مدیرعاملی "رایتل" و مدیریت پیمان تعیین‌شدند

اقتصادی - ۴۴:۱۶ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

با گذشت حدود سه ماه از فراخوان شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی برای واگذاری مدیریت شرکت رایتل در قالب مدیریت پیمان،سرانجام وحید صدوقی برنده این پیمان و عطوفی مدیر عامل اپراتورسوم‌شد.

به گزارش خبرنگار علمی باشگاه خبرنگاران پویا ؛ واگذاری مدیریت شرکت رایتل در قالب مدیریت پیمان به خبرگان حوزه اپراتورداری نهایی و مدیر عامل سابق همراه اول برنده مدیریت پیمان‌شد.

اسفند ماه‌سال گذشته و هم زمان با انتشار آگهی شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا) برای برون‌سپاری مدیریت اجرایی اپراتورسوم ارتباطی، خبرگزاری تسنیم در قالب گزارشی با عنوان چهار گزینه احتمالی برای مدیریت پیمانی رایتل ، اسامی صاحبان صلاحیت برای شرکت در این فراخوان را منتشر کرد.

در آن گزارش از وحید صدوقی به عنوان گزینه اصلی برای تصدی این موقعیت اسم برده و سه روز گذشته نیز براساس پیگیری های خبرنگار تسنیم مشخص شد که هیئت مدیره‌شستا از وحید صدوقی درخواست کرده تا مدیر عامل موردنظرش برای تکیه بر صندلی مدیریت رایتل را معرفی کند.

این گزارش که با عنوان رایتل در یک قدمی مدیریت پیمان/کوچ از همراه اول به اپراتور سوم منتشر شد، حاکی از این بود که صدوقی ترجیح می دهد به عنوان رئیس شرکت برنده مدیریت پیمان نقش آفرینی کند و فرد دیگری را برای مدیرعاملی رایتل بگمارد.

بر این اساس محمد مهدی عطوفی که تا پیش از این به عنوان معاون بازاریابی و فروش شرکت ارتباطات سیار ایران نقش آفرینی می کرد و در واقع معاون صدوقی در دوران خدمتش در همراه اول بود، برای مدیر عاملی رایتل معرفی شد.

حال پیگیریهای خبرنگار تسنیم نشان می دهد که مراسم معارفه مدیرعامل اپراتورسوم ارتباطی همچنین برنده مدیریت پیمان تاساعاتی دیگر در رایتل برگزار خواهد شد.

شرکت سرمایه گذاری تأمین اجتماعی (شستا) اسفند ماه سال گذشته تصمیم به واگذاری امور مدیریتی به مجربان فعال در زمینه اپراتوری گرفت تا راهگشای برون رفت از برخی مشکلات این اپراتور باشد.

با توجه به شرایطی که در متن آگهی قیدشده بود نیز، تنها افراد مسلط به این بازار و دارای سابقه کار قادر به شرکت در مدیریت پیمان بودند و نهایتا سه متقاضی برای دریافت امتیاز مدیریت پیمان اعلام آمادگی کردند که در نهایت پیشنهاد وحید صدوقی مورد توجه شستا و در واقع سهامداران اپراتور سوم ارتباطی قرار گرفت.

به گزارش تسنیم، موضوع راه اندازی اپراتور سوم تلفن همراه از سال ۱۳۸۹ مطرح‌شد؛ زمان لازم الاجراشدن پروانه این اپراتور نیز مرداد ماه همان سال بود و براساس آن، این اپراتور ۹ ماه فرصت داشت که بهره برداری تجاری از این شبکه شامل پوشش و واگذاری‌سیم کارتهای خود را آغاز کند؛ در نهایت پیش ثبت نام‌سیم کارتهای دائمی، اعتباری و دیتای اپراتور سوم تلفن همراه طبق وعده مسئولان از آذرماه ۱۳۹۰ آغازشد.

این اپراتور که نخستین ارائه دهنده خدمات نسل سوم تلفن همراه در ایران اعلام‌شد، تا دوسال یعنی خرداد ماه ۱۳۹۲ فرصت داشت که این خدمات را به صورت انحصاری ارائه دهد و سایر اپراتورها اجازه حضور در این عرصه را ندلشتند.

میزان تاب آوری جامعه در برابر حوادث افزایش یابد

نسیم - ۲۳:۱۶ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

به گزارش خبرگزاری فارس، علی ربیعی در همایش سراسری مدیران ستادی و استانی سازمان تامین اجتماعی، با مروری بر اقدامات موفق و به ثمر نشسته سازمان تامین اجتماعی در سال گذشته، بر ضرورت اطلاع رسانی حجم بزرگ فعالیت ها و اقدامات موثر این سازمان تاکید کرد و گفت: واقعیت رویدادهای به بارنشسته در این حوزه، نشانگر این است که سازمان تامین اجتماعی در دولت یازدهم و دوازدهم دور از حاشیه ها ، اقدامات مهمی را به انجام رسانده است و گرچه در جهت انعکاس این دستاوردها اطلاع رسانی هایی شده است اما عظمت فعالیت ها و خدمات مردم محورانه در این حوزه، نیازمند شفاف سازی و آگاهی بخشی بیشتر در سطح افکار عمومی و سلسله مراتب مدیریتی و حاکمیتی کشور است.

وزیر رفاه با اشاره به اینکه عملکرد مثبت سازمان به افزایش سرمایه اجتماعی و اعتماد عمومی در جامعه انجامیده است، تصریح کرد: مجموعه وزارت رفاه و سازمان تامین اجتماعی با رویکردی عقلایی ،سیاست جبرانی پیشه کردند و با اعتقادی راسخ افزایش پلکانی نه پرش حقوقی و دستمزدها را در دستور کار خود قرار داد و در همه بخش ها این رویه فنی و تخصصی در پیش گرفته شد.

ربیعی با اشاره به خروج آمریکا از برجام بر نقش نهادهای اجتماعی و در صدر آنها سازمان تامین اجتماعی تاکید کرد و گفت: اگرچه این خروج برخاسته از مقاصد سیاسی هم می تواند باشد، اماسرمایه اجتماعی و اعتماد مردم را نشانه گرفته است و در این برهه از زمان با تدوین سناریوهای مختلف جهت مواجهه با مقاصد مختلف، باید حفاظت از زندگی اقتصادی و اجتماعی مردم همچون گذشته ی همیشه تاریخ این سرزمین سرلوحه کار دولت قرار دارد و برای سازمان تامین اجتماعی نیز به عنوان سازمانی که بیش از نیمی از جمعیت ایران تحت پوشش آن قرار دارد این عمل به این مسئولیت بیشتر متصور است.

وی تصریح کرد:سازمان تامین اجتماعی به عنوان یک نهاد پاسدار نظام اجتماعی وسیاسی باید وارد عمل شود و با عملکرد مدبرانه و متعهدانه خویش در قبال بیمه شدگان، میزان تاب آوری جامعه را در برابر حوادث و اتفاقات پیش رو افزایش دهد ؛چرا که وزارت خانه کار وزارت عدالت اجتماعی و مردم تلقی می شود و در کانون این نهاد عدالت گستر، سازمان تامین اجتماعی قرار دارد ،سازمانی که مستقل در منابع و بی اتکابه حمایت مالی دولت است و خود یک تنه منابع و مصارف خود را اداره و مدیریت می کند.

ربیعی گفت: تغییر نگاه ها و حاکمیت رویکرد افزایش تاب آوری و ارتقاء سطح سرمایه اجتماعی باید در تمامی بخش های بیمه ای و درمانی سازمان در سال جاری مدنظر قرار بگیرد وقطعا با در اختیار داشتن تیم خوب مدیریتی و پرسنلی در سازمان حتما این مهم تحقق خواهد یافت.

وی با تاکید بر تاثیر هم افزایی بین بخشی در پویایی سازمان گفت: در بخش بیمه ایی با مدارای و تعامل بیشتری با

کارفرمایان صورت گیرد و به تکریم مستمری بگیران که به افزایش سرمایه اجتماعی خواهد انجامید توجه بیشتری شود و در بخش درمان گرچه حجم کار و ازدحام ارباب رجوع بیشتر است با رویی گشاده مراجعان پذیرش و ارایه خدمت صورت گیرد.

ربیعی تاکید کرد: امیدواریم سال جاری با اتخاذ استاندارد مهربانی و خنده در سازمان تامین اجتماعی و ارایه خدمات خوب با هزینه متناسب برگ زرین و پرثمر دیگری در کارنامه سازمان به ثبت برسانیم که در نهایت سال ۹۷ را با لبخندی برآمده از رضایت خداوندی و رضایت مندی بیمه شدگان به مروری رضایت بخش از عملکردها بنشینیم.

منبع: فارس

مسئولیت صحت اخبار ارائه شده به عهده منبع خبر بوده و این رسانه صرفاً رسالت اطلاع رسانی خود را در این رابطه انجام می دهد.

بخشودگی جرائم کارفرمایان خوش حساب

عصر کازرون - ۲۱:۱۶ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

به گزارش عصر کازرون ، مهرداد منتصری اظهارداشت: به منظور کمک به کارفرمایان خوش حساب بدهکار و با توجه به آئین نامه اجرایی ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی در تامین نیازهای کشور و تقویت آنها در صادرات هیات وزیران بنا به پیشنهاد وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اقدام به تصویب و ابلاغ بخشودگی جرائم کرده است.

منتصری با بیان اینکه طرح بخشودگی جرائم کارفرمایان خوش حساب با هدف حمایت از کارگران و کارفرمایان انجام شده است، بیان کرد: هدف از اجرای این طرح کمک به کارفرمایانی است که نوسانات اقتصادی و پدیده های طبیعی منجر به بدهی آن ها به سازمان تامین اجتماعی شده است.

وی افزود: کارفرمایان هرچه سریعتر در صورت داشتن بدهی به تامین اجتماعی مراجعه و در صورت مشخص شدن شرایط لازم نسبت به پرداخت اصل بدهی و استفاده از بخشودگی جرائم اقدام کنند.

رئیس تامین اجتماعی کازرون با بیان اینکه کارفرمایان دارای شرایط لازم تا دهم تیرماه ۹۷ می توانند درخواست خود را برای استفاده از بخشودگی جرائم بیمه ای به تامین اجتماعی ارائه دهند تا مورد بررسی قرار گیرد گفت: طرح بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان خوش حساب شامل کارفرمایان کارگاه های معدنی، تولیدی و خدماتی، صنعتی و اشخاص حقیقی و حقوقی است.

رئیس تامین اجتماعی کازرون از همه کارفرمایان بدهکار خواست هرچه سریع تر به این سازمان مراجعه و پیگیری خود را به روزهای پایانی مهلت بخشودگی نکنند.

منبع: فارس

۵۰۰ بخشنامه صادر شده از گذشته در ۱۰ بخش نامه برای اجرا خلاصه شد

خبرگزاری مهر - ۵۱:۱۵ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

به گزارش خبرگزاری مهر ، عبدالرحمن تاج الدین در دومین روز از همایش سراسری مدیران سازمان تأمین اجتماعی اظهار داشت: در سال گذشته، ۵۳ موضوع مرتبط باسازمان تأمین اجتماعی در هیأت عمومی دیوان عدالت بررسی شد که در ۴۹ مورد رأی نهایی له سازمان صادر شد و تنها ۴ مورد از آرا علیه سازمانش بود.

تاجالدین ادامه داد: به منظور آشنایی هر چه بیشتر مخاطبان با قوانین و مقررات سازمان تأمین اجتماعی، آخرین مصوبات دولت و مجلس وقوانین مرتبط با این سازمان را در قالب کتابچه تهیه کردیم.

وی برقراری ارتباط مناسب با نمایندگان مجلس شورای اسلامی را از دیگر اولویت های سازمان تأمین اجتماعی برشمرد و گفت: در سال گذشته به بیش از ۷ هزار مکاتبه نمایندگان مجلس شورای اسلامی پاسخ داده ایم.

معاون حقوقی و امور مجلس سازمان تأمین اجتماعی تعیین مطالبات این سازمان در بودجه کشور را ظرفیت خوبی برای ارتقاء خدمات این سازمان ارزیابی کرد و اظهار داشت: امیدواریم با اجرای این قوانین شاهد تحول جدی در فعالیت های سازمان تأمین اجتماعی باشیم.

تاجالدین در ادامه افزود: تأمین اجتماعی سازمان بزرگی است و خدمات متعددی ارایه می کند. خدمات این سازمان در تراز ملی قابل توجه است. این سازمان غیر دولتی است و هر ماه بیش از ۶ هزار میلیارد تومان تجهیز و توزیع منابع می کند. این سازمان بیش از سه میلیون بازنشسته دارد و به نیمی از جمعیت کشور خدمات می دهد.

وی ارتباط سازمان تأمین اجتماعی با مجلس شورای اسلامی را درشرایطی مناسب دانست و گفت: مدیران ارشد سازمان در کمیسیون های مجلس حضور پیدا می کنند و به سئوالات نمایندگان پاسخ می دهند. کارنامه سازمان تأمین اجتماعی در تعامل با نهادهای اجرایی، قضایی وقانونگذاری قابل قبول است.

کد خبر ۴۲۹۸۷۳۴

مهناز قربانی مقانکی

سازمان تامین اجتماعی پیشتاز در اجرای نسخه الکترونیک در کشور

۳بن - ۳۸:۱۵ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

به گزارش تریبون، محمدعلی همتی در همایش سراسری مدیران تامین اجتماعی در تهران که به منظور تبیین برنامه های سال ۹۷ و تبادل موافقت نامه های برنامه و بودجه سال جاری استان ها برگزار می‌شود، افزود: بودجه سال ۹۷ تامین اجتماعی در هیات مدیره این سازمان به تصویب رسیده است.

وی با بیان اینکه حفظ منابع سازمان تامین اجتماعی مورد تاکید هیات مدیره است و باید از ذخایر این سازمان به درستی بهره برداری‌شود، گفت: استفاده از نیروهای داخلی‌سازمان مورد تاکید است و همچنین پایبندی به برنامه ها از دیگر مسائل مورد تاکید هیات مدیره تامین اجتماعی است.

دکتر همتی گفت: از اهداف کلان سازمان تامین اجتماعی که باید مورد توجه بیشتر قرار گیرد گفتمان تامین اجتماعی در حوزه حاکمیتی است. در بسط گفتمان عمومی تامین اجتماعی موفق بوده ایم و بسط گفتمان تامین اجتماعی درسطوح حاکمیتی نیازمند تلاش بیشتر مدیران این‌سازمان است .

عضو هیات مدیره‌سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: برای وارد شدن مفاهیم تامین اجتماعی در کتابهای درسی اقدام شده است و این کار بر گسترش گفتمان عمومی تامین اجتماعی نقش بسزایی دارد.

دکتر همتی افزود:سرعت پیشرفت در حوزه بیمه ای باید بیشترشود و خدمات را بدون اینکه نیازی به مراجعه حضوری بیمه شدگان باشد ارائه کنیم.

عضو هیات مدیره‌سازمان تامین اجتماعی گفت: بودجه ریزی و برنامه عملیاتی از افتخارات این‌سازمان است. این سازمان دارای برنامه و بودجه ریزی عملیاتی است و باید در این زمینه تلاش بیشتری داشته باشیم.

دکتر همتی در ادامه به برنامه های بخش درمان‌سازمان تامین اجتماعی پرداخت و گفت: تلاش می کنیم برنامه ارتقاء هتلینگ در مراکز درمانی تامین اجتماعی ر ابه اتمام برسانیم.

وی با بیان اینکه تامین اجتماعی در هفته گذشته به عنوان سازمان برتر در حوزه آی تی شناخته شد و مورد تقدیر قرار گرفت، افزود: این افتخار بزرگی برای‌سازمان تامین اجتماعی است.

دکتر همتی اظهار داشت: در بیمارستانهایی که ارتقاء هتلینگ انجام‌شده است شاهد رضایتمندی گسترده مراجعه کنندگان هستیم و این موضوع کاملا محسوس است کتاب ارتقاء هتلینگ نوشته نیزشد . این طرح با کمترین هزینه انجام شد.

دکتر همتی افزود: نسخه الکترونیک از دیگر برنامه های موفقیت آمیز حوزه درمان‌سازمان تامین اجتماعی است. پزشکان بیشترین همکاری را در اجرای این برنامه داشته اند. ۶۵میلیون نسخه الکترونیک در کشور تولید کرده ایم.

عضو هیات مدیره‌سازمان تامین اجتماعی با اشاره به اجرای نظام ارجاع داخلی گفت: از سال گذشته اجرای این‌طرح در ۵استان کشور شروع شد و در سال جاری در تمام کشور این برنامه انجام خواهد شد .

وی افزود: برای بیماران مزمن پرونده الکترونیک تشکیل شده است. پرونده الکترونیک این بیمه شدگان در تمام کشور در دسترس است و این طرح در ارائه خدمات با کیفیت و هم صرفه جویی در منابع تاثیر زیادی دارد.

عضو دیگر هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی نیز در این همایش گفت: سازمان تامین اجتماعی نیز مرتبط با حوزه اقتصادی کشور است و از این شرایط تاثیر می پذیرد.

مهندس محسن سرخو افزود: باید آمادگی لازم برای مواجه با شرایط اقتصادی متفاوت داشته باشیم و برای این کار پیش بینی لازم را انجام دهیم تا در ایفای تعهدات سازمان تامین اجتماعی با مشکل مواجه نشویم.

وی گفت: با وجود اینکه در سالهای اخیر مستمری های تامین اجتماعی افزایش مناسبی داشته است اما در مجموع با توجه به عقب افتادگی های قبلی با شرایط ایده آل فاصله داریم و امیدواریم با رونق اقتصادی کشور درآمدهای این سازمان افزایش یابد تا ارتقای بهتر خدمات بیمه ای و درمانی این سازمان نیز محقق شود.

پایان پیام
کد: ۱۳۹۰

شبکه اینترنتی آفتاب

شرکت های شستا در بورس عرضه شدند

شبکه اینترنتی آفتاب - ۲۳:۱۵ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

به گزارش خبرگزاری مهر ، مرتضی لطفی اظهار داشت: در مرحله نخست واحدهای کوچک تولیدی در زمینه های تولید سیمان، دامپروری، پتروشیمی و داروسازی و ... با دو مدل مزایده و مذاکره به بخش خصوصی واگذار می‌شود.

وی افزود: هدف از واگذاری ها اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی در خصوصی‌سازی و تامین نقدینگی برای حضورشستا در طرح های بزرگ ملی است.

مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی نیز در این نشست، بیان داشت: در راستای اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی و فراهم کردن زمینه لازم برای حضور بخش خصوصی، این شرکت تصمیم به واگذاری برخی شرکت های خود کرده است.

لطفی افزود: در همین راستا برای‌شفاف‌سازی و فراهم کردن امکان واگذاری واحدهای وابسته به تامین اجتماعی به افراد دارای اهلیت، جلساتی با حضور استانداران وفعالان اقتصادی برگزار کردیم و این پنجمین نشست ما با فعالان اقتصادی در هرمزگان است.

وی تصریح کرد:شستا با ۲۷۴ شرکت در قالب ۹ هلدینگ در حوزه های نفت، گاز، پتروشیمی، انرژی، معادن فلزی و غیرفلزی، عمران، حمل و نقل وسیمان مشغول فعال است که در هرمزگان پالایشگاه خلیج فارس با ۴۹ درصد سهام یکی از بزرگترین بنگاه های‌شستا در این استان محسوب می شود که فاز دوم آن آماده بهره برداری است و موجب خودکفایی کشور در بخش بنزین و حتی صادرات فرآورده های نفتی خواهد شد.

مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا) اضافه کرد: با رویکرد سهام داری در برنامه راهبردی پنج ساله افق ۱۴۰۱ پیش بینی کرده ایم که این ۹ هلدینگ به پنج هلدینگ تقلیل یابد.

لطفی اظهار داشت: در واگذاری ها تمهیداتی اندیشیده شده تا به راحتی انجام و اشتغال‌شاغلان نیز در این واحدها حفظ شود و امکان تبدیل تکنولوژی‌فعلی به تکنولوژی جدید همراه با تغییر وضعیت در تولیدات ایجادشود.

وی گفت:طی مذاکره با بانک به دنبال این هستیم تا ازطریق این بانک به واحدهایی که واگذار می‌شوندسرمایه در گردش باسود پایین ارائه شود.

مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا) عنوان کرد: امیدواریم آغازگر حذف رقابت با بخش خصوصی باشیم و میدان عملیات برای بخش خصوصی را بیشتر فراهم کنیم.

لطفی افزود: در راستای‌شفاف‌سازی همه شرکت های شستا در بورس عرضه شده تا مردم بتوانند به اطلاعات شرکت ها دسترسی داشته باشند.

وی بیان داشت: در ارتباط با واگذاری در حوزه نظام حسابرسی باسازمان بازرسی کل کشور همکاری می کنیم تا در بهترین شرایط و باشفافیت واگذاری شرکت ها انجام شود.

مدیرعامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا) با بیان اینکه شستا به دنبال این است که از بنگاه داری خارج شده و اصلاح ساختاری داشته باشد، عنوان کرد: در تلاش هستیم که شرکت های کوچکی که در یک حوزه تولید محصول فعالیت دارند را ادغام کنیم و در این راستا برای اولین بار شرکت های نفت و گاز موجود در حوزه وزارت کار را ادغام می کنیم تا شرکت های بزرگ بین المللی ایجادشوند.

مدیر عامل شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی گفت: فاز دوم وسوم تولید بنزین در پالایشگاه میعانات گازی نفت ستاره خلیج فارس تا پایان امسال به بهره برداری می رسد.
۴۹ درصد از سهام پالایشگاه نفت ستاره خلیج فارس متعلق به شستا است.

لطفی افزود: باسرمایه گذاری شستا بزودی پایانه های صادراتی قیر در استان هرمزگان آغاز می‌شود.

وی گفت: شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی ۲۷۴ طرح شرکت در کشور با ارزش ۲۰۱ هزار میلیارد تومان دارد.

پرداخت به موقع مستمری ها؛ هدف اصلی

واحد مرکزی خبر - ۱۶:۱۵ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

به گزارش خبرگزاری صداوسیما ؛ محسن سرخو، در همایش سراسری مدیران سازمان تامین اجتماعی که با محور تبیین برنامه های سال ۹۷ این سازمان در مجتمع ورزشی نگین غرب تهران برگزار شد، با اشاره به بدعهدی آمریکا در خروج از برجام، گفت: درحال حاضر مذاکراتی بین مسئولان تراز اول سیاسی کشور با سایر کشورهای ۱+۵ در دست انجام است و همه نگاه ها به این مذاکرات است که ان شاءالله کشورهای اروپایی بتوانند خلاء های ناشی از بدعهدی آمریکا را پر کنند و برجام به همان شکل و صورتی که امضا شده است و مورد توافق جمهوری اسلامی ایران و کشورهای ۱+۵ بوده است، به اجرا در بیاید.

وی افزود : اصل باید این آمادگی وجود داشته باشد تا چنان چه فراز و فرودی در زمینه بودجه ها پیش آمد، بتوانیم با برنامه ریزی درست آن را مدیریت کنیم. به ویژه حوزه های بیمه ای استان ها باید پیش بینی لازم را در این زمینه داشته باشند تا پرداخت مستمری ها در سال جاری با مشکل مواجه نشود.

سرخو گفت: با وجود اینکه در چند سال گذشته مبلغ مستمری ها، حدود ۱۲۰ درصد و بیشتر افزایش یافته است، اما باید اذعان کنیم که هنوز در این زمینه شرمنده هستیم. روند کند افزایش مستمری ها به دلیل این است که در مدت ۸سال دولت نهم و دهم، میزان افزایش مستمری ها نسبت به میزان تورم سالیانه بسیار عقب نگه داشته شد و به همین دلیل، هنوز به رقم مناسب نرسیده است.

وی اظهار امیدواری کرد: ان شاء الله با رونق اقتصادی کشور درآمدهای سازمان تامین اجتماعی با بودجه پیش بینی شده هماهنگ شود و چنانچه بخشی از مطالبات سازمان از دولت نیز پرداخت شود، بتوانیم حقوق حقه بازنشستگان و مستمری بگیران که صاحبان اصلی سازمان هستند را تامین کنیم.

داشتن برنامه رمز پایداری سازمان تامین اجتماعی است

واحد مرکزی خبر - ۴۴:۱۴ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

به گزارش خبرگزاری صدا وسیما ؛ رضا راعی در همایش سراسری مدیران سازمان تامین اجتماعی که با محور تبیین برنامه های سال ۹۷ این سازمان در مجتمع ورزشی نگین غرب تهران برگزار شد، گفت: در عرصه های سازمانی، دو شیوه مدیریت و رهبری وجود دارد که این دو مقوله معمولا با همدیگر اشتباه گرفته می‌شود، بین مدیریت و رهبری سازمانی تفاوتی وجود دارد؛ رهبری توانایی از نوع ذاتی است. اما مدیریت با ابلاغ اداری آغاز و با آن هم پایان می یابد.

وی اظهار کرد: رهبری در سازمان نیازمند داشتن نفوذ است؛ یعنی ابتدا باید به دل افراد نفوذ کنیم تا بتوانیم آن ها را هدایت کنیم. در این شیوه، افراد با جان و دل همراه می‌شوند و این نوع هدایت، ارتباطی با اقتدار و مقام اداری ندارد.

قائم مقام مدیرعامل سازمان با بیان اینکه قدرت، نفوذ می آورد ، تصریح کرد : درطول تاریخ هم مشاهده می کنیم افرادی وجود دارند که با قدرت و اقتدار خود توانسته اند بر قلب افراد نفوذ کرده و گروه ها را با خود همراه کنند.

راعی سپس به تشریح شیوه های قدرت و نفوذ از منظر تعامل سازمانی پرداخت و افزود: اگر ندانیم از کدام منشا قدرت استفاده کنیم، منجر به مقاومت می‌شود. زیرا تاکتیک های نفوذ مختلف است و اگر کسی با توجه به قدرتی که در جایگاه حرفه ای خویش دارد، مسئله ای را به با اقتدار بیان کند، شاید آن کار به اجبار انجام شود، اما بعد نتیجه معکوس می گیرد. این شیوه رفتار در چارچوب خانواده نیز نتیجه یکسان دارد.

وی ادامه داد : یکی از اشکال نفوذ، سازگاری با افراد است.سازگاری با افراد هنگامی میسر می شود که فرد قدرتمند به عنوان یک قدرت کاریزمایی پذیرفته شده باشد و در این صورت در مقابل او مقاومتی انجام نمی‌شود وسازگاری صورت می گیرد. همچنین تعهد نیز از دیگر اشکال نفوذ به شمار می رود. تعهد افراد نسبت به امور حرفه ای، باعث ایجاد همراهی با وی‌شده و نتیجه مناسب عاید می‌شود.

قائم مقام مدیرعامل سازمان با بیان اینکه قدرت شخصی یکی از مهمترین منابع قدرت عمومی است، گفت : این قدرت از دو حوزه نشات می گیرد؛ یکی تخصص است. برای مثال، هنگامی که نزد متخصص قلب می رویم، تخصص او نوعی نفوذ گذار است. در حوزه امور اداری نیز اینگونه است و اگر کسی تخصص لازم برای اداره امور را نداشته باشد، نمی تواند قدرتمند باشد.

راعی دومین منبع قدرت‌شخصی را قدرت مرجعیت بیان کرد و افزود: این نوع قدرت به رفتار افراد بستگی دارد. داشتن رفتار صمیمی با دیگران باعث می شود که او را به عنوان فردی که با دیگران همراه، همدل و همگروه است، بپذیرند. برخی برای به دست آوردن قدرت مرجعیت، با گروه های اپوزیسیون و افرادی که ساز مخالفت می زنند، همنوا می شوند و هرچند این نوع قدرت مرجعیت می آورد، اما بسیار شکننده بوده و شکست آن قوی تر ازسایر ابعاد به کارگیری قدرت است.

وی قدرت قانونی را نیز از دیگر انواع قدرت دانست و گفت: قدرت قانونی اجازه می دهد شخصی که دارای مقام است، برخی از اقدامات را انجام دهد. اما همان طور که مطرح شد، این نوع قدرت پایه دار نیست.

قائم مقام مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی با اشاره به کنترل اطلاعات، به عنوان مظاهر قدرت اظهار کرد: برخی قدرت‌شان ناشی از اطلاعاتی است که دارند. این نوع قدرت در قدیم کاربرد زیاد داشت و در گذشته معمولا کشوهای میزها مملو از اطلاعات بود و افراد دارنده آن معمولا آن را در اختیار دیگران نمی گذاشتند. همچنین کنترل پاداش نیز یکی دیگر از انواع قدرت است؛ اینکه بتوانیم افرادی را به حق یا ناحق پاداش دهیم، از مظاهر قدرت است.قدرت تنبیه نیز از نوع دیگر قدرت است و مسایلی مانند تبعید یا اخراج راشامل می‌شود.

به گفته دکتر راعی کنترل محیط نیز ناشی از قدرت است. برخی افراد بر محیط فعالیت خویش اثر می گذارند و تغییراتی را در محیط ایجاد می کنند. برخی از افراد می توانند در محیط خود آشوب ایجاد کرده و برخی می توانند آرامش را حاکم کنند.

وی افزود : این نوع قدرت ناشی از مقام است. برخی ها نیز از قدرت برای منافع‌شخصی خویش سوء استفاده کرده و ممکن است مال اندوزی کنند. این نوع قدرت درسطوح مختلف‌سیاسی و اقتصادی کشور و حتی در بین اعضای خانواده وجود دارد.

روش های موثر برای ایجاد قدرت

قائم مقام مدیرعامل سازمان در تشریح روش هایی برای ایجاد قدرت تصریح کرد: یک روش این است که مباحث و اطلاعات فنی خویش را به روزرسانی کنیم. قدرت تخصص هنگامی ماندگار است که فرد اشراف کامل به مباحث و قوانین مربوط به حرفه خویش داشته باشد. امروزه به روز کردن اطلاعات، بدون مدد جستن از دنیای مجازی امکان پذیر نیست. اما برخی از افراد از دنیای مجازی فرار می کنند در حالی که باید به آن به عنوان یک فرصت نگاه کنیم و نه تهدید. همچنین برای ایجاد قدرت باید تا حد امکان دانش خود را در حوزه تخصصی شغلی افزایش دهیم. مدیری که تخصص او بیش ازسایرین است، باید در عمل نیز نشان دهد و از عملکرد او معلوم شود.
راعی افزود: همچنین نباید برای ایجاد قدرت، در مکالمات از لغت های تخصصی استفاده شود و باید با زبان محاوره ای با مردم صحبت کرد. همچنین باید به عقاید دیگران احترام بگذاریم و نیز تکبر نداشته باشیم. اما ازطرفی لازم است، هنگام بحران، قاطعانه عمل کنیم.
وی گفت : برای ایجاد قدرت باید نشان دهیم که فرد یاری گر و مفیدی هستیم. همچنین باید در صورت مخالف بودن با دیگران در مواقع ایجاد یک مسئله، اگر جوانب انصاف را رعایت کنیم، می توانیم در فرد ایجاد نفوذ کنیم. از این رو در برخورد با مسائل و مشکلات باید یاری دهنده، پذیرا و متعهد باشیم و مشکلات زیردستان خود را مشکل خود بدانیم. همچنین صمیمیت و وفاداری از خود نشان دهیم و هیچ وقت از افراد زیرمجموعه خود استفاده ابزاری نکنیم.
قائم مقام مدیرعامل سازمان با بیان اینکه برای ایجاد قدرت باید به افراد اعتماد کنیم تا پاسخ مثبت بگیریم، اظهار کرد: زیرا رابطه بین عملکرد و انتظارات، مستقیم است. اگر انتظار خود را از افراد بالا ببریم، عملکرد آن ها نیز ارتقا می یابد. همچنین در تعامل با دیگران باید شان آن ها نیز حفظ شود و رابطه مافوق و مادون ایجاد نشود.

تاکتیک های نفوذ وشرایط آن

راعی در ادامه به تشریح تاکتیک های نفوذ پرداخت و با بیان اینکه تاکتیک های نفوذ به معنای متحدساختن افراد با هدف مشترک است، تصریح کرد: با این تاکتیک می توانیم ایجاد نفوذ کنیم. به عنوان مثال، در سازمان امسال هدف ما این است که بتوانیم منابع سازمان را حفظ و هزینه ها را کاهش دهیم.
وی افزود : برخی ها برای ایجاد نفوذ با یک دشمن مشترک متحد می‌شوند. در این صورت گاهی مشاهده می شود که افرادی که از نظر فکری تشابهی به هم ندارند، اما با درنظر گرفتن یک هدف مشترک، مانند یک دشمن مشترک، چند نفر با هم همراه می‌شوند و با از بین رفتن مسئله، گروه نیز از هم می پاشد. این نفوذ شکننده است. رایج ترین شکل این نوع نفوذ، تقلید بلند مدت است؛ اما پاسخ آن کوتاه مدت است. از این رو نباید با کارکنان از چنین‌شیوه هایی برای همراهی استفاده‌شود.
قائم مقام مدیرعامل سازمان مشورت کردن را از دیگر مظاهر نفوذ دانست و گفت: به این معنا که با سایر افراد درباره راهکارهای گوناگون حرفه ای مشورت کنیم. مشورت با زیرمجموعه ما را در رسیدن به اهداف کمک می کند. احتمال کسب پاسخ متعهدانه در این‌شیوه زیاد است. در خانواده نیز اگر از فرزندان مشورت بگیریم، تعهد آن ها را در انجام امور بالا می بریم.
راعی اظهار کرد: همچنین مبادله با همتایان و زیرستان یک تقلید فوری است و آثار بلندمدت ندارد. مورد توجه قرار دادن زیرستان نیز مهم است؛ بر اساس این روش اگر به افراد مسئولیت جدید بدهیم، به نوعی اعتماد آن ها را جلب کرده و می توانیم در آن ها ایجاد نفوذ کنیم.
وی افزود : مجذوب کردن نیز مهم است. افراد راشیفته رفتار خود قرار دهید و این‌شیوه اثر مثبتی برجای می گذارد. برخی ها در تعاملات خود، قائل به انجام امور به شیوه های‌قانونی هستند و از قوانین عدول نمی کنند. این روش نیز اثر دارد؛ اما آثار آن بلند مدت نیست. جذبه شخصی نیز به کاریزما مربوط می‌شود و در این روش جذبه ها بیشتر با همتایان انجام می‌شود؛ اما این‌شیوه اثر متوسطی دارد. برخی نیز ازطریق فشار، اعمال نفوذ می کنند؛ در این روش فشار، همراه با توبیخ نیست و صرفا اصرار و پافشاری در امور است. اما اثر این روش نیز کم است. متقاعدساختن دیگران اثری بیش ازشیوه فشار دارد و به نوعی توجیح کردن کارها را شامل می‌شود.
قائم مقام مدیرعامل سازمان با تاکید براینکه بهترین‌شیوه این است که به دنبال قدرت و نفوذ برنامه باشد، تصریح کرد : هریک از این تکنیک ها، بستگی به شرایط دارد و بهتر است ترکیبی از این اقدامات بر اساس‌شرایط مختلف انجام شود. اگر به دنبال قدرت و نفوذ برنامه باشد، قطعا پایداری ایجاد می‌شود. در این صورت گام اول، نفوذ، گام دوم همراهی و گام‌سوم حل مسائل باید انجام‌شود و این‌شیوه در مسائل‌سازمانی می تواند موفقیت آمیز باشد.

خروجی نهایی خدمات تامین اجتماعی باید رضایتمندی باشد

جهانی پرس - ۳۴:۱۴ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

به گزارش جهانی خبر از اداره کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، دکتر سید تقی نوربخش در همایش سراسری مدیران تامین اجتماعی در تهران که به منظور تبیین برنامه های سال ۹۷ و تبادل موافقت نامه های برنامه و بودجه سال جاری استان ها برگزار می‌شود، افزود: از تلاشها و زحمات مدیران و کارکنان این سازمان تشکر می کنم که توانستیم به تعهدات با وجود همه مشکلات و محدودیت ها عمل کنیم و گام های بلندی نیز در رابطه با ایفای تعهدات برداریم.

وی تصریح کرد: سازمان تامین اجتماعی در شرایط امروز کشور حداکثر استفاده را از تمامی ظرفیتها داشته است تا ریسک های مختلف اقتصادی و اجتماعی به مردم منتقل نشود.

دکتر نوربخش با بیان اینکه وظیفه اصلی تامین اجتماعی پوشش ریسک ها و عدم انتقال آن به مردم است، گفت: بیمه شده در زمانی که اشتغال دارد تحت پوشش قرار می گیرد تا در زمان بروز مشکلات از پوشش ریسک های این سازمان استفاده کند.

وی افزود: در سال گذشته، ۷۳ هزار میلیارد تومان تجهیز منابع توسط این سازمان انجام شد که بیشترین آن مربوط به وصول حق بیمه بود. برای تجهیز این منابع تلاش های زیادی صورت گرفت و در بخش های پرداخت مستمری، مقرری بیمه بیکاری و ارائه خدمات درمانی هزینه شد.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی گفت: در سال ۹۷ سازمان تامین اجتماعی با ریسک هایی متاثر از وضعیت اقتصادی کشور مواجه است و باید ریسک های مردم و کشور را پوشش دهد و موجب افتخار مدیران و کارکنان آن است که می توانند این کار بزرگ را انجام دهند.

وی افزود: به افرادی خدمت می کنیم که پایه اصلی نظام و انقلاب هستند. این موضوع از دید مسئولین ارشد و سیاستگذاران کشور پنهان نیست.

دکتر نوربخش با بیان اینکه وجود نیروی انسانی متخصص، دانش تاریخی و اعتماد شرکای اجتماعی به سازمان تامین اجتماعی از نقاط قوت این سازمان است، گفت: برآیند اعتماد و رابطه مناسب این سازمان با شرکای اجتماعی در هیچ دوره ای به اندازه وضعیت فعلی نبوده است.

وی فرصت دیگر در سازمان تامین اجتماعی را وجود شفافیت بین این سازمان با نظام تصمیم گیری کشور و افکار عمومی اعلام کرد و افزود: در سال گذشته برای بیان مشکلات به مسئولین و نهادهای موثر کشور تلاش کرده ایم و به بیان مشکلات پرداخته ایم. در جلسه با نمایندگان مجلس شورای اسلامی نیز مسائل سازمان را بیان کردیم.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی گفت: ذهن نظام تقنینی وسیاست گذاری کشور هیچ وقت به اندازه فعلی نسبت به سازمان تامین اجتماعی آشنا نبوده است.

وی تعیین تکلیف بدهی دولت به سازمان تامین اجتماعی در قانون بودجه سال ۹۷ کشور را از دیگر اقدامات مهم این سازمان برشمرد.

دکتر نوربخش تاکید کرد: همه اقدامات سازمان تامین اجتماعی برای خدمت به بیمه شدگان است و ما یک سازمان خدمت رسان هستیم که به اقشار ضعیف جامعه خدمت رسانی می کنیم و افراد با کرامت ، شریف و زحمت کش جامعه، مراجعه کننده به این سازمان هستند .

وی گفت: خروجی نهایی خدمات تامین اجتماعی باید رضایتمندی باشد. ایجاد رضایت در مردم موضوعی است که باید همواره به آنها توجه کنیم.

مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی اظهار داشت: این سازمان متعلق به بیمه شدگان ، بازنشستگان و کارفرمایان است و باسرمایه گذاری آنها ایجاد شده است وتکریم ارباب رجوع مسئولیت حرفه ای ما است.
دکتر نوربخش گفت: در مسیر صحیح برای افزایش حقوقها قرار داریم و افزایش حقوقها برای حداقل بگیرها نسبت به سال ۹۲ حدود ۱۰۵ درصد افزایش یافته است و تا جایی که در توان ما است به وظایف خود عمل کرده ایم.
وی در ادامه به تعامل مناسب سازمان تامین اجتماعی و مجلس شورای اسلامی اشاره کرد و افزود: مجلس نقش اساسی در حمایت از این سازمان دارد. قوانین مصوب مجلس نقش اساسی بر عملکرد سازمان تامین اجتماعی دارد و بیش از ۲۰ درصد مصوبات آنها بر فعالیت این سازمان اثرگذار است.
مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی تصریح کرد: ما باید خدمات و وضعیت سازمان تامین اجتماعی را به طور شفاف به اطلاع نمایندگان مجلس برسانیم و این خدمات وفعالیت ها را به جامعه اعلام کنیم.
دکتر نوربخش با بیان اینکه طرح حذف دفترچه و نسخه الکترونیک افتخار سازمان تامین اجتماعی است، گفت: این سازمان درسال ۹۲ حدود ۲۲ هزار میلیارد تومان مستمری پرداخت کرد و درسال ۹۶ مستمری ها به ۵۲ هزار میلیارد تومان رسید.
وی با بیان اینکه به عنوان یک سازمان بیمه گر اجتماعی باید با افکار عمومی، شرکای اجتماعی و نظام تصمیم گیری کشور ارتباط مناسبتری برقرار کنیم، افزود: این موضوع بسیار مهم است.
دکتر نوربخش تصریح کرد: تامین اجتماعی سازمان بزرگی است و کارهای بزرگی انجام می دهد و این موضوع را به اطلاع افکار عمومی و شرکای اجتماعی و نظام تصمیم گیری برسانیم.

بررسی برنامه های سازمان تامین اجتماعی در سال جاری

صنعت بیمه - ۰۴:۱۴ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

در پایان روز اول همایش سراسری مدیران تامین اجتماعی، معاونین بیمه ای، درمانی، اداری و مالی و فرهنگی و اجتماعی، در جمع مدیران استانها به بررسی و تشریح برنامه های سازمان تامین اجتماعی پرداختند.

به گزارش سایت تخصصی صنعت بیمه ، معاون بیمه ای این سازمان با اشاره به ۵۰ برنامه عملیاتی در این معاونت گفت: ۱۵ برنامه حوزه بیمه ای اجرا شد و مابقی برنامه ها در حال انجام است.

محمدحسن زدا با بیان اینکه توسعه خدمات الکترونیکی و غیرحضوری در سازمان تامین اجتماعی در دستور کار است، افزود: نامنویسی متمرکز بیمه شدگان، بازرسی الکترونیک کارگاه، پرونده الکترونیک و ... جزو برنامه های حوزه بیمه ای این سازمان است.

معاون اداری و مالی سازمان تامین اجتماعی گفت: ۹۸ هزار میلیارد تومان بودجه سال جاری سازمان است که در بخش های بیمه، درمان و عمرانی هزینه می‌شود.

رحیم اردلان افزود: استفاده مطلوب از ظرفیت نیروی انسانی مورد تاکید است.

معاون فرهنگی و اجتماعی این سازمان گفت: برنامه ریزی در زمینه تولیدات فرهنگی در جهت آگاهی بیمه شدگان، بازنشستگان و کارفرمایان، برنامه ریزی برای تشریح فعالیتها و ارتباط پیش برنده با سازمانها است.

دکترمحمدرضا جعفریان افزود: از دوسال پیش، مرکز ارتباطات مردمی کار خود را آغاز کرد و در ۵ زمینه از طریق پیامک، صوتی، شماره تلفن ۱۴۲۰، حضوری و پورتال پاسخگویی، با مشتریان ارتباط داریم.

وی ادامه داد: طی سال گذشته، ۱۷۰ هزار نفر از این طریق با ما در تماس بودند و مشکلات خود را درمیان گذاشتند.

وی گفت: بازدید دانش آموزان از شعب، ورود مفاهیم تامین اجتماعی به کتب درسی، تهیه و تدوین آیین نامه دبیرخانه شورای شرکای اجتماعی و برگزاری کارگاه های آموزشی، از اقدامات مهم این معاونت بوده است.

معاون اموراستان های تامین اجتماعی با اشاره به ارزیابی و رتبه بندی واحدهای اجرایی سازمان گفت: تلاش می کنیم شاخص های رتبه بندی را براساس شاخص اخذ شده از تمام حوزه های مختلف تنظیم کنیم.

مهندس قائم موهبتی با اشاره به تکریم ارباب رجوع به عنوان یک اولویت سازمان گفت: حذف دفترچه در مراکزملکی انجام شده و غیرحضوری ساختن سرویس تعهدات کوتاه مدت را پیگیری می کنیم.

معاون درمان سازمان تامین اجتماعی نیز در ادامه این پل گفت: به علت شرایط اقتصادی جامعه و بحث تحریمها،

ضرورت دارد تا موضوع کنترل مصارف در بخش درمان سازمان جدی تر گرفته شود.

دکتر مهدی درخشان افزود: در راستای کنترل هزینه ها، فعالیت های زیادی در بخشها و قسمت های مختلف مانند ایجاد نسخه الکترونیک، اجرای نظام ارجاع داخلی و ابلاغ بخشنامه تهیه کالای داخلی، انجام‌شده یا در حال انجام است.

وی ادامه داد: اجرای این برنامه ها در برخی واحدها نتایج ملموسی داشته و در برخی موارد، نتایج در دراز مدت منجر به کاهش هزینه ها خواهد شد.

دکتر درخشان گفت: برنامه هایی برای کاهش هزینه ها در واحدهای طب کار، واحدهای پاراکلینیک، بستری، اتاق عمل و تجهیزات پزشکی انجام‌شده است.

وی تصریح کرد: ضرورت دارد بررسی نسخ ساماندهی‌شود و جلوی هزینه های اضافی گرفته شود.

دکتر درخشان با بیان اینکه اثراتی که طرح ارتقای هتلینگ در کنترل و کاهش هزینه ها دارد باید تشریح و تبیین‌شود، گفت: این‌طرح موجب رضایت بیماران و کادر درمانی بیمارستان های‌سازمان‌شده است و رضایتمندی همکاران در دراز مدت می تواند از هزینه های اضافی جلوگیری کند.

وی ادامه داد: باید ثابت کنیم که ارتقای هتلینگ فقط صرف هزینه نیست و در کاهش هزینه ها موثر است.

وی افزود: در بخش درمان غیر مستقیم، موارد کاهش هزینه ها، بر اساس گایدلاینهایی که در نسخه الکترونیکی، استحقاق درمان و ... وجود دارد، با اعداد و ارقام‌شفاف تر است.

دکتر درخشان اظهار داشت: در حال حاضرطرح تشخیص استحقاق درمان فقط در استان زنجان به شکل پایلوت در حال انجام است و تا پایان‌سال ۹۷ در کل کشور اجرایی می‌شود.

معاون درمان‌سازمان تامین اجتماعی گفت: از سال گذشته تهیه دستورالعمل های مختلف در زمینه های داروهای ضدسرطان، هورمون رشد و غیره را در حوزه درمان مستقیم و غیر مستقیم شروع کردیم.

دکتر درخشان با بیان اینکه معاونت درمان این‌سازمان ۳۲ برنامه برای کاهش مصارف دارد، گفت: برخی از آنها در حال اجرا هستند و برخی دیگر نیز امسال اجرایی خواهند شد.

مشاهده سوابق بیمه تامین اجتماعی

اقتصادی - ۳۶:۱۲ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

اقتصاد گزارش آگهی - در گذشته بیمه شدگان برای مشاهده سوابق بیمه خود باید به شعب تأمین اجتماعی مراجعه می کردند ولی امروز با مراجعه به سایت و وارد کردن اطلاعات شخصی می توانند نسبت به مشاهده سوابق بیمه تامین اجتماعی اقدام کنند.

اقتصاد گزارش آگهی - در گذشته بیمه شدگان برای مشاهده سوابق بیمه خود باید به شعب تأمین اجتماعی مراجعه می کردند ولی امروز با مراجعه به سایت و وارد کردن اطلاعات شخصی می توانند نسبت به مشاهده سوابق بیمه تامین اجتماعی اقدام کنند.

به گزارش سایت ازکی (com.azki)، مشاهده سوابق بیمه تامین اجتماعی همیشه یکی از دغدغه های بیمه شدگان محسوب می شود که در چند سال گذشته با مکانیزه‌شدن بخشی از خدمات تأمین اجتماعی بیمه شدگان می توانند با مراجعه به سایت savabegh/ir.tamin.www نسبت به مشاهده سوابق خود اقدام کنند.

در گذشته بیمه شدگان برای مشاهده سوابق بیمه خود باید به شعب تأمین اجتماعی مراجعه می کردند ولی امروز با مراجعه به سایت و وارد کردن اطلاعات شخصی می توانند نسبت به مشاهده‌سوابق بیمه تامین اجتماعی اقدام کنند.

بیمه شدگان برای دریافت‌سوابق بیمه نیاز ندارند که کد بیمه را وارد کنند و تنها با کد ملی خود می توانند ثبت نام را کامل و سوابق خود را مشاهده کنند.

پورتال متمرکز سازمان تأمین اجتماعی از این پس جهت ارائه تمامی خدمات غیر حضوری مخاطبین‌سازمان مورد استفاده قرار خواهد گرفت. در این مقاله نحوه ایجاد حساب کاربری جهت بهره مندی از خدمات‌شرح داده‌شده است. حساب کاربری ایجادشده ازطریق این سامانه قابلیت دسترسی به کلیه خدمات نوین سازمان را خواهد داشت.

پس از مراجعه به آدرس اینترنتی هریک از سامانه های مرتبط با خدمات غیرحضوری‌سازمان تامین اجتماعی به صورت اتوماتیک به آدرس ir.tamin.account منتقل خواهیدشد. در صورتی که قبلا ثبت نام نکرده اید ازطریق گزینه ثبت نام اقدام به ثبت اطلاعات کاربری خود نمایید.

نمونه فرم ثبت نام با موفقیت

درخواست‌شما با موفقیت ثبت گردید و نتیجه مراحل انجام شده از طریق پیامک ارسال خواهد شد.

دقت داشته باشید که ثبت درخواست به معنی ایجاد حساب کاربر نبوده و کاربر شما پس از صحت سنجی درخواست ایجاد خواهد شد و نتیجه آن از طریق پیامک به شما اعلام می گردد.

بنابراین لازم است تا زمان دریافت پیامک منتظر بمانید وپس از آن در صورتی که در متن پیام‌شما نیاز به " مراجعه به شعبه " وجود داشت به واحد نام نویسی نزدیکترین شعبه سازمان تامین اجتماعی مراجعه نمایید.

پیامک در صورت فعال سازی حساب کاربری:

جناب آقای/ سرکارخانم

به‌سیستم های متمرکز سازمان تامین اجتماعی خوش آمدید. حساب کاربری‌شما فعال گردید.

پیامک در صورت فعال نشدن حساب کاربری:

جناب آقای/ سرکارخانم

ثبت نام‌شما تایید شد، جهت فعال سازی حساب کاربری با در دست داشتن مدارک هویتی به نزدیک ترین شعبه مراجعه فرمایید.

پیامک در صورت مغایرت اطلاعات هویتی:

اطلاعات هویتی واردشده توسط‌شما با پایگاه مرجع مطابقت ندارد،می توانید مجددا ثبت نام نمایید. چنانچه از صحت اطلاعات ثبت‌شده اطمینان دارید با در دست داشتن مدارک هویتی خود به نزدیک ترین شعبه مراجعه فرمایید.

بازیابی گذرواژه:

در صورت فراموشی گذرواژه خود ، همانطور که در شکل مشخص است کافی ست پس از ورود به سیستم روی گزینه بازیابی گذرواژه کلیک نمایید:

پنجره زیر باز می‌شود:

در قسمت نام کاربری، کدملی خودرا وارد نموده در این صورت‌سوال امنیتی که در قسمت ثبت نام انتخاب نموده اید به شما نمایش داده خواهد شد، کافی‌ست پاسخ صحیح را در کادر مربوطه وارد نمایید،سپس گذرواژه جدید را وارد کرده ، دکمه ثبت را فشار دهید.

بیمه شدگان تأمین اجتماعی در حال حاضر با مراجعه به سایت درج‌شده و ثبت نام می توانند پس از حداکثر ۴۸ساعت با دریافت کد کاربری نسبت به مشاهده سوابق خود اقدام کنند.

مشاهده سوابق تامین اجتماعی با کد دستوری (USSD)

خدمات غیرحضوری‌سازمان تامین اجتماعی ازطریق تلفن همراه (سامانه مبتنی بر USSDسازمان تامین اجتماعی) با کد دستوری

*#۱۴۲

بیمه شدگان گرامی می توانند بمنظور صرفه جویی در وقت و هزینه خود، با شماره گیری کد دستوری مذکور، با سرعت و سهولت بیشتر به خدمات مورد نیاز دسترسی یابند.

باشماره گیری کد دستوری #۱۴۲* میتوانید از خدمات زیر استفاده کنید:

۱ استعلام (آخرین سابقه،استحقاق درمان، آخرین مستمری، رابطه بیمه ای و بدهی کارفرمایان)

۲ خدمات (نمونه فرم ها و دستمزد مبنای کسرحق بیمه سال ۱۳۹۶)

۳ نوبت دهی اینترنتی مراکز درمانی

۴ قوانین (آیین نامه بیمه ای و درمانی، بخشنامه ها و قوانین و مقررات)

۵ پرسش و پاسخ

۶ معرفی‌سازمان

توجه:

- کد دستوری درحال حاضر برای استفاده مشترکین همراه اول فعال می باشد.

- جهت مشاهده سوابق بیمه ای خود ابتدا اقدام به ثبت نام در سامانه سوابق بیمه شدگان نمایید.

منبع:سایت مقایسه و خرید آنلاین بیمه ازکی (com.azki.www)

امسال عملکرد سازمان تامین اجتماعی بهتر خواهد بود

تابناک خوزستان - ۱۵:۱۲ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

رضا راعی در همایش سراسری مدیران تامین اجتماعی در تهران که به منظور تبیین برنامه های سال ۹۷ و تبادل موافقت نامه های برنامه و بودجه سال جاری استان ها برگزار می‌شود، افزود: شرایط فعلی سازمان ناشی از وجود رهبری سازمانی است.

وی به موضوع رهبری و مدیریت نیز اشاره کرد و گفت: رهبری با مدیریت متفاوت است و رهبری به ذات و شخصیت افراد مربوط است .رهبری با نفوذ بر افراد ممکن است و افراد با دل و جان با رهبر خود همراه هستند.

راعی اظهار داشت: قدرت و مدیریت اگر توام با رهبری نباشد منجر به ایجاد مقاومت در افراد می‌شود.رهبری منجر به ایجادسازگاری می‌شود اما مدیریت فاقد این ویژگی است.

قائم مقام مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی گفت: مدیران این سازمان باید در حوزه کاری خود دارای دانش و تخصص به روز باشند تا توان مدیریتی خود را حفظ کنند. اثر تخصص خود را با کاری که انجام می دهند، نشان دهند.

وی با اشاره به اینکه سازمان تامین اجتماعی درشرایط دشوار اقتصادی برنامه های خود را محقق کند، افزود: مدیران این سازمان برای ایجاد انگیزه بیشتر در همکاران تلاش کنند و همراهی کارکنان را بدست آورند و نفوذ خود را در بین کارکنان افزایش دهند.

راعی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی در سال های اخیر از دوره های توام با ثبات مدیریت راسپری می کند، اظهار داشت: امسال با وجودشرایط سخت کشور عملکرد سازمان تامین اجتماعی نسبت به گذشته بهتر خواهد بود.

منبع: ایسنا

حقوق مستمری بگیران تأمین اجتماعی ۱۹.۵ درصد افزایش می یابد

دانا - ۰۹:۱۲ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

به گزارش شبکه اطلاع رسانی راه دانا ؛ به نقل از راه آرمان ؛ علی حسینی مدیر کل سازمان تامین اجتماعی استان کرمان در خصوص افزایش حقوق مستمری بگیران این سازمان ، گفت : همه ی مستمری بگیرانی که حداقل حقوق را در سال گذشته دریافت می کرده اند در سال جاری نوزده و نیم درصد افزایش حقوق خواهند داشت .

حسینی تصریح کرد : در راستای تصویب حقوق و مستمزد از سوی وزارت خانه ، حقوق مستمری بگیران افزایش خواهد داشت اما این افزایش حقوق برای حداقل بگیران و مازاد بگیران تامین اجتماعی متفاوت است به این صورت برای مستمری بگیران با پایه حداقل حقوق نوزده و نیم درصد و برای مازاد بگیران در کل ۱۳ درصد افزایش حقوق در نظر گرفته شده است .

وی ادامه داد : در اردیبهشت ماه حقوق مستمری بگیران با اعمال محاسبه افزایش حقوق واریز می گردد و تفاوت افزایش حقوق فروردین ماه در خرداد ماه سال جاری اعمال خواهد شد .

مدیر کل سازمان تامین اجتماعی استان کرمان تاکید کرد : حداقل حقوق تامین اجتماعی نهصد و بیست و نه هزار تومان است که با احتساب افزایش نوزده و نیم درصد به یک میلیون و صد و یازده هزار تومان خالص دریافتی به غیر از عائله مندی حق مسکن ، حق اولاد و غیره خواهد بود .

حسینی در خصوص همسان سازی حقوق بازنشستگان با افرادشاغل ، گفت : هنوز در این زمینه موردی به ما ابلاغ نشده است که اگر ابلاغ شد به سمع شهروندان شریف کرمان خواهیم رساند .

تهیه و تنظیم : طهماسبی

انتهای پیام/م

اطلاعیه/ آیین نامه اجرایی بخشودگی جرائم بیمه تامین اجتماعی کارفرمایان

مهرستان - ۰۶:۱۲ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

مهرستان: براساس اطلاعیه ای که از سوی سازمان تامین اجتماعی صادر شده است ، مهلت استفاده از مزایای این بخشنامه از ۱۰ اردیبهشت ماه لغایت ۱۰ تیر ماه سال ۹۷ بمدت ۲ ماه می باشد. مشروح این اطلاعیه در ذیل آمده است:

باسلام و احترام

به استحضار کارفرمایان محترم میرساند با عنایت به نامگذاری سال ۹۷ بعنوان سال حمایت از کالای ایرانی ازسوی مقام معظم رهبری و در اجرای سیاستهای اقتصاد مقاومتی و به منظور مساعدت با کارفرمایان خوش حساب مدیون آیین نامه اجرایی بخشودگی جرائم ازطرف سازمان تامین اجتماعی ابلاغ گردید، لذا نظر کارفرمایان محترم را به نکات ذیل جلب مینماید :

۱_ مهلت استفاده از مزایای این بخشنامه از ۱۰ اردیبهشت ماه لغایت ۱۰ تیر ماه سال ۹۷ بمدت ۲ ماه می باشد

۲_ کارگاه های مشمول این آیین نامه کلیه واحدهای تولیدی، صنعتی، معدنی و خدماتی و شامل هر شخص حقیقی و یا حقوقی (اعم از دولتی و غیردولتی)می باشد

۳ _ کلیه کارگاه های پیمانکاری که دارای دفتر مرکزی و یا کارگاه فعال می باشند مشمول برخورداری از این بخشنامه اند

۴_ به منظور حداکثر مساعدت با کارفرمایان بدهکار که دوره اجرای بخشنامه های قبلی علیرغم ارائه درخواست از پرداخت تمام یا بخشی از بدهی خود خودداری نموده اند در صورت ارائه درخواست مجدد می توانند از مزایای این تسهیلات استفاده نمایند

۵ _ کارفرمایان واحدهای مشمول در صورتیکه جرائم متعلقه آنها مربوط به قبل از تاریخ ۹۵/۱۲/۲۹ باشد از مزایای بخشودگی جرائم بیمه ای برخوردار خواهند شد

۶_ کارگاه های ورشکسته، اعلام انحلال شده و فاقد فعالیت مشمول این بخشنامه نمی باشند

سازمان تامین اجتماعی _شعبه مهر

اولویت تامین اجتماعی تکریم بیمه شدگان و بازنشستگان است

رویداد ۲۴ - ۵۴:۱۱ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

رویداد۲۴ -قائم موهبتی، معاون امور استان های سازمان تامین اجتماعی گفت: تکریم بیمه شدگان و بازنشستگان از مهمترین اولویت های این سازمان است و باید به این موضوع بیشتر توجه کنیم. قائم موهبتی در همایش سراسری مدیران سازمان تامین اجتماعی در تهران که به منظور تبیین برنامه های سال ۹۷ و تبادل موافقت نامه های برنامه و بودجه سال جاری استان ها برگزار می شود، اظهار کرد: مدیران ستاد و استان ها به واحدهای اجرایی سرکشی کنند و از وضعیت خدمت رسانی به مردم آگاه شوند و نظرات مردم را بشنوند.

او با بیان اینکه برای بهبود رویه ها و تسهیل امور مردم پیگیری بیشتری داشته باشیم، گفت: از کاستی های احتمالی آگاه باشیم و برای بهسازی امور و ارتقای خدمت رسانی به بیمه شدگان، بازنشستگان و مستمری بگیران و کارفرمایان تلاش کنیم.

موهبتی با اشاره به اینکه این همایش به مدت دو روز برگزار می‌شود و امیدواریم به اهداف تبیین‌شده برسیم، گفت: برنامه های سازمان تامین اجتماعی برای سال ۹۷ در این همایش تشریح خواهد شد و همراستایی و همسویی استانها در این همایش پیگیری می‌شود.

او گفت: ۷۶برنامه عملیاتی سازمان تامین اجتماعی مربوط به حوزه معاونت امور استانهای این سازمان است. معاون امور استان های سازمان تامین اجتماعی افزود: پنل های تخصصی درمانی و بیمه ای در این همایش برگزار خواهد شد و در روز دوم همایش نیز پنل عمومی برگزار وبه پرسش های مدیران استانی پاسخ داده می‌شود.

او گفت: در پایان همایش نیز موافقت نامه های برنامه و بودجه سال جاری سازمان تامین اجتماعی مبادله می‌شود.

برای حمایت از بیکاران و کارگران فصلی باید لایه بندی نظام تامین اجتماعی تعریف شود

عصر خبر - ۴۳:۱۰ چهارشنبه ۲۶ اردیبهشت ۱۳۹۷

uwv ofv: محسن ایزدخواه می گوید: در صورت تدوین و تصویب لایه بندی نظام تامین اجتماعی، بسیاری از مشکلات را می توان مدیریت کرد. چراکه دولت این رسالت را دارد که تمام مردم را در مقابل بیکاری و خطراتی که جامعه ما را با انواع و اقسام مسائل تهدید می کند، مورد حمایت قرار دهد.

به گزارش خبرنگار ایلنا، فصل ها نقش تعیین کننده ای درسرنوشت‌شان دارند، در نانی که می توانندسرسفره بی رونق اما آبرومندانه شان ببرند. فصل است که تعیین می کند روزگارشان چگونه بگذرد و وای به فصل هایی که سر ناسازگاری دارند و چوب لای چرخ لنگ زندگی‌شان می گذارند.شغل‌شان مزین شده است به عنوان کارگران فصلی .

کارگری خود دریای بی کرانی ازسختی ها و مشکلات است و امان از روزی که پسوند فصلی را هم یدک بکشد. فرقی نمی کند در فصل چه شغلی کارگری کنند؛ چه در نوع پرشهرتش؛ ساختمانی باشد چه کشاورزی، ماهیگیری یا برنج کوبی و پنبه پاک کنی، حتی می تواند نی بُری، کنسروسازی، عایق کاری پشت بام و استخرها، برف روبی، برف پاک کن فروشی، لبوفروشی یا گل فروشی باشد. هر شغلی که باشد عمرش فقط به اندازه یک فصل است. یک فصل پرمشقت اما دلگرم کننده به واسطه داشتن شغل و درآمد.

کارگران فصلی به اندازه ی کارگران دیگر تورم و رکود را به شدت احساس می کنند اما داستان برای آنها کمی متفاوت تر و سخت تر است؛ چراکه وقتی به فصل بیکاری می رسند، دست شان کوتاه تر از همیشه شده و به قولی حکایت‌شان می‌شود داستان خرمای بر نخیل و دستان کوتاه .

ماجرا به اینجا ختم نمی شود؛ هرچند طبق قانون، کارگران فصلی دارای کارفرما و شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار، تحت پوشش بیمه سازمان تأمین اجتماعی قرار می گیرند اما در فصل غیرکار رابطه ی کارگری و کارفرمایی به حالت تعلیق درآمده و مزدی هم دریافت نمی کنند اما مشکل دیگر نداشتن بیمه در دوران بیکاری است. قطع بیمه کارگران فصلی در دوره بیکاری و برقراری دوباره آن در زمان شروع فصل کار، موجب تعویق زمان بازنشستگی این دسته از کارگران می‌شود. البته قانون این اختیار را برای کارگران قائل شده که در دوران بیکاری از بیمه اختیاری استفاده کنند اما این نوع بیمه نه تنها مشکل بیمه منقطع کارگران را حل نمی کند و جزو سوابق کارگران محسوب نمی شود بلکه مشمول بیمه بیکاری نیز نمی‌شود. در حقیقت در هنگام محاسبه سنوات خدمت، فقط مجموع فصول کار به عنوان سابقه کار مفید کارگران ملاک عمل قرار می گیرد.

همه این ها یک طرف و تعلق نداشتن این گروه از کارگران به تشکل های کارگری یک سوی دیگر، موجب شده آنها جزو مظلوم ترین قشر کارگران به شمار بروند. در این‌شرایط لزوم حمایت دولت وسازمان تامین اجتماعی از کارگران فصلی به شدت احساس می‌شود.

برای بررسی دقیق تر وضعیت کارگران فصلی و راه های برون رفت از این وضعیت، با محسن ایزدخواه (پژوهشگر حوزه رفاه، بیمه و تامین اجتماعی) که پیشتر معاون‌سابق تامین اجتماعی بوده است، گفتگو می کنیم.

باتوجه به اینکه کارگران فصلی فقط در مدت اشتغال در کارگاه مشمول بیمه می شوند، تکلیف بیمه آنها در فصل بیکاری چه می شود؟ به طور کلی آیا ساز و کار خاصی برای بیمه کارگران فصلی وجود دارد؟

کارگران فصلی به دو بخش تقسیم می‌شوند؛ یک بخش کارگرانی هستند که در روستاها مشغول به کارند و فصل

کشاورزی که تمام می‌شود یا به شهرها مهاجرت می کنند یا در مناطق دیگر به فعالیت های مختلف می پردازند. این دسته از افراد تحت پوشش بیمه کشاورزان، روستائیان و عشایر قرار دارند و حتی اگر به دلیل بیکاری فصلی به شهرها مراجعه کنند و در کارگاه هایی مشغول به کار شوند، همچنان بیمه روستایی آنها اعتبار دارد. بنابراین سازمان تامین اجتماعی مکلف نیست روستاییانی که برای کار فصلی به شهر آمده اند را تحت پوشش دوباره حمایت های سازمان تامین اجتماعی قرار بدهد.

بخش دوم کارگران فصلی ساکن شهرها هستند که شرایط برای آنها متفاوت است. دسته ای از کارگران در کارگاه ها و کارخانجات مختلف کار می کنند برای نمونه عده ای از کارگران در کارخانه های برنج پاک کنی و چای خشک کنی در برخی مناطق شمالی کشور به صورت فصلی کار می کنند. آنها زمان تعطیلی کارگاه می توانند با توجه به سوابقی که دارند از بیمه بیکاری بهره مند شوند و در صورتی که مستحق دریافت بیمه بیکاری نباشند، می توانند در فصولی که بیکار هستند به صورت اختیاری و براساس حرف و مشاغل آزاد نزد سازمان تامین اجتماعی خود را بیمه کنند که سوابق آنها دچار انقطاع نشود.

کارگران فصلی در صورتی که در حین فصل کار بیکار شوند، مشمول استفاده از مقرری بیمه بیکاری می‌شوند اما مشکل کارگران شاغل در کارهای با ماهیت غیردائم است که در پایان کار، قرارداد یا اتمام بخشی از کار به دلیل نداشتن نیاز بیکار شده اما مشمول بیمه بیکاری نمی‌شوند. تکلیف این دسته از کارگران چه می‌شود؟

هرچند وزارت کار سامانه ای برای ثبت و انعکاس قراردادها به صورت کتبی ایجاد کرده است اما براساس قانون کار قراردادها یا شفاهی است یا کتبی. اگر قرارداد شفاهی منعقدشده باشد این به معنی به کارگیری دائم نیروی کار است اما اگر قرارداد کتبی باشد و در آن زمانی قید شده باشد به طور طبیعی اگر پس از پایان قرارداد کارگران اخراج‌شوند یا اتمام قراردادشان باشد به آنها مطابق قانون کار و تامین اجتماعی بیمه بیکاری تعلق نمی گیرد. اما اگر حین قرارداد اخراج‌شوند، این افراد می توانند از بیمه بیکاری برخوردارشوند.

مگرسازمان تامین اجتماعی در قبال افرادی که حق بیمه پرداخت می کنند، مسئولیت ندارد که به کارگران اخراج شده در زمان پایان قرارداد، بیمه بیکاری پرداخت نمی کند؟

در قانون تامین اجتماعی مسئله قانون بیمه بیکاری کاملا تعریف‌شده است. افرادی که به صورت غیرارادی اخراج می شوند در صورتی که واجد شرایط باشند به آنها بیمه بیکاری پرداخت می‌شود. این بیمه بیکاری بسته به سن و سابقه کاری افراد از ۶ ماه تا ۵۰ ماه پرداخت می‌شود. البته افراد مسنی که در زمان وقوع بیکاری بیش از ۵۵سال‌سن و ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند در صورت عدم اشتغال، می توانند تا رسیدن به سن بازنشستگی از مقرری بیمه بیکاری استفاده کنند. متنها من می گویم که برای حمایت از نیروهای بیکار باید اقدام به تعریف لایه بندی نظام تامین اجتماعی کرد که متاسفانه وزارت کار نتوانسته این لایحه را تکمیل کند تا فرآیند قانونی خود را در دولت و مجلس بگذراند.

لایه بندی نظام تامین اجتماعی چه الزاماتی را برای حمایت از کارگران به ویژه کارگران فصلی ایجاد می کند؟

علاوه بر کارگران فصلی افراد بسیار دیگری هم هستند که به علت رکود و تورم موجود در کشور یا بالا بودن عرضه نیروی کار، دچار مشکل شده اند. در حقیقت قدرت چانه زنی نیروی کار پایین آمده و ممکن است کارفرمایان به صورت دوره ای عده ای را اخراج و عده جدید دیگری را وارد بازار کار کنند. اگر لایه بندی نظام تامین اجتماعی محقق شود و دولت در مقابل لشکر بیکاران؛ مسئولیت داشته باشد، آن زمان می توان خوش بین بود که اتفاقات خوبی خواهد افتاد. البته همه حمایت ها هم پرداخت پول و کمک مالی نیست؛ حتما یکی از رسالت های دولت ها در لایه بندی نظام تامین اجتماعی، بالا بردن قدرت مهارت های فنی نیروی کار است. اگرسطح اخراج نیروی کار را حداقل در ۲۰ سال گذشته نگاه کنیم می بینیم که کارگران غیرماهر خط مقدم افرادی هستند که اخراج می‌شوند. بنابراین یکی از رسالت های دولت و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این است که برای این لشکر بیکاران ترتیبی اتخاذ کند که سطح مهارت ها و دانش های فنی آنها بالا برود تا با توجه به سطح تکنولوژیکی و فرآیندهای روبه جلوی صنعتی، مهارت هایشان افزایش یابد و در نتیجه بهتر بتوانند جذب بازار کار شوند.

با این تفسیر در فصل هایی که برای کارگران کار وجود ندارد، می توانند با مهارت هایی که به دست آورده اند، در جای دیگری مشغول به کار شوند؟

بخشی از دلایل افزایش تعداد کارگران فصلی بازمی گردد به رکود اقتصادی که در کشور حاکم است. اگر این رکود اقتصادی از بین برود، شاخص های کلان اقتصادی بهبود یابد و رشدسرمایه گذاری داشته باشیم، افراد با توجه به چهارفصل بودن ایران می توانند با مهاجرت به نقاط و شهرهای مختلف کشور بر سر کار بروند. اما به طور کلی اکنون بحث اساسی ما نبود رونق اقتصادی لازم برای جذب نیروی انسانی است که فقط مختص کارگران فصلی و غیرماهر هم نمی‌شود. برآوردها نشان می دهد که حدود ۵۰ درصد از بیکاران فارغ التحصیلان دانشگاهی هستند بنابراین مقوله بیکاری و لشکر بیکاران به تعبیر مشاوران اقتصادی رئیس جمهور یکی از ابر چالش های کشور است.

نکته دیگری که در مورد کارگران فصلی وجود دارد، مسئله منقطع شدن بیمه آنهاست؛ به ویژه اینکه استفاده از بیمه اختیاری در فصل بیکاری، نه تنها مشکل بیمه منقطع کارگران را حل نمی کند بلکه جزو سوابق کاری نیز محسوب نمی شود در نتیجه مشمول بیمه بیکاری هم نیست. به راستی هیچ راه حل قانونی برای برون رفت از این مشکل وجود ندارد؟

از نظر مقررات حاکم بر نظام رفاه و تامین اجتماعی ما تنها بیمه اجباری که داریم بیمه سازمان تامین اجتماعی است آن هم به شرطی که کارفرما داشته باشد. حتی بیمه روستائیان و عشایر جنبه اجباری ندارد و بازمی گردد به دیدگاه فقهی و برداشتی که فقهای‌شورای نگهبان از بیمه ها و قانون اساسی دارند. اما راه حل کلی که می‌شود برای آن پیدا کرد همان بحث لایه بندی بیمه های اجتماعی است که اگر در صورت تدوین و تصویب آن بسیاری از مشکلات را می توان مدیریت کرد. چراکه براساس آن افراد در چند لایه تعریف می‌شوند و دولت این رسالت را دارد که تمام مردم را در مقابل بیکاری و خطراتی که جامعه ما را با انواع و اقسام مسائل تهدید می کند، مورد حمایت قرار دهد. بنابراین به طور طبیعی افراد تا زمانی که اشتغال و درآمد دارند، می توانند در یکی از لایه های نظام تامین اجتماعی قرار بگیرند و زمانی که کار خود را از دست می دهند باید نظام رفاه و تامین اجتماعی با توانمندسازی و بالا بردن مهارت افراد و حتی کمک مادی تاسقف تعیین‌شده، افراد را مورد حمایت قرار دهد. اما متاسفانه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این چهار سال هیچ گام عملی علارغم صراحت قانونی موجود در قانون‌ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی، انجام نداده است. از آنجایی که این تکلیف قانونی حداقل در دولت یازدهم و دوازدهم تاکنون جامه عمل به خود ندیده است، بنابراین کارگرانی که اخراج می‌شوند،شغل نمی یابند یا فصلی هستند و در مدتی که اشتغال ندارند از هیچ گونه حمایت های اجتماعی و حقوقی برخوردار نیستند.

یکی دیگر از مسائل قابل توجه، اشتغال کارگران فصلی در مشاغل غیررسمی و کارگاه های زیرزمینی است؛ این افراد با کار کردن برای این کارفرمایان از همه حقوق و مزایای خود از جمله داشتن قرارداد، بیمه و حقوق قانونی محروم شده اند. آیا به راستی نظارت و بازرسی برای‌شناسایی اینگونه کارگاه ها و مشاغل غیررسمی انجام نمی شود که روز به روز به تعداد آنها و کارگران مظلوم آن اضافه می‌شود؟

اینکه کارگران فصلی در کارگاه های زیرزمینی کار می کنند تعبیر درست و کاملی نیست بلکه امروز خیلی ها هستند که در فعالیت های غیررسمی اقتصادی کار می کنند. این مسئله بازمی گردد به اینکه بسترهای فضای کسب و کار آنگونه که شایسته است در کشور فراهم نیست. همچنین در برخی از موارد تنگناهایی مانند مالیات، شهرداری ها، قوانین‌سختگیرانه قانون کار و قانون تامین اجتماعی موجب شده است که افراد به جای اینکه رسما وارد فعالیت های اقتصادی شوند، در کارگاه ها، زیرپله ها و در اقتصاد غیر رسمی فعالیت کنند. یکی از مضرات اشتغال در کارگاه های زیرزمینی و مشاغل غیررسمی این است که افرادی که در آنجا کار می کنند تحت حمایت های حقوق کار و تامین اجتماعی قرار نمی گیرند. البته خطر وجود مشاغل زیرزمینی و غیررسمی به لحاظ زیست محیطی، سلامت جامعه و فاصله گرفتن از استانداردهای تولید، کمتر از بیمه نشدن کارگران فصلی نیست. اگر اکنون به کرات شنیده می‌شود که برخی از کارگاه های زیر پله ای مواد غذایی غیراستاندارد با مارک تقلبی درست می کنند یا کالاهای غیراستاندارد تولید می کند که بهداشت و جان مردم جامعه را به خطر می اندازد، در حقیقت یکی از پیامدهای نبود حمایت های حقوقی و تامین اجتماعی از نیروی کار است. یعنی دولت باید برنامه هایی داشته باشد که به تدریج بتواند از اقتصاد غیررسمی وفعالیت های زیرزمینی و زیر پله ای کم کند و با دادن تسهیلات و امکانات و همچنین بسترسازی در بهبود فضای کسب و کار آنها را از اقتصاد غیررسمی جدا کند تا در قلمرو اقتصاد رسمی بتوانند نقش آفرینی کنند. یکی از فواید آن حمایت از نیروی کاری است که با آنها کار می کنند.

بروز ناعدالتی ها، تبعیض ها و تخلفات در بیشتر کارگاه های کوچک، دغدغه دیگر کارگران فصلی شاغل در آنهاست. در حقیقت هرچه کارگاه ها کوچکتر باشند امکان تخلف، رعایت نشدن حقوق کار و... در آنها بیشتری می‌شود. چرا سازمان تامین اجتماعی و ارگان های مربوطه با وجود داشتن قوانین لازم، برای‌شناسایی اینگونه کارگاه های متخلف و رفع مشکلات کارگران شاغل در آنها اقدامی نمی کند؟

اگر کارگاه های رسمی باشند و از وزارت صنعت، معدن و تجارت مجوز گرفته باشند یا تحت پوشش نظام صنفی کشور باشند، هم سازمان تامین اجتماعی و هم وزارت کار قادر خواهد بود با بازرسی و سرکشی از افرادی که آنجا اشتغال دارند حمایت کنند. اما نکته کلیدی این است که به علت وجود حداقل بیش از سه و سه دهم میلیون نفر بیکار در کشور، خود افراد بیکار راغب اند حتی در هر شرایطی کار کنند؛ ولو اینکه تحت حمایت های بیمه ای و قانون کار قرار نگیرند اما برای اینکه بتوانند حداقل های درآمدی را داشته باشند در کارگاه هایی مشغول به کار می شوند که آنها را بیمه نمی کنند یا در مواردی قراردادهای سفید امضا از متقاضیان کار می گیرند یا حتی هنگام اشتغال از کارگران سفته و چک های تضمینی سنگین دریافت می کنند تا نتوانند ادعایی داشته باشند. ضمن اینکه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر اساس اختیارات قانونی که داشته است، خیلی از کارگاه ها را با دید فراهم شدن رونق کسب و کار از حمایت های بخشی از قانون کار معاف کرده است. به نظرم کلید برون رفت از این بحران ها و تبعیض ها، می تواند سیاست های اشتغال زایی دولت باشد. نکته دیگر فصل هفتم قانون کار، مربوط به تشکل های صنفی است؛ از آنجایی که نوع شکل گیری تشکل های صنفی در قانون کار ما مطابق با استانداردها و مقاوله نامه های سازمان بین المللی کار است، آنچنانکه شایسته است تشکل های صنفی کارگری با دو مولفه مقبولیت و مشروعیت را نداریم. در حقیقت بیشتر کسب و کارهایی که شکل گرفته اند یا توان فکری لازم را ندارند یا به قدرت چسبیده اند و ابزاری در دست سایر شرکای اجتماعی خودشده اند و این مسئله موجب شده است در دو دهه گذشته روز به روز قدرت چانه زنی نیروی کار در دفاع از حقوق صنفی خود البته در چهارچوب منافع ملی به شدت کاهش یابد.