



یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و اطلاعات کافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن روبرو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه ببینید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل mohamadzaghghai@yahoo.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید

A T I V E H N O



شرایط و ضوابط بازنشستگی زنان

شرایط سنی بازنشستگی برای زنان ۵ سال از آقایان کمتر است. به این معنی که خانم‌ها با سن کمتری می‌توانند بازنشسته شوند

محمد حسین قشقای
 کارشناس تامین اجتماعی

شرایط و مقررات مربوط به بازنشستگی بر اساس قانون تامین اجتماعی متنوع است و می‌توان گفت در حال حاضر این شرایط بسیار سهل و آسان شده است. از بازنشستگی با ۲۰ سال سابقه بر اساس مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان گرفته تا بازنشستگی زنان با ۲۰ سال سابقه و ۴۲ سال سن، مواردی هستند که زمینه بازنشستگی را برای انواع شرایط و موقعیت‌ها فراهم می‌سازند. در این شماره قصد داریم انواع بازنشستگی بانوان را توضیح دهیم و ضوابط خاص آن را بررسی کنیم.

اولین نکته این است که شرایط سنی بازنشستگی برای زنان ۵ سال از آقایان کمتر است. به این معنی که خانم‌ها با سن کمتری می‌توانند بازنشسته شوند. دومین نکته در مورد سابقه لازم برای بازنشستگی است که عموماً برای خانم‌ها و آقایان یکسان است، ولی در چند مورد برای خانم‌ها از نظر سابقه شرایط سهل‌تری در نظر گرفته شده است. نکته سوم مربوط به وجود شرایط همزمان سن و سابقه برای بازنشستگی بانوان است. به این معنی که به غیر از سه مورد (بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور، بازنشستگی جانبازان و بازنشستگی با ۲۵ سال سابقه پرداخت حق بیمه) قاعده اصلی در بازنشستگی تحقق توأم سن و سابقه در احراز بازنشستگی است.

انواع بازنشستگی بانوان

- ۱- بازنشستگی با ۴۵ سال سن و ۳۰ سال سابقه
 - ۲- بازنشستگی با ۵۵ سال سن و حداقل ۲۰ سال سابقه
 - ۳- بازنشستگی با ۲۰ سال سابقه و ۴۲ سال سن برای مشمولین قانون کار
 - ۴- بازنشستگی با ۲۰ سال سابقه متوالی تا ۲۵ سال سابقه متناوب در مشاغل سخت و زیان آور
 - ۵- بازنشستگی با ۲۰ سال سابقه بدون شرط سنی برای جانبازان
 - ۶- داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه بدون شرط سنی برای معلولان عادی
 - ۷- داشتن ۲۵ سال سابقه بدون شرط سنی
 - ۸- داشتن ۵۵ سال سن یا حداقل ۱۰ سال سابقه متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه؛ در این حالت بیمه شده می‌تواند با ۱۰ سال سابقه و بیشتر تا ۲۰ سال، درخواست بازنشستگی کند که مستمری وی به میزان سنوات پرداخت حق بیمه خواهد بود (بین ۱۰ تا ۲۰ روز حقوق). در این صورت ماده ۱۱۱ قابل اجرا نیست و چنانچه حقوق وی از حداقل پایین تر باشد، مستمری تا حداقل حقوق افزایش نمی‌یابد.
 - ۹- بانوانی که سن آن‌ها به ۵۵ سال رسیده ولی زیر ۱۰ سال سابقه دارند می‌توانند با پرداخت حق بیمه سنوات کسری تا ده سال سابقه، بده روز حقوق بازنشسته شوند که در این صورت نیز چنانچه حقوق آن‌ها از حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار کمتر باشد، ترمیم نخواهد شد.
- در مورد انواع بازنشستگی که در بالا به آن اشاره شد بیان چند نکته لازم است:
- قاعده کلی در پرداخت مستمری بازنشستگی رعایت ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی است. به موجب این ماده مستمری‌های پرداختی نباید از حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار در سال مربوطه کمتر باشد. ولی در چند مورد این قاعده اجرایی نمی‌شود.

البته موارد استثنایی باید به طور موردی و مصداقی در قانون تعیین و تصریح شود. در موارد بازنشستگی فوق‌الذکر از بند اول تا بند ۷ این قاعده جاری است ولی برای پندهای ۸ و ۹ مبنای محاسبه مستمری و پرداخت آن میزان سنوات پرداخت حق بیمه یا اصطلاحاً مستمری استحقاقی است. در این صورت ماده ۱۱۱ اجرایی می‌شود و در صورتی

که حقوق استحقاقی از حداقل حقوق کمتر باشد تا حداقل ارتقا نخواهد یافت. تمام موارد ذکر شده فقط بیمه شده می‌تواند به سازمان تامین اجتماعی درخواست بازنشستگی دهد و کارفرما نمی‌تواند بازنشستگی کارگر خود را تقاضا کند. صرفاً در یک مورد کارفرما

می‌تواند خواستار بازنشستگی کارگر خود شود و آن هم در موردی است که سن کارگر بیمه شده حداقل ۵ سال از زمان قانونی بازنشستگی گذشته باشد که این موضوع برای بانوان ۶۰ سالگی است. یعنی کارفرما می‌تواند از سازمان بخواهد که کارگر زن خود را که ۶۰ سالگی رسیده بازنشست کند.

خانم‌ها با ۲۰ سال سابقه و ۴۲ سال سن چند روز حقوق دریافت می‌کنند؟

بانوانی که مشمول قانون کار هستند با حداقل ۲۰ سال سابقه و ۴۲ سال سن می‌توانند بازنشسته شوند. مستمری این گروه از بیمه‌شدگان متناسب با سنوات پرداخت حق بیمه محاسبه می‌شود. یعنی اگر خانمی ۲۰ سال سابقه داشته باشد با ۲۰ روز حقوق و اگر ۲۲ سال سابقه داشته باشد با ۲۲ روز حقوق بازنشسته می‌شود. برای کسانی که با این قانون بازنشسته می‌شوند ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی رعایت می‌شود. که بر اساس آن مستمری نباید از حداقل حقوق سال مربوطه کمتر باشد. یعنی مشمولین این بند از حداقل حقوق برخوردار می‌شوند.

خانمی هستم که ۱۸ سال سابقه پرداخت بیمه اجباری دارد. به دلایل خانوادگی مجبور به باز خرید شدم. پس از آن بیمه خویش فرما شدم و بدون وقفه تا آخر شهر یورماه سال ۹۳ سنواتم از ۲۰ سال می‌گذرد. متولد سال ۱۳۴۱ هستم. آیا با این شرایط

می‌توانم تقاضای بازنشستگی با ۲۰ روز حقوق کنم؟ فقط مشمولین قانون کار یعنی کسانی که در کارگاه‌های مشمول قانون کار اشتغال دارند می‌توانند از این قانون استفاده کنند. بنابراین شما که در حال حاضر تحت پوشش بیمه خویش فرما هستید نمی‌توانید از این قانون بهره‌مند شوید.

خانمی هستم که بازنشسته سازمان تامین اجتماعی است. از مستمری استفاده نمی‌کنم و همسرم که او نیز مشمول تامین اجتماعی بوده فوت کرده است. آیا می‌توانم از هردو مستمری استفاده کنم یا فقط یکی از آن دو به من تعلق می‌گیرد؟ می‌توانید از هردو مستمری، هم بابت بازنشستگی خود و هم بابت فوت همسر، استفاده کنید.

آیا از دواج مجدد و اشتغال باعث قطع مستمری همسر بیمه شده متوفی می‌شود؟ خیر، از دواج مجدد و اشتغال مانع بر خورداری از مستمری نیست.

خانمی هستم با ۵۵ سال سن و ۵ سال سابقه، آیا می‌توانم بازنشسته شوم و بیشتر از ۵ سال را خریداری کنم و با ۱۵ سال سابقه و ۱۵ روز حقوق بازنشسته شوم؟

فقط تا سقف ۱۰ سال را می‌توان برای تحقق بازنشستگی با ۱۰ روز حقوق خریداری کرد. بنابراین امکان خرید ۱۰ سال سابقه برای کسی که ۵ سال سابقه دارد وجود ندارد و فقط می‌تواند ۵ سال را خریداری کند تا سابقه ده سال تکمیل شود.

خانمی که شرایط لازم برای دریافت مستمری هم از بابت همسر و هم از بابت والدین خود را دارد، می‌تواند از هردو آن‌ها بهره‌مند شود. اگر خیر، از کدام یک می‌تواند استفاده کند؟ یعنی اولویت با کدام مستمری است؟ در این زمینه استفاده از هردو مستمری امکان ندارد و فقط مستمری مربوطه به همسر قابل پرداخت است.

شرح جدول شماره ۸۰

طراح: حمیدرضا عبدالوند



۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
														۱
		۲												۲
														۳
														۴
														۵
														۶
						۳								۷
														۸
														۹
														۱۰
														۱۱
														۱۲
														۱۳
														۱۴
														۱۵
														۸

عمودی

- ۱- میلی که در صورتی که کارگر از محل کارگاه اصلی ۵۰ کیلومتر دور شود و یا شب را در مقصد به سر برد به او پرداخت می‌شود - آسیب‌های ناشی از حوادث
- ۲- از خوندگان سنتی ایرانی - سپاس شیرین - فیلمی از ایراهیم حاتم کیما محصول ۱۳۶۴
- ۳- آسنان - رخسار - ستیگر - روستای زادگاه فردوسی
- ۴- از پیامبران الهی - کار زشت - از شهرهای گیلان
- ۵- ضمیر وزنی - امرکنندگان - میانه بدن - از تازی
- ۶- فلزی سیمی - شیر مایع - خورشید
- ۷- در اقتصاد کار، فهرستی از کارکنان پیشین است که در فصول کم‌کاری اخراج شده‌اند و بدان‌ها اعلام می‌شود که کارفرما به استخدام مجدد می‌بایند - می‌وزد - برای اجرای وصیت تعیین شده
- ۸- دارای زندگی رنج‌آور و غم‌انگیز - بر باد دادن
- ۹- اولین تبعیدگاه ناپلئون - جایگزینی به جای دفترچه‌های سنتی درمان که باعث حرکت به سمت استفاده حداکثری از فناوری اطلاعات در بخش تامین اجتماعی می‌شود
- ۱۰- میل و هوس - عمیق و ژرف - نیایش
- ۱۱- صفحه اینترنتی - سبیدی دندان - بخوفید - خدای دست‌ساز مشرک
- ۱۲- پرند آبی - هر قدر - مالک و صاحب
- ۱۳- درخت مجازات - مایع رقیق - پول سابق بلغارستان - گاه بافاده می‌آید
- ۱۴- فضایی‌پیام‌رسان بشر به فرازمینی‌ها - پوست‌های خام - پولک کوچکی بر روی قاعده برگ برخی گیاهان
- ۱۵- همسایه شمالی و رقیب ایران در تولید و ذخیره و فروش نفت و گاز در بازار جهانی - کلیه امکانات و مزایای نظیر بیمه و کمک‌های اجتماعی که به افراد سالمندان ارائه می‌شود



رزم: تراوی



مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:

- اطلاع‌رسانی و تبلیغات محیطی
- برگزاری همایش‌ها و سمینارها
- طراحی، تامین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای
- ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند
- طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...
- تامین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی

تلفن:
۶-۸۸۵۱۷۰۸۲
نمبر:
۸۸۵۲۴۴۵۱
۸۸۵۱۷۰۸۷

www.ahangeatiye.ir