

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و بااطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرستش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی یا آن‌رو به‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن‌را در همین صفحه ببینید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه‌آخر قید شده‌است، بفرستید.



آنجمی خواهید از بیمه و کاربرد آن

تأمین 24 tamin

رسانه قلمرو رفاه و بیمه‌های اجتماعی

tamin24.ir

تلفن تحریریه ۸۸۷۳۵۸۰۹
تلفن آنکشیها ۸۸۵۱۷۰۹۱



مشاور آتیه‌نو توضیح می‌دهد:

سازو کار حساس و پرهزینه بیمه‌پیکاری

از آنجا که بیماری یکی از مضامین عمده اجتماعی است که مخاطرات خاص خود را دارد، دولت‌ها به منظور جلوگیری از عواقب آن، مشارکت عمده و جدی دارند و عموماً بخشی از منابع مالی برای حمایت از بیماران را به عهده می‌گیرند



محمد حسین فشاجی - کارشناس تامین اجتماعی

یکی از خدمات مهم در زمینه تامین اجتماعی پرداخت مقرری بیمه بیکاری است. این حمایت به لحاظ ساز و کار حساس و پرهزینه آن در مراتب نسبتاً بالایی از نظر ارائه خدمات تامین اجتماعی قرار می‌گیرد و کشورهای که این نوع حمایت را در نظام اقتصادی و اجتماعی خود به کار گرفته‌اند تعداد قابل توجهی را شامل نمی‌شوند. عموماً زمانی استفاده از حمایت‌های بیمه بیکاری اتفاق می‌افتد که کشور به لحاظ اقتصادی و منابع مالی به سطح قابل قبولی از بالندگی و رشد رسیده باشد، تا بتواند هزینه‌های قابل توجه آن را به دوش بکشد. در منطقه آسیا تنها ۴ یا ۵ کشور به ارائه این خدمات می‌پردازند، که ایران یکی از آن‌هاست.

حمایت‌های مربوط به بیکاری در کشورهای به دو صورت است. پرداخت مقرری بیمه بیکاری بر اساس ساز و کار بیمه‌ای و کمک به بیماران از طریق منابع عمومی و مالیات. در روش اول که در ایران نیز استفاده می‌شود، سازمان‌های بیمه با اخذ مبلغ مشخصی به‌عنوان حق بیمه، در مواقع لزوم و بیکاری بلافاصله بیمه‌شده، حمایت‌های خود را ارائه می‌دهند که شامل خدمات بیمه‌ای و درمانی است. در شیوه دوم دولت‌ها خود را متعهد می‌کنند تا کلیه بیماران را مشمول حمایت‌های ویژه خود از قبیل پرداخت مقرری ماهانه قرار دهند. در هر دو نوع پرداخت حق بیمه لازم‌است ملاحظاتی خاص در نظر گرفته شود، که در صورت عدم توجه به آن‌ها ممکن است به سیستم اشتغال تولید و بهره‌وری نیروی کار آسیب برسد. این ملاحظات عبارت‌اند از:
- همواره باید توجه داشت که پرداخت مقرری بیمه بیکاری تعهدی کوتاه‌مدت و موقت است و نباید به صورت خدماتی طولانی مدت ارائه شود. مدت پرداخت باید به گونه‌ای محاسبه و تعیین شود که مانع تلاش برای اشتغال مجدد افراد نشود. این مدت در کشورهایی که خدمات بیمه بیکاری ارائه می‌دهند بسیار کوتاه است و میانگین آن بین ۶ ماه تا یک سال است. متأسفانه این مدت در ایران بسیار بالاست و به ۵۰ ماه برای متاهلین و متکفلین و ۳۶ ماه برای مجردین بالغ می‌شود. یکی از نیازهای اصلاحی قوانین در این خصوص تعدیل و کاهش دوره دریافت مقرری بیمه بیکاری در کشور است.

مقرری بیمه بیکاری به هیچ‌وجه نباید بیشتر یا معادل دستمزد حالت اشتغال فرد باشد. زیرا اگر این گونه باشد رغبت برای ورود به بازار کار و اشتغال مجدد کاهش می‌یابد و فرد به تنبلی و بیکاری عادت کرده و به تدریج از چرخه کار خارج می‌شود. از همین روست که بر اساس قانون بیمه بیکاری میزان پرداخت مقرری بیمه بیکاری معادل ۵۵ درصد حقوق تعیین شده و با توجه به افزایش‌های ناشی از تعدد عائله و افراد تحت تکفل نباید از ۸۰ درصد حقوق فرد در هنگام اشتغال تجاوز کند. البته طبق ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی در هر صورت باید حداقل حقوق قانون کار به شخص بیکار پرداخت شود. در نظام بیمه‌ای یکی از شرایط دریافت مقرری بیمه بیکاری از دست دادن شغل بدون اراده و اختیار است. بنابراین چنانچه بیمه‌شده از طریق اشتغال یا ترک کار بیکار شود، نمی‌تواند از مقرری مذکور بهره‌مند شود. وجود چنین شرطی برای اخذ مقرری کاملاً واضح و روشن است، چرا که تصور پرداخت مقرری نباید موجب ترک کار اختیاری و تنبلی افراد شود. در تامین اجتماعی ایران علاوه بر شرط فوق بیمه‌شده بیکار باید حداقل ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه

مشمول مقررات آیین‌نامه استخدام پیمانی هستند و مقررات قانون کار برای آن‌ها جاری نیست. البته مشمولین قرارداد پیمانی دستگاه‌های دولتی از نظر بیمه مشمول قانون تامین اجتماعی می‌شوند. قرارداد کار چه شفاهی و چه کتبی معتبر است. فقط در قرارداد کار کتبی اثبات ارتباط کاری و شرایط فی‌مابین آسان‌تر است. کسانی که تعدیل نیرو و بیکار می‌شوند می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری برخوردار شوند. در هر حال کسی می‌تواند از مقرری بیمه بیکاری بهره‌مند شود که مشمول قانون بیمه بیکاری باشد و حق بیمه مربوطه نیز به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شده باشد.

محوه اخراج شود می‌تواند از مقرری بیمه بیکاری استفاده کند؟
خیر، در صورتی که فرد بیمه‌شده طبق آرای مراجع حل اختلاف کارگر و کارفرما به دلیل قصور و نقض آیین‌نامه‌های انضباطی کارگاه اخراج شده باشد، مقرری بیمه بیکاری به وی تعلق نمی‌گیرد.
چند سال است که در شرکتی مشغول به کار هستیم. تازگی مشکلات زیادی در محل کار داشته‌ام و می‌خواهم کارم را رها کنم. در صورتی که کار را رها کنم می‌توانم از بیمه بیکاری استفاده کنم؟
ترک کار از موارد بیکاری آرای محسوب می‌شود و مقرری بیمه بیکاری به چنین شخصی تعلق نمی‌گیرد.

سن دارند چگونه است؟
قانون گذار برای بیمه‌شدگانی که بالای ۵۵ سال سن دارند و کار خود را از دست می‌دهند، تسهیلات ویژه‌ای در نظر گرفته است، چرا که یافتن شغل برای کسانی که سن بالایی دارند، بسیار مشکل‌تر از افراد جوان است. بنابراین بر اساس قانون بیمه بیکاری پرداخت مقرری بیمه بیکاری به افرادی که دارای ۵۵ سال سن یا بیشتر و حداقل ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه هستند، به شرط عدم امکان اشتغال به کار، تا رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی (۶۰ سال سن) ادامه خواهد یافت و پس از رسیدن به سن مذکور بازنشسته شده و از مستمری مربوطه بهره‌مند می‌شوند.

مشمول مقررات آیین‌نامه استخدام پیمانی هستند و مقررات قانون کار برای آن‌ها جاری نیست. البته مشمولین قرارداد پیمانی دستگاه‌های دولتی از نظر بیمه مشمول قانون تامین اجتماعی می‌شوند.
قرارداد کار چه شفاهی و چه کتبی معتبر است. فقط در قرارداد کار کتبی اثبات ارتباط کاری و شرایط فی‌مابین آسان‌تر است.
کسانی که تعدیل نیرو و بیکار می‌شوند می‌توانند از مقرری بیمه بیکاری برخوردار شوند. در هر حال کسی می‌تواند از مقرری بیمه بیکاری بهره‌مند شود که مشمول قانون بیمه بیکاری باشد و حق بیمه مربوطه نیز به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شده باشد.

پنج سال است که کارمند قرارداد موقت سازمانی دولتی هستیم. کارفرما می‌خواهد کارکنان را تبدیل به نیروی پروژه‌های کند. اگر بپذیریم و بعد از ۶ ماه تعدیل شسویم می‌توانیم برای بیمه بیکاری اقدام کنیم؟ با توجه به اینکه این ۶ ماه ما را بیمه نخواهند کرد. در ضمن قرارداد ما امضا شده، ولی مهر ندارد. کارفرما هم آن را مهر نمی‌کند. از طرفی اداره بیمه هم برای بیمه بیکاری قرارداد مهرور می‌خواهد. چه کار کنیم؟ از طرفی شنیده‌ایم که کارفرما بیمه بیکاری برای ما رد نکرده است...
اگر مشمول قانون کار باشید مشمول بیمه بیکاری نیز می‌شوید. ولی کسانی که مشمول قرارداد پیمانی هستند، تحت پوشش بیمه بیکاری قرار نمی‌گیرند. این گروه از نظر آیین‌نامه استخدامی

شرح جدول شماره ۶۲ - طراحی: حمیدرضا عبدالوند
فقعی
۱- شرکای اجتماعی سازمان تامین اجتماعی - گفت‌وگوی اینترنتی
۲- از قهرمانان آسیایی شطرنج - کشور کودتا زده همسایه
۳- استخوان سر - نت مخمور! - مهار و سررشته
۴- خورشید - حرف آخر - از روی عمد - تلفظ حروف
۵- درنگ و تاخیر - فتنه - متضاد بد - از تیم‌های موفق لوشامپیونه
۶- سلول‌های دیوار خانها - هواپیمای عجول - از جمله کشورهای که به استانداردهای بالایی زندگی و کیفیت مطلوب خدمات و رفاه اجتماعی در جهان معروف است
۷- پرندای مهاجر - سرپرست اصطبل‌ها و مهتران - ضمیر غایب
۸- کتابی از رضا امیرخانی و از پرفروش‌های پاییز ۸۷ - لوله فرورفتن غذا - برخورد تیر و گلوله
۹- صد متر مربع - چاقی‌ها در خون خود بیشتر دارند! - اصل و شالوده
۱۰- زمین‌های مسکونی یا کشاورزی با معمولاً از راه‌های ناروا تصرف می‌کند - ضمیر اشاره - خالی از هوا
۱۱- راه بی‌پایان! - دارای رفتاری همانند - بعد از روز است! - اصطلاحی در دوومیدانی
۱۲- مخفف گناه - بندگی - ویتامینی که در روده تولید می‌شود - ماه دوحرفی
۱۳- شریف‌تر - مادر عرب - مونث شاهد، گواه
۱۴- سروصدای ناشی از شور و شوق و خوشحالی جمعیت - آبشار کوچک و کم‌آب
۱۵- مادر اعداد - یکی از دلایل اصلی رکود در شرایط فعلی اقتصاد ایران
عمودی
۱- باشگاه کرمانی - یکی از سه تشکل اصلی کارفرمایی در ایران
۲- ستمگری و بیداد - کانالی بین فرانسه و انگلیس
رمز: هفته تامین اجتماعی

Table with 15 columns and 15 rows for a crossword puzzle.