مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن روبه‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

مشاور آتیه‌نو توضیح می‌دهد:

انواع قرارداد کار و مقررات بیمه آن‌ها

طبق قانون استخدام کشوری و مدیریت خدمات کشوری در دستگاه‌ها و ادارات دولتی سه نوع قرارداد استخدامی وجود دارد: رسمی، پیمانی و خدماتی یا قرارداد کاری...

● محمد حسین قشقایی ●
● کارشناس تامین اجتماعی ●

با توجه به سوالاتی که در زمینه انواع قراردادهای استخدامی و اشتغال در بخش دولتی و خصوصی به دستمان رسیده، در این شماره به این موضوع می‌پردازیم و هریک را توضیح می‌دهیم.

در حال حاضر کشور دارای دو نظام استخدامی و اداری است و دیگر سیستم‌ها در واقع برگرفته یا ترکیبی از این دو نظام استخدامی هستند. ۱۷ صندوق بیمه اجتماعی بازنشستگی در کشور وجود دارد که به لحاظ اهمیت و فراگیری صندوق تامین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری از جایگاه ویژه‌ای برخوردارند. انواع قرارداد اشتغال و استخدام در دستگاه‌های دولتی با انواع قرارداد کار در بخش خصوصی و کارگاه‌ها و کارخانجات مشمول قانون کار، متفاوت است.

■ الف) طبق قانون استخدام کشوری و مدیریت خدمات کشوری در دستگاه‌ها و ادارات دولتی سه نوع قرارداد استخدامی وجود دارد: رسمی، پیمانی و خدماتی یا قرارداد کاری.

۱ کارمندان رسمی دولت برای کار در مشاغل حاکمیتی استخدام می‌شوند و باید دارای شرایط خاص باشند و گزینش‌های مربوطه را بگذرانند. مشاغل حاکمیتی به اموری گفته می‌شود که در آن‌ها تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی نقش دارد و فرد در امور جاری مملکتی اثرگذار است و موقعیت وی در پیشبرد اهداف اداری و دولتی مهم است. کارکنان رسمی از نظر نظام استخدامی مشمول قانون استخدام کشوری و قانون مدیریت خدمات کشوری هستند و از نظر پوشش بیمه‌ای نیز مشمول صندوق بازنشستگی کشوری می‌شوند.

۲ مشمولین پیمانی برای انجام امور تصدی گری در دستگاه‌های اداری استخدام می‌شوند و از نظر نظام استخدامی مشمول آیین‌نامه استخدام پیمانی و از نظر پوشش تامین اجتماعی مشمول صندوق تامین اجتماعی هستند.

۳ گروهی از کارکنان در دستگاه‌های دولتی امور خدماتی و پشتیبانی را در ادارات بر عهده دارند. بر اساس بخشنامه مربوطه، تعداد مشاغل این گروه تعیین شده است که شامل خیاط، رختشوی، آشپز و... می‌شود. کارکنان خدماتی از نظر اداری و استخدامی مشمول قانون کار و از نظر بیمه مشمول قانون تامین اجتماعی هستند.

■ ب) استخدام در بخش خصوصی تحت پوشش نظام استخدامی قانون کار است و از نظر تامین اجتماعی نیز مشمول صندوق تامین اجتماعی و قانون مربوطه هستند که شامل موارد زیرند:

۱ قرارداد غیرموقت یا دائمی: در این نوع قرارداد زمانی برای پایان قرارداد ذکر نمی‌شود یا در متن قرارداد به نامحدود بودن آن اشاره می‌شود. پایان قرارداد در این نوع استخدام منوط به احراز شرایط یا انجام ترتیباتی است و فسخ یک‌طرفه آن قانونا امکان‌پذیر نیست. مواردی که باعث می‌شود قرارداد کار غیرموقت خاتمه پذیرد عبارت است از فوت، بازنشستگی یا از کارافتادگی کارگر، استعفای کارگر بر اساس ترتیباتی که قانون مقرر کرده است، اخراج موجه کارگر (اخراجی که موجه بودن آن توسط هیئت‌های حل اختلاف وزارت کار تایید شود) و...

۲ قرارداد موقت یا مدت‌معین: قراردادی است که خاتمه قرارداد در آن درج می‌شود و با پایان زمان آن، قرارداد خاتمه می‌یابد. در قرارداد موقت هیچ یک از طرفین تا پایان قرارداد مجاز به فسخ یک‌طرفه آن نیستند. تمدید چندباره قرارداد موقت، آن را به قرارداد دائم تبدیل نمی‌کند.

۳ قرارداد معین: در این نوع قرارداد انجام حجمی از کار تعهد می‌شود و با ایفای تعهد و پرداخت حق‌الزحمه توافق‌شده قرارداد خاتمه می‌یابد. در این نوع قرارداد نیز تا انجام موضوع تعهد و کار امکان فسخ یک‌طرفه آن قانونا مقدور نیست.

۴ قرارداد آزمایشی: این نوع قرارداد درواقع قرارداد مقدماتی برای قرارداد غیرموقت است که زمینه را برای آشنایی و همکاری کارگر و کارفرما فراهم می‌سازد و زمانی را برای تفاهم در اختیار دو طرف قرار می‌دهد که در صورت نظر مساعد دو طرف، تداوم خواهد یافت. این نوع قرارداد برای کارگران ماهر حداکثر ۳ ماه و برای کارگر ساده یک ماه است و در طول مدت قرارداد هریک از طرفین می‌توانند قرارداد را فسخ کنند.

۵ قرارداد آموزشی: قرارداد آموزشی فقط با افراد بین ۱۵ تا ۱۸ سال سن منعقد می‌شود. این افراد را کارگر نوجوان می‌نامند. حداکثر مدت قرارداد با آن‌ها سه سال است و کارگر نوجوان برای کار توأم با آموزش به استخدام درمی‌آید. برای کارگر نوجوان نیز باید حقوق و مزایای مقرر در قانون کار رعایت شود و حق بیمه‌اش نیز که از حداقل حقوق سال مربوطه نباید کمتر باشد به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود. نظام کاری آموزش همراه با کار، همان نظام استادشاگردی است که قبلا در کشور بسیار مرسوم بوده است.

■ کدام استخدام بهتر است؟

اما اینکه کدام نوع استخدام بهتر است بستگی به طرفین قرارداد دارد. اگر از نگاه کارگر و مستخدم به موضوع بنگریم بهترین نوع اشتغال، استخدام رسمی در دستگاه‌های دولتی و اشتغال دائم و غیرموقت در بخش خصوصی است. چراکه این نوع استخدام امنیت شغلی فرد را تضمین می‌کند. اما از نظر صاحبکار و کارفرما موضوع فرق می‌کند. او می‌خواهد نیروی مورد نیاز خود را به‌طور موقت استخدام کند، تا هر وقت نیازی به وی نداشت، بتواند قرارداد را تمدید نکند.

ممکن است در بعضی از موسسات و نهادها، نظام استخدامی دیگری حاکم باشد، ولی باید آن‌ها توسط نهادهای تقنینی و اداری مرتبط مثل مجلس شورای اسلامی، هیئت دولت و سازمان امور اداری و استخدامی به تصویب برسند و هیچ موسسه و دستگاهی نمی‌تواند راسا به ایجاد مقررات و ضوابط خاص در این امور مبادرت ورزد.

موضوع دیگری که در این ارتباط مطرح است حاکمیت قانون کار و تامین اجتماعی بر کلیه فعالیت‌های کاری در کشور است، مگر اینکه خلاف آن ثابت شود و یا فرد مورد نظر طبق مقررات مصوب مشمول سیستم دیگری از نظر اداری و تامین اجتماعی باشد. بنابراین قانون کار و تامین اجتماعی از نظر مقررات عام‌الشمول به‌حساب می‌آید و هر روابط کاری که دو طرف داشته باشد (کارگر و کارفرما) تحت پوشش آن خواهد بود.

■ در طبقه‌بندی انواع استخدام و قرارداد کار، آیین‌نامه‌های انضباطی کار که هر کارگاهی می‌تواند راسا به تدوین آن اقدام کند، چه جایگاهی دارند؟

آیین‌نامه‌های انضباطی کار به منظور ایجاد نظم و وحدت‌رویه در کارگاه‌ها تهیه می‌شوند و با مشارکت و مساعی مشترک نمایندگان کارگران و کارفرمایان تدوین و مصوب می‌شوند و دارای این ویژگی‌ها هستند:

– پس از تایید شورای انضباطی کارگاه باید به تصویب مرجع مربوطه یعنی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برسند و گرنه قابل اجرا نخواهند بود.

– این ضوابط نباید مغایر با قواعد و اصول مندرج در قانون کار باشد و باید حداقل امتیازهای قانون کار برای کارگر را رعایت کند.

■ خوداشتغالی مشمول قانون کار و بیمه اجباری است؟

خیر، مشاغلی مشمول قانون کار و بیمه اجباری هستند که دارای دو ویژگی باشند؛ اول اینکه به درخواست فرد دیگری که کارفرما نام دارد اشتغال صورت پذیرد، دوم اینکه در مقابل دریافت دستمزد و حق‌الزحمه باشد. این دستمزد به هر شکلی که دریافت شود، تحت پوشش مقررات مذکور است.

● شرح جدول شماره ۷۳ ●
● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

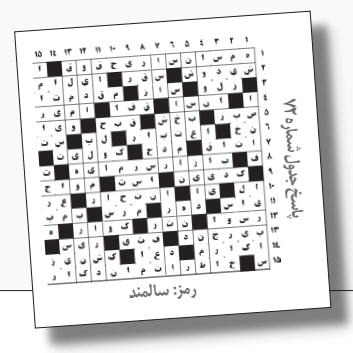
افقی

۱ – در تکاپوی رشد تولید ناخالص داخلی است – درخت چنار
۲ – شامه‌نواز – عبادتگاه راهب – قله‌ای از سلسله جبال پیشکوه
۳ – کوچک‌تر از مولکول – نام – قانون چنگیزی – پوست گرانبها
۴ – گریختن – عزیز عرب – ضمیر درون – بی‌وفایی
۵ – آوازدهنده غیبی – نور و روشنی – وسیله بازی
۶ – خیس – مخترع ماشین‌حساب – دم زدن
۷ – پسوند مانند – جواب مثبت – هم‌اینک – برهنه
۸ – آسیب‌های ناشی از حوادث – راهبرد افزایش مهارت‌های جوانان عضو در راستای ماموریت‌های جمعیت
۹ – تکیه دادن – واحد اندازه‌گیری – جمع نظرات – اصفهان قدیم
۱۰ – رفتار آهسته از روی ناز و وقار و زیبایی– نوعی رنگ آبی – قبول‌نشده
۱۱ – از اصول دین – ارباب – بر چهره می‌زنند!
۱۲ – وحشی نیست – بله انگلیسی – تیر پیکاندار – از حواریون مسیح
۱۳ – سرای محبت – سبیل – کناره – از پرندگان قوی‌پنجه
۱۴ – فروتنی – ملک بلقیس – حرف درون
۱۵ – جستجو کن – از آثار ماندگار نیما یوشیج در حوزه ادبیات شفاهی معاصر ایران

عمودی

۱ – از شهرهای استان فارس – به‌عنوان غایت مرحله سالمندی است
۲ – توانایی – پدر آذری‌ها – تلخ – خاندان
۳ – تیمار اسبان می‌کند – عموم – مظهر حیات
۴ – از سه‌رقمی‌ها – طاقچه بلند – واحد سطح – طبق روز – سنگریزه
۵ – بازگشتن – نام قدیم آلمان – شایستگی
۶ – آموختنی شاگرد – لگدکوب‌شده – تند و سریع
۷ – ماه میلادی – آفریده‌شدگان – ترس خودرو
۸ – دست تازی – زیر سر می‌گذارند – جلوه‌گر شدن – بیماری
۹ – نظر – بلندمرتبه – باران تند و شدید
۱۰ – ادوات و تجهیزات – طبیعی‌دان مشهور فرانسوی – بسیار
۱۱ – عالم طبیعی – وسیله‌ای در دست خمیرگیر – نامی پسرانه
۱۲ – حرف جمع – اسب آذری – بن زادن – یادداشت – امر به آوردن
۱۳ – ورزش مادر – فرآورده‌های شیر – مراقب
۱۴ – شانه – شکوه – سوا – اندوه سخت
۱۵ – ابتدایی‌ترین مرحله سالمندی – مفتش

۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	
			■											۲	۱
	■							■				■			۲
		■					■				■				۳
			■			■			■					■	۴
۳	■				■					■					۵
				■							■				۶
		■	■					■				■			۷
	■			۴			■							■	۸
		■				■						■	■		۹
■			■							■					۱۰
				■					■			۱	■		۱۱
	■				■			■			■				۱۲
			■				■					■			۱۳
		■				■							■		۱۴
			۵								■				۱۵



آهنگ آتیه
مؤسسه فرهنگی‌هنری آهنگ آتیه
حوزه های فعالیت مؤسسه:
■ طراحی، تأمین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای
■ برگزاری همایش‌ها و سمینارها
■ اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی
■ ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند
■ طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...
■ تأمین و تولید متنوع ترین هدایای تبلیغاتی
تلفن:
۸۸۵۱۷۰۸۲ – ۶
نمابر:
۸۸۵۲۴۴۵۱
۸۸۵۱۷۰۸۷
www . ahangeatiye . ir