



یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و اطلاعات کافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تأمین اجتماعی یا آن‌رو به روبرو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتی‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید



محمد حسین قشقای بی

کارشناس تأمین اجتماعی

پاداش پایان خدمت یا حق سنوات یا خاتمه قرارداد کار باید توسط کارفرما پرداخت شود. عوامل پایان قرارداد شامل بازنشستگی، فوت، از کارافتادگی، اخراج، استعفا، ترک کار و انقضای قرارداد کار مدت‌معین، پایان قرارداد با اتمام موضوع کار معین، تعطیلی کارگاه و... است. طبق قانون با پایان قرارداد کار، کارگر مستحق دریافت پاداش پایان خدمت است و چنانچه این مبلغ در طول اشتغال در کارگاه واحد و پایان هر سال تسویه شود مبلغ پرداختی علی‌الحساب محسوب می‌شود و از مبلغ نهایی هنگام خاتمه قرارداد کار کسر می‌شود. مدت و میزان پرداخت حق سنوات به چند دسته به شرح زیر تقسیم می‌شود:

۱- سی روز حقوق به ازای هر سال اشتغال

قاعده کلی در قانون کار، پرداخت یک ماه حقوق به ازای هر سال اشتغال است. به موجب ماده ۳۱ قانون کار، چنانچه قرارداد کارگری به لحاظ از کارافتادگی کلی و یا بازنشستگی خاتمه یابد، کارگر مشمول دریافت یک ماه حقوق مینا و پایه به ازای هر سال خدمت خواهد بود. مزایای پایان کار در چارچوب ماده ۲۴ در قراردادهای مدت‌موقت و کار معین نیز به ماخذ یک ماه حقوق برای هر سال اشتغال اعم از متوالی یا متناوب است. بنابراین چنانچه قرارداد موقت سه‌ماهه باشد، مبلغ حق سنوات ۳ دوازدهم حقوق مینای کارگر خواهد بود.

در مواردی که پایان قرارداد به دلیل فوت کارگر باشد، به موجب ماده ۲۲ قانون کار، حق سنوات وی به وراثت قابل پرداخت است. همچنین بر اساس مواد ۲۷ و ۱۶۵ قانون کار، هرگاه کارگر در انجام وظایف محوله قصور ورزد و یا آیین‌نامه‌های انضباطی کارگاه را پس از تذکرات کتبی، نقض کند، کارفرما حق دارد در صورت اعلام نظر مثبت شورای اسلامی کار علاوه بر مطالبات و حقوق موقوفه، به نسبت هر سال سابقه کار معادل یک ماه آخرین حقوق کارگر را به عنوان «حق سنوات» به وی بپردازد و قرارداد کار را فسخ کند. در صورتی که کارگر بعد از پایان دوره تعلیق از بابت تعطیل کارگاه به واسطه قوه قهریه و یا بروز حوادث غیرقابل پیش‌بینی، مرخصی تحصیلی و یا مرخصی‌های بدون حقوق، توقیف بدون محکومیت کارگر، دوران خدمت نظام وظیفه و یا حضور در جبهه، بدون عذر موجه حداکثر ۳۰ روز پس از رفع حالت تعلیق، آمادگی خود را برای انجام کار به کارفرما اعلام نکند و یا پس از مراجعه و استتکاف کارفرما، به هیئت تشخیص مراجعه نکند، مستغنی شناخته می‌شود که در این صورت کارگر مشمول اخذ حق سنوات به ازای هر سال یک ماه آخرین حقوق خواهد بود. در موارد استعفا نیز کارگر مشمول دریافت یک ماه حقوق به ازای هر سال اشتغال است.

۲- شصت روز حقوق به ازای هر سال اشتغال

طبق ماده ۲۲ قانون کار، اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی‌های جسمی و فکری ناشی از کار کارگر باشد (بنا به تشخیص کمیسیون پزشکی سازمان بهداشت و درمان منطقه با معرفی شورای اسلامی کار و یا نمایندگان قانونی کارگر) کارفرما مکلف است به نسبت هر سال سابقه خدمت، معادل دو ماه آخرین



مشاور آتی‌نو توضیح می‌دهد:
۵ روش محاسبه سنوات
بازنشستگی کارگران

چنانچه قرارداد کارگری به لحاظ از کارافتادگی کلی و یا بازنشستگی خاتمه یابد، کارگر مشمول دریافت یک ماه حقوق مینا و پایه به ازای هر سال خدمت خواهد بود.

حقوق را به وی پرداخت کند. پرداخت حق سنوات به میزان ۶۰ روز حقوق، فقط بابت از کارافتادگی‌های ناشی از کار است و از کارافتادگی‌های غیرناشی از کار را شامل نمی‌شود و این قبیل کارگران همان ۳۰ روز حقوق را دریافت می‌کنند. ضمن اینکه این میزان سنوات خدمت شامل از کارافتادگی‌های کلی، که به سبب آن شخص کارگر مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی کلی می‌شود، نبوده و حوادثی را در بر می‌گیرد که حادثه‌دیده در چارچوب قانون تأمین اجتماعی مشمول دریافت مستمری از کارافتادگی جزئی و یا نقص عضو شود.

۳- چهل و پنج روز حقوق به ازای هر سال خدمت

به موجب ماده ۲۰ قانون کار، در موارد تعطیلی کارگاه به واسطه قوه قهریه و یا بروز حوادث غیرقابل پیش‌بینی، مرخصی تحصیلی و یا مرخصی‌های بدون حقوق، توقیف بدون محکومیت کارگر،

دوران خدمت نظام وظیفه و یا حضور در جبهه (مشمولین مواد ۱۵، ۱۶، ۱۷، ۱۹) چنانچه کارفرما پس از رفع حالت تعلیق از پذیرفتن کارگر خودداری کند، این عمل در حکم اخراج غیرقانونی محسوب می‌شود و کارگر حق دارد ظرف مدت ۳۰ روز به هیئت تشخیص مراجعه کند و هرگاه کارفرما نتواند ثابت کند که نپذیرفتن کارگر مستند به دلایل موجه بوده، به تشخیص هیئت مزبور مکلف به بازگرداندن کارگر به کار و پرداخت حقوق یا مزد وی از تاریخ مراجعه به کارگاه است و اگر نتواند آن را اثبات کند، می‌باید به ازای هر سال سابقه کار ۴۵ روز آخرین مزد را به عنوان حق سنوات به وی پرداخت کند.

همچنین طبق تبصره ماده ۱۶۵، در صورتی که هیئت حل اختلاف، اخراج کارگر را غیرموجه تشخیص دهد و حکم بازگشت کارگر اخراجی و پرداخت حق السعی او را از تاریخ اخراج صادر کند، ولی کارگر نخواهد به واحد مربوط بازگردد، کارفرما مکلف

به موجب قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه‌گذاری صنعتی مصوب ۱۳۸۷/۸/۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام، کارفرمایان موظف‌اند به کارگران با قرارداد موقت به نسبت مدت کارکرد مزایای قانونی پایان کار را به ماخذ «هرسال یک ماه آخرین مزد» پرداخت کنند.

به موجب قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه‌گذاری صنعتی مصوب ۱۳۸۷/۸/۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام، کارفرمایان موظف‌اند به کارگران با قرارداد موقت به نسبت مدت کارکرد مزایای قانونی پایان کار را به ماخذ «هرسال یک ماه آخرین مزد» پرداخت کنند.

- حق سنوات مشمول کسرس حق بیمه و مالیات می‌شود یا خیر؟
حق سنوات مشمول کسرس حق بیمه و مالیات نیست.
- اگر کارگری کمتر از یک سال در کارگاهی مشغول به کار بوده باشد، حق سنوات به او تعلق می‌گیرد یا خیر؟
- مبنای محاسبه پاداش پایان خدمت کارگران چیست؟
مبنای تعیین پاداش سالانه کارگران در واحدهای فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل مزد ثابت یعنی مزد شغل و مزایای ثابت پرداختی به تبع شغل خواهد بود. در کارگاه‌هایی که طرح طبقه‌بندی مشاغل دارند مزد گروه و پایه یا مزد مینا ملاک محاسبه است و مزایای رفاهی و انگیزشی از قبیل حق مسکن، خواروبار و عائله‌مندی در این خصوص لحاظ نخواهد شد.

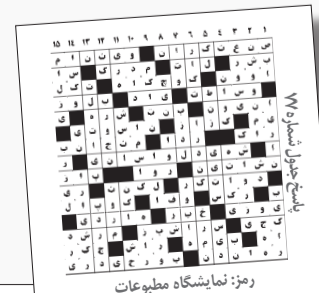


شرح جدول شماره ۷۸

طراح: حمیدرضا عبد الوند

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
														۱
														۲
														۳
														۴
														۵
														۶
														۷
														۸
														۹
														۱۰
														۱۱
														۱۲
														۱۳
														۱۴
														۱۵

می‌رود - ضد خوبی - ملکی با بیش از یک مالک
۴- کشوری آسیایی و از مهم‌ترین مقاصد گردشگری درمانی جهان - نام قدیم کشور یمن شمالی - پیدا کن! - هشتمین حرف الفبای یونانی
۵- منسوب به شهر هرات در افغانستان - فرهیخته - رویین
۶- ضمیر سوم شخص مفرد - در قفا - آگاهی، دانایی
۷- هلیله، دارویی گیاهی - جانشین ایشان - از سه رکن اقتصاد کشور ایران
۸- رب‌النوع مصریان - بخشی از اقتصاد که اگر از رکود خارج شود بیش از ۶۰۰ رشته اقتصادی پویا می‌شود - مایع آمینوتیک
۹- سرکش - خون‌بهاها - سرب
۱۰- شرکت‌های تابعه هلندینگ دارویی تأمین - رها بون - جای انگلیسی
۱۱- یکباره خودمانی - کسی که از خشم با خود حرف بزند - بزرگ و عظیم
۱۲- تشکیل‌دهنده مولکول - کشتن شتر طبق شرح اسلام - کلی زیبا - جرک جامه
۱۳- حیوانی که زمان مرگ خود را می‌تواند تغییر دهد - دوستی - پیایی
۱۴- پهلوان - درمانگاه - این کشور به همراه لاتویا با دستمزد ساعتی زیر ۲ دلار در انتهای جدول حناقل دستمزد سازمان همکاری اقتصادی و توسعه قرار دارد
۱۵- از چهار ویژگی یک بنگاه آماده برای حضور در فضای اسپارچام و پساتحریم در اقتصاد ایران - از القاب مولانا



رمز: نمایشگاه مطبوعات

افقی
۱- یکی از مهم‌ترین حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی و امنیت ملی کشور
۲- از ناهای آسانسور - پیامبر - دگرگون شدن
۳- تماشای بوز کوتاه جنوب ایران - سریع‌ترین مسافرت در دنیا و پرخطرترین و گران‌ترین روش رسیدن به مقصد
۴- میوه بهاری - سنبل - عضو متنفذ از دود - گریستن
۵- از خودروهای - امر به یافتن - جهان هستی - لگن توخالی!
۶- پایتخت پرو - آب دهان - آزمند
۷- زانوتترسان - لوباشگری - جای گود
۸- علت - برترین کشور جهان از نظر شاخص شادی در سال ۲۰۱۶ - ظرف مخروطی برای ریختن مایعات
۹- تنبیه شدن - اتمی - نیم‌تنه
۱۰- قاره‌ای که رکورددار کودکان کار در جهان است - ترس - نام قدیم کشور ویتنام
۱۱- رود اروپایی - از مرزبان برتر کشتی ایران - زنان مسعود سعد سلمان - پیاد
۱۲- روز - خود - شهر ساحلی فرانسه - آشیانه پرند
۱۳- دارای سرعت زیاد - وسیله سنجش وزن
۱۴- ابزار و وسایل - شکنجه - عنصر آیزوتوب هیدروژن با وزن اتمی ۳/۰۱۶ و عدد اتمی ۳ که مصنوعاً در راکتورهای هسته‌ای ساخته می‌شود
۱۵- از جدایی‌های مناطق آزاد در ایران و دنیا که باعث می‌شود سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی برای صادرات و واردات جذب این گونه مناطق شوند

عمودی

۱- نان سانویچ - از کشورهای مقصد توریسم پزشکی
۲- مامور تشریفات دوره صفوی - با نو شدن روزگار بر تمان نیز نو می‌گردد - مگس پران اسب
۳- الکل موجود در بیشتر روغن‌های اسانس دار بلورهای بی‌رنگ و کمی محلول در آب که در عطرسازی و قنادی و همچنین در پزشکی به کار

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:
طراحی، تأمین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای
برگزاری همایش‌ها و سمینارها
اطلاع‌رسانی و تبلیغات محیطی

تأمین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی
طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...
ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند

تلفن:
۰۲۱-۸۸۵۱۷۰۸۲-۶
نمابر:
۸۸۵۲۴۴۵۱
۸۸۵۱۷۰۸۷