مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای، نداشتن آگاهی یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار ، همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.

مشاور «آتیه‌نو» توضیح می‌دهد

مرخصی بارداری شامل عیدی و سنوات می‌شود؟

محمد حاجی‌بابایی
● کارشناس تامین اجتماعی

در شماره پیش به مدت و افرادی که به آنان مرخصی زایمان تعلق می‌گیرد پرداختیم. در این شماره به شرایط و میزان این نوع از تعهدات کوتاه‌مدت در تامین اجتماعی پرداخته می‌شود و برخی سوالات در این خصوص شرح و توضیح داده خواهد شد، اما قبل از آن، اصلاحیه پاسخ سوال ۴ در شماره قبل که به‌صورت ناقص و اشتباه چاپ‌شده‌بود، آورده می‌شود.

■ **آیا همسر بیمه‌شده مرد (زن خانه‌دار) نیز بدون اشتغال و بیمه‌پردازی می‌تواند از کمک‌هزینه بارداری به مدت ۱۲ هفته با توجه به ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی استفاده کند؟**

هرچند براساس ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی، همسر بیمه‌شده مرد (زن خانه‌دار) نیز علاوه بر بیمه‌شده زن، در صورتی که همسرش (بیمه‌شده مرد) قبل از تاریخ زایمان، سابقه پرداخت حق‌بیمه ۶۰ روز را داشته باشد، می‌تواند درصورت عدم‌اشتغال به‌کار از حداکثر ۱۲ هفته کمک‌هزینه بارداری استفاده کند، ولی این قانون در حال حاضر تنها برای بیمه‌شدگان زن اجرایی‌شده و برای همسر بیمه‌شده مرد (زن خانه‌دار) بدون اشتغال و بیمه‌پردازی به‌علت عدم تامین بار مالی حاصل از اجرای آن از سوی دولت، قابلیت اجرا ندارد و مشابه مرخصی‌های زایمان ۹ماهه، صرفا برای مواردی که دارای رأی قطعی دیوان عدالت اداری مبنی بر الزام سازمان تامین‌اجتماعی به پرداخت کمک‌هزینه بارداری به همسر بیمه‌شده مرد باشند، حداکثر به مدت ۱۲ هفته برابر مقررات قابل‌پرداخت است.

■ **آیا بیمه‌شده زن می‌تواند قبل از زایمان، مدتی از غرامت دستمزد ایام بیماری استفاده کند و در این‌صورت آیا مدت مذکور از مدت مرخصی زایمان و شیردهی وی کسر خواهد شد؟**

در مواردی که در طول دوره بارداری مادر به بیماری یا عوارضی مبتلا شود که سلامتی مادر یا جنین وی را تهدید کند در این‌صورت با تایید شورای پزشکی سازمان تامین‌اجتماعی می‌تواند قبل از تاریخ زایمان، مدتی را به‌عنوان غرامت دستمزد استفاده کند که تعیین میزان آن با تجویز پزشک متخصص زنان و زایمان و تایید شورای مذکور خواهد بود. البته با توجه به وضعیت جسمی مادر، ممکن است در شورای پزشکی، کل یا مدتی از دوره استراحت پزشکی به‌عنوان غرامت دستمزد ایام بیماری بدون کسر از مدت مرخصی زایمان پذیرفته شود یا کل یا مدتی از دوره استراحت پزشکی (حداکثر سه‌ماه قبل از زایمان) جزء مرخصی زایمان در نظر گرفته شود.

■ **در خصوص شرایط و میزان مبلغ مرخصی بارداری توضیح دهید.**

شرایط پرداخت کمک‌هزینه بارداری یا همان مرخصی زایمان در تامین اجتماعی عبارت‌اند از:

۱- بیمه‌شده ظرف یک‌سال قبل از تاریخ زایمان، حداقل ۶۰ روز سابقه پرداخت حق‌بیمه داشته باشد. (سابقه بیمه‌اجباری، رانندگان یا سوابق کارکنان افتخاری شوراهای حل اختلاف دادگستری)

۲- بیمه‌شده روز قبل از تاریخ زایمان، اشتغال به‌کار داشته یا در مرخصی استحقاقی یا استعلاجی باشد.

۳- در طول مدت مرخصی زایمان اشتغال به‌کار نداشته و از کارفرما حقوق دریافت نکرده باشد.

۴- اما میزان مبلغ پرداختی بابت کمک‌هزینه بارداری برابراست با:

۲/۳ ضربدر مدت مرخصی زایمان ضربدر میانگین دستمزد مشمول کسر حق‌بیمه ظرف ۹۰ روز قبل از تاریخ زایمان.

■ **آیا به بیمه‌شدگانی که در مرخصی بارداری هستند، عیدی و سنوات پرداخت می‌شود و چه کسی آن را باید پرداخت کند؛ کارفرما یا تامین اجتماعی؟**

با توجه به اینکه براساس ماده ۷۴ قانون کار، مرخصی استعلاجی با تایید سازمان تامین‌اجتماعی جزء سوابق کار و بازنشستگی کارگران محسوب خواهد شد، لذا به کارگرانی که در طول سال مدتی از مرخصی استعلاجی یا زایمان استفاده کرده‌اند، عیدی و سنوات به‌طور کامل تعلق می‌گیرد، مگر آنکه به‌جز مرخصی استعلاجی یا زایمان، کمتر از یک‌سال اشتغال به‌کار داشته باشند که در این‌صورت عیدی و سنوات به نسبت ایام کارکرد (که شامل مرخصی استعلاجی و زایمان نیز می‌شود) محاسبه و پرداخت می‌شود. ضمنا پرداخت عیدی و سنوات به بیمه‌شدگان از وظایف کارفرما است و تامین اجتماعی مسئولیتی در این خصوص ندارد.

■ **اینجانب در اسفند ماه سال ۱۳۹۶ مشمول دریافت مرخصی شش‌ماهه بارداری از تامین اجتماعی شدم و میزان حقوق مشمول بیمه‌ام نیز بر اساس حداقل دستمزد سال ۹۶ بوده است؛ حال سوال من این است آیا میزان مبلغ حقوق مرخصی زایمان اینجانب در سال ۱۳۹۷ بر اساس ماده ۶۷ و ۶۳ قانون تامین اجتماعی با توجه به حداقل دستمزد سال ۹۷ محاسبه و پرداخت می‌شود یا حداقل دستمزد سال ۹۶؟**

هرچند براساس ماده ۶۷ قانون تامین اجتماعی میزان مبلغ مرخصی زایمان معادل دوسوم آخرین مزد یا حقوق بیمه‌شده طبق ماده ۶۳ قانون تامین اجتماعی تعیین شده و در ماده ۶۳ آخرین مزد یا حقوق روزانه بیمه‌شده به‌منظور محاسبه غرامت دستمزد ایام بیماری عبارت است از: جمع کل دریافتی بیمه‌شده که به مأخذ آن، بیمه دریافت شده است در آخرین ۹۰ روز قبل از شروع بیماری تقسیم بر روزهای کار؛ مشروط بر اینکه غرامت دستمزد این مبلغ از غرامت دستمزدی که به حداقل مزد کارگرعادی تعلق می گیرد کمتر نباشد. اما در حال حاضر، موضوع رعایت حداقل دستمزد سال در این محاسبه، صرفا جهت غرامت دستمزد ایام بیماری لحاظ می شود، ولی در مورد مرخصی زایمان، مبلغ قابل پرداخت براساس میانگین دستمزد مشمول کسر حق‌بیمه ظرف ۹۰ روز قبل از تاریخ زایمان طبق فرمول سوال ۲ محاسبه می‌شود و این میانگین در سال جدید اگر کمتر از حداقل دستمزد سال ۹۷ باشد، به حداقل دستمزد امسال ترمیم و افزایش نمی‌یابد.

به کارگرانی که در طول سال مدتی از مرخصی استعلاجی یا زایمان استفاده کرده‌اند، عیدی و سنوات به‌طور کامل تعلق می گیرد مگر اینکه...

یادداشت

● احسان جلیلی ●

چند پیشنهاد برای کاراکارت کارگران

در همه کشورها قشر کارگر به‌عنوان موتور محرک جامعه است و تجلی این مفهوم را می‌توان در مکاتب و اندیشه‌های سیاسی، اقتصادی و اجتماعی طی صدها سال گذشته به خوبی مشاهده کرد. علاوه بر برنامه‌ریزی در توجه به مسائل کارگران که همه دولت‌ها در طول دو، سه قرن گذشته به نوعی به آن پرداخته‌اند، در فرهنگ دینی اعتقادی و ارزشی و همینطور در قوانین و مقررات اساسی و موضوعه کشور نیز به قدر کافی بر لزوم توجه به مسائل رفاهی کارگران توصیه شده است. بر همین اساس یکی از وظایف دولت‌ها طراحی سیاست‌ها و برنامه‌های حمایتی و رفاهی دوراندیشانه و کارشناسی برای بهبود سطح برخورداری و رفاه کارگران است. با این حمایت‌هاست که شان و مقام والای کارگران حفظ می‌شود و از طرفی نیز انگیزه و اقتدار کارگران در تولید ملی بالا می‌رود. جامعه کارگری همواره حامی سیاست‌های اقتصادی مختلف نظیر اقتصاد مقاومتی، تولید ملی، حمایت از کالای ایرانی و... بوده‌اند و قاعدتا باید بهره‌ای از رفاه داشته باشند. در سالیان اخیر یکی از بحث‌هایی که به جد کارگران آن را مطرح کرده‌اند، کارت‌های اعتباری خرید است که در دولت یازدهم و دوازدهم به «کاراکارت» شناخته می‌شود. این طرح مزیت و فرصتی رفاهی برای اقشار محروم و کمتر برخوردار است و هدف اصلی‌اش حمایت از گروه‌های اجتماعی خاص نظیر کارگران، کارمندان و بازنشستگان برای سهولت در دسترسی به کالاها و خدمات موردنیاز خود است. ضمن اینکه در این طرح مواردی نظیر حمایت از کالای ایرانی با رویکرد حمایت از تولیدکنندگان ایرانی نیز مستتر است که در جای خود قابل بحث است. با همه این‌ها مسئله اصلی، برخورداری کارگران از چنین فرصت و امکانی است که زیر سایه فرایندهای اداری و اجرایی مرسوم رفته است. از آنجا که دولت و شخص وزیر محترم رفاه، مسئله ضمانت را به‌عنوان یکی از مشکلات مربوط به توزیع کارت‌های اعتباری خرید کارگران اعلام کرده‌اند، پیشنهادهایی به شرح ذیل برای رفع این دغدغه مهم بیان می‌شود.

– بسته‌های تشویقی و حمایتی علاوه بر حمایت از کارگران که امری بدیهی است، این قابلیت را دارند که بخش‌های دیگر را نیز به مشارکت بطلبانند. از جمله شرکت‌های تعاونی مصرف می‌توانند به‌عنوان حلقه واسط میان کارگران و بانک‌ها ایفای نقش کنند.

– در قانون کار پیمان‌های دسته‌جمعی، راهکاری منطقی و سهل‌الوصول برای توسعه بهره‌وری و حمایت از کار و کارگر است که می‌توان از آن به‌عنوان ضمانتی موثر برای صدور کاراکارت برای کارگران استفاده کرد.

– کارفرماهایی که امکان ضمانت کارگر را دارند، ضمانت کاراکارت‌ها را برای کارگران به عمل آورند که این موضوع می‌تواند در قالب یک قرارداد بین بانک و کارفرما باشد. در حقیقت این کارگاه‌ها باید تفاهم‌نامه‌ای برای کسر اقساط از حقوق کارگر بین بانک و کارفرما یا نمایندگان کارگری فراهم کرده تا مادامی که کارگر در کارگاه حضور دارد اقساط از حقوق او کسر شود و در صورت ترک کار به هر دلیل، تسویه‌حساب با کارگاه، مشروط به تایید بانک پرداخت‌کننده تسهیلات بوده و بانک می‌تواند ادامه ضمانت کارگر در خصوص تسهیلات را به ضمانت در کارگاه جدید یا ضمانت یک شخص حقیقی موکول کند.

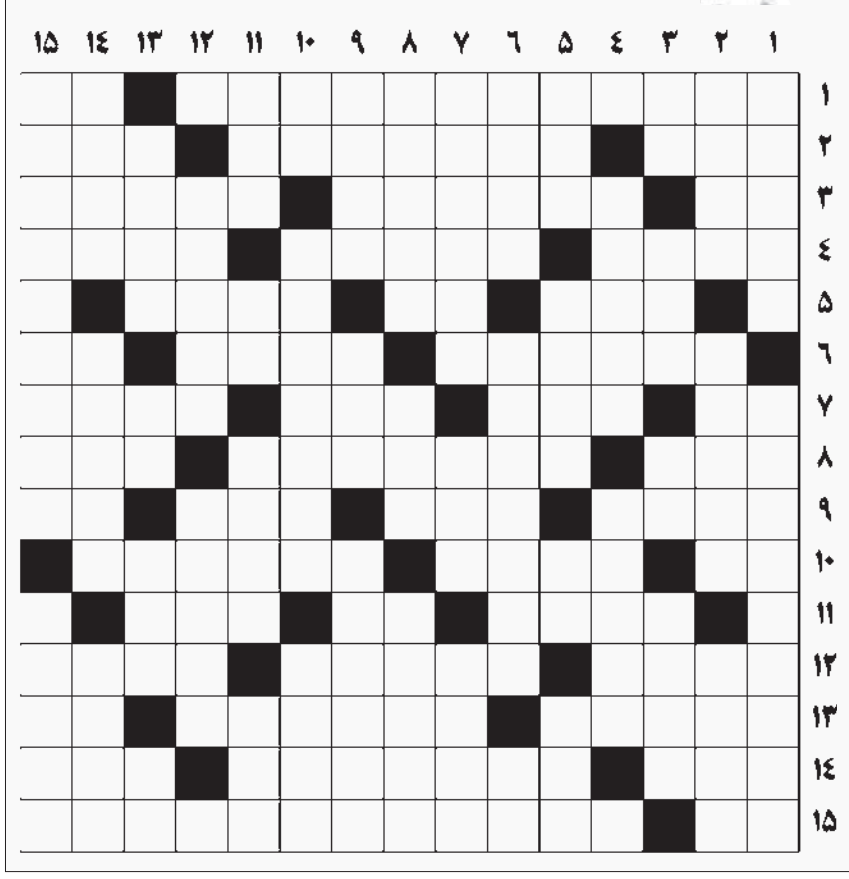
– در کارگاه‌هایی که شورای اسلامی کار حضور دارد، فرصت بسیار مناسبی است که شورا به‌عنوان معرف اقدام کند، افراد کم‌سابقه و بدون پشتوانه سنواتی می‌توانند با یک ضامن حقیقی یا ضمانت کارفرما اقدام کنند.

– دولت باید در خصوص کارگران و کارفرمایان ضمن تدوین سامانه‌ای جامع از اطلاعات جامعه کارگری و کارفرمایی به نحوی اقدام کند که علاوه بر پوشش مسائل ضمانتی، در مبحث تشویقی و حمایتی با استفاده از ابزارهای یارانه، بیمه و سایر حمایت‌های اجتماعی در خصوص حمایت از کارگر در مباحث روابط کار نیز بهره‌برداری لازم را داشته باشد.

عضو هیئت‌مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان اصفهان

● شرح جدول شماره ۱۵۴ ●

● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

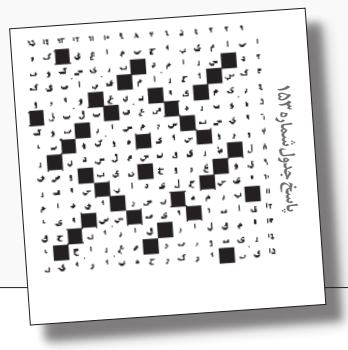


افقی

۱- مشوقی جذاب برای کارفرمایان که به رونق تولید می‌انجامد - استان زیارتی
۲- نیاز شبکه راه‌آهن - قابل ارتجاع، کشسان - داداش لوطی
۳- اصل بنا- از انواع موشک که در پی گرما حرکت می‌کنند - حواری خائن
۴- امید و آرزو - دکان خواربارفروشی - بقچه و دستمال بزرگ
۵- جزیره‌ای در غرب ایرلند - حرف زیادی - مخترع موتور جت
۶- آشپزی - گروهی از ورزش‌های پرتحرک - من و شما
۷- ماه دو حرفی - هم‌بازی ورزشی - دوستدار - بیماری مسری اچ آی وی
۸- آشیانه پرنده - گروهی از اقشار جامعه که طبق قوانین مکتوب جهانی و ایران دارای امتیازاتی از جمله بازنشستگی پیش از موعد هستند- جمع رای
۹- فاقد ضخامت مناسب- پسوند جمع برای مربا و شیرینی - قطعه طلای خالص - آب‌بند
۱۰- اضطراب، بی‌قراری- درگذشت - میدان‌ها
۱۱- آدم بامزه! - محل ورود - شهری در آلمان
۱۲- دوران کودکی- فیل ماهی مولد خاویار گرانبها- تهی‌بودن
۱۳- واژگون - شیر، دلیر- فیلسوف، دانشمند
۱۴- پرخور و شکمویی که در برابر غذا نتواند خودداری کند- اسباب شعبده‌بازی- نرمی، سستی
۱۵- برنده جایزه نوبل سال ۱۹۹۴ اقتصاد- بزرگ‌ترین صادرکننده فولاد کشور

عمودی

۱- برادر کمبوجیه - یکی دیگر از مشکلات اقتصاد ایران به غیر از وابستگی به نفت
۲- گل به سر جالیز- اسبابی برای تبدیل حرکت مکانیکی به تکانه‌های برقی و تولید صدا - کوشش و تلاش جدی و پیگیر به‌ویژه برای رد یا اثبات یک موضوع
۳- از غول‌های انرژی اروپا - واحد سنجش سرعت صوت - زادگاه آشوزرتشت- نظریه
۴- از اندام‌ها - یار ژولیت
۵- ضرورت قالیبافی- ملامتگر- استخوان وراج - روییدن
۶- مایعی خوشبو که از تقطیر گل سرخ به‌دست می‌آید - پر از شگفتی‌های مملو - سرخ کم‌رنگ
۷- مرد مجرد - بت جاهلیت - شتر آمریکای جنوبی
۸- مقاله پژوهشی درباره یک موضوع- مرگ - پایتخت طبیعت ایران
۹- بندپای سمی - پالان شتر- کنایه از شهادت
۱۰- حرف ندا- از افسران دوره صفوی و فرمانده ۱۰۰ سرباز- سازی در ارکسترهای بزرگ
۱۱- یک نفر- دریای عرب - کلاهی قدیمی و کم‌ارزش- اثر پا
۱۲- الهه آتشفشان- هنرپیشه فیلم ترور ریچارد نیکسون اثر نیلز مولر و همه مردان شاه اثر استیون زیلیان
۱۳- تسمه ستبر- حرف انتخاب- کشتی جنگی - سری، گیم
۱۴- توانا و نیرومند - آموزگاری، معلمی - کشتی محلی خراسانی
۱۵- گروهی از بیمه‌پردازان سازمان تامین اجتماعی- سرمربی سابق رئال مادرید



پاسخ جدول شماره ۱۵۳