از سوی سازمان تامین اجتماعی به شرکت های دانش بنیان ارائه می شود.

برای مثال سهامداران شرکت های دانش بنیان مشمول پرداخت حق بیمه نمی شوند.

وی به «نهضت فناوری اطلاعات» در سازمان بیمه تامین اجتماعی اشاره کرد و افزود: سازمان تامین اجتماعی آمادگی ارائه ۹۰ خدمت بیمه‌ای به شکل الکترونیکی و همینطور امکان ایجاد یک شتاب‌دهنده را دارد.

در همین حال این سازمان آمادگی ارائه سمینارهای آموزشی در خصوص موضوعات بیمه‌ای به اعضای سازمان نظام صنفی رایانه‌ای را دارد.

در این جلسه مشترک، محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه ای کشور نیز با اشاره به بخشنامه ۳/۱۴ تامین اجتماعی و اشکالات آن، گفت: از جمله این اشکالات عدم پوشش مکفی آن به دلیل رشد و توسعه زیاد و سریع کسب‌وکارهای دیجیتال، همینطور عدم تمکین شعب بیمه تامین اجتماعی از مفاد تصریح شده در بخشنامه مذکور است.

یعنی عدم صدور مفاصا حساب بیمه در مدت یک روز، در صورتی که حسابرسی بیمه انجام شده و لیست‌های بیمه به شکل مستمر و منظم پرداخت شده باشد و عدم وجود یک رویه یکسان و یکنواخت در سطح شعب بیمه و تفسیرهای گوناگون از جمله این اشکالات است.

مفاد آن برشمرد.

مهلت بخشودگی جرائم بیمه‌ای دهم تیر به پایان می‌رسد



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۲:۵۷

۷ منبع دیگر



اقتصادآنلاین

کارفرمایان خوش حساب تا ۱۰ تیر فرصت دارند با مراجعه به شعب تامین اجتماعی و ارائه درخواست از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای استفاده کنند.

به گزارش اقتصاد آنلاین به نقل از خبرگزاری صداوسیما، کارفرمایانی که جرائم بیمه ای آنها مربوط به قبل از ۹۵/۱۲/۲۹ است و هم اکنون نیز رابطه بیمه پردازی آنها با سازمان تامین اجتماعی برقرار است، مشمول قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند. بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاههای معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است و تمامی شعب این سازمان در کشور آماده پاسخگویی به کارفرمایان در خصوص این قانون هستند. به کارفرمایان عزیز توصیه می شود استفاده از این قانون را به روز آخر موکول نکنند و قبل از پایان مهلت تعیین شده به شعب تامین اجتماعی برای تعیین تکلیف بدهی خود مراجعه کنند.

ساعت کاری شعب تأمین اجتماعی افزایش یافت - اخبار پولی مالی



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۲:۵۱

۷ منبع دیگر



پولی مالی

اخبار پولی مالی - به منظور بهره مندی بیشتر کارفرمایان از مزایای قانون بخشودگی جرائم، ساعا کار شعب سازمان تأمین اجتماعی سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر ماه تا ساعت ۲۰ افزایش یافت.

به گزارش اخبار پولی مالی- محمدحسن زدا، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: براساس مصوبه هیأت وزیران آخرین مهلت استفاده از تسهیلات مقرر در قانون بخشودگی جرائم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب ۱۰ تیرماه خواهد بود و از تمامی کارفرمایان دارای بدهی دعوت می‌کنیم که از فرصت باقی مانده برای استفاده از این قانون استفاده کنند.

حسن زدا اظهار کرد: به کارفرمایان متقاضی استفاده از قانون بخشودگی جرائم پیشنهاد می‌کنیم که مراجعه به شعب و پرداخت یا تعیین تکلیف بدهی خود را به روزهای آخر موکول نکنند.

وی ادامه داد: به منظور همکاری حداکثری و بهره مندی بیشتر کارفرمایان از مزایای مقرر در قانون بخشودگی جرائم، شعب سازمان تأمین اجتماعی سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر ماه تا ساعت ۲۰ آماده پاسخگویی به کارفرمایان متقاضی استفاده از این قانون خواهند بود.

معاون بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: گزارش‌های دریافتی از ادارات کل تأمین اجتماعی سراسر کشور بیانگر استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است.

وی با بیان اینکه قانون بخشودگی جرائم در سال ۹۵ نیز اجرا شده بود، گفت: در آن دوره حدود ۱۰۰۰ میلیارد تومان از جرائم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش بینی می‌کنیم که در این دوره نیز شاهد استقبال بیشتری از تسهیلات ایجاد شده باشیم.



میز خدمت تحقق بخش حقوق شهروندی است

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۲:۴۳

۱ منبع دیگر



تأمین اجتماعی

وبسایت رسمی سازمان تامین اجتماعی

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، سهیلا ملکشاهی ظهار داشت: شان شهروندان در مراجعه به ادارات تامین اجتماعی با تشکیل "میز خدمت" حفظ و "میز خدمت" تحقق بخش حقوق شهروندی است.

مدیرکل تامین اجتماعی استان ایلام با بیان اینکه مردم ولی نعمت ما هستند و مراجعه آنان به ادارات برای برطرف کردن مشکلات اداری و یا سایر موارد باید به بهترین نحو ممکن پاسخ داده شود گفت: مراجعه کنندگان صاحبان اصلی انقلاب اسلامی و سرمایه ارزشمند هر اداره و ارگانی است و لازم است شان و کرامت مراجعه کنندگان حفظ شود.

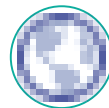
وی میز خدمت را تحقق رعایت حقوق شهروندی دانست و بین کرد: شهروندان مراجعه کننده دارای ارزش حضور، وقت و پاسخگویی به بهترین نحو هستند که در اداره کل تامین اجتماعی استان ایلام این مهم مورد توجه قرار گرفته است.

ملکشاهی، تشکیل میز خدمت را یکی از اقدامات تامین اجتماعی استان ایلام در راستای ارزش گذاری به وقت ارباب و رجوع است دانست و تصریح کرد: ارباب رجوع برای سازمانی خدمات ده مانند تامین اجتماعی سرمایه ارزشمند و قابل احترام است که نباید وقت و زمان وی را گرفت و در این راستا میز خدمت تسریع کننده پاسخگویی است.

مدیرکل تامین اجتماعی استان ایلام حضور خود و معاونین و کارشناسان در میز خدمت را اعلام کرد و گفت: با استقرار و تشکیل و عملیاتی کردن میز خدمت علاوه بر خود سایر معاونین و کارشناسان با استقرار در میز خدمت به خواسته ارباب رجوع در بدو ورود و بدون ائتلاف وقت پاسخ و راهنمایی می شوند.

ملکشاهی نتیجه میز خدمت را از بدو استقرار تاکنون در اداره کل متبوع خود را مثبت ارزیابی کرد و گفت: با استقرار سیستم نظر سنجی و بررسی علمی بیش از ۹۸ درصد مراجعه کنندگان از پاسخ و ارائه خدمت در این طرح (میز خدمت) رضایت کامل دارند.

شناسایی ۸۰ هزار همپوشانی بیمه ای - اخبار پولی مالی



پولی مالی

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۲:۳۶

منبع دیگر



اخبار پولی مالی - ۸۰ هزار همپوشانی بیمه ای میان بیمه شدگان تامین اجتماعی با سایر صندوق های دیگر شناسایی شده است که حذف این افراد در دستور کار قرار دارد.

به گزارش اخبار پولی مالی- محمدحسن زدا، معاون بیمه ای سازمان تامین اجتماعی، در خصوص افرادی که علاوه بر بیمه تامین اجتماعی از بیمه های دیگر نیز استفاده می کنند، گفت: مدتی است که عملیات شناسایی این افراد آغاز شده است و تاکنون مشخص شده که تعدادی از بیمه شدگان ما از دو نوع بیمه استفاده می کنند.

وی گفت: ۸۰ هزار همپوشانی بیمه ای میان بیمه شدگان تامین اجتماعی با سایر صندوق های دیگر شناسایی شده که بر اساس برنامه ریزی های انجام شده قصد داریم نسبت به خروج آنها از یکی از بیمه ها و رفع همپوشانی اقدام کنیم.

معاون بیمه ای سازمان تامین اجتماعی تاکید کرد: هنوز به این افراد که همپوشانی بیمه ای آنها در سامانه آماری ما ثبت شده است اطلاعی نداده ایم و پس از شناسایی دقیق برای خارج شدن آنها اقدامات لازم را انجام خواهیم داد.

زدا با اشاره به اینکه بخشی از همپوشانی بیمه ای با صندوق روستاییان و عشایر است، گفت: به محض مشخص شدن صندوق های بیمه ای که این افراد علاوه بر تامین اجتماعی در آن عضویت دارند، به صندوق مربوطه اعلام خواهیم کرد.

وی همچنین در مورد آخرین اقدامات انجام شده در مورد بیمه کارگران ساختمانی نیز گفت: براساس اقدامات انجام شده تا کنون بیش از ۱۰۰ هزار نفر شناسایی شده اند که از بیمه کارگران ساختمانی استفاده میکنند اما در این حرفه مشغول به کار نیستند که سازمان تامین اجتماعی نسبت به حذف بیمه آنها اقدام کرده است.

معاون بیمه ای سازمان تامین اجتماعی افزود: با حذف افراد سوء استفاده گر، زمینه بیمه افراد دارای شرایط و همچنین خدمات رسانی مناسب تر به سایر بیمه شدگان فراهم خواهد شد.

پایگاه اطلاع رسانی عصر اعتبار - ابلاغ دستور اداری مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۱:۵۵

۹ منبع دیگر



عصر اعتبار

عصر اعتبار- مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق های اشتغال را مشخص کرد.

به گزارش پایگاه خبری «عصر اعتبار» به نقل از مهر، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق های اشتغال را مشخص کرد. این دستور اداری باتوجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهور درخصوص «بسته های رونق تولید و اشتغال» صادر شده است.

براساس دستور اداری صادر شده از سوی دکتر سیدتقی نوربخش، کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول این دستورات در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود. کارگاههای مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند. به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورات عمل جذب کند. چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورات عمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است، انتخاب شوند. حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکتری (۳۲) سال است. به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود. عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تأمین اجتماعی داشته باشد. کارگاههای جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستورات مستثنی هستند.



مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی داده می شود

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۱:۳۳

۱۲ منبع دیگر



اکنونوز

اقتصاد ایران: تهران- ایرنا- مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با صدور دستور اداری مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور، نحوه استفاده از م

به گزارش روز پنجشنبه ایرنا از سازمان تامین اجتماعی، این دستور اداری سیدتقی نوربخش با توجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهوری در خصوص «بسته های رونق تولید و اشتغال» صادر شده است.

بر اساس این گزارش، به همین منظور تمام کارفرمایان کارگاه های مشمول این دستور اداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۱۳۹۷ برخوردار خواهند بود.

کارگاه های مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند.

در این دستور اداری آمده است: به عنوان مثال کارگاهی که دارای چهار نفر بیمه شده باشد، می تواند ۲ نفر نیروی کار جدید بر اساس این دستورالعمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کند و پس از ارسال فهرست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که بر اساس این قانون در کارگاه های تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی جذب می شوند، باید از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است، انتخاب شوند.

حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد ۲۵ سال و برای مقطع دکترا ۳۲ سال است.

به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود.

عدم سابقه بیمه تامین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز باید دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تامین اجتماعی داشته باشد.

کارگاه های جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستوراداری مستثنی هستند.

سازمان تامین اجتماعی ۴۲ میلیون بیمه شده دارد که ۱۸ نوع خدمت بیمه ای و درمانی به آنها ارائه می دهد.

یک میلیون و ۵۰۰ هزار کارفرمای بخش های تولید، صنعتی و اقتصادی نیز با تامین اجتماعی همکاری دارند.

مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات بررسی شد



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۱:۲۹

۳ منبع دیگر



گرداب

موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور در نشست مشترکی با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، رئیس سازمان فناوری اطلاعات و رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای به بحث و بررسی گذاشته شد.

گردابه گزارش، نشست مشترک مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای در خصوص موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور با هماهنگی سازمان فناوری اطلاعات ایران برگزار شد.

در این جلسه محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور، رسول سرائیان معاون وزیر و رئیس سازمان فناوری اطلاعات، سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، محمدحسن زدا معاون بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی و سیدعلی آذرکار دبیر سازمان نظام صنفی رایانه‌ای تهران به طرح موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور و راهکارهای ارائه تسهیلات به فعالان این حوزه پرداختند.

رسول سرائیان رئیس سازمان فناوری اطلاعات ایران، با بیان اینکه سازمان نظام صنفی رایانه‌ای بهترین مرجع مذاکره با بخش خصوصی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور است، به مشکلات بیمه‌ای کسب‌وکارهای حوزه فناوری اطلاعات اشاره کرد و افزود: برای رشد و توسعه فعالان این حوزه باید مشکلات موجود رفع و اقدامات موثری انجام شود.

سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی نیز با بیان اینکه گزارشی درباره چالش‌های کسب و کارهای دیجیتال، حاوی ۱۱۰ موضوع مختلف، تهیه شده که یکی از آنها هم به بیمه تامین اجتماعی مربوط است، ادامه داد: تسهیلاتی از سوی سازمان تامین اجتماعی به شرکت‌های دانش بنیان ارائه می‌شود.

برای مثال سهامداران شرکت‌های دانش بنیان مشمول پرداخت حق بیمه نمی‌شوند.

وی به «نهضت فناوری اطلاعات» در سازمان بیمه تامین اجتماعی اشاره کرد و افزود: سازمان تامین اجتماعی آمادگی ارائه ۹۰ خدمت بیمه‌ای به شکل الکترونیکی و همینطور امکان ایجاد یک شتاب‌دهنده را دارد.

در همین حال این سازمان آمادگی ارائه سمینارهای آموزشی در خصوص موضوعات بیمه‌ای به اعضای سازمان نظام صنفی رایانه‌ای را دارد.

در این جلسه مشترک، محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور نیز با اشاره به بخشنامه ۳/۱۴ تامین اجتماعی و اشکالات آن، گفت: از جمله این اشکالات عدم پوشش مکفی آن به دلیل رشد و توسعه زیاد و سریع کسب‌وکارهای دیجیتال، همینطور عدم تمکین شعب بیمه تامین اجتماعی از مفاد تصریح شده در بخشنامه مذکور است.

یعنی عدم صدور مفاصا حساب بیمه در مدت یک روز، در صورتی که حسابرسی بیمه انجام شده و لیست‌های بیمه به شکل مستمر و منظم پرداخت شده باشد و عدم وجود یک رویه یکسان و یکنواخت در سطح شعب بیمه و تفسیرهای گوناگون از جمله این اشکالات است. مفاد آن برشمرد.

در این جلسه با تاکید بر اصلاح بخشنامه‌های مربوط به بیمه کسب و کارهای حوزه فناوری اطلاعات، بر برگزاری نشستهای مشترک با فعالان صنعت فاوا و استارت‌آپها تاکید شد.

مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات بررسی شد



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۱:۰۳

۳ منبع دیگر



اکونویز

اقتصاد ایران: موضوعات بیمه ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور در نشست مشترکی با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، رئیس سازمان فناوری اطلاعات و رئیس ساز

به گزارش خبرگزاری مهر، نشست مشترک مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با رئیس سازمان نظام صنفی رایانه ای در خصوص موضوعات بیمه ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور با هماهنگی سازمان فناوری اطلاعات ایران برگزار شد.

در این جلسه محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه ای کشور، رسول سرائیان معاون وزیر و رئیس سازمان فناوری اطلاعات، سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، محمدحسن زدا معاون بیمه ای سازمان تامین اجتماعی و سیدعلی آذرکار دبیر سازمان نظام صنفی رایانه ای تهران به طرح موضوعات بیمه ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور و راهکارهای ارائه تسهیلات به فعالان این حوزه پرداختند.

رسول سرائیان رئیس سازمان فناوری اطلاعات ایران، با بیان اینکه سازمان نظام صنفی رایانه ای بهترین مرجع مذاکره با بخش خصوصی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور است، به مشکلات بیمه ای کسب و کارهای حوزه فناوری اطلاعات اشاره کرد و افزود: برای رشد و توسعه فعالان این حوزه باید مشکلات موجود رفع و اقدامات موثری انجام شود.

سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی نیز با بیان اینکه گزارشی درباره چالش های کسب و کارهای دیجیتال، حاوی ۱۱۰ موضوع مختلف، تهیه شده که یکی از آنها هم به بیمه تامین اجتماعی مربوط است، ادامه داد: تسهیلاتی از سوی سازمان تامین اجتماعی به شرکت های دانش بنیان ارائه می شود.

برای مثال سهامداران شرکت های دانش بنیان مشمول پرداخت حق بیمه نمی شوند.

وی به «نهضت فناوری اطلاعات» در سازمان بیمه تامین اجتماعی اشاره کرد و افزود: سازمان تامین اجتماعی آمادگی ارائه ۹۰ خدمت بیمه ای به شکل الکترونیکی و همینطور امکان ایجاد یک شتاب دهنده را دارد.

در همین حال این سازمان آمادگی ارائه سمینارهای آموزشی در خصوص موضوعات بیمه ای به اعضای سازمان نظام صنفی رایانه ای را دارد.

در این جلسه مشترک، محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه ای کشور نیز با اشاره به بخشنامه ۳/۱۴ تامین اجتماعی و اشکالات آن، گفت: از جمله این اشکالات عدم پوشش مکفی آن به دلیل رشد و توسعه زیاد و سریع کسب و کارهای دیجیتال، همینطور عدم تمکین شعب بیمه تامین اجتماعی از مفاد تصریح شده در بخشنامه مذکور است.

یعنی عدم صدور مفاصا حساب بیمه در مدت یک روز، در صورتی که حسابرسی بیمه انجام شده و لیست های بیمه به شکل مستمر و منظم پرداخت شده باشد و عدم وجود یک رویه یکسان و یکنواخت در سطح شعب بیمه و تفسیرهای گوناگون از جمله این اشکالات است. مفاد آن برشمرد.

در این جلسه با تاکید بر اصلاح بخشنامه های مربوط به بیمه کسب و کارهای حوزه فناوری اطلاعات، بر برگزاری نشستهای مشترک با فعالان صنعت فاوا و استارتآپها تاکید شد.

ابلاغ دستوراداری مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجت...
E

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۱:۰۲

۱۲ منبع دیگر



اکونیوز



اقتصاد ایران: مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در

به گزارش خبرگزاری مهر مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال را مشخص کرد.

این دستور اداری باتوجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهور درخصوص «بسته‌های رونق تولید و اشتغال» صادر شده است.

براساس دستور اداری صادر شده از سوی دکتر سیدتقی نوربخش، کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول این دستوراداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود.

کارگاههای مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند. به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورالعمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه‌های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است، انتخاب شوند.

حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است. به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می‌شود.

عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تأمین اجتماعی داشته باشد. کارگاههای جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستوراداری مستثنی هستند.



میز خدمت در همه واحدهای تأمین اجتماعی سراسر کشور راه اندازی شد

تاریخ انتشار: ۱۰:۴۷ ۱۳۹۷/۴/۷

منبع دیگر



خبرگزاری صدا و سیما

معاون امور استان های تأمین اجتماعی : ۲۲ خدمت اصلی سازمان تأمین اجتماعی از طریق میز خدمت ارائه می شود.

خبرگزاری صدا و سیما به گزارش به نقل از اداره کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، قائم موهبتی در جلسه ویدئو کنفرانس با مدیران کل تأمین اجتماعی استانها که درباره استقرار میز خدمت در واحدهای اجرایی برگزار شد، اظهار داشت: نحوه استقرار میز خدمت و خدمات قابل ارائه در این ساختار با همفکری و اخذ نظرات مدیران و کارشناسان سازمان انجام شده است.

وی افزود: سازمان تأمین اجتماعی از ادوار قبل اقداماتی را برای ایجاد ساختار نوین واحدهای اجرایی آغاز کرده است که میز خدمت نیز تکمیل کننده طرح ساختار نوین است و آمادگی لازم در سازمان تأمین اجتماعی برای فعالیت موفق میز خدمت فراهم است.

معاون امور استان های سازمان تأمین اجتماعی گفت: برای استقرار میز خدمت از فضای اداری موجود در شعب تأمین اجتماعی نهایت استفاده شده است و محدودیت فضای ساختمان ها مانع اجرای برنامه میز خدمت نخواهد بود.

موهبتی ادامه داد: این برنامه برای خدمت رسانی مناسب به مردم طراحی شده است و باید جوهر خدمت رسانی مورد توجه باشد و در نهایت رضایتمندی مردم را افزایش دهیم.

علی اکبر ربیع زاده، مدیرکل دفتر نظارت و ارزشیابی سازمان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: به منظور کارآمدی مناسب میز خدمت و استفاده بهینه مراجعه کنندگان به واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی، سرویس های ۲۲ گانه ای برای ارائه در میز خدمت تعریف شده است و سطوح دسترسی کارشناسان مستقر در میز خدمت نیز بر اساس سرویس های ۲۲ گانه تعریف شده است.

وی افزود: تمام شرایط برای خدمت رسانی میز خدمت مهیا شده است و امیدوارم فعالیت میز خدمت منجر به رضایتمندی مردم و تسهیل در فعالیت واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی شود.

ایمان بیوس، رئیس مرکز ارتباط مردمی سازمان تأمین اجتماعی نیز در این جلسه گفت: میز خدمت در اجرای دستورالعمل ریاست جمهوری و بخشنامه مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در تمامی شعب تأمین اجتماعی مستقر شده است.

وی افزود: با هماهنگی های به عمل آمده فعالیت ها و خدماتی که برای ارائه در میز خدمت در نظر گرفته شده است، به مرور ارتقا خواهد یافت و امیدواریم میز خدمت منجر به بهبود فعالیت های سازمان تأمین اجتماعی شود.

بیوس ادامه داد: هدف نهایی استقرار میز خدمت توسعه استفاده از فن آوری اطلاعات است و پس از اتمام تمامی برنامه های پیش بینی شده در میز خدمت باید برای غیرحضور شدن خدمات و استقرار میز خدمت غیرحضور آماده شویم تا بیمه شدگان بتوانند بدون نیاز به مراجعه حضوری از خدمات سازمان تأمین اجتماعی استفاده کنند.

جعفر سمساری، مدیرکل تأمین اجتماعی استان آذربایجان شرقی که از طریق ارتباط ویدئو کنفرانسی در این جلسه حضور داشت، گفت: طرح ساختار نوین ارائه خدمات در شعب تأمین اجتماعی استان آذربایجان شرقی به خوبی اجرایی شده است و به همین دلیل استقرار میز خدمت نیز با سهولت بیشتری قابل انجام است.

خداقلی میرزایی، مدیرکل تأمین اجتماعی شرق تهران طی ارتباط ویدئو کنفرانسی گفت: استقرار میز خدمت از آرزوهای دیرینه سازمان تأمین اجتماعی بود و با شروع این اقدام، زمینه های مناسبی برای تسهیل خدمت رسانی به مردم فراهم شده است.

وی افزود: در تعدادی از شعب تأمین اجتماعی شهر تهران محدودیت هایی از نظر فضای اداری وجود دارد اما میز خدمت در تمامی شعب مستقر شده و در حال فعالیت است.

مرتضی سلامی، مدیرکل تأمین اجتماعی استان البرز نیز گفت: سازمان تأمین اجتماعی در استقرار میز خدمت پیش رو است و طرح ساختار نوین از گذشته انجام می شود که در اجرای این طرح نیز کمک می کند.

وی افزود: اکثر مراجعه کنندگان به شعب تأمین اجتماعی به صورت مداوم برای استفاده از خدمات به واحدهای اجرایی این سازمان مراجعه می کنند و با فرآیندهای اداری تاحدودی آشنایی دارند که این امر نیز در استقرار میز خدمت و موفقیت این برنامه تأثیر خوبی دارد.

عبدالکریم نباتی، مدیرکل تأمین اجتماعی استان فارس نیز در این جلسه گفت: امکانات لازم برای استقرار میز خدمت فراهم شده و فعالیت میز خدمت در شعب تأمین اجتماعی آغاز شده است.

وی ادامه داد: مسائلی درباره تأمین نیروی انسانی بویژه در شعب کوچک وجود دارد و باید برنامه ریزی مناسب در این زمینه انجام شود. بویژه در شعب کوچک که در برخی از واحدهای شعبه تنها یک نفر مشغول به کار است، تأمین نیرو برای میز خدمت با محدودیت بیشتری روبرو است.

صباغ، معاون بیمه ای اداره کل تأمین اجتماعی استان خوزستان نیز در این جلسه گفت: مراجع برون سازمانی و مسئولین استانی از استقرار میز خدمت در واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی استان اظهار رضایت کرده اند.

وی افزود: در استان خوزستان با توجه به کوتاه شدن ساعت کار اداری، میز خدمت می تواند زمینه ساز استفاده بیشتر از زمان محدود خدمت رسانی ادارات باشد.

مقصودمقدمی کیا، مدیرکل تأمین اجتماعی استان آذربایجان غربی نیز در این جلسه گفت: میز خدمت برای تسهیل خدمت رسانی ایجاد شده

است و برای حل مشکلات باید اقدام کنیم.

مقدمی کیا ادامه داد: دسترسی مناسب کارشناسان مستقر در میز خدمت به سامانه های مربوطه از مسائل بسیار مهم است که این کار با پیگیری مجدانه همکاران به خوبی در حال انجام است.

سید محسن نظام خیرآبادی، مدیرکل تأمین اجتماعی استان خراسان رضوی نیز در این جلسه گفت: با توجه به استقرار میز خدمت بایستی مکانیزم کارآمدی برای ارجاع داخلی کارها در بین واحد های شعب ایجاد شود.

وی با بیان اینکه ممیزی میز خدمت سازمان مدیریت در استان خراسان رضوی فرآیند میز خدمت اداره کل تأمین اجتماعی را تایید کرده است، گفت: در میز خدمت بایستی فرایندهای آنی و زمان بر تفکیک شوند تا مراجعه کنندگان با صرف کمترین زمان بتوانند از خدمات مورد نیاز استفاده کنند.

شعب تأمین اجتماعی در روزهای نهم و دهم تیرماه تا ساعت ۲۰ آماده پاسخگویی به کارفرمایان هستند معاون بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: براساس مصوبه هیأت وزیران آخرین مهلت استفاده از تسهیلات مقرر در قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب ۱۰ تیرماه خواهد بود و از تمامی کارفرمایان دارای بدهی دعوت می کنیم که از فرصت باقی مانده برای استفاده از این قانون استفاده کنند.

محمدحسن زدا اظهار داشت: به کارفرمایان متقاضی استفاده از قانون بخشودگی جرائم پیشنهاد می کنیم که مراجعه به شعب و پرداخت یا تعیین تکلیف بدهی خود را به روزهای آخر موکول نکنند.

وی ادامه داد: به منظور همکاری حداکثری و بهره مندی بیشتر کارفرمایان از مزایای مقرر در قانون بخشودگی جرائم، شعب سازمان تأمین اجتماعی سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر ماه تا ساعت ۲۰ آماده پاسخگویی به کارفرمایان متقاضی استفاده از این قانون خواهند بود.

معاون بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: گزارش های دریافتی از ادارات کل تأمین اجتماعی سراسر کشور بیانگر استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب است.

وی با بیان اینکه قانون بخشودگی جرائم در سال ۹۵ نیز اجرا شده بود، گفت: در آن دوره حدود ۱۰۰۰ میلیارد تومان از جرائم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش بینی می کنیم که در این دوره نیز شاهد استقبال بیشتری از تسهیلات ایجاد شده باشیم.

دستور اداری مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی سراسر کشور ابلاغ شد مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق های اشتغال را مشخص کرد.

این دستور اداری باتوجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهور درخصوص "بسته های رونق تولید و اشتغال" صادر شده است.

همه کارفرمایان کارگاههای مشمول این دستوراگذاری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود.

کارگاههای مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند.

به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورالعمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است، انتخاب شوند.

حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است.

به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود.

نداشتن سابقه بیمه تامین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تأمین اجتماعی داشته باشد.

کارگاههای تازه تاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستوراگذاری مستثنی هستند.



مهلت بخشودگی جرائم بیمه ای دهم تیر به پایان می رسد

تاریخ انتشار: ۱۰:۴۴ ۱۳۹۷/۴/۷

۶ منبع دیگر



خبرگزاری صدا و سیما

پایان مهلت قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب دهم تیرماه است و کارفرمایان چند روز دیگر فرصت دارند تا با مراجعه به شعب تامین اجتماعی و ارائه درخواست از مزایای این قانون استفاده کنند.

خبرگزاری صدا و سیما به گزارش کارفرمایانی که جرائم بیمه ای آنها مربوط به قبل از ۹۵/۱۲/۲۹ است و هم اکنون نیز رابطه بیمه پردازی آنها با سازمان تامین اجتماعی برقرار است، مشمول قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند. بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاههای معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است و تمامی شعب این سازمان در کشور آماده پاسخگویی به کارفرمایان در خصوص این قانون هستند. به کارفرمایان عزیز توصیه می شود استفاده از این قانون را به روز آخر موکول نکنند و قبل از پایان مهلت تعیین شده به شعب تامین اجتماعی برای تعیین تکلیف بدهی خود مراجعه کنند.



پایان مهلت بخشودگی جرائم بیمه ای؛ ۱۰ تیر

تاریخ انتشار: ۱۰:۴۴ ۱۳۹۷/۴/۷

۴ منبع دیگر



خبرگزاری صدا و سیما

کارفرمایان خوش حساب تا ۱۰ تیر فرصت دارند با مراجعه به شعب تامین اجتماعی و ارائه درخواست از مزایای قانون بخشودگی جرائم بیمه ای استفاده کنند.

خبرگزاری صداوسیما، به گزارش کارفرمایانی که جرائم بیمه ای آنها مربوط به قبل از ۹۵/۱۲/۲۹ است و هم اکنون نیز رابطه بیمه پردازی آنها با سازمان تامین اجتماعی برقرار است، مشمول قانون بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب هستند.

بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاههای معدنی، تولیدی، خدماتی و صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است و تمامی شعب این سازمان در کشور آماده پاسخگویی به کارفرمایان در خصوص این قانون هستند.

به کارفرمایان عزیز توصیه می شود استفاده از این قانون را به روز آخر موکول نکنند و قبل از پایان مهلت تعیین شده به شعب تامین اجتماعی برای تعیین تکلیف بدهی خود مراجعه کنند.

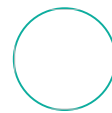
ایرنا - مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی داده می شود

تاریخ انتشار: ۱۰:۳۹ ۱۳۹۷/۴/۷

۱۲ منبع دیگر



ایرنا



تهران- ایرنا- مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با صدور دستور اداری مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور، نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب این طرح را مشخص کرد.

به گزارش روز پنجشنبه ایرنا از سازمان تامین اجتماعی، این دستور اداری سیدتقی نوربخش با توجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهوری در خصوص «بسته های رونق تولید و اشتغال» صادر شده است. بر اساس این گزارش، به همین منظور تمام کارفرمایان کارگاه های مشمول این دستور اداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۱۳۹۷ برخوردار خواهند بود. کارگاه های مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند. در این دستور اداری آمده است: به عنوان مثال کارگاهی که دارای چهار نفر بیمه شده باشد، می تواند ۲ نفر نیروی کار جدید بر اساس این دستورالعمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کند و پس از ارسال فهرست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود. بیمه شدگان جدیدی که بر اساس این قانون در کارگاه های تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی جذب می شوند، باید از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است، انتخاب شوند. حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد ۲۵ سال و برای مقطع دکترا ۳۲ سال است. به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود. عدم سابقه بیمه تامین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز باید دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تامین اجتماعی داشته باشد. کارگاه های جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستوراداری مستثنی هستند. سازمان تامین اجتماعی ۴۲ میلیون بیمه شده دارد که ۱۸ نوع خدمت بیمه ای و درمانی به آنها ارائه می دهد. یک میلیون و ۵۰۰ هزار کارفرمای بخش های تولید، صنعتی و اقتصادی نیز با تامین اجتماعی همکاری دارند. اجتمام *۱۸۳۴*۷۲۶۸ انتهای پیام */ برچسب ها اجتماعی تامین اجتماع مشوق های اشتغال کارفرمایی



مشکلات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات بررسی شد - اخبار ایران و جهان

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۰:۳۸

منبع دیگر



خبرگزاری مهر

موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور در نشست مشترکی با حضور مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، رئیس سازمان فناوری اطلاعات و رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای به بحث و بررسی گذاشته شد.

به گزارش خبرگزاری مهر، نشست مشترک مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای در خصوص موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور با هماهنگی سازمان فناوری اطلاعات ایران برگزار شد.

در این جلسه محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور، رسول سرائیان معاون وزیر و رئیس سازمان فناوری اطلاعات، سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی، محمدحسن زدا معاون بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی و سیدعلی آذرکار دبیر سازمان نظام صنفی رایانه‌ای تهران به طرح موضوعات بیمه‌ای صنعت فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور و راهکارهای ارائه تسهیلات به فعالان این حوزه پرداختند.

رسول سرائیان رئیس سازمان فناوری اطلاعات ایران، با بیان اینکه سازمان نظام صنفی رایانه‌ای بهترین مرجع مذاکره با بخش خصوصی در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور است، به مشکلات بیمه‌ای کسب‌وکارهای حوزه فناوری اطلاعات اشاره کرد و افزود: برای رشد و توسعه فعالان این حوزه باید مشکلات موجود رفع و اقدامات موثری انجام شود.

سیدتقی نوربخش مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی نیز با بیان اینکه گزارشی درباره چالش‌های کسب و کارهای دیجیتال، حاوی ۱۱۰ موضوع مختلف، تهیه شده که یکی از آنها هم به بیمه تامین اجتماعی مربوط است، ادامه داد: تسهیلاتی از سوی سازمان تامین اجتماعی به شرکت‌های دانش بنیان ارائه می‌شود.

برای مثال سهامداران شرکت‌های دانش بنیان مشمول پرداخت حق بیمه نمی‌شوند.

وی به «نهضت فناوری اطلاعات» در سازمان بیمه تامین اجتماعی اشاره کرد و افزود: سازمان تامین اجتماعی آمادگی ارائه ۹۰ خدمت بیمه‌ای به شکل الکترونیکی و همینطور امکان ایجاد یک شتاب‌دهنده را دارد.

در همین حال این سازمان آمادگی ارائه سمینارهای آموزشی در خصوص موضوعات بیمه‌ای به اعضای سازمان نظام صنفی رایانه‌ای را دارد.

در این جلسه مشترک، محمدباقر اثنی عشری رئیس سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور نیز با اشاره به بخشنامه ۳/۱۴ تامین اجتماعی و اشکالات آن، گفت: از جمله این اشکالات عدم پوشش مکفی آن به دلیل رشد و توسعه زیاد و سریع کسب‌وکارهای دیجیتال، همینطور عدم تمکین شعب بیمه تامین اجتماعی از مفاد تصریح شده در بخشنامه مذکور است.

یعنی عدم صدور مقاصد حساب بیمه در مدت یک روز، در صورتی که حسابرسی بیمه انجام شده و لیست‌های بیمه به شکل مستمر و منظم پرداخت شده باشد و عدم وجود یک رویه یکسان و یکنواخت در سطح شعب بیمه و تفسیرهای گوناگون از جمله این اشکالات است. مفاد آن برشمرد.

در این جلسه با تاکید بر اصلاح بخشنامه‌های مربوط به بیمه کسب و کارهای حوزه فناوری اطلاعات، بر برگزاری نشستهای مشترک با فعالان صنعت فاوا و استارت‌آپها تاکید شد.

گزارش تصویری از نشست تخصصی نظریه دولت و سازوکار مطلوب تامین اجتماعی با تاکید بر نظام حقوقی



تاریخ انتشار: ۱۰:۳۳ ۱۳۹۷/۴/۷

منبع دیگر



تأمین ۲۴

تأمین ۲۴-گزارش تصویری از نشست تخصصی نظریه دولت و سازوکار مطلوب تامین اجتماعی با تاکید بر نظام حقوقی : :

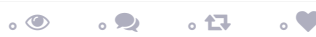
تأمین ۲۴ /

ابلاغ دستوراداری مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی - اخبار ایران و جهان



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۰:۳۲

۱۲ منبع دیگر



📌 خبرگزاری مهر

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال را مشخص کرد.

به گزارش خبرگزاری مهر مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال را مشخص کرد.

این دستور اداری باتوجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهور درخصوص «بسته‌های رونق تولید و اشتغال» صادر شده است.

براساس دستور اداری صادر شده از سوی دکتر سیدتقی نوربخش، کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول این دستوراداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود.

کارگاههای مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند. به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورالعمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه‌های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است، انتخاب شوند.

حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است. به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می‌شود.

عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تأمین اجتماعی داشته باشد. کارگاههای جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستوراداری مستثنی هستند.

دستور اداری مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی سراسر کشور ابلاغ شد

تاریخ انتشار: ۱۰:۱۹ ۱۳۹۷/۴/۷

منبع دیگر



شما نبوز



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق های اشتغال را مشخص کرد



دستور اداری مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تامین اجتماعی ابلاغ شد

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۱۰:۱۳

۷ منبع دیگر



خبرگزاری آنا

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال را مشخص کرد.

به گزارش گروه اجتماعی خبرگزاری آنا از روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، بر اساس دستور اداری صادر شده از سوی رئیس سازمان تامین اجتماعی، تمام کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این دستور اداری در صورت به‌کارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه‌ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود.

کارگاه‌های مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند.

به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می‌تواند ۲ نفر نیروی کار جدید بر اساس این دستورالعمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که بر اساس این قانون در کارگاه‌های تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی جذب می‌شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره‌ای سپری شده است، انتخاب شوند.

حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است.

به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده‌اند، دو سال اضافه می‌شود.

عدم سابقه بیمه تامین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تامین اجتماعی داشته باشد.

کارگاه‌های جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستور اداری مستثنی هستند.

مشخص شدن نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال



تاریخ انتشار: ۰۹:۴۰ ۱۳۹۷/۴/۷

۱۲ منبع دیگر



ایران آنلاین

ایران آنلاین-مشخص شدن نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال : سید تقی نوربخش، مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال را مشخص کرد.

ایران آنلاین / سید تقی نوربخش با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال را مشخص کرد.

این دستور اداری با توجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهور درخصوص «بسته‌های رونق تولید و اشتغال» صادر شده است.

بر اساس دستور اداری صادر شده از سوی سید تقی نوربخش مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی، تمام کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این دستور اداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه‌ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود.

کارگاه‌های مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند.

به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد، می‌تواند ۲ نفر نیروی کار جدید بر اساس این دستورالعمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آن‌ها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که بر اساس این قانون در کارگاه‌های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می‌شوند باید از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آن‌ها در مراکز کاریابی و مشاوره‌ای سپری شده است، انتخاب شوند.

حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است.

به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می‌شود.

عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز باید دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تأمین اجتماعی داشته باشد.

کارگاه‌های جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستور اداری مستثنی هستند.

/ باشگاه خبرنگاران جوان کلمات کلیدی معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی تأمین اجتماعی



بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان تامین اجتماعی با هدف حمایت از تولید داخلی

تاریخ انتشار: ۰۹:۳۷ ۱۳۹۷/۴/۷

منبع دیگر



تامین اجتماعی

وبسایت رسمی سازمان تامین اجتماعی

طرح بخشودگی جرائم با هدف حمایت از تولید داخلی صورت گرفته است.

به نظر شما این طرح چگونه می تواند در این زمینه موثر باشد؟ نام گذاری سال ها توسط مقام معظم رهبری (دامت برکاته) بر اساس رویکردهای مشخص شده در جهت دستیابی به افق ۱۴۰۴ بوده است.

که در تمامی این سال ها تبیین شعار سال یک هدف مشخص را دنبال نموده و آن زنده نمودن و حیات بخشیدن و رشد دادن به هویت ایرانی و اسلامی مردم و مسئولین با تمام پارامترها و معیارها و زیرشاخه های آن در راستای اعتلای فرهنگ غنی این دو مولفه بوده است.

ابلاغ این سیاست ها و این نامگذاری ها، از یک سو نشان از توجه ویژه رهبری به امر معیشت و اقتصاد خانوارهای ایرانی است و از سوی دیگر به سبب وجود نقاط ضعفی است که در حوزه اقتصادی کشور به چشم می خورد.

بررسی اندیشه های راهبردی امام خامنه ای (مده ظله عالی)، یکی از ارزشمندترین فرصت هایی است که برای شناخت مسیر و حرکت جامعه باید به درستی صورت پذیرد.

بسط و روشن کردن ابعاد این اندیشه ها، استخراج الگوها از دل بیانات و طراحی راهکارهایی به عنوان دستورالعمل های اجرایی این الگوها، همگی از نتایج شناخت درست اندیشه های راهبردی این رهبر الهی و بزرگ است.

تاکید رهبری بزرگوار انقلاب با نام گذاری سال ۱۳۹۷ به نام "حمایت از تولید داخلی" بر افزایش توان اقتصادی در کشور نشان دهنده این است که جمهوری اسلامی در مسیر رشد و توسعه اکنون به جایگاهی رسیده است که برای قدرت نمایی یک نظام دینی در سرتاسر جهان در کنار حضور قوی در عرصه های سیاسی و اجتماعی و علمی نیاز به ساخت یک اقتصاد اسلامی قوی دارد تا کشورهایی که ایران را الگوی خود قرار داده اند ایران مستقل را یک ایران مقتدر اقتصادی هم ببینند.

وقتی می گوئیم حمایت از کالای ایرانی، یعنی حمایت از کار ایرانی، حمایت از کارگر ایرانی، حمایت از سرمایه ایرانی، حمایت از خدمت ایرانی، حمایت از کارخانه ایرانی، حمایت از تولید ملی، حمایت از خانواده ایرانی، حمایت از اقتصاد ایران، حمایت از مدیریت جهادی، حمایت از تصویر ملی و نهایتاً تقویت وجهه ملی که موجب عزم و همگرایی ملی برای عبور از میدان مین چالشهای فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی دشمن می گردد.

در همین راستا سازمان تامین اجتماعی با تاسی از نامگذاری سال ۱۳۹۷ و در حمایت از تولید و اشتغال داخلی با اجرای قانون بخشودگی جرائم بیمه ای ضمن مساعدت با کارفرمایان خوش حساب مدیون و بهبود فضای کسب و کار و حمایت از واحدهای فعال تولیدی، صنعتی و معدنی و شامل هر شخص حقیقی و یا حقوقی دولتی و غیر دولتی که در امور تولید کالا، تجهیزات و یا محصولاتی اعم از سخت افزار، نرم افزار، فنآوری و نشان (برند) زمینه این را فراهم نمود تا کارفرمایان با پرداخت معوقات خود کمک به ادامه هر چه بهتر خدمات سازمان تامین اجتماعی به اقشار تحت حمایت خود داشته باشند.

بخشودگی جرائم در دو سال گذشته نیز اجرایی شد.

استقبال کارفرمایان از این طرح چگونه بود و چه تعداد ثبت نام کردند و از طریق این طرح چه میزان وصولی دریافت شد؟ از زمان اجرای این طرح، مجموعاً بالغ بر ۶۰۰۰ درخواست بخشودگی، از کارفرمایان فقط در سطح اداره کل شهرستانهای استان تهران دریافت شد که این بیانگر استقبال خوب از قانون مذکور است.

در اجرای آن بالغ بر ۷۹۸ / ۲۹۱ / ۲ میلیون ریال بدهی تعیین تکلیف و مبلغ ۲۵۱ / ۹۹۱ / ۲ میلیون ریال تقسیط و بالغ بر ۳۵۹ / ۰۹۸ میلیون ریال نقداً وصول شده است.

در سال جاری و دوره سوم اجرایی شدن این طرح تا کنون چه تعداد ثبت نام داشته اند؟ و براساس تجربه گذشته به نظر شما استقبال کارفرمایان چگونه خواهد بود؟ در این خصوص تا پایان خرداد سال جاری، تعداد ۶۱۸ درخواست از کارفرمایان دریافت و ثبت شد که از این تعداد، مبلغ ۲۴۹ میلیارد ریال از مانده بدهی کارفرمایان مذکور تعیین تکلیف شده است.

در حال حاضر از این تعداد درخواست، مبلغ ۳ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال وصول و الباقی در دستور کار کمیته بخشودگی جرائم واحد های اجرایی و در مرحله صدور تقسیط نامه قرار گرفته است.

امیدوار هستیم با تمدید دوره بخشودگی جرائم و شمول بخشودگی به بدهی های مربوط به فروردین ۹۶ به بعد، تعداد بیشتری از کارفرمایان بدهکار تحت شمول بخشودگی جرائم قرار گیرند.

چه مشکلی در اجرای این طرح وجود دارد و چه پیشنهادی دارید؟ اکثر بدهی های معوق سازمان مربوط به کارگاه های غیر فعال می باشد، می باید طرحی ارائه شود تا شرایط استفاده را برای همه کارفرمایان مهیا نماید از جمله کارگاههای تعطیل و فاقد فعالیت به دلیل نداشتن نقدینگی تعطیل گردیده اند مثل سالهای ۹۱ و ۹۲ که استقبال خیلی خوبی از بخشودگی صورت گرفت، شاید با تسویه بدهی های معوق کارگاه های غیر فعال خیلی از آنها را بتوان بازگشایی نمود تا بتوانند به اشتغال و تولید کمک نمایند.

وضعیت کارگاه های صنعتی و صنفی تحت پوشش چگونه است و چه تعداد کارگاه فعال و نیمه فعال دارید؟ از نظر اجتماعی و ترکیب جمعیتی مردم ساکن در این محدوده دارای خرده فرهنگهای مختلف هستند به گونه ای که این ترکیب شباهت زیادی به ترکیب جمعیتی کشورمان دارد

و می توان گفت در این محدوده با تنوع جمعیتی یک ایران کوچک روبرو هستیم که شامل جمع کثیری از بیمه شدگان، کارفرمایان و مستمیری بگیران در پانزده شهرستان شامل رباط کریم، بهارستان، اسلامشهر، شهریار، ملارد، پاکدشت، پردیس، فشافویه، پیشوا، ورامین، قرچک، شهرقدس، دماوند، فیروزکوه و بخش هایی از لواسانات، رودبار و قصران (فشم) می باشد.

در این اداره کل لغایت اردیبهشت ماه ۹۷، تعداد ۳۱۲ / ۶۶۹ / ۱ نفر بیمه شده اصلی و تبعی شامل ۳۴۲ / ۶۱۳ نفر بیمه شده اصلی و تعداد ۹۷۰ / ۰۵۵ / ۱ نفر تبعی است که با احتساب آمار جمع اصلی و تبعی آمار مستمیری بگیران تعداد کل افراد تحت پوشش این اداره کل بالغ بر ۰۲۵ / ۹۶۵ / ۱ نفر می باشد.

از نظر کارگاهی نیز تعداد ۹۲۷ / ۱۶۶ کارگاه فعال و نیمه فعال وجود دارند که از این تعداد ۴۷ هزار و ۴۷۵ کارگاه فعال و ۸۹ هزار و ۴۵۲ کارگاه نیمه فعال می باشند، حدود ۶۵ درصد کارگاه ها ماهیت صنفی و مابقی صنعتی هستند.

علاوه بر این موارد اداره کل شهرستانهای استان تهران با داشتن حدود ۱۷ شهرک صنعتی در مجموعه تحت هدایت خود در سطح کشور بیشترین تعداد شهرک صنعتی در سطح یک اداره کل را داراست و می توان از میان آنها شهرک صنعتی شمس آباد را نام برد که با داشتن حدود ۱۷۸۶ کارگاه در مجموعه خود بزرگترین شهرک صنعتی در سطح کشور است.

کارگاه هایی با بدهی بزرگ در استان کدامند و چه میزان بدهی دارند؟ این اداره کل با داشتن ۱۴ شعبه تابعه در مجموع مبلغ ۱۰۹ / ۹۱۰ / ۵ میلیون ریال بدهی معوق وجود دارد که شهرداریها با مجموع بدهی ۲۳۶ / ۴۸۹ میلیون ریال بیشترین میزان بدهی و شرکت ماشین سازی پارس با داشتن بالغ بر ۶۰ میلیارد ریال بالاترین بدهی کارگاهی را دارند.

در کل نیز تعداد ۲۵۰ کارگاه با بدهی بالای ۵ میلیارد ریال که در مجموع به مبلغ ۲۵۰۰ میلیارد ریال می رسد.

البته باید این را اضافه کنم که اداره کل شهرستانهای استان تهران در ارزیابی های سالیانه همواره رتبه اول کشور را در ادارات کل هم طراز داشته و واحد اجرائیات هم در سال ۹۶ با وصول مبلغ ۲۶۰۰ میلیارد ریال هم در کشور رتبه نخست را کسب نمود.



نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال مشخص شد

تاریخ انتشار: ۰۹:۲۵ ۱۳۹۷/۴/۷

۶ منبع دیگر



باشگاه خبرنگاران

نوربخش با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال را مشخص کرد.

به گزارش گروه اجتماعی باشگاه خبرنگاران جوان؛ سید تقی نوربخش مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق‌های اشتغال را مشخص کرد. این دستور اداری با توجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهور در خصوص «بسته‌های رونق تولید و اشتغال» صادر شده است.

بر اساس دستور اداری صادر شده از سوی سید تقی نوربخش مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، تمام کارفرمایان کارگاه‌های مشمول این دستور اداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه‌ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود.

کارگاه‌های مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند.

به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد، می‌تواند ۲ نفر نیروی کار جدید بر اساس این دستورالعمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آن‌ها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که بر اساس این قانون در کارگاه‌های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می‌شوند باید از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آن‌ها در مراکز کاریابی و مشاوره‌ای سپری شده است، انتخاب شوند.

حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است.

به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می‌شود.

عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز باید دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تأمین اجتماعی داشته باشد.

کارگاه‌های جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستور اداری مستثنی هستند.

انتهای پیام/ ابلاغ دستورالعمل استفاده از معافیت حق بیمه کارفرمایان در قالب مشوق‌های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی

دستور اداری مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی سراسر کشور ابلاغ شد



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۸:۴۹

۱۲ منبع دیگر



بول نیوز

پول نیوز - مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی با صدور دستور اداری به واحدهای اجرایی این سازمان در سراسر کشور نحوه استفاده از معافیت حق بیمه سهم کارفرمایی در قالب طرح مشوق های اشتغال را مشخص کرد.

این دستور اداری باتوجه به مصوبه ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی و ابلاغیه معاون اول رئیس جمهور درخصوص "بسته های رونق تولید و اشتغال" صادر شده است.

پول نیوز به گزارش گروه بانک و بیمه، براساس دستور اداری صادر شده از سوی دکتر سیدتقی نوربخش، کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول این دستورات در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود.

کارگاههای مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند.

به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورات عمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورات عمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است، انتخاب شوند.

حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است.

به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود.

عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تأمین اجتماعی داشته باشد.

کارگاههای جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستورات مستثنی هستند.



دستور اداری مشوق های اشتغال به واحدهای اجرایی تأمین اجتماعی سراسر کشور ابلاغ شد

تاریخ انتشار: ۰۸:۴۷ ۱۳۹۷/۴/۷

۱۲ منبع دیگر



تأمین اجتماعی

وبسایت رسمی سازمان تأمین اجتماعی

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی، براساس دستور اداری صادر شده از سوی دکتر سیدتقی نوربخش، کلیه کارفرمایان کارگاههای مشمول این دستوراداری در صورت بکارگیری نیروی کار جدید از مشوق بیمه ای (معافیت از پرداخت ۲۰ درصد حق بیمه سهم کارفرما) حداکثر تا پایان سال ۹۷ برخوردار خواهند بود.

کارگاههای مشمول این طرح، به ازای هر دو نفر بیمه شده، مجاز به استخدام یک نفر نیروی کار دارای مدرک دانشگاهی هستند.

به عنوان مثال کارگاهی که دارای ۴ نفر بیمه شده باشد می تواند ۲ نفر نیروی کار جدید براساس این دستورالعمل جذب کند.

چنانچه تمایل به جذب یک نفر نیروی کار جدید دیگر با استفاده از مزایای مقرر در این دستور اداری داشته باشد، لازم است که ابتدا ۲ نفر دیگر بیمه شده جذب کرده و پس از ارسال لیست و پرداخت حق بیمه آنها، نفر سوم در ماه آتی خواهد توانست از مزایای این دستورالعمل برخوردار شود.

بیمه شدگان جدیدی که براساس این قانون در کارگاه های تحت پوشش سازمان تأمین اجتماعی جذب می شوند بایستی از میان بیکاران دارای مدرک کارشناسی و بالاتر که حداقل سه ماه از ثبت نام آنها در مراکز کاریابی و مشاوره ای سپری شده است، انتخاب شوند.

حداکثر سن بیمه شده برای مقطع کارشناسی (۲۵) سال تمام، برای مقطع کارشناسی ارشد (۲۸) سال و برای مقطع دکترا (۳۲) سال است.

به حداکثر سن دانش آموختگان جویای کار پسر که دوره خدمت نظام وظیفه را گذرانده اند، دو سال اضافه می شود.

عدم سابقه بیمه تأمین اجتماعی طی یک سال گذشته و ثبت نام در مراکز کاریابی خصوصی دارای مجوز و یا سامانه کارورزی از دیگر شرایط بیمه شدگان مشمول این دستور اداری است.

کارگاه مشمول این دستور اداری نیز بایستی دارای کد بیمه کارگاهی باشد و حداقل ۲ نفر بیمه شده تحت پوشش تأمین اجتماعی داشته باشد.

کارگاههای جدیدالتاسیس در زمان اجرای طرح، از شمول این دستوراداری مستثنی هستند.



بخشودگی جرائم بیمه ای مشوقی برای حمایت از اشتغال و تولید است

تاریخ انتشار: ۰۸:۳۷ ۱۳۹۷/۴/۷

منبع دیگر



تامین اجتماعی

وبسایت رسمی سازمان تامین اجتماعی

به گزارش اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، مهندس حسین نیاز آذری افزود: در شرایط اقتصادی فعلی کشور به عنوان یک مشوق و راهکار حمایتی انتظامی رفت که در وصول جرائم عدم پرداخت و دیرکرد حق بیمه تجدید نظر صورت گیرد لذا قانون بخشودگی جرائم بیمه ای می تواند موجب تنفس و تقویت اشتغال کارگاهها شود.

وی اظهارداشت: با اجرای صحیح این قانون و بخشش جرائم کارفرمایان از پرداخت بدهی فرصتی ایجاد می گردد تا بخش تولید به جای پرداخت دیون به بازسازی و نوسازی بپردازد و انتظامی رود کارفرمایان با این مشوق ها درصدد ارتقا بخش تولید بپردازند. عضو هیات رئیسه کمیسیون عمران مجلس شورای اسلامی گفت: برای حمایت از کالای ایرانی و درواقع توسعه صنعت کشور نیاز به طرح هایی مانند بخشودگی جرائم ازسوی دستگاهها احساس می شود.

مدیرکل تامین اجتماعی استان: ۹۹ درصد پرداخت حق بیمه سازمان تامین اجتماعی در زنجان غیرحضوری است



تاریخ انتشار: ۰۷:۰۰ ۱۳۹۷/۴/۷

منبع دیگر



روزنامه جمهوری اسلامی

زنجان- خبرنگار روزنامه جمهوری اسلامی: مدیرکل تامین اجتماعی استان زنجان گفت: در زنجان ۹۹ درصد پرداخت حق بیمه، دریافت لیست و ۹۴ درصد ابلاغ‌های الکترونیکی در سازمان تامین اجتماعی استان به صورت خدمات غیرحضوری است.

علیاری در جمع خبرنگاران در محل اداره کل تامین اجتماعی استان زنجان بابت این خدمات غیرحضوری در سازمان تامین اجتماعی به بیمه‌شدگان بهتر شده است، افزود: مراجعات مردمی به مراکز بیمه از ۶۵ هزار نفر به ۵۷ هزار نفر کاهش یافته است.

وی اظهار کرد: هم‌اکنون در استان زنجان ۹۹ درصد پرداخت حق بیمه، دریافت لیست و ۹۴ درصد ابلاغ‌های الکترونیکی در سازمان تامین اجتماعی استان زنجان به صورت خدمات غیرحضوری انجام می‌گیرد.

مدیرکل تامین اجتماعی استان زنجان گفت: ارائه خدمات غیرحضوری باعث صرفه‌جویی اقتصادی ارائه خدمات شده و همچنین ضریب انجام ارسال لیست افزایش یافته است.

علیاری تاکید کرد: خدمات غیرحضوری از طریق تلفن همراه از طریق سامانه مبتنی بر USSD فراهم شده و مراجعه‌کنندگان می‌توانند با استفاده از کد دستوری (*۱۴۲#) و سپس انتخاب آیتم‌های استعلام، خدمات، نوبت‌دهی مراکز درمانی و اطلاع‌رسانی انجام دهند.

وی افزود: پرداخت حق بیمه از طریق سامانه مبتنی بر USSD بانک رفاه و با استفاده از کد دستوری *۷۱۳*۷۲۴# وارد منوی پرداخت قبض سازمان تامین اجتماعی شده و با ثبت اطلاعات درخواستی حق بیمه موردنظر را پرداخت کنند.

مدیرکل تامین اجتماعی استان زنجان ابراز کرد: سازمان تامین اجتماعی به دنبال آن است تا بسیاری از خدمات که امکان برون‌سپاری آنها وجود دارد را واگذار کند و با ارائه خدمات الکترونیکی تامین اجتماعی، مراجعات به سازمان کاهش یافته است.

علیاری یاد آور شد: این سازمان یک سازمان غیردولتی عمومی است که بخش عمده مالی آن از محل حق بیمه‌ها با مشارکت بیمه‌شده و کارفرما تامین می‌شود و متکی به منابع دولتی نیست.

اتمام عملیات ارتقای هتلینگ بیمارستان‌های تامین اجتماعی تا ...



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۴/۷ ۰۳:۰۲

۱ منبع دیگر



اکونیوز

اقتصاد ایران: معاون درمان سازمان تامین اجتماعی از اتمام عملیات ارتقای هتلینگ بیمارستانی تا پایان سال جاری خبر داد و گفت: برای ارتقای هتلینگ ۶۹ بیمارستان تا

مهدی درخشان در گفت‌وگو با ایسنا، توضیحاتی پیرامون ارتقای هتلینگ بیمارستان‌های تامین اجتماعی ارائه و اظهار کرد: ارتقای هتلینگ بیمارستانی یک پروژه سه ساله است که اکنون در سال سوم اجرای آن قرار داریم. وی افزود: در همین راستا ارتقای هتلینگ ۶۹ بیمارستان تامین اجتماعی را شروع کردیم. در حال حاضر عملیات بازسازی برخی از آنها به اتمام رسیده است و بیمارستان‌های باقی مانده همگی تا پایان سال به اتمام می‌رسد. معاون درمان سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه ۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای ارتقای هتلینگ بیمارستانی در نظر گرفتیم گفت: مرحله بعدی عملیات ارتقای بیمارستان‌ها، نگهداشت است که اهمیت بیشتری دارد. کتابی تدوین کردیم و نگهداشت تجهیزات بیمارستان نیز ضابطه مند شده است و تأکیدات خوبی روی آموزش کارکنان دارد. درخشان با بیان اینکه ارتقای هتلینگ تحول در خدمت رسانی به بیماران را در پی داشته است، گفت: این پروژه بر اساس استانداردهای مطلوب و مطابق با معیارهای علمی در حال اجراست. انتهای پیام

اتمام عملیات ارتقای هتلینگ بیمارستان‌های تامین اجتماعی تا پایان سال

تاریخ انتشار: ۰۱:۲۶ ۱۳۹۷/۴/۷

۲ منبع دیگر



ایسنا



معاون درمان سازمان تامین اجتماعی از اتمام عملیات ارتقای هتلینگ بیمارستانی تا پایان سال جاری خبر داد و گفت: برای ارتقای هتلینگ ۶۹ بیمارستان تامین اجتماعی ۲۰۰ میلیارد تومان هزینه شده است.

مهدی درخشان در گفت‌وگو با ایسنا، توضیحاتی پیرامون ارتقای هتلینگ بیمارستان‌های تامین اجتماعی ارائه و اظهار کرد: ارتقای هتلینگ بیمارستانی یک پروژه سه ساله است که اکنون در سال سوم اجرای آن قرار داریم. وی افزود: در همین راستا ارتقای هتلینگ ۶۹ بیمارستان تامین اجتماعی را شروع کردیم. در حال حاضر عملیات بازسازی برخی از آنها به اتمام رسیده است و بیمارستان‌های باقی مانده همگی تا پایان سال به اتمام می‌رسد. معاون درمان سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه ۲۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای ارتقای هتلینگ بیمارستانی در نظر گرفتیم گفت: مرحله بعدی عملیات ارتقای بیمارستان‌ها، نگهداشت است که اهمیت بیشتری دارد. کتابی تدوین کردیم و نگهداشت تجهیزات بیمارستان نیز ضابطه مند شده است و تاکیدات خوبی روی آموزش کارکنان دارد. درخشان با بیان اینکه ارتقای هتلینگ تحول در خدمت رسانی به بیماران را در پی داشته است، گفت: این پروژه بر اساس استانداردهای مطلوب و مطابق با معیارهای علمی در حال اجراست. انتهای پیام

معاون بیمه ای سازمان تأمین اجتماعی اعلام کرد؛ ۱۰ تیر آخرین مهلت بخشودگی جرایم بیمه‌ای

تاریخ انتشار: ۰۸:۴۵ ۱۳۹۷/۴/۶

۲۶ منبع دیگر



خبرگزاری آنا



معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: براساس مصوبه هیات وزیران آخرین مهلت استفاده از تسهیلات مقرر در قانون بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب ۱۰ تیرماه خواهد بود.

به گزارش گروه اجتماعی خبرگزاری آنا از تأمین اجتماعی، محمدحسن زدا اظهار کرد: به کارفرمایان متقاضی استفاده از قانون بخشودگی جرایم پیشنهاد می‌کنیم که مراجعه به شعب و پرداخت یا تعیین تکلیف بدهی خود را به روزهای آخر موكول نکنند. وی ادامه داد: به منظور همکاری حداکثری و بهره مندی بیشتر کارفرمایان از مزایای مقرر در قانون بخشودگی جرایم، شعب سازمان تأمین اجتماعی سراسر کشور در روزهای نهم و دهم تیر ماه تا ساعت ۲۰ آماده پاسخگویی به کارفرمایان متقاضی استفاده از این قانون خواهند بود. معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی گفت: گزارش‌های دریافتی از ادارات کل تأمین اجتماعی سراسر کشور بیانگر استقبال گسترده کارفرمایان و مدیران واحدهای تولیدی از طرح بخشودگی جرایم بیمه‌ای کارفرمایان خوش حساب است. وی با بیان اینکه قانون بخشودگی جرایم در سال ۹۵ نیز اجرا شده بود، گفت: در آن دوره حدود ۱۰۰۰ میلیارد تومان از جرایم تعلق گرفته به کارفرمایان دارای بدهی به سازمان تأمین اجتماعی مشمول بخشودگی قرار گرفت و پیش بینی می‌کنیم که در این دوره نیز شاهد استقبال بیشتری از تسهیلات ایجاد شده باشیم.