

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. موضوعی که نه فقط گاهی موجب تضییع حقوق بیمه‌شدگان، کارگران و کارفرمایان می‌شود بلکه باعث تحمیل هزینه‌های اضافی و هدررفت وقت مفید نیروی انسانی می‌شود. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار را با مشاور ما در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل porsesh.11@gmail.com برای ما ارسال کنید.



حقوق و مزایای کارگر جزو دیون ممتازه به شمار می‌رود و در صورت بدهی کارفرما به افراد مختلف، در ابتدا باید طلب کارگران پرداخت شود و سپس دیگر دیون تسویه شود

مشاور آتیو نو شرح می‌دهد:

مطالبات کارگران؛ دیون ممتازه کارفرمایی



محمد حسین قشقایی

کارشناس تأمین اجتماعی

از جمله مسائل و موضوعاتی که بنگاه‌های اقتصادی و تولیدی با آن مواجه‌اند چگونگی رعایت و اجرای مقررات و ضوابط کار و تأمین اجتماعی در مواردی است که از وجود کارگر در انجام کارهای خود استفاده می‌کنند. اینکه استفاده از خدمات دیگران در انجام امور کاری در چارچوب کدام مناسبات قانونی و کاری قرار می‌گیرند و چه ضوابطی را باید در این زمینه‌ها رعایت کرد همواره یکی از دغدغه‌های اصلی کارفرمایان، کارآفرینان و بیمه‌گذاران بوده است. از این رو لازم است در ابتدا در مورد ارتباط هر یک از این موارد در قرارداد کاری شناخت حاصل شود و سپس با اطمینان نسبت به اجرایی کردن آن اقدام بایسته صورت پذیرد. یکی از مواردی که در این خصوص مطرح است تفاوت قراردادهای کاری و قراردادهای بیمه‌کاری است. قراردادهای کاری که بین کارفرما و کارگر منعقد می‌شود، مشمول مقررات قانون کار می‌شود و کارگران چنین کارگانهایی نیز به استناد ماده ۱۴۸ قانون کار قهرًا تحت پوشش قانون تأمین اجتماعی و پرداخت حق بیمه قرار دارند. اگر چه روابط حقوقی حاکم بر قرارداد بیمه‌کاری بین کارفرما به عنوان مقاطعه‌دهنده و بیمه‌گذار به عنوان مقاطعه‌گیرنده ارتباط مستقیمی به قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی ندارد ولی در زمانی که روابط کاری بین کارگر و بیمه‌گذار و مسئله حق و حقوق کارگر مطرح می‌شود، موضوع رعایت مقررات کار و بیمه به منظور تأمین حقوق قانونی کارگر معنا می‌یابد.

مسئولیت کارفرما و بیمه‌گذار در برابر کارگر

در قراردادهای بیمه‌کاری اجرای مفاد مقررات مربوط به کار و تأمین اجتماعی توسط هر دو طرف (کارفرما و بیمه‌گذار) تعهد می‌شود. ماده ۱۳ قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹ ناظر به این مطلب است: «در مواردی که کار از طریق مقاطعه انجام می‌شود، مقاطعه‌دهنده مکلف است قرارداد خود را با مقاطعه‌کار به نحوی منعقد کند که در آن مقاطعه‌کار متعهد شود که تمامی مقررات این قانون را در مورد کارکنان خود اعمال نماید.» بنا بر مدلول این ماده می‌توان گفت در ارتباط با حقوق کارگران هم کارفرما و هم بیمه‌گذار مسئولیت دارند و قصور در آن متضمن مسئولیت قانونی هر یک از آنان است و کارگر در این خصوص می‌تواند برای استیفای حقوق خود به هر یک از آن‌ها مراجعه و یا در مراجع قضایی طرح دعوا کند. در تبصره ۲ ماده فوق‌الذکر به این امر به صراحت اشاره شده و اشعار می‌دارد: «چنانچه مقاطعه‌دهنده برخلاف ترتیب فوق به انعقاد قرارداد با مقاطعه‌کار بپردازد و یا قبل از پایان ۴۵ روز از تحویل موقت، تسویه حساب کند، مکلف به پرداخت دیون مقاطعه‌کار در قبال کارگر خواهد بود.» در ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی نیز تکلیف و مسئولیت کارفرما در خصوص پرداخت حق بیمه کارکنان توسط بیمه‌گذار مورد تأکید قرار گرفته است و در صورت عدم رعایت مقررات و استرداد ۵ درصد پهای کل کار مقاطعه‌کار و آخرین قسط آن، کارفرما موظف به جبران آن و تادیه بیمه مربوطه است: «هر گاه کارفرما آخرین قسط مقاطعه‌کار را بدون مطالبه مفاصا حساب سازمان بپردازد، مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه خواهد بود.»

اول طلب کارگر بعد بقیه مطالبات!

از طرف دیگر حقوق و مزایای کارگر جزو دیون ممتازه به شمار می‌رود و در صورت بدهی کارفرما به افراد مختلف، در ابتدا باید طلب کارگران پرداخت شود و سپس دیگر دیون تسویه شود. تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار مقرر می‌دارد: «مطالبات کارگر جزو دیون ممتازه است و کارفرمایان موظف‌اند بدهی بیمه‌گذاران به کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات بیمه‌گذار، از جمله ضمانت حسن انجام کار، پرداخت کنند.» همچنین در ماده ۵ مقاله نامه بین‌المللی حمایت از حقوق کارگران (۱۹۹۲ ژنو) آمده است: «در صورت اعسار کارفرما مطالبات کارگران ناشی از کار یا رعایت حفظ حق تقدم تحت حمایت قرار می‌گیرد.» در ماده ۲۲۶ قانون امور حسبی مصوب ۱۳۱۹/۴/۲ و ماده ۶۵۸ قانون تصفیه امور ورشکستگی مصوب ۱۳۱۸/۴/۲۴ بر تقدم تسویه مطالبات کارگران نسبت به دیگر بدهی‌های کارفرمای متوفی و ورشکسته تأکید شده است. به نظر می‌رسد مفهوم این ماده تمامی حقوق و مزایای از قبیل دستمزد، حق مسکن، بن، حق عائله‌مندی و البته حق بیمه مربوط به بیمه تأمین اجتماعی را نیز شامل می‌شود. بنابراین باید اذعان کرد منظور از این تبصره کلیه مطالبات قانونی کارگر (مزد خاص یا عام) است که در قانون کار به آن اشاره شده و بیمه تأمین اجتماعی هم به استناد ماده ۱۴۸ از جمله موارد آن محسوب می‌شود. مهم‌ترین مصادیق اعسار کارفرما در پرداخت دیون، شامل ورشکستگی یا فوت کارفرماست که پرداخت دیون وی را ناشی از انحصار وراثت

و یا افلاس وی از بابت ورشکستگی موجب می‌شود. در هر صورت قانون‌گذار تسویه مطالبات کارگر را بر دیگر بدهی‌های وی اولویت داده است؛ زیرا تأمین معاش کارگر و خانواده او فقط از طریق کار و اشتغال (بدنی یا فکری) است و بروز هر گونه خلل در این امر موجب قطع نیازهای اولیه و حیاتی کارگر و عائله او می‌شود. در قراردادهای بیمه‌کاری، در ارتباط بین کارفرما (مقاطعه‌دهنده) و بیمه‌گذار (مقاطعه‌گیرنده) مناسبات بیمه‌گذاری حاکم است و چنین قراردادهایی با توجه به بهره‌گیری از نیروی کار مشمول تأمین اجتماعی و ماده ۳۸ قانون اخیرالذکر قرار می‌گیرند. بنابراین در قراردادهای بیمه‌کاری با وجودی که در صورت استفاده از کار مشمول مقررات بیمه می‌شوند، ولی این ضوابط بیمه‌ای با مقررات مربوط به پرداخت حق بیمه در کارگاه‌ها متفاوت است و به صورت ضربید دریافت می‌شود.

من حدود هشتاد ماه در یک شرکت پخش به عنوان ویزیتور مشغول به کار بودم. متأسفانه مطالبات یکی از مشتریان به مشکل برخورد کرده و شرکت به جای وصول آن از مشتری، دو ماه بیمه مراد نکرده و عیدی و یک ماه حقوقم را نیز نداده است تا جبران چک برگشتی شود. آیا قانوناً شرکت می‌تواند برای چک برگشتی یا مشکل در وصول مطالبات این کار را انجام دهد؟ حقوق کارگران جزو مواردی است که قانون برای آن اولویت و اهمیت خاصی قائل شده و ضمانت اجرا نیز برای آن تعیین کرده

است. بنابراین کارفرما نمی‌تواند به هر بهانه‌ای از حقوق کارگر برداشت کند؛ غیر از کسورات قانونی مثل حق بیمه سهم بیمه‌شده و مالیات بر حقوق و حکم مراجع قضایی. بنابراین به دلایل ذکر شده نمی‌توان حقوق کارگر را پرداخت نکرد یا از آن کاست، مگر اینکه طبق مقررات حکم قضایی در آن مورد خاص صادر شده باشد و دادگاه مجوز برداشت از حقوق کارگر را داده باشد.

در سال‌های ۸۳ و ۸۴ در جایی به مدت ۲۴ ماه مشغول به کار بودم و حداقل حقوق آن زمان را می‌گرفتم (بدون داشتن قرارداد کاری مابین و بیمه). آیا اگر گواهی اشتغال به کار در سال‌های مذکور را از کارفرما بگیرم و کاسب‌ها و همسایه‌های محل نیز گواهی دهند (استشهاد محلی)، می‌توانم این دو سال را به سنوات بیمه‌ام اضافه کنم؟ راهکارش چیست؟ جریمه آن چقدر خواهد بود؟

بله، به شرط اینکه مدارک لازم برای تأیید کارکرد خود را مثل قرارداد کار، فیش‌های دریافت حقوق، بلیت بانکی واریز حقوق، بر که‌های حضور و غیاب و... ارائه دهید. در ابتدا به شعبه تأمین اجتماعی محل مراجعه کنید و مدارک ذکر شده را ارائه دهید تا موضوع سابقه شما در کمیته احتساب سابقه در شعبه مورد رسیدگی قرار بگیرد. در صورتی که نتیجه نگرفتید راهی جز شکایت از کارفرما در هیئت‌های حل اختلاف وزارت کار باقی نمی‌ماند. اخذ گزارش و تأییدیه از کارکنان محل کار نیز مفید است، ولی بهتر است از هیئت‌های حل اختلاف درخواست اعزام بازرس به محل کار خود را کنید.

شرح جدول شماره ۵۱ طرح، حمیدرضا عبدالوند

Chess puzzle 51 with grid and clues in Persian. Includes clues 1-15 and a solution grid.

افقی

- ۱- نیا ساز سازمان تأمین اجتماعی برای بقای حیات خود - تحویل کالا در پایانه بارگیری مبدا
۲- از غول‌های انرژی اروپا - دوره‌ای - به‌شخصه
۳- یالا آمدن آب دریا - مایه ترقی - همه چیز را می‌سوزاند - آشکار ساختن
۴- گزاشگر - یکی از اصلاص مثلث شرکای تأمین اجتماعی - هرگز نه
۵- علامت مفعول بی‌واسطه - خوک و خشی - آدم‌آهنی
۶- بلندترین قله جهان در تبت با ۸۸۴۸ متر ارتفاع - شهری در سرزمین ژرمن‌ها - فاقد خانواده
۷- آیین - از ضمائر مفعولی - مرکز بازی‌های رایانه‌ای
۸- واحد شمارش گوسفند - یکی از دو عامل اصلی ابتلا به دیابت - صدای نوزادی‌قرار
۹- مونث ممتد، درازنا - درختی از تیره نارون - آگاه بودن
۱۰- از ماه‌های سریرانی - باقی مانده توانایی - هزینه استفاده از خدمات یک موسسه
۱۱- توپ‌وتشر - قفل شکن اینترنتی - هر تار مو
۱۲- از شهرهای توریستی فرانسه در حاشیه مدیترانه - درخشان - فیلمی از اصغر فرهادی برای حضور در بخش رقابتی شصت و نهمین جشنواره فیلم کن
۱۳- از اجیل‌ها - ساز کلیسا - مکان و محل - پول رایج ژاپن
۱۴- گنبدیده - وجهی که بیمه‌گذار به بیمه‌گر می‌پردازد - به ماتم نشستن
۱۵- شهر بادگیرها - هنگامی که پول یک کشور با افزایش قابل توجه ارزش روبرو شود، صادرات این کشور به پول کشورهای دیگر گران تر شده، ولی واردات به آن کشور به نسبت ارزان تر می‌شود
عمودی
۱- از عنایات عالیات - اولویت اصلی سازمان‌های بیمه‌گر در قبال بیمه‌شدگان

Chess puzzle solution grid with numbers 1-15 indicating clue positions.