



یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای، نداشتن آگاهی یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه وقت است. «پرش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار، همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تأمین اجتماعی با آن رو به رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آینه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.

یکشنبه ۱۳ خرداد ۱۳۹۷ • شماره صد و پنجاه و چهار

کثیرنو | ۱۱



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

A T I V E H N O

مشاور «آینه‌نو» توضیح می‌دهد

مرخصی زایمان ۹ ماهه نیازمند کمک دولت



مدت مرخصی زایمان و شیردهی برای زایمان‌های یک و دو قلو از شش ماه به نه ماه افزایش یافته است اما...

به‌خاطر شیردهی پرداخت می‌شود. با توجه به عدم وجود شیردهی، در این حالت مرخصی زایمان بر اساس ماده ۶۷ قانون تأمین اجتماعی صرفاً به مدت ۱۲ هفته (۸۴ روز) در صورت احراز شرایط برابر مقررات پرداخت خواهد شد.

■ افزایش مرخصی بارداری به ۹ ماه بر اساس قانون اصلاح قوانین جمعیت و تنظیم خانواده مصوب ۱۳۹۶/۳/۲۰ مجلس شورای اسلامی در چه مواردی در تأمین اجتماعی اجرا می‌شود؟

بر اساس قانون فوق، مدت مرخصی زایمان و شیردهی برای زایمان‌های یک و دو قلو از شش ماه به نه ماه افزایش یافته است. ولی به‌علت عدم تأمین بار مالی حاصل از این افزایش توسط دولت، مدت مرخصی زایمان و شیردهی در تأمین اجتماعی همچنان شش ماه است. ضمناً بر اساس رای قطعی شماره ۶۴ مورخ ۱۳۹۴/۱/۳۱ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری با موضوع «صدور رأی ایجاد وحدت رویه در خصوص افزایش مرخصی زایمان از شش ماه به نه ماه»، پرداخت حقوق و مزایای کارکنان قراردادی و پیمانی دستگاه‌های دولتی در سه ماهه سوم مرخصی زایمان برعهده دستگاه محل خدمت آنان است و سازمان تأمین اجتماعی مسئولیتی در این خصوص ندارد. بنابراین این گروه از بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی نیاز به شکایت مجدد در دیوان عدالت اداری ندارند و بیمه‌شدگان زن ادارات و موسسات دولتی که شش ماه مرخصی بارداری خود را از تأمین اجتماعی دریافت می‌کنند، پرداخت حقوق و مزایای سه ماه پایانی آن و نیز واريز حق بیمه ایام مذکور به استناد رای فوق هیئت عمومی دیوان عدالت اداری، برعهده دستگاه محل خدمت آن هاست.

■ آیا همسر بیمه‌شده نیز بدون اشتغال و بیمه‌پردازی می‌تواند از کمک‌زینه بارداری به مدت ۱۲ هفته با توجه به ماده ۶۷ قانون تأمین اجتماعی استفاده کند؟

هر چند بر اساس ماده ۶۷ قانون تأمین اجتماعی، همسر بیمه‌شده نیز در صورتی که قبل از تاریخ زایمان سابقه پرداخت حق بیمه ۶۰ روز را داشته باشد، می‌تواند حداکثر ۱۲ هفته کمک‌زینه بارداری استفاده کند، ولی این قانون در حال حاضر برای بیمه‌شدگان زن اجرایی شده و برای همسر آن‌ها به‌علت عدم تأمین بار مالی این قانون از سوی دولت، قابلیت اجرا ندارد.

محمد حاجی باایی
کارشناس تأمین اجتماعی



یکی از تعهدات کوتاه‌مدتی که بر اساس مواد ۳ و ۶۷ قانون تأمین اجتماعی به بیمه‌شدگان زن ارائه می‌شود، مرخصی زایمان است که علاوه بر پرداخت حقوق در طول مرخصی زایمان، مدت پرداخت آن نیز به‌عنوان سابقه پرداخت حق بیمه در تأمین اجتماعی محسوب می‌شود. در این شماره ضمن پاسخ به چند سوال به نکاتی در این خصوص می‌پردازیم.

■ مرخصی زایمان به چه گروه‌هایی از بیمه‌شدگان تعلق می‌گیرد؟

در حال حاضر مرخصی زایمان به زنان بیمه‌شده اجباری شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون تأمین اجتماعی، رانندگان درون و برون‌شهری و اعضا و کارکنان افتخاری شوراهای حل اختلاف قوه قضائیه (از ۱۳۹۶/۷/۱ به بعد) بابت مرخصی زایمان و شیردهی جمعاً به مدت شش ماه پرداخت می‌شود. ضمناً این تعهد به بیمه‌شدگان خاص از جمله اختیاری و مشاغل آزاد، نویسندگان، مددجویان کمیته امداد و بهزیستی، زبورداران، صیادان مشمول یارانه، قالیبافان و شاغلان صنایع دستی کددار تعلق نمی‌گیرد. البته به استناد ماده ۶۴ قانون تأمین اجتماعی، در مورد کارگاه‌هایی که کارفرما طبق قوانین و مقررات دیگری مکلف باشد حقوق یا مزد بیمه‌شدگان بیمار خود را پرداخت کند، سازمان تأمین اجتماعی فقط عهده‌دار معالجه آنان خواهد بود (ارائه دفترچه درمانی به آن‌ها) و گرامت دستمزد ایام بارداری، همچنین پرداخت حق بیمه در طول مرخصی زایمان برعهده کارفرماست. (مانند بیمه‌شدگان رسمی دستگاه‌های دولتی، تمامی پرسنل کمیته امداد امام خمینی، اعضای هیئت علمی پیمانی دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی - به‌جز دانشگاه‌های علوم پزشکی - که مشمول مقررات تأمین اجتماعی باشند، کارگاه‌هایی دارای قرارداد واگذاری تعهدات کوتاه‌مدت به کارفرما و ...)

■ نوزاد من چند روز بعد از تولد، به‌علت بیماری فوت شد، در این حالت مدت پرداخت مرخصی زایمان در تأمین اجتماعی چقدر است؟

نظر به اینکه بر اساس قانون، سه‌ماهه از مرخصی زایمان

حکم هیئت تشخیص وزارت کار، کارفرما از پذیرش مجدد بیمه‌شده خودداری کند در این صورت با معرفی اداره مذکور و احراز سایر شرایط، مقرری بیمه‌بیکاری با توجه به میزان سابقه قبلی بیمه‌پردازی به بیمه‌شده برابر مقررات تعلق می‌گیرد. البته اصل بر این است که کارفرما پس از اتمام مرخصی زایمان، مجدداً بیمه‌شده را در همان شغل قبلی یا شغلی مشابه به کار گیرد.

■ آیا در صورتی که کارفرما پس از اتمام مرخصی زایمان از قبول مجدد بیمه‌شده خود، خودداری کند، بیمه‌شده مشمول دریافت مقرری بیکاری خواهد بود؟

بله، در صورتی که در این حالت بیکاری توسط اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل، غیرارادی تشخیص داده شود و با وجود



شرح جدول شماره ۱۵۲

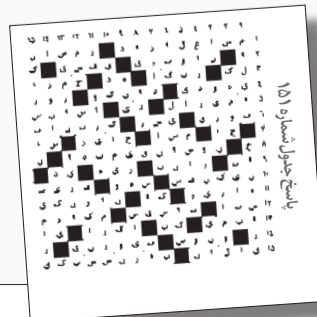
طراح: حمیدرضا عبدووند

۱																			
۲																			
۳																			
۴																			
۵																			
۶																			
۷																			
۸																			
۹																			
۱۰																			
۱۱																			
۱۲																			
۱۳																			
۱۴																			
۱۵																			

- سازمانی که نقشی مهم و محوری در حمایت از تولید و اشتغال کشور دارد - کوچک
- پهتر از همه - دستگاهی برای دیدن آنچه در دید نیست
- شخص - جامه‌ای شامل دو قطعه پارچه‌نخسته که برای انجام مراسم حج می‌پوشند - متعصب در دین و مذهب
- چرخ جامه - تصدیق آلمانی - اواز شتر مرغ - مقابل پشتک
- پرنده‌ای حلال گوشت - ناتوانی - به‌خاطر آواز زیبایی معروف است
- فرمان توقف - شرمند - موی پیشانی
- استخوان ران - چای عرب - نویسنده فرانسوی رمان گوزپشت تتردام - صفت دند
- رمانی از محمود دولت‌آبادی که به جنگ ۸ ساله ایران و عراق می‌پردازد
- ضمیر انگلیسی - ترقی و برتری چشمگیر - قصد یا هدفی که دستیابی به آن مورد نظر باشد - تشریح
- نومید - از شهرهای گیلان - راهی
- پارچه‌ای ایرانی - فرایند انتشار - گام‌ها
- اتحادیه ترابری هوایی - نشانه قرآنی - جشنی سالاد - از آداب استفاده
- آزمی‌ای که نشاسته را به ملکول‌های ساده تبدیل می‌کند - رفیقان - زنده
- گزارشگر - رفتن به سوی آسمان
- پول زاپس - فیلمی از ابراهیم حاتمی‌کیا با بازی علی‌دهکردی محصول ۱۳۷۱

عمودی

- اتری از شیخ عطار - کمک
- از شهرهای گیلان - مورد نیاز بدن انسان است
- فلز هادی برق - گسترده - درجه‌ای در ارتش
- چین و چروک پوست - عربان، لخت - از خدایان مصر باستان - کتابی



آهنگ
مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:

- طراحی، تأمین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای
- برگزاری همایش‌ها و سمینارها
- اطلاع‌رسانی و تبلیغات محیطی
- ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، انونس و فیلم مستند
- طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و ...
- تأمین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی

تلفن:
۰۲۱-۸۸۵۱۷۰۸۲-۶
نمابر:
۸۸۵۲۴۴۵۱
۸۸۵۱۷۰۸۷

www. ahangeatiye. ir