

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای، نداشتن آگاهی یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار، همچنین مشکلاتی که اینجا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن رو به رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آینه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید.



مشاور «آینه‌نو» توضیح می‌دهد

شکاف‌های بیمه‌پردازی را می‌توان پر کرد؟

دلیل پرداخت نکرده است، توضیح دهید.

بر اساس قانون تامین اجتماعی، کارفرما مکلف است لیست کارگران و حق بیمه هر ماه را حداکثر تا پایان ماه بعد (در مورد کارگاه‌های مشمول معافیت بیمه‌ای مانند نانوائی‌ها یا تولیدی‌ها حداکثر تا پایان دو ماه بعد) به شعبه تامین اجتماعی محل، ارسال و پرداخت کند. چنانچه به هر دلیل حق بیمه یک کارگر در یک دوره زمانی خاص پرداخت نشود، بیمه‌شده می‌تواند با مدارکی که اشتغال او را در این دوره ثابت می‌کند (مانند حکم کارگزینی، قرارداد، فیش یا چک دریافت حقوق، مزایا و...) به شعبه تامین اجتماعی و اداره کار محل خود مراجعه و پس از اخذ رای از اداره کار مبنی بر تایید اشتغالش، نسبت به احتساب سوابق موردنظر خود اقدام کند. بدیهی است در صورت اثبات صحت اشتغال فرد در کارگاه، کارفرما باید حق بیمه ایامی را که حق بیمه آن را پرداخت نکرده است، برابر مقررات و با نرخ روز پرداخت کند. ضمناً در مورد کارگاه‌هایی که دارای بازرسی دوره‌ای از سوی تامین اجتماعی است، جای هیچ‌گونه نگرانی نیست، چراکه فاصله بین دو بازرسی در صورتی که فرد موردنظر در کارگاه حضور داشته باشد، به‌عنوان سابقه پرداخت حق بیمه در تامین اجتماعی محسوب شده و حق بیمه آن، پس از محاسبه از کارفرما مطالبه می‌شود. به این دلیل به کارگرانی که احتمال می‌دهند حق بیمه آنان توسط کارفرما پرداخت نمی‌شود، توصیه می‌شود به‌صورت دوره‌ای ۳ تا ۶ ماهه به شعبه محل کارگاه مراجعه و با اعلام مشخصات خود، درخواست کتبی بازرسی از کارگاه را بدهند.

آیا مدت تحصیل در دانشگاه مانند سوابق سربازی یا حضور در جبهه، در صورت پرداخت حق بیمه به‌عنوان سابقه بیمه‌ای محسوب می‌شود؟

سوابق در تامین اجتماعی در صورت اشتغال به کار و دریافت دستمزد و پرداخت حق بیمه مربوطه یا پرداخت حق بیمه با انعقاد قرارداد بیمه‌های خاص (بیمه اختیاری، مشاغل آزاد و...) ایجاد می‌شود. در مورد سوابق تحصیل در دانشگاه، درحال حاضر مانند سوابق سربازی یا حضور داوطلبانه در جبهه، قانونی برای پذیرش و احتساب سوابق گذشته تحصیلی وجود ندارد.

البته در خصوص دانشجویان مراکز تربیت معلم (دانشسراهای قدیم) یا دانشگاه‌های افسری که در زمان

تحصیل، ماهانه مبلغی به‌عنوان شهریه به آنان داده می‌شود، اگر حق بیمه یا کسور بازنشستگی از آن کسر و به یکی از صندوق‌های بازنشستگی (مانند صندوق بازنشستگی کشوری یا صندوق بازنشستگی نیروهای مسلح) واریز شود، در این صورت مدت مذکور به‌عنوان سابقه پرداخت حق بیمه محسوب می‌شود. چنانچه فردی پس از فراغت از تحصیل و قطع رابطه استخدامی (مانند استعفا، اخراج، بازنخرد، انقضا، اتمام قرارداد...) با محل خدمت مورد تعهد خود یا تغییر وضعیت استخدامی یا انتقال به دستگاه دیگری به هر طریق بیمه‌پرداز



در صورت اثبات صحت اشتغال فرد در کارگاه، کارفرما باید حق بیمه ایامی را که حق بیمه آن را پرداخت نکرده است، برابر مقررات و با نرخ روز پرداخت کند.

قانون حمایت از خانواده...

بسیاری از افراد سوذجو از ضعف قانون، سوذ چسته و مبادرت به طلاق توافقی رجعی می‌کنند، رواج ازدواج موقت (صبغه) و حتی ازدواج سفید (بدون متعه)، بیشتر می‌شود و حتی شاهد خواهیم بود که بسیاری از این زوجین با وجود داشتن فرزند و سال‌ها زندگی گرم و باشاط و با فراهم بودن شرایط قانونی، مبادرت به ورود به مسیر طلاق صوری می‌کنند، مسیری که عموماً به از هم پاشیدن خانواده‌ها نیز ختم می‌شود! از پیامدهای ضعف قانون پیش گفته که با هدف صیانت از خانواده شکل گرفته می‌توان به از بین رفتن حرمت پیوند خانواده و ورود خانواده‌ها برای رفتار دوگانه اشاره کرد. در این‌گونه شرایط فرزندان در سنین پایین یا از کنه موضوعی اطلاع هستند یا زوجین برای جلوگیری از عدم افشای واقعت مبادرت به ظاهرسازی مقوله طلاق برای فرزندان خود می‌کنند. در پاره‌ای موارد که فرزندان خردسال از موضوع مطلع می‌شوند، سطح اضطراب و نگرانی آن‌ها برای از دست رفتن کانون خانواده و حمایت‌های والدین و احتمال عذرپرخورداری توام پدر و مادر نسبت به سایر هم‌سن‌سالان آن‌ها افزایش می‌یابد. والدین طلاق‌های توافقی - صوری مجبور به اظهار غیرواقعی علی‌الخصوص در مواجهه با ماموران دولت یا بازرسان تامین اجتماعی می‌شوند که خود آثار و تبعات اجتماعی و اخلاقی مضاعفی بر جامعه بار می‌کند. گرچه قانون حمایت از خانواده در بسیاری از حوزه‌های احکام و قواعدی پیشرو و نو ارائه کرده که سال‌ها جای آن در نظام قانون‌گذاری و اجرایی کشور خالی بوده، چندان بی‌ایراد هم نیست و نقدهایی جدی به آن در مسئله طلاق‌های صوری وارد است که باید با استفاده از ظرفیت‌های کارشناسی و فنی در اختیار نسبت به رفع آنها اقدام کرد. در این میان از سازمان تامین اجتماعی نیز انتظار می‌رود که باید از توان کارشناسی و اقلی‌گرای خود در جهت اصلاح این قانون استفاده کند. از آنجا که در متن قانون به صراحت به نداشتن شغل یا شوهر اشاره شده، لذا داشتن شوهر چه به صورت رسمی یا غیر آن، اگر با شهود و مستندات برای بازرسان ذی ربط احراز شود موجب قطع مستمری خواهد بود. برای مواردی که سازمان تشخیص دهد، می‌توان به ماده ۴۹ همان قانون مبنی بر معرفی افرادی که پس از رجوع تا یک‌ماه از ثبت آن خودداری یا در مواردی که ثبت نکاح موقت لازم است و از ثبت آن امتناع می‌کنند، ضمن الزام به ثبت واقعه به پرداخت جزای نقدی درجه پنج یا حبس تعزیری درجه هفت محکوم خواهند شد نیز استفاده کند. بند (۳) قانون حمایت از خانواده نیازمند اصلاح فوری است.

سازمان تامین اجتماعی و سایر صندوق‌ها باید با هم‌فکری و کار کارشناسی که با محوریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی صورت می‌گیرد، پیشنهاد اصلاح آن را به نحوی که دوره دریافت مستمری بازماندگان دختر مانند بیمه بی‌کاری، با محدودیت زمانی و دوره‌ای اصلاح شود. البته برای دختران معلول و ازکارافتاده استثنائاً قابل شوند. دختران مستمری‌بگیران متوفا که بعد از فوت والدین تقاضای برخورداری از مستمری بازماندگان را کنند با محدودیت دریافت زمانی حداکثر پنج‌سال و به‌شرط آن باشد که دختر متقاضی قبل از فوت بیمه‌شده اصلی، تحت تکفل و پوشش صندوق بازنشستگی ذی‌ربط باشد. فرزندان اثباتی که قبلاً از این نوع مستمری (که به نوعی مستمری حمایتی است) برخوردار بوده‌اند، می‌بایست واقعی بودن یا صوری بودن طلاق‌ها و رجوع احتمالی از طریق بازرسان و نمایندگان صندوق‌ها دقیقاً بررسی و اعمال قانون شود. برای افراد متخلف برگشت مستمری‌های من غیر حق وفق ماده ۹۷ قانون تامین اجتماعی، همچنین جریمه و حبس موضوع ماده ۴۹ قانون حمایت از خانواده لحاظ شود.

کارشناس رفاه و تامین اجتماعی

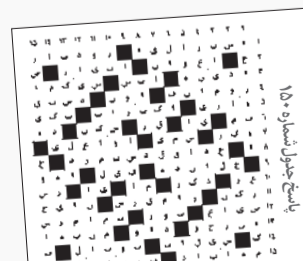


شرح جدول شماره ۱۵۱

طراح: حمیدرضا عبدالوند

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۲	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۳	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۴	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۵	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۶	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۷	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۸	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۹	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۱۰	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۱۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۱۲	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۱۳	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۱۴	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱
۱۵	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱	۱

- افقی**
- ۱- افرادی که برای انجام حرفه و شغل موردنظر با داشتن کارگر یا کارفرمای به استناد مجوز اشتغال صادره از سوی مرکز ذی‌صلاح یا به تشخیص هیئت‌مدیره سازمان تامین اجتماعی به‌کار اشتغال داشته و مشمول مقررات حمایتی خاص نباشند - ماه بهار قرآن
 - ۲- فرایند هدایت‌کردن ناو یا هواپیما - بخشی از اتار پوست کنده
 - ۳- از اقوام غرب کشورمان - فیلمی از آلفرد هیچکاک - ضربه سر در فوتبال - گرمای سخت
 - ۴- پیروین حضرت موسی (ع) - آش هفت‌دانه - ناحیه‌ای صنعتی در آلمان
 - ۵- دریاسالار - ماه دو حرفی - عطر مایه
 - ۶- ورقه ورقه‌شدن - اسانی - املاح اسیدکربنیک
 - ۷- مرغ می‌رود! - شامگاه عرب - سزاوار - پسوند ساینده
 - ۸- از جمله متون‌کی که در برابر رشد کسب‌وکارهای خرد ایجاد خلل می‌کنند
 - ۹- از خواهران بروتنه - فقط مختص افراد دارای زن خوب است! - عضو منتفر از دود - کورتوسی دانشمند فرانسوی این عنصر را در سال ۱۸۱۱ کشف کرد
 - ۱۰- نیکزاد - خط از روی نا آگاهی - عملی که کسی دروغ را راست بپندارد
 - ۱۱- هواپیمای جنگنده عمودپرواز بریتانیایی - وی‌تایم جدولی - از مرکبات خوش‌خوراک
 - ۱۲- سرزمین بلقیس - بنیادگذاری - بزرگواری‌ها
 - ۱۳- هسته‌ای - درون دهان - آش آرد - حرف آخر
 - ۱۴- مظهر زیبایی در روم باستان - نداشتن وزن بر اثر نبودن اثر نیروی گرانش
 - ۱۵- دروغ‌ترکی - موضوع صندوق‌هایی که به‌یکی از اصلی‌ترین مباحث اقتصاد اجتماعی در بسیاری از کشورهای جهان از اوایل دهه ۹۰ تبدیل شد



عمودی

- ۱- یکی از ابزارهای تامین مالی در اقتصاد - یکی دیگر از چهار هلدینگ سازمان تامین اجتماعی که مسئولیت ساخت‌وساز بیمارستان‌ها و ساختمان‌های مورد استفاده این سازمان را برعهده دارند
- ۲- مایکروویو - جاشینی