

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و اطلاعات کافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تأمین اجتماعی یا آن رویه‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.



تأمین 24 تامين

رسانه قلمرو رفاه و بیمه‌های اجتماعی

tamin24.ir

تلفن تحریریه ۸۸۷۳۵۸۰۹

تلفن آگهیها ۸۸۵۱۷۰۹۱



مشاور آتیه‌نو توضیح می‌دهد: بیمانکاری و وظایف بیمه‌ای کارفرما و بیمانکار

در خصوص حقوق و مزایای کارگر و حق بیمه، هم بیمانکار و هم کارفرما مسئولیت تضامنی دارند. اگر چه مسئول اصلی و اولیه بیمانکار است، ولی کارفرما مسئول است از مانده حساب بیمانکار، حقوق و مزایای پرداخت نشده کارگر را پرداخت کند

محمد حسین قشقای • کارشناس تأمین اجتماعی

حق بیمه در نظام تأمین اجتماعی بر اساس میزان کارکرد و بر پایه اشتغال و بهره‌برداری از نیروی کار اخذ می‌شود. در کارگاه‌های ثابت و دائمی اخذ حق بیمه به صورت ثابت و بر مبنای ۳۰ درصد از حقوق کارگر تعیین و وصول می‌شود. چرا که در این کارگاه‌ها محل کار ثابت و امکان بازرسی و تعیین تعداد کارکنان میسر است و نقل و انتقال نیروی کار کمتر از کارگاه‌های بیمانکاری اتفاق می‌افتد و امکان پیگیری این انتقالات وجود دارد. اما در مورد بیمانکاری‌ها به دلیل نوسانات نیروی کار و بروز نقل و انتقالات کاری و موقتی بودن نوع کار امکان تعیین حق بیمه ثابت میسر نیست و حق بیمه بر اساس ضریب دریافت می‌شود، اگر چه در این حالت هم ضریب حق بیمه با توجه به درصد حق بیمه مطابق ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی محاسبه و تعیین شده است.

در نظام تأمین اجتماعی کد کارگاه پس از شناسنامه بیمه‌شده مهم‌ترین عنصر تفکیک و شناسایی کارگاه‌های مشمول بیمه و تأمین اجتماعی به شمار می‌رود. بنابراین شماره کارگاهی می‌تواند شاخص مهمی در سیستم گزارش‌گیری و بهره‌برداری از آمار و ارقام اقتصادی و تأمین اجتماعی در کشور محسوب شود. هر کارگاهی دارای یک شماره مخصوص است و هر بیمانکاری نیز دارای شماره اختصاصی است ولی به بیمانکاری‌ها بابت هر قرارداد بیمان نیز یک شماره فرعی (ردیف بیمان) اختصاص می‌یابد که بر گرفته از شماره اصلی بیمانکار است. این سیستم در مورد بیمانکاری‌ها در راستای اتصال بیمان‌های متعدد یک بیمانکار در پروسه کاری خود انجام می‌شود. چنین سیستمی چنانچه به‌درستی توسعه یابد می‌تواند مبنای اطلاعات بیمانکاری و میزان و نوع بیمان‌های انجام‌شده در سطح کشور باشد و آمار صحیحی را در اختیار مراجع مختلف اقتصادی قرار دهد.

ویژگی‌های بیمانکاری و تفاوت‌های بیمه‌ای آن با کارگاه‌های ثابت

- در سیستم کارگاهی روابط کاری بر پایه قرارداد کار شفاهی یا کتبی بین کارفرما و کارگر ظهور می‌یابد، اما در نظام بیمانکاری قرارداد بیمان بین مناقضه‌دهنده (کارفرما) و مناقضه‌گیرنده (بیمانکار) منعقد می‌شود. قرارداد کار در چارچوب قانون کار و قواعد عمومی آن شکل می‌گیرد، در حالی که قرارداد بیمانکاری دارای نظام حقوقی خاصی است که در زمره حقوق خصوصی و در قالب قواعد مربوط به آن معنا می‌یابد.
- بیمانکار در چارچوب قرارداد بیمانکاری ممکن است بر اثر محاسبات اشتباه یا تغییر در قیمت‌ها و بسیاری عوامل دیگر و

محل مطالبات بیمانکار پرداخت کند و مبلغ پرداختی را به اضافه ۱۵ درصد جریمه، به حساب بدهی بیمانکار منظور کند. مسئله حقوق و مزایای کارگران آنقدر مهم است که در صورت تکرار تاخیر در پرداخت دستمزد کارگران به مدت بیش از یک ماه، برای ماهی که صورت وضعیت آن پرداخت شده است، کارفرما می‌تواند بیمان را فسخ کند. ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی موضوع پرداخت حق بیمه کارکنان توسط بیمانکار و مسئولیت کارفرما در این زمینه را به صراحت بیشتری بیان کرده است. در این ماده کارفرما موظف شده در قراردادی که با بیمانکار منعقد می‌کند مناقضه کار را متعهد کند که کارکنان خود و همچنین کارکنان مناقضه کاران فرعی را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه کند. بر این اساس آزادسازی ۵ درصد بهای کل کار مناقضه کار از طرف کارفرما، هر گاه کارفرما آخرین قسط مناقضه کار را بدون مطالبه مفاسد حساب سازمان به‌رزد، مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوط خواهد بود.

و موظف به تأمین پرداخت‌های مذکور است. این امر در ماده ۱۳ قانون کار و ماده ۱۷ شرایط عمومی بیمان و ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی به روشنی تصریح شده است. در ماده ۱۳ قانون کار اشاره شده: «در مواردی که کار از طریق مناقضه انجام می‌یابد، مناقضه‌دهنده مکلف است قرارداد خود را با مناقضه کار به نحوی منعقد کند که در آن مناقضه کار متعهد شود تمامی مقررات قانون کار از جمله پرداخت حق بیمه را در مورد کارکنان خود اعمال کند.» در بند «ح» ماده ۱۷ شرایط عمومی بیمان، بیمانکار موظف به اجرای مقررات بیمه‌های درمانی و اجتماعی، مقررات و دستورالعمل‌های حفاظت فنی و بهداشت کار در مورد کارگران شده است. در بند «و» همین ماده بیمانکار متعهد شده دستمزد کارگران خود را طبق قانون کار مرتباً پرداخت کند. در صورتی که بیمانکار در پرداخت دستمزد کارگران تاخیر کند، مهندس مشاور می‌تواند بابت طلب کارگران به بیمانکار اخطار دهد. در مرحله بعد چنانچه با وجود اخطار، باز هم بیمانکار از تادیه حقوق کارکنان استنکاف ورزد، کارفرما می‌تواند دستمزد کارگران را از

در جریان اجرای پروژه دچار زیان شود، ولی کارگر در هر حال و حتی در صورت ورشکستگی کارفرما حقوقش را دریافت می‌کند و قانون‌گذار حقوق و مزایای کارگر را در پرداخت حق بیمه‌اش را تضمین کرده است. در قرارداد کار مسئول مستقیم پرداخت حق بیمه و لیست کارکنان کارگاه کارفرماست. اما در بیمانکاری هم مسئولیت اصلی پرداخت حق بیمه با بیمانکار است. در واقع در ارتباط با روابط کاری و در چارچوب مقررات کار و تأمین اجتماعی، بیمانکار حکم کارفرما را دارد و موظف است کلیه حقوق و مزایای کارگر از جمله بیمه را تادیه کند. اما این بدان معنا نیست که کارفرما هیچ‌گونه مسئولیتی ندارد. در خصوص حقوق و مزایای کارگر و حق بیمه، هم بیمانکار و هم کارفرما مسئولیت تضامنی دارند. اگر چه مسئول اصلی و اولیه بیمانکار است، ولی چنانچه بیمانکار حقوق کارگر را تادیه نکند کارفرما مسئول است تا از قسط آخر و مانده حساب بیمانکار، حقوق و مزایای کارگر را پرداخت کند و اگر بدون اخذ تادیه پرداخت حق بیمه از بیمانکار، مبادرت به تسویه حساب کند مسئول است

چهارمین جشنواره جهانی هنر مقاومت

چهارمین جشنواره جهانی هنر مقاومت
THE FOURTH INTERNATIONAL ART FESTIVAL OF RESISTANCE
هنر مقاومت
هنر مقاومت
هنر مقاومت

فراخوان بخش «نقاشی»
دبیر: غلامعلی طاهری
موضوع: دفاع مقدس زین و دفاع مقدس، ایثار و شهادت، امام و زینندگان، زینندگان، مقاومت، رزمندگان و سادزینستی، جلوه حضور، شهادت، فلسطین، استکبارستیزی، عاشورا

فراخوان بخش «کارتون و کار بکاتور»
دبیر: سیدمسعود شجاعی طباطبائی
موضوع: این رشته در دو بخش «کارتون و کار بکاتور» برگزار می‌شود. بخش کارتون: جنگ نوجوانان، آمل سعود و دانش آل سعود و جنایت در پهن آل سعود و روابط با رژیم صهیونیستی. آل سعود و حاکمیت، انتفاضة سود، استکبارستیزی، تروزیسم. بخش کار بکاتور: ملک سلمان، اولام، انتباهو، ایوبکر بغدادی.

فراخوان بخش «آثار حجمی»
دبیر: ماصطفی گودرزی
موضوع: بسج (بسج و آمنت ملی بسج و تولید علم، بسج و اقتصاد مقاومتی، بسج و سازندگی)

فراخوان بخش «یوستر»
دبیر: ماصطفی گودرزی
موضوع: انقلاب اسلامی، بسج فلسطین، یمن.

جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به پایگاه اینترنتی www.resistart.ir مراجعه فرمایید

پانزدهمین جشنواره ملی تئاتر صحنه‌ای

11th National Theater Festival
5-10 August 2016
۱۵ مردادماه ۱۳۹۵ به‌یون