مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن روبه‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

مشاور آتیه‌نو توضیح می‌دهد:

آخرین مقررات و شرایط بازنشستگی

حداکثر سقف قابل محاسبه برای بازنشستگی ۳۵ سال است و بیش از آن مبنای محاسبه مستمری قرار نخواهد گرفت

● محمد حسین قشقایی ●
● کارشناس تامین اجتماعی ●

سوالات زیادی در مورد آخرین تغییرات مقررات و شرایط بازنشستگی پرسیده شده که در این شماره قصد داریم از جهات مختلف آن را توضیح دهیم:

برای احراز بازنشستگی تحقق دو عامل ضروری است؛ داشتن سن مقرر در قانون و احراز سابقه لازم. برای اغلب بازنشستگی‌ها داشتن هردو عامل مزبور الزامی است. بنابراین حتی اگر بیمه‌شده‌ای سال‌های زیادی را با داشتن یکی از شروط فوق سپری کرده باشد، ولی شرط دیگر هنوز تحقق نیافته باشد، امکان بازنشستگی وی مطابق قوانین و مقررات وجود ندارد.

■ انواع بازنشستگی

شرایط و ضوابط بازنشستگی بستگی به وضعیت، جایگاه، جنسیت افراد و گروه‌های اجتماعی دارد. بنابراین از آن جهت که فرد متقاضی بازنشستگی در چه حالت و موقعیتی قرار دارد می‌تواند در یکی از شرایط زیر قرار گیرد:

۱-۶۰ سال سن برای آقایان و ۵۵ سال سن برای خانم‌ها با ۲۰ سال سابقه؛ در این حالت بیمه‌شده می‌تواند با ۲۰ روز حقوق بازنشسته شود و اگر حقوق وی از حداقل حقوق شورای عالی کار کمتر باشد بر اساس ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی تا حداقل حقوق ارتقا می‌یابد.

۲- ۵۰ سال سن برای آقایان و ۴۵ سال سن برای خانم‌ها با حداقل ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه؛ در این وضعیت بیمه‌شده می‌تواند با ۳۰ سال سابقه یا بیشتر تا سقف ۳۵ سال بازنشسته شود و بر همان اساس نیز از مستمری برخوردار شود.

۳- ۶۰ سال سن برای آقایان و ۵۵ سال سن برای خانم‌ها با ۱۰ سال سابقه؛ در این حالت بیمه‌شده می‌تواند با ۱۰ سال سابقه و بیشتر تا ۲۰ سال، درخواست بازنشستگی کند که مستمری وی به میزان سنوات پرداخت حق بیمه خواهد بود (بین ۱۰ تا ۲۰ روز حقوق). در این صورت ماده ۱۱۱ قابل اجرا نیست و چنانچه حقوق وی از حداقل پایین‌تر باشد، مستمری تا حداقل حقوق افزایش نمی‌یابد. ضمنا کسانی که سن آن‌ها به میزان مقرر در این بند رسیده باشد، ولی زیر ۱۰ سال سابقه داشته باشند می‌توانند با پرداخت حق بیمه سنوات کسری تا ده سال سابقه، با ده روز حقوق بازنشسته شوند که در این صورت نیز چنانچه حقوق آن‌ها از حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار کمتر باشد، ترمیم نخواهد شد.

۴- خانم‌هایی که دارای ۴۲ سال سن و حداقل ۲۰ سال سابقه هستند و در کارگاه‌های مشمول قانون کار اشتغال به کار دارند، می‌توانند با ۲۰ روز حقوق بازنشسته شوند. این گروه از بیمه‌شدگان نیز از حداقل حقوق برخوردار می‌شوند. باید توجه داشت که مشمولین این بند فقط تابعین قانون کار را دربرمی‌گیرد و سایر مشمولین تامین اجتماعی، که از نظام استخدامی و آیین‌نامه‌های خاص استفاده می‌کنند، از شمول این مقرره خارج‌اند.

۵- بیمه‌شدگانی که دارای ۳۵ سال سابقه هستند بدون شرط سنی می‌توانند از مستمری بازنشستگی با ۳۵ روز حقوق برخوردار شوند.

۶- کارگرانی که در مشاغل سخت و زیان‌آور شاغل‌اند و سختی و زیان‌آور بودن شغل آن‌ها در مشاغل مذکور مورد تایید کمیته سخت و زیان‌آور مستقر در اداره کار قرار گرفته باشد، می‌توانند با ۲۰ سال سابقه متوالی یا ۲۵ سال سابقه متناوب در مشاغل سخت بدون شرط سنی بازنشسته شوند. برای این گروه از بیمه‌شدگان ۱۰ یا ۵ سال سابقه اضافه می‌شود و با ۳۰ سال و ۳۰ روز حقوق بازنشسته می‌شوند.

۷- جانبازان نیز می‌توانند با ۲۰ سال سابقه بازنشسته شوند و به میزان درصد جانبازی از سنوات ارفاقی بهره‌مند شوند. بازنشستگی از این طریق شرط سنی ندارد و متقاضی با توجه به سنوات پرداخت حق بیمه و سابقه ارفاقی می‌تواند از مستمری برخوردار شود. برای تعیین سنوات ارفاقی جهت جانبازان درجه نقص عضو و از کارافتادگی (درجه جانبازی) مبنای میزان سوابق اعطایی خواهد بود:■ جانبازانی که بین ۲۰ تا ۴۰ درصد دارای نقص عضو یا کاهش توانایی باشند حداقل ۳ و حداکثر شش سال به سوابق آن‌ها اضافه خواهد شد.■ به درجات بین ۴۰ درصد تا از کارافتادگی کامل حداقل ۶ و حداکثر ۱۰ سال ارفاق خواهد شد.

۸- معلولان عادی می‌توانند با ۲۰ سال سابقه بازنشسته شوند و به میزان معلولیت از سابقه ارفاقی برخوردار شوند. شرط سنی برای آقایان معلول ۵۰ و برای خانم‌ها ۴۵ سال است.

سنوات ارفاقی به معلولین برای معلولیت‌های ناشی از کار و غیرناشی از کار متفاوت است. معلولیت‌های ناشی از حوادث کار یا بیماری‌های حرفه‌ای ناشی از کار، در درجات بین ۲۰ تا ۴۰ درصد و تا از کارافتادگی کامل حداقل ۵ و حداکثر ۸ سال به تناسب درجات فوق به سوابق فرد اضافه می‌شود.

معلولین عادی غیرناشی از کار: الف- در درجات بین ۲۰ تا ۴۰ درصد حداقل ۲ و حداکثر ۳ سال با توجه به درجات به سوابق بیمه‌شده اضافه می‌شود. ب- در درجات بین ۴۰ درصد تا از کارافتادگی کامل حداقل ۳ و حداکثر ۶ سال به تناسب درجات فوق اضافه خواهد شد. با توجه به موارد فوق نظر خوانندگان محترم را به نکات زیر در مورد بازنشستگی جلب می‌کنم:

■ در موارد هشت‌گانه فوق فقط بیمه‌شده اصلی می‌تواند درخواست بازنشستگی را به سازمان تامین اجتماعی ارائه دهد و کارفرما در صورتی می‌تواند خواهان بازنشستگی کارگر خود شود که ۵ سال از سن بازنشستگی شخص بیمه‌شده گذشته باشد. بنابراین در این حالت کارفرما می‌تواند درخواست بازنشستگی آقایان بالای ۶۵ سال سن و خانم‌های بالای ۶۰ سال را به فرض داشتن سابقه لازم به شعب سازمان ارائه کند.

■ حداقل سابقه برای احراز بازنشستگی در صندوق سازمان تامین اجتماعی ده سال است. بنابراین کسانی که بخشی از سوابق خود را از صندوق‌های دیگر به صندوق تامین اجتماعی منتقل کرده‌اند، باید حداقل ۱۰ سال سابقه در صندوق تامین اجتماعی داشته باشند.

■ دستمزد مبنای پرداخت حق بیمه در دو سال آخر اشتغال نباید از افزایش‌های سالانه شورای عالی کار و هیئت دولت بیشتر باشد، در غیر این صورت میانگین ۵ سال آخر پرداخت حق بیمه ملاک محاسبه مستمری قرار خواهد گرفت، مگر این که این افزایش‌ها ناشی از ارتقای شغلی شخص بیمه‌شده باشد.

■ حداکثر سقف قابل محاسبه برای بازنشستگی ۳۵ سال است و بیش از آن مبنای محاسبه مستمری قرار نخواهد گرفت.

■ بیمه‌شده‌ای پس از آنکه توسط سازمان تامین اجتماعی بازنشسته شده و مستمری دریافت کرده به دلایلی از جمله کسر سابقه، مستمری‌اش توسط سازمان مذکور قطع شده. با توجه به اینکه فرد مذکور کار خود را ترک کرده و نمی‌تواند به کار سابق بازگردد، آیا قطع مستمری قانونی است؟

بر اساس دادنامه شماره ۱۳۷ مورخ ۱۳۷۹/۴/۵ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری، لغو ابلاغ بازنشستگی پس از احراز شرایط قانونی و برقراری مستمری در مدت طولانی و قطع ارتباط استخدامی با موسسه متبوع و جاهت قانونی ندارد.

■ فردی بازنشسته هستم که مشغول به کار شده‌ام و سازمان تامین اجتماعی مستمری‌ام را قطع کرده است. آیا در صورت ترک کار می‌توانم مستمری خود را دریافت کنم و مستمری جدید چگونه محاسبه می‌شود؟

در صورتی که بیمه‌شده مجددا ترک کار کند، مستمری وی با احتساب اشتغال مجدد که حق بیمه آن دریافت شده محاسبه و پرداخت می‌شود.

شرح جدول شماره ۶۹

● طراح: حمیدرضا عبدالوند ●

افقی

۱ - سازمانی که در طول بیش از ۶ دهه فعالیت و خدمات‌رسانی مستمر بزرگ‌ترین و مهم‌ترین نهاد فعال نظام رفاه اجتماعی کشور بوده است- دو سوم وزن انسان را تشکیل می‌دهد

۲-گنجه، روزنه - سطح بیرونی یک شی - تیم مازندرانی

۳ - ویتامین انعقادی - محاسبات بیمه‌ای - عنصر شیمیایی فلزی کمیاب با عدد اتمی ۷۵ که در صنایع مربوط به دماهای بالا به کار می‌رود

۴ - چین و چروک پوست - مته برقی - اشاره و اطوار-آش مشهدی

۵ - پوست کندن - اثر پا - خطا از روی ناآگاهی

۶ - بسیار - محل افتادن توپ بسکتبال - قدم - حمله کردن

۷ - تیزی - در حال کشیدن - صدای نوزاد بی‌قرار

۸ - پاشنه آشیل اصلاحات اقتصادی - نظام تامین مالی که عموما توسط مالیات‌دهنده‌ها و عرضه‌کنندگان دولتی خدمات صورت می‌گیرد و تمام افراد جامعه به خدمات دسترسی رایگان دارند. در این مدل کلیه بیمارستان‌ها و کلینیک‌ها توسط دولت کنترل و اداره می‌شوند

۹ - ناخوش - وسیله آرایش قدیمی که به چشم می‌مالیدند - ارمغان

۱۰-بزرگ‌منشی - وسیله بریدن چوب - زه کمان - از رودهای مهم ایران

۱۱ - خواجه و سرور-از ضربه‌های کشتی! - خط تفکیک

۱۲ - دشوار - پلید-صبح و پگاه - از سازهای ایرانی

۱۳ - میانجی‌گری - از مشاغل کارگری - من و شما

۱۴ - مخلوطی از هیدروژن و منوکسید کربن که از عمل بخار آب بر کک گداخته به دست می‌آید - همانند دوک - خردمند

۱۵ - زمین آذری - اولین طلایی پارالمپیک ریو

عمودی

۱ - کشوری که در کنار ایران دومین مصرف‌کننده بزرگ گندم خاورمیانه است - صندوق‌هایی که پیچیده‌ترین نهادهای مالی دنیای امروز هستند و حساسیت آن‌ها به تغییرات محیط پیرامونی بیش از سایر نهادهای مالی از جمله بانک‌هاست

۲ - فیلمی از سیروس الوند محصول ۱۳۶۴ با بازی جمشید مشایخی - میوه و ثمر-مایه حیات - فاقد ارزش یا احترام در چشم دیگران

۳-رنگ فوری مو - باز سپید - پادشاه خوارزمشاهی

۴ - شهری در آلمان - عاشق - رنگ ترکی - بی‌مو

۵ - تنبل جالیزی - از میادین نفتی غرب ایران - حرف همراهی

۶ - چراکننده در آب - هریک از ملازمان خورشید در منظومه شمسی - مکان

۷-جوی آب - شهر خون و قیام - افسرده، غمگین

۸-برادر نسبی - اسب اضافی - قوم آتیلا - شهری در استان همدان

۹ - مهندس معمار - فیلمی از رسول صدرعاملی - شرکت‌های تابعه هلدینگ دارویی تامین

۱۰-از عناصر - یار قدیمی مرد کهن در خرمن کوفتن! - چیزها

۱۱ - از تازی - از نام‌های آسانسور - زالو

۱۲-آسانی، رفاه - به معنی غم نیز آمده - امید و آرزو - الهه شادمانی و سیمرغ

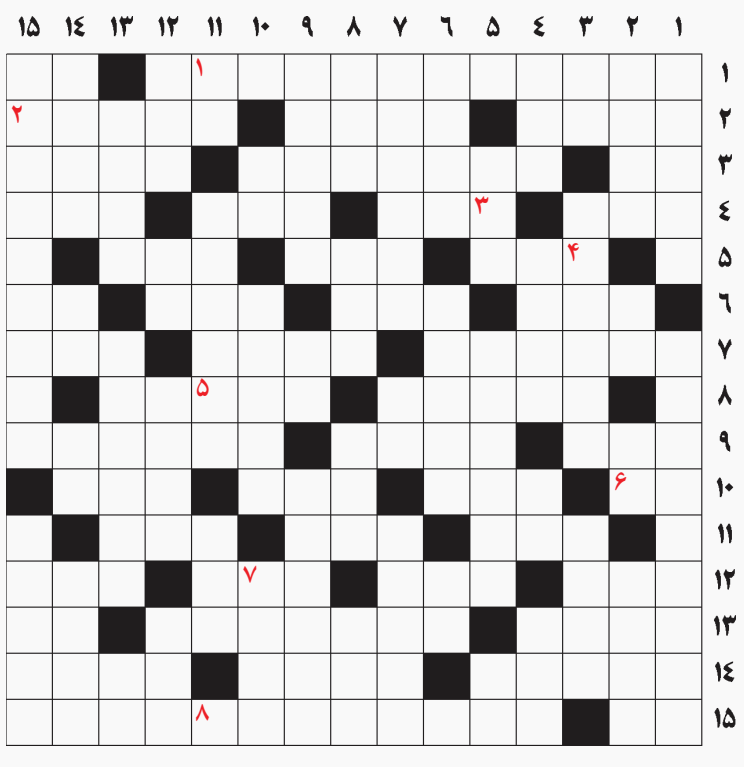
۱۳ - نارنگی ژاپنی - وجه دستی - تکرارش نام درختی است

۱۴ - تنقلات مشکل‌گشا - سنگریزه - نام ترکی-هم‌بالا، هم‌اندازه

۱۵ - ماهانه ۵۲۰۰ میلیارد تومان هزینه ارائه خدمات آنان توسط تامین‌اجتماعی است - از عوامل عمده کاهش بهره‌وری نیروی کار

پاسخ جدول شماره ۶۸

رمز: ایسا



اخبار استان‌ها

همراهی تامین اجتماعی با طرح تحول نظام سلامت

مدیر درمان تامین اجتماعی استان همدان گفت: «سازمان تامین اجتماعی با وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در اجرای طرح تحول نظام سلامت همراهی کامل دارد.» دکتر علی‌رضا صفری با بیان اینکه طرح تحول نظام سلامت انقلاب عظیمی در درمان کشور ایجاد کرده به مهم‌ترین اقدامات انجام گرفته در مدیریت درمان تامین اجتماعی استان همدان طی سه سال گذشته اشاره کرد و گفت: «افتتاح طرح‌های ارتقای سطح هتلینگ بیمارستان آتیه همدان با بودجه‌ای بالغ بر ۳۵ میلیارد ریال، راه‌اندازی سی‌تی‌اسکن بیمارستان آتیه و نوسازی ناوگان آمبولانس واحدهای درمانی تامین اجتماعی این استان از جمله این فعالیت‌هاست.» وی خرید تجهیزات پزشکی جدید و راه‌اندازی دستگاه‌های رادیولوژی دیجیتال را از دیگر اقدامات سازمان تامین اجتماعی در استان همدان برشمرد. صفری راه‌اندازی هتلینگ بیمارستان دکتر غرضی ملایر با بودجه‌ای بالغ بر ۲۸ میلیارد ریال و راه‌اندازی MRI بیمارستان آتیه را از دیگر برنامه‌های در دست اقدام این مدیریت عنوان کرد.

منابع تامین اجتماعی حق‌الناس است

نماینده مردم کوهدشت و رئیس کمیسیون قضایی مجلس شورای اسلامی ضمن بازدید از شعبه تامین اجتماعی این شهرستان گفت: «تامین اجتماعی توانسته است رضایت نسبی بیمه‌شدگان را کسب کند.» دکتر الهیار ملکشاهی با اشاره به اینکه مخاطبان این سازمان عموما از اقشار مولد جامعه هستند، تصریح کرد: «هرچه خدمات سازمان تامین اجتماعی کیفی‌تر باشد، رضایت مردم بیشتر جلب خواهد شد.» ملکشاهی وظیفه ذاتی سازمان تامین اجتماعی را خدمت به مردم و صیانت از نیروی کار دانست و افزود: «منابع سازمان تامین اجتماعی حق‌الناس است و بیشتر افراد تحت پوشش آن از افراد کم‌درآمد جامعه هستند که با سازوکارهای مناسب و ارائه خدمات متنوع بیمه‌ای و درمانی توانسته‌اند از چتر حمایتی این سازمان برخوردار شوند.»

رفع موانع تولید در اصفهان

رئیس خانه صنعت و معدن و تجارت استان اصفهان گفت: «تمامی مصوبات ستاد تسهیل و رفع موانع تولید استان اصفهان توسط اداره کل تامین اجتماعی این استان عملیاتی و اجرا شده است.» محمدرضا برکتین در دیدار با مدیرکل تامین اجتماعی از خدمات و حمایت‌های سازمان تامین اجتماعی در خصوص کارگاه‌های دچار بحران تشکر و اعلام کرد: «اداره کل تامین اجتماعی استان اصفهان صد درصد مصوبات ستاد تسهیل استان را اجرا کرده است.» علی‌اصغر دادخواه، مدیرکل تامین اجتماعی استان اصفهان با ارائه آمار و عملکرد تامین اجتماعی استان در زمینه‌های وصول مطالبات، اجرای طرح‌های نوین سازمان و پرداخت متمرکز حقوق مستمری‌بگیران و اجرای طرح پرونده الکترونیکی بیمه‌ای و کارت سلامت، همراهی و حمایت کلیه مخاطبان به‌ویژه کارفرمایان از این طرح‌ها را خواستار شد.»

رتبه چهارم آذربایجان شرقی در تخصیص شماره انحصاری تامین اجتماعی

رئیس اداره نام‌نویسی و حساب‌های انفرادی اداره کل تامین اجتماعی استان آذربایجان شرقی اعلام کرد این اداره کل جهشی شانزده پله‌ای در تخصیص شماره انحصاری تامین اجتماعی (SSN) داشته و هم‌اکنون در رتبه چهارم کشوری قرار دارد. سعید عیوق‌زاده با بیان اینکه آمار تخصیص شماره تامین اجتماعی (SSN) در استان آذربایجان شرقی از مرز یک میلیون رکورد گذشته است، اظهار داشت: «با توجه به اهمیت شماره اختصاصی تامین اجتماعی و به‌منظور نیل به اهداف کلان سازمان و ایجاد شتاب در امر تخصیص شماره تامین اجتماعی همراه با افزایش دقت و کیفیت اطلاعات ثبت‌شده، این اداره اقدام به برنامه‌ریزی مدون و برگزاری کلاس‌های آموزشی و توجیهی در سطح شعب استان برای روسای شعب و همکاران تمامی واحدها کرده و این روند روبه‌رشد همچنان ادامه خواهد داشت.» وی افزود: «پیگیری مستمر و اخذ آمار روزانه، کنترل عملکرد شعب و ارائه راهنمایی‌های لازم در خصوص رفع ایرادها و مغایرت‌های سیستمی و ابهامات موجود در نحوه تخصیص شماره اختصاصی از سوی این اداره به انجام می‌رسد.»