مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن رو به رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

مشاور آتیه‌نو توضیح می‌دهد:

چه کسانی مشمول قانون کار و تامین اجتماعی می‌شوند؟

کارگاه‌های خانوادگی از شمول قانون کار خارج‌اند (ماده ۱۸۸ قانون کار). در کارگاه‌های خانوادگی خویشاوندان نسبی درجه‌یک از طبقه اول شامل پدر، مادر و فرزندان کارفرماست

● محمد حسین قشقایی ●
● کارشناس تامین اجتماعی ●

پوشش قوانین و مقررات کار و تامین‌اجتماعی بر اشتغال و فعالیت‌های تولیدی و فنی یکی از مباحث مهم و کلیدی در این حوزه محسوب می‌شود. در هر مناسبات کاری اول باید نظام کاری، استخدامی و بیمه‌ای آن مشخص شود، زیرا در صورت مشخص نبودن مقررات حاکم بر آن، هرج‌ومرج و بی‌نظمی در این گونه روابط به وجود می‌آید و سیستم کاری دچار اختلال می‌شود. در این ارتباط در ایران قانون کار مصوب ۱۳۶۹، قانون تامین‌اجتماعی مصوب ۱۳۵۴ و قانون بیمه بیکاری، سه قانون مهم و پایه‌ای در حوزه اشتغال و فعالیت‌های تولیدی به شمار می‌روند.

■ قلمرو قانون کار

۱- طبق قانون کار مصوب ۱۳۶۹، کلیه کارفرمایان، کارگران، کارگاه‌ها، موسسات تولیدی، صنعتی، خدماتی و کشاورزی و همچنین کارآموزان تحت پوشش قانون کار هستند.

۲- افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می‌شوند کارگر شناخته می‌شوند و با آنان طبق مقررات قانون کار رفتار خواهد شد. تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی بر عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور است که در این ارتباط ۳۲ شغل کارگری اعلام‌شده از سوی سازمان امور اداری و استخدامی کشور (سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور) از قبیل دوزنده، آرایشگر، رخت‌شوی و اطوکش، نانوا، رنگ‌کار ساختمان، شیشه‌بر، حفار، تراشکار و... مورد احصا قرار گرفته و تحت پوشش قانون کار قرار گرفته‌اند.

۳- اشتغال کارمند دولت در غیر ساعات اداری در کارگاه بخش خصوصی مشمول قانون کار می‌شود و کارفرما موظف به پرداخت حقوق و مزایای استحقاقی کارگر موصوف براساس قانون کار و مقررات مربوط به آن است. البته با توجه به اینکه این گونه کارکنان مشمول صندوق بیمه پایه‌ای دیگری هستند، حق‌بیمه آنان به صندوق تامین‌اجتماعی پرداخت نمی‌شود.

۴- کارگران شهرداری به غیر از شهرداری تهران تابع مقررات قانون کار هستند.

۵- کارکنان واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی وابسته به نهادهای انقلابی و یا سایر موسسات که تولیدات غیرتسلیحاتی دارند، مشمول کلیه مقررات قانون کار خواهند بود.

۶- کلیه کارکنان دفاتر اسناد رسمی مشمول قانون کار می‌شوند.

۷- آموزگاران و معلمان رسمی آموزش‌وپرورش که در زمان فراغت از ساعات موظف خود، در مدارس غیرانتفاعی مشغول تدریس هستند، مشمول قانون کار هستند.

۸- کارکنان ایرانی شاغل در سفارتخانه‌ها و یا نمایندگی‌های کشورهای خارجی مستقر در ایران، کارکنان ایرانی شاغل در نمایندگی‌های سازمان ملل متحد و دوایر زیرمجموعه آن (برنامه‌های عمرانی و صلح، صندوق کودکان و...) نیز مشمول قانون کار و مقررات تبعی آن هستند.

■ غیرمشمولین قانون کار

درمجموع می‌توان گفت به لحاظ عمومیت قانون کار، کلیه مواردی که مشمول مقررات خاص استخدامی نیستند تحت پوشش قانون کار قرار می‌گیرند.

۱- اشخاص مشمول قانون استخدام کشوری و لشکری یا سایر قوانین و مقررات خاص استخدامی.

۲- کارگاه‌های خانوادگی از شمول قانون کار خارج‌اند (ماده ۱۸۸ قانون کار). در کارگاه‌های خانوادگی خویشاوندان نسبی درجه‌یک از طبقه اول شامل پدر، مادر و فرزندان کارفرماست. یعنی انجام کار توسط کارفرما و خویشاوندان درجه‌یک او صورت پذیرد. در هر حال کارگاه‌های خانوادگی نیز مشمول مقررات ایمنی و بهداشت کار هستند و تحت پوشش قانون تامین‌اجتماعی نیز قرار می‌گیرند. بر این اساس ورود بازرسان کار به کارگاه‌های خانوادگی منوط به اجازه کتبی دادستان محل است.

۳- کارگاه‌های کوچک از برخی از مواد قانون کار (مواد ۱۸۹ و ۱۹۰) خارج‌اند، البته در ماده ۱۹۱ به موقتی و استثنا بودن آن اشاره شده است. این کارگاه‌ها از نظر بیمه نیز همچنان مشمول قانون تامین‌اجتماعی هستند.

۴- کارخانجات و صنایعی که تولیدات تسلیحاتی دارند، از شمول قانون کار خارج و تابع مقررات خاص خود هستند.

۵- پیمانکاری: قرارداد پیمانکاری در صورت وجود شرایط خاص از شمول قانون کار خارج می‌شود. در قرارداد پیمانکاری تهیه ابزار کار به عهده پیمانکار است، چنانچه ابزار کار توسط کارفرما در اختیار کارگر گذاشته شود، چنین روابط کاری در چارچوب قانون کار قرار می‌گیرد. بنابراین صرف اینکه عنوان قراردادهای منعقده بین اشخاص، قرارداد پیمانکاری است، لزوما به معنی خارج شدن رابطه قراردادی از حوزه شمول قانون کار نیست.

۶- کارکنان بقاع متبرکه که درآمد آن‌ها از محل نذورات و موقوفات و با عنوان کمک‌هزینه- تبرعا- پرداخت می‌شود، مشمول قانون کار نیستند.

۷- کارکنان بانک‌های دولتی، تابعین مقررات استخدامی شرکت‌های دولتی و به‌طور اعم کلیه سازمان‌هایی که برابر قانون مصوب مراجع ذی‌صلاح (اعم از هیئت‌وزیران، مجلس شورای اسلامی و یا شورای عالی انقلاب فرهنگی) دارای مقررات و آیین‌نامه‌های استخدامی خاص هستند از پوشش قانون کار خارج‌اند.

۸- کارکنان پیمانی دستگاه‌های دولتی از شمول قانون کار خارج‌اند، ولی تحت پوشش قانون تامین‌اجتماعی قرار دارند.

در کلیه موارد فوق در صورت بروز اختلاف، موضوع می‌تواند در اداره کار محل مطرح شود و در این صورت ملاک تشخیص رابطه کارگری و کارفرمایی و احراز شمول قانون کار بر این رابطه با هیئت‌های تشخیص و حل اختلاف مستقر در واحدهای کار و امور اجتماعی خواهد بود.

■ مشاهده می‌شود در برخی موارد اشخاص در کارگاه‌های متفاوتی مشغول به کارند. با توجه به اینکه در اغلب موارد این کارگاه‌ها مشمول قانون کار هستند، آیا برخورداری یک شخص از مزایای قانون کار در دو یا چند کارگاه مختلف قانونا اشکالی ندارد؟

در قانون کار و مقررات مرتبط به آن برای اشتغال به کار افراد در بیش از یک واحد کارگاهی ممنوعیتی در نظر گرفته نشده است و به این لحاظ این قبیل کارگران در هر واحد به اعتبار کار انجام‌شده تحت پوشش قانون کار و مقررات مربوطه قرار می‌گیرند و در هر کارگاه به نسبت ایام کارکرد و ساعات کار انجام‌شده از امتیازات متعلقه برخوردار می‌شود. ضمنا از لحاظ قانون تامین‌اجتماعی نیز بیمه شدن کارگران در دو یا چند واحد کارگاهی مشمول قانون کار ایرادی ندارد، و کارفرمایان مربوط به هر کارگاه موظف‌اند حق‌بیمه را به شعب سازمان پرداخت کنند.

■ آیا کارگران خارجی شاغل در ایران نیز مشمول قانون کار هستند؟ در صورت تسری شمول مقررات قانون کار به آنان، آیا تفاوتی بین آن‌ها و کارگران ایرانی به لحاظ استفاده از مزایا وجود دارد؟

کارگران خارجی دارای پروانه کار شاغل در ایران، که مشمول مقررات استخدامی دیگری نباشند، همانند کارگران شاغل ایرانی در مدت اعتبار پروانه کارشان مشمول قانون کار هستند و از مزایای مقرر در این قانون به‌جز مواردی که قانونا مستثنا شده باشد (از قبیل بیمه بیکاری) برخوردار خواهند بود. اشتغال به کار اتباع بیگانه بدون داشتن پروانه کار معتبر ممنوعیت دارد و تخلف از آن موجب مجازات مقرر در ماده ۱۸۱ قانون کار است. کارکنان خارجی که دارای پروانه کار هستند، همچنین مشمول مقررات تامین‌اجتماعی می‌شوند.

● شرح جدول شماره ۷۷ ●
● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

افقی

۱ - ۱۹ درصد جمعیت شاغلان کشور را در سال گذشته تشکیل می‌دادند - ازجمله کشورهای فراهم‌کننده بهترین خدمات برای سالمندان

۲ - آدمی - بت جاهلیت - سند و اوراق - مخفف ساو

۳ - به همراه «جف هرست» تنها بازیکنان انگلیسی هستند که در جام جهانی موفق به هت‌تریک شده‌اند - جای کوچ و رحلت - حرکتی در فوتبال

۴ - میانجیگری - حافظه - نیم‌تنه

۵ - یون دارای بار الکتریسیته منفی - دختر عرب - حرص و طمع

۶ - دریای تازی - بیماری عفونی - این جهانی

۷ - از آهنگ‌های موسیقی دستگاه شور و ماهور - جامه بلند قدیمی بی‌آستین - دورشونده

۸ - از بیمارستان‌های ملکی سازمان تامین‌اجتماعی که در آن بسیاری از عمل‌های جراحی پرهزینه رایگان است

۹ - دنیا و آخرت - مباح و جایز - بی‌غش

۱۰ - سازنده اسباب‌های برنجی و مفرغی - گرفتگی زبان - مدفن شاه عبدالعظیم‌حسنی

۱۱ - سینمای سوخته آبادان - پیمانداری - گرز آهنی

۱۲ - از انواع مسلسل - رساندنش کار رسانه است - همبازی لورل

۱۳ - نادرستی - سرپرست تعدادی آشپز دریک موسسه - سردم‌نشین زورخانه

۱۴ - سوز دل - موسسه حامی در برابر خسارت جانی و مالی - از درختان جنگلی - جرئت و شهامت

۱۵ - نجات دادن - از پرافتخارترین مربیان و بازیکنان فوتبال ایران

عمودی

۱ - باشگاه قمی‌ها - یکی از بازیگران بازار انرژی دنیا در آینده - بیمه‌شده‌ای که بدون میل و اراده خود از محل کار خارج شده و آماده به کار باشد

۲ - رویش و بالش - رفتن - جانب

۳ - جشن پیوند زوجین - از سه رکن اقتصاد کشور ایران

۴ - تیر از کمان درفته - پرده‌دری - ریشه

۵ - فرانسه‌قدیم - ریشخند - برنده‌ایرلندی‌نوبل‌ادبیات۱۹۲۳ - مردفاطمی‌تبار

۶ - وسیله در بازی تنیس و بدمینتون - خوردنی دردناک - توده کاه و گندم دروشده

۷ - وسیله صاف کردن چروک پارچه - ترسو - مکارترین حیوان

۸ - کشوری که در سال ۲۰۱۴ پنج‌برابر اروپایی‌ها با ایران تجارت کرد - از شهرهای مهم و بزرگ سومری‌ها - از صادرات پررونق ایران

۹ - واحد سنجش شدت انفجار بمب‌های اتمی - نخست - امتحان لباس

۱۰ - دوستی - خودداری - عددی چهاررقمی

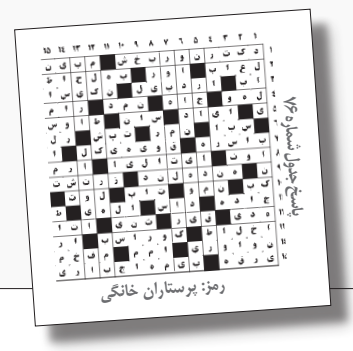
۱۱ - یار مشهدی - شرکت سرمایه‌گذاری تامین‌اجتماعی فعال در بخش اقتصادی کشور با سرمایه بیش از ۳۵هزار میلیارد تومان - نیروگاه شمالی - راهزن

۱۲ - حمله نظامی - از توابع چهارمحال‌وبختیاری - بادکردگی اقتصادی

۱۳ - دستگاه برقی و مکانیکی قدیمی برای ارتباط از راه دور - نیا

۱۴ - قطب تولید گل سرخ در نزدیکی تبریز - پول رایج ژاپن - از مشاغل کارگری

۱۵ - جایگاه اول بهترین کشورهای جهان در زمینه ارائه خدمات بهداشتی - از کشورهای مقصد توریسم پزشکی - فارسی باستان



پاسخ جدول شماره ۷۶

رمز: پرستاران خانگی

آهنگ آتیه
مؤسسه فرهنگی‌هنری آهنگ آتیه

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:
■ اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی
■ برگزاری همایش‌ها و سمینارها
■ طراحی، تأمین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای
■ تأمین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی
■ طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...
■ ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند

تلفن:
۸۸۵۱۷۰۸۲ - ۶
نمابر:
۸۸۵۲۴۴۵۱
۸۸۵۱۷۰۸۷

www . ahangeatiye . ir