



جهت گیری	دسته بندی	دیگر منابع	منبع	تیتر مطلب
		۳	نسیم آنلاین	کارفرمایان حق بیمه‌ها را تا بیست و پنجم هر ماه پرداخت کنند
		۰	تلگرام	♦ محاسبه مستمری بازنشستگی تغییر می کند □ قرار است نحوه محاسبه مستمری دوران بازنشستگی بیمه شدگان تأمی
		۰	تلگرام	♦ محاسبه مستمری بازنشستگی تغییر می کند □ قرار است نحوه محاسبه مستمری دوران بازنشستگی بیمه شدگان تأمی
		۱	ایران آنلاین	محاسبه مستمری بازنشستگی تغییر می کند
		۰	تلگرام	محاسبه مستمری بازنشستگی تغییر می کند قرار است نحوه محاسبه مستمری دوران بازنشستگی بیمه شدگان تأمین ا
		۰	تلگرام	محاسبه مستمری بازنشستگی تغییر می کند قرار است نحوه محاسبه مستمری دوران بازنشستگی بیمه شدگان تأمین ا
		۰	تلگرام	□ هرآنچه باید از قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت بدانید. #بخش_اول □ با تصویب لایحه بازنشستگی
		۱۲	جام نیوز	هرآنچه باید از قانون بازنشستگی پیش از موعد بدانید
		۰	روزنامه عصر اقتصاد	امکان بیمه تأمین اجتماعی دانشجویان فراهم شد - روزنامه بین المللی چهار زبانه عصر اقتصاد
		۳	سرخط	کارفرمایان حق بیمه‌ها را تا بیست و پنجم هر ماه پرداخت کنند - سرخط
		۱۲	ایران آنلاین	هرآنچه باید از قانون بازنشستگی پیش از موعد بدانید
		۵	اکونیوز	کارگران ساختمانی تا ابتدای سال ۹۸ بیمه می‌شوند/ تامین امنیت ...
		۰	جام جم آنلاین	جام جم آنلاین - نحوه بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت
		۳	باشگاه خبرنگاران	کارفرمایان حق بیمه‌ها را تا بیست و پنجم هر ماه پرداخت کنند
		۱۲	تهران نیوز	هرآنچه باید از قانون بازنشستگی پیش از موعد بدانید - تهران نیوز
		۵	خبرگزاری فارس	خبرهای خوش شوکت برای کارگران کارگران ساختمانی تا ابتدای سال ۹۸ بیمه می‌شوند/ تامین امنیت شغلی کارگران و اتباع بیگانه
		۰	آریانیوز	نگاه سازمان تامین اجتماعی به رفع مسائل بیمه ای کارفرمایان مثبت است
		۰	شعار سال	افزایش حقوق مستمری بگیران تامین اجتماعی



## کارفرمایان حق بیمه‌ها را تا بیست و پنجم هر ماه پرداخت کنند

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۱۰:۳۲

۳ منبع دیگر



نسیم آنلاین

قوامی گفت: بهترین زمان برای پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان و بیمه شدگان، اول تا بیست و پنجم هر ماه است. محمد قوامی، مدیر کل دفتر کارگزاری های سازمان تامین اجتماعی در گفتگو با خبرنگار، حوزه رفاه و تعاون گروه اجتماعی باشگاه خبرنگاران جوان؛ با اشاره به اینکه سازمان تامین اجتماعی با هدف تامین خدمات اجتماعی و ارتقای سطح رفاه افراد تحت پوشش خود و همچنین تمرکز وجوهی که در این راستا پرداخت می شود، اظهار کرد: سرمایه گذاری این وجوه در امور رفاهی و زیر بنایی شکل گرفت و تحت عنوان سازمان تامین اجتماعی شروع به کار کرد.

وی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی از دو رکن اصلی بیمه شده و بیمه گر تشکیل شده است، افزود: این سازمان به لحاظ حقوقی و قانونی کاملاً مستقل عمل می کند و سیستم اداری جداگانه از سازمان های دیگر دارد.

مدیر کل دفتر کارگزاری های سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه مزایا و وجوه تأمین اجتماعی به اقتضای کاری که هر سازمان، شخص و یا بنگاه اقتصادی انجام می دهند، به آن ها تعلق می گیرد، تصریح کرد: این مزایا در صورتی به سازمان ها و افراد تعلق می گیرد که آن ها طی یک لیست بیمه، اطلاعات واحد کاری خود را اعلام و هزینه آن را پرداخت کنند.

قوامی با اشاره به تعریف بیمه شده، گفت: بیمه شده به شخصی گفته می شود که با پرداخت مبلغی تحت عنوان حق بیمه می تواند از مزایا و امکانات رفاهی این سازمان بهره مند شود.

میزان امکاناتی که سازمان در اختیار این افراد قرار می دهد به مقدار وجهی است که واریز می کنند، البته بسته به نوع شغل بیمه شده، دریافت امکانات سقف معینی خواهد داشت و مشخصات این اشخاص در لیستی تحت عنوان لیست بیمه ارسال می شود.

امکان پرداخت برخط حق بیمه از طریق درگاه های الکترونیکیی افزود: پرداخت حق بیمه کارفرمایان این سازمان به صورت برخط از تمامی درگاه های الکترونیکی بانک رفاه کارگران امکان پذیر شده است.

قوامی تصریح کرد: کارفرمایان سازمان تامین اجتماعی می توانند به صورت برخط (آنلاین) نسبت به پرداخت حق بیمه کارکنان خود از طریق درگاه های الکترونیکی بانک رفاه کارگران اعم از موبایل بانک، اینترنت بانک، تبلت بانک، دستگاه های خودپرداز، تلفن بانک و کیوسک بانکی اقدام کنند.

مدیرکل دفتر کارگزاری های سازمان تامین اجتماعی گفت: واریز لحظه ای وجوه پرداختی کارفرمایان به حساب های سازمان تامین اجتماعی بدون محدودیت سقف مبلغ، از جمله مزایای این خدمت به شمار می رود.

وی با تأکید بر پرداخت حق بیمه زودتر از پایان ماه، افزود: بهترین زمان ارسال اینترنتی لیست بیمه و یا دریافت برگه پرداخت حق بیمه خویش فرما و موارد مشابه، از اول تا ۲۵ هر ماه است، لذا بهتر است که شهروندان هرچه سریع تر حق بیمه خود را پرداخت کنند تا بتوانند از خدمات مرتبط که مهمترین آن دفترچه بیمه خدمات درمانی است، استفاده کنند.

ازدحام جمعیت برای پرداخت حق بیمه در ۵ روز آخر هر ماه قوامی، بیشترین ازدحام برای پرداخت حق بیمه توسط بیمه شدگان مربوط به ۵ روز آخر است، گفت: متأسفانه بیمه شدگان حق بیمه خود را در ۴ یا ۵ روز آخر ماه پرداخت می کنند که این اقدام موجب ازدحام جمعیت و کند شدن فعالیت سیستم سازمان می شود.

مدیر کل دفتر کارگزاری های سازمان تامین اجتماعی با اشاره به ازدحام جمعیت ناشی از مراجعه بیمه شدگان به دفاتر کارگزاری برای پرداخت حق بیمه گفت: برخی از افراد برای اطمینان بیشتر جهت پرداخت حق بیمه خود، به صورت حضوری به دفاتر کارگزاری سازمان تامین اجتماعی مراجعه می کنند که این امر باعث ازدحام جمعیت در این دفاتر می شود، البته باید گفت که بالای ۹۰ درصد افراد بیمه شده تامین اجتماعی حق بیمه خود را به طور اینترنتی پرداخت می کنند و همین موضوع موجب تسهیل در کارها و همچنین جلوگیری از اتلاف وقت می شود.

منبع: باشگاه خبرنگاران جوانمسئولیت صحت اخبار ارائه شده به عهده منبع خبر بوده و این رسانه صرفاً رسالت اطلاع رسانی خود را در این رابطه انجام می دهد.



اولین خبر خراسان

تلگرام

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۰۸:۵۷

منبع دیگر

۳۳۷



محاسبه مستمری بازنشستگی تغییر می کند □ قرار است نحوه محاسبه مستمری دوران بازنشستگی بیمه شدگان تأمین اجتماعی، دوباره دستخوش تغییر شود به طوری که معاون بیمه‌ای این سازمان از تدوین طرح و سیستم امتیازی برای تعیین مستمری بازنشستگی خبر می‌دهد تا با اجرای آن دیگر حقی از فردی ضایع نشود.  
با تصویب طرح جدید، ملاک تعیین مستمری بازنشستگی دیگر ۲ سال پایانی کار خواهد بود.

@irfnews



اولین خبر خراسان

تلگرام

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۰۸:۵۷

منبع دیگر

۳۳۲



محاسبه مستمری بازنشستگی تغییر می کند □ قرار است نحوه محاسبه مستمری دوران بازنشستگی بیمه شدگان تأمین اجتماعی، دوباره دستخوش تغییر شود به طوری که معاون بیمه‌ای این سازمان از تدوین طرح و سیستم امتیازی برای تعیین مستمری بازنشستگی خبر می‌دهد تا با اجرای آن دیگر حقی از فردی ضایع نشود.  
با تصویب طرح جدید، ملاک تعیین مستمری بازنشستگی دیگر ۲ سال پایانی کار خواهد بود.

@irfnews

### محاسبه مستمری بازنشستگی تغییر می کند



ایران آنلاین

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۰۵:۱۹

۱ منبع دیگر



ایران آنلاین-محاسبه مستمری بازنشستگی تغییر می کند : : قرار است نحوه محاسبه مستمری دوران بازنشستگی بیمه شدگان تأمین اجتماعی، دوباره دستخوش تغییر شود به طوری که معاون بیمه‌ای این سازمان از تدوین طرح و سیستم امتیازی برای تعیین مستمری بازنشستگی خبر می‌دهد تا با اجرای آن دیگر حقی از فردی ضایع نشود. به گفته محمد حسن زدا با تصویب طرح جدید، ملاک تعیین مستمری بازنشستگی دیگر ۲ سال پایانی کار خواهد بود.

ایران آنلاین /وی در مورد محاسبه سنوات بازنشستگی می‌گوید: در گذشته ۵ سال آخر ملاک بازنشستگی بود که این موضوع در برنامه پنجم در نظر گرفته شده بود و به محض اتمام برنامه پنجم ما به همان قانون قبلی خود برگشتیم و در حال حاضر مبنای محاسبه سالهای بازنشستگی دو سال آخر کار است.

او می‌افزاید: چنانچه تغییرات نامتعارفی در حقوق شاغلان در دو سال اخیر صورت گرفته باشد، بازرسان ما ورود می‌کنند و مانع افزایش حقوق بازنشستگی نامتعارف خواهند شد.

زدا با تأکید بر اینکه روی دو گروه کار می‌کنیم، می‌گوید: شرکت‌هایی که حقوقی اند و پرونده‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند این افزایش باید معنادار باشد یعنی طرف یا ارتقای شغلی پیدا کرده یا پستی گرفته باشد و باید به تأمین اجتماعی ثابت شود که این افزایش و ارتقا بابت چه چیزی بوده است.

بررسی و کنترل ارتقای شغل و افزایش حقوق در سال‌های آخر معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی خاطرنشان کرد: ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی به سازمان این اجازه را داده که ۶ ماه لیست‌های بیمه‌ای را بررسی کند و چنانچه اتفاقی در لیست افتاده باشد؛ باید ببیند آیا واقعی است یا خیر و در هر صورت این کنترل را در حال حاضر انجام می‌دهیم.

وی افزود: در شرکت‌ها و مؤسساتی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل نیستند و دفاتر رسمی هم ندارند آنجا دیگر باید به ما ثابت شود که دلیل این افزایش حقوق ناگهانی چه بوده است.

زدا از تدوین طرحی در کنار این اقدامات برای محاسبه مستمری بازنشستگی در سازمان تأمین اجتماعی خبر داد و تصریح کرد: این طرح را بعد از تدوین نهایی به وزارت کار و رفاه اجتماعی ارسال می‌کنیم تا پس از تأیید آنها به دولت ارسال شود.

تدوین طرح جدید براساس سیستم امتیازی وی به طرح جدید اشاره کرد و گفت: ملاک بازنشستگی را از دو سال و ۵ سال خارج و یک سیستم امتیازی ایجاد کنیم به طوری که فرد از روز اولی که به کار مشغول می‌شود، بداند که پرداختی در حقوق بازنشستگی وی تأثیر دارد.

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: براساس سیستم امتیازی حق کسی ضایع نمی‌شود و همچنین فرار بیمه‌ای نیز از بین خواهد رفت.

وی گفت: قانونگذار وقتی می‌گوید ۲۸ سال رها هستید و فقط دو سال آخر مدنظر است بر این اساس در ۲۸ سال حداقل‌ها را پرداخت می‌کنند و در دو سال آخر برای اینکه از حقوق بیشتری برخوردار شوند، به یک باره حق بیمه را افزایش می‌دهند که این موضوع خوب نیست و باعث می‌شود صندوق‌های بیمه‌ای ضعیف شوند و بعد اصل مطلب زیر سؤال برود.

این مشکل را باید حل کنیم و رسانه‌ها هم باید کمک کنند.

زدا در خصوص اجرای این طرح در سال جاری خاطرنشان کرد: بعید می‌دانم طرح جدید برای اجرا امسال عملیاتی شود چون بحث‌های بیمه‌ای طولانی و زمانبر است و باید نظرات شرکای اجتماعی را بگیریم و نیز نظر مجلس، کارفرمایان، بیمه شدگان و بازنشستگان برای ما مهم است و در تصمیم‌گیری‌های این چنینی دلمان می‌خواهد نظرات همه را جمع کنیم و پس از تعیین و تأیید آن را اجرایی می‌کنیم به همین دلیل بعید می‌دانم برای سال ۹۷ این اتفاق رخ دهد.

امکان پرداخت دو بار حق بیمه تا سقف حقوق وجود دارد وی در پاسخ به این سؤال که آیا می‌شود فرد دو بار حق بیمه پرداخت کند برای استفاده از مزیت در دوران بازنشستگی گفت: بله می‌تواند دو بار پرداخت کند.

سقف حقوق که برای امسال در نظر گرفته شده ۸ میلیون تومان است براین اساس افرادی می‌توانند دو بار حق بیمه پرداخت کنند که حقوق آنها بیش از سقف در نظر گرفته شده برای امسال نباشد.

وی گفت: افرادی که در چند شرکت کار می‌کنند تا سقف ۸ میلیون تومان حقوق دریافت می‌کنند می‌توانند از دو جا حق بیمه پرداخت کنند اما این به این معنا نیست که وقتی یکجا ۳۰ سال کار کرده و حقوق بازنشستگی‌شان دو میلیون تومان می‌شود و در ۲ سال آخر یک جای دیگر کار می‌کنند که ۲ میلیون می‌گیرند؛ حقوق بازنشستگی آنها چهار میلیون تومان شود.

ملاک بازنشستگی را از دو سال و ۵ سال خارج و یک سیستم امتیازی ایجاد کنیم به طوری که فرد از روز اولی که به کار مشغول می‌شود، بداند که پرداختی در حقوق بازنشستگی وی تأثیر دارد.

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: برای این افراد سی سال با ۲ میلیون تومان، یک حقوق را برآورد می‌کنیم و برای دو سال دیگر نیز یک حقوق را برآورد می‌کنیم و جمع آن دو را پرداخت می‌کنیم.

اشتباه بیمه شدگان این است که فکر می‌کنند اگر جای دوم شاغل شوند حقوق دریافتی برای سی سالشان حساب می‌شود در حالی که آنجا فقط ۲ یا ۳ سال سابقه دارند.

رصد تخلفات در لیست‌های بیمه زدا در پاسخ به این سؤال که افرادی هستند که چندین شرکت دارند و از چند جا اسم‌شان را در لیست بیمه رد می‌کنند نیز افزود: با ماتریس همپوشانی که در تأمین اجتماعی اجرایی می‌شود سراغ این افراد می‌رویم و از آنها می‌خواهیم این کارها را نکنند.

وی تأکید کرد: ما افرادی داریم که حتی پا فراتر گذاشته‌اند از چند شهر مختلف همزمان بیمه رد می‌کنند مثلاً به طور همزمان از اصفهان، تهران و مشهد برای این ماه آنها لیست بیمه رد می‌شود غافل از اینکه سیستم هشدار ما در حال رصد آنها است و سپس یکی یکی به سراغ آنها می‌رویم و می‌خواهیم که این کار را نکنند چون زمان این کارها دیگر گذشته است.

معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی اظهار داشت: برخی افراد به اشتباه فکر می‌کنند که رد کردن لیست بیمه همزمان از چند شهر مختلف را تأمین اجتماعی متوجه نمی‌شود و این کار می‌تواند کمکی برای افزایش حقوق و مستمری بازنشستگی آنها باشد در حالی که این غیرممکن است.

به گفته وی، بازرسان و سیستم هشدار ما در حال رصد و نظارت لیست‌های حق بیمه ارسالی از مناطق و شهرها و استان‌های مختلف است.

وی در مورد برخورد با این افراد نیز گفت: از آنها خواهش می‌کنیم که این کار را نکنند و در صورت ادامه پیدا کردن پس از بستن حساب بیمه‌ای‌شان باید برای باز شدن حساب‌های‌شان اقدام کنند.

کلمات کلیدی بازنشستگی مستمری بگیران بیمه شدگان



اجتماعی تهران

تلگرام

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۰۷:۱۰

منبع دیگر

۳۷۰۰



محاسبه مستمری بازنشستگی تغییر می کند قرار است نحوه محاسبه مستمری دوران بازنشستگی بیمه شدگان تأمین اجتماعی، دوباره دستخوش تغییر شود به طوری که معاون بیمه‌ای این سازمان از تدوین طرح و سیستم امتیازی برای تعیین مستمری بازنشستگی خبر می‌دهد تا با اجرای آن دیگر حقی از فردی ضایع نشود.

به گفته محمد حسن زدا با تصویب طرح جدید، ملاک تعیین مستمری بازنشستگی دیگر ۲ سال پایانی کار نخواهد بود/روزنامه ایران با این اپلیکیشن، خبرفوری همیشه با شماست yon

ir/HvYIH



سیاسی و اقتصاد تهران

تلگرام

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۰۷:۱۰

منبع دیگر

۲۸۰۰



محاسبه مستمری بازنشستگی تغییر می کند قرار است نحوه محاسبه مستمری دوران بازنشستگی بیمه شدگان تأمین اجتماعی، دوباره دستخوش تغییر شود به طوری که معاون بیمه‌ای این سازمان از تدوین طرح و سیستم امتیازی برای تعیین مستمری بازنشستگی خبر می‌دهد تا با اجرای آن دیگر حقی از فردی ضایع نشود.

به گفته محمد حسن زدا با تصویب طرح جدید، ملاک تعیین مستمری بازنشستگی دیگر ۲ سال پایانی کار نخواهد بود/روزنامه ایران با این اپلیکیشن، خبرفوری همیشه با شماست yon

ir/HvYIH



هرآنچه باید از قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت بدانید.  
#بخش\_اول با تصویب لایحه بازنشستگی پیش از موعد، این امکان فراهم شد که افراد تحت پوشش بیمه سازمان تأمین اجتماعی بتوانند زودتر از موعد خود را بازنشسته کنند.

متن قانون بازنشستگی پیش از موعد ماده ۲- کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی در صورت دارا بودن حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول (بدون رعایت شرط سنی) می‌توانند در مهلت پیش‌بینی شده در قانون با ارایه درخواست کتبی مبنی بر بازنشستگی پیش از موعد و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سال سنوات ارفاقی تا سقف سی‌سال بازنشسته شوند.  
تبصره-۱ بانوان شاغل که فاقد شرط سابقه خدمت مقرر در این ماده می‌باشند، به شرط داشتن حداقل بیست (۲۰) سال سنوات خدمت قابل قبول می‌توانند با ارایه درخواست کتبی و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سنوات ارفاقی بازنشسته شوند.  
تبصره-۲ افرادی که در طول مدت اجرای قانون شرایط موضوع ماده (۲) این آیین‌نامه را احراز و بصورت مکتوب درخواست خود را ارایه نمایند و مطابق ماده (۳) این آیین‌نامه تا پایان ۵/۶/۱۳۸۹ با درخواست بازنشستگی آنها موافقت شود، مشمول این آیین‌نامه خواهند بود.  
ماده ۳ - به منظور بررسی درخواستی بازنشستگی پیش از موعد در انطباق با برنامه‌های جامع نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی، رییس دستگاه یا بالاترین مقام مسئول دستگاه اجرایی می‌تواند اختصاصی کارگزين آنلاین کارگروهی مرکب از مدیران واحدهای ذی‌ربط دستگاه متبوع تشکیل دهد.

درخواستهای مشمولان قانون پس از اعلام نظر مدیر بلافاصل متقاضی در کارگروه مورد رسیدگی قرار می‌گیرد.  
تبصره - تصمیمات کارگروه در صورت وجود اعتبار لازم و پس از تأیید بالاترین مقام دستگاه قابل اجرا خواهد بود.  
ماده ۴- پاداش پایان خدمت کارکنان رسمی مشمول قانون با رعایت مفاد قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۵ - و اصلاحات بعدی آن و با احتساب سنوات ارفاقی توسط دستگاه متبوع مستخدم محاسبه و پرداخت می‌شود.  
تبصره-۱ در مورد مستخدمان پیمانی مطابق آیین‌نامه استخدام پیمانی، موضوع تصویب‌نامه شماره ۵۲۲۸۲/ت۶۶۴ مورخ ۱۵/۶/۱۳۶۸ و اصلاحات بعدی آن و در مورد مشمولان قانون کار مطابق احکام مندرج در قانون کار توسط دستگاه متبوع مستخدم عمل خواهد شد.  
تبصره-۲ پاداش پایان خدمت بانوان متقاضی با کمتر از بیست و پنج (۲۵) سال سابقه خدمت به میزان سنوات خدمت قابل قبول (بدون احتساب سنوات ارفاقی) محاسبه و پرداخت خواهد شد.

ماده ۵- وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند در سال ۱۳۸۶ اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر کسور بازنشستگی را بصورت یکجا و نیز مابه‌التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آنان را (همان سال) به ترتیب مقرر در تبصره (۱) ماده واحده قانون محاسبه اختصاصی کارگزين آنلاین و به وزارت اعلام کند. وزارت موظف است اعتبار اعلام شده را از سر جمع اعتبارات دستگاهها کسر و به حساب صندوقهای بازنشستگی ذی‌ربط واریز نماید.

ماده ۶- از سال ۱۳۸۷ تا پنج (۵) سال پس از مهلت اجرای قانون، اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی بطور یکجا و با اعمال ضریب (۱/۱) محاسبه و در ردیف بودجه وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی، همچنین مابه‌التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آن دسته از کارکنانی که تا سال قبل بازنشسته شده‌اند در ردیف جداگانه‌ای ذیل بودجه وزارت پیش‌بینی خواهد شد.

وزارت موظف است سهم هر یک از صندوقهای بازنشستگی را سالانه به حساب صندوقهای بازنشستگی ذی‌ربط واریز نماید.  
تبصره - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی را بطور یکجا به صندوقهای بازنشستگی پرداخت نمایند.

ماده ۷- کارکنانی که با استفاده از سنوات ارفاقی بازنشسته می‌شوند پی از بازنشستگی از امتیازاتی که در سایر قوانین و مقررات برای کارکنان بازنشسته در نظر گرفته شده یا می‌شود بهره‌مند خواهند شد.

ماده ۸- شرکتهای دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می‌توانند کارکنان واجد شرایط را صرفاً از محل منابع مالی خود و براساس مفاد این آیین‌نامه بازنشسته کنند.



به گزارش سرویس اقتصادی جام نیوز، در مصوبه سال ۸۶ کسانی که ۳۰ سال خدمت داشته و در هر ماه ۳۰ روز حق بیمه پرداختی داشتند، بازنشسته یا مستمری بگیر محسوب می‌شدند.

بعضی از کارکنان دولت به دلیل مشکلات خانوادگی، نیاز مالی یا سختی کار تمایلی به ادامه همکاری ندارند و تصمیم به جدایی دارند که به همین منظور به سمت بازنشستگی پیش از موعد می‌روند.

اما با تصویب لایحه بازنشستگی پیش از موعد این امکان فراهم شد که افراد زودتر خود را بازنشسته کنند.

متن قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت به شرح زیر است: ماده ۱- در این آیین‌نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند: الف - قانون: قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت - مصوب ۱۳۸۶ ب - سنوات خدمات قابل قبول: سنواتی است که طبق قوانین و مقررات مربوط از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار می‌گیرد.

پ - وزارت: وزارت امور اقتصادی و دارایی.

ماده ۲- کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی در صورت دارا بودن حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول (بدون رعایت شرط سنی) می‌توانند در مهلت پیش‌بینی شده در قانون با ارایه درخواست کتبی مبنی بر بازنشستگی پیش از موعد و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سال سنوات ارفاقی تا سقف سی‌سال بازنشسته شوند.

تبصره ۱- بانوان شاغل که فاقد شرط سابقه خدمت مقرر در این ماده می‌باشند، به شرط داشتن حداقل بیست (۲۰) سال سنوات خدمت قابل قبول می‌توانند با ارایه درخواست کتبی و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سنوات ارفاقی بازنشسته شوند.

تبصره ۲- افرادی که در طول مدت اجرای قانون شرایط موضوع ماده (۲) این آیین‌نامه را احراز و بصورت مکتوب درخواست خود را ارایه نمایند و مطابق ماده (۳) این آیین‌نامه تا پایان ۵/۶/۱۳۸۹ با درخواست بازنشستگی آنها موافقت شود، مشمول این آیین‌نامه خواهند بود.

ماده ۳ - به منظور بررسی درخواستی بازنشستگی پیش از موعد در انطباق با برنامه‌های جامع نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی، رییس دستگاه یا بالاترین مقام مسئول دستگاه اجرایی می‌تواند کارگروهی مرکب از مدیران واحدهای ذی‌ربط دستگاه متبوع تشکیل دهد.

درخواست‌های مشمولان قانون پس از اعلام نظر مدیر بلافاصله متقاضی در کارگروه مورد رسیدگی قرار می‌گیرد.

تبصره - تصمیمات کارگروه در صورت وجود اعتبار لازم و پس از تأیید بالاترین مقام دستگاه قابل اجرا خواهد بود.

ماده ۴- پاداش پایان خدمت کارکنان رسمی مشمول قانون با رعایت مفاد قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۵ - و اصلاحات بعدی آن و با احتساب سنوات ارفاقی توسط دستگاه متبوع مستخدم محاسبه و پرداخت می‌شود.

تبصره ۱- در مورد مستخدمان پیمانی مطابق آیین‌نامه استخدام پیمانی، موضوع تصویب‌نامه شماره ۵۲۲۸۲/ت/۶۶۴ مورخ ۱۵/۶/۱۳۶۸ و اصلاحات بعدی آن و در مورد مشمولان قانون کار مطابق احکام مندرج در قانون کار توسط دستگاه متبوع مستخدم عمل خواهد شد.

تبصره ۲- پاداش پایان خدمت بانوان متقاضی با کمتر از بیست و پنج (۲۵) سال سابقه خدمت به میزان سنوات خدمت قابل قبول (بدون احتساب سنوات ارفاقی) محاسبه و پرداخت خواهد شد.

ماده ۵- وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند در سال ۱۳۸۶ اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسر کسور بازنشستگی را بصورت یکجا و نیز مابه‌التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آنان را (همان سال) به ترتیب مقرر در تبصره (۱) ماده واحده قانون محاسبه و به وزارت اعلام کند.

وزارت موظف است اعتبار اعلام شده را از سر جمع اعتبارات دستگاهها کسر و به حساب صندوقهای بازنشستگی ذی‌ربط واریز نماید.

ماده ۶- از سال ۱۳۸۷ تا پنج (۵) سال پس از مهلت اجرای قانون، اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی بطور یکجا و با اعمال ضریب (۱/۱) محاسبه و در ردیف بودجه وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی، همچنین مابه‌التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آن دسته از کارکنانی که تا سال قبل بازنشسته شده‌اند در ردیف جداگانه‌ای ذیل بودجه وزارت پیش‌بینی خواهد شد.

وزارت موظف است سهم هر یک از صندوقهای بازنشستگی را سالانه به حساب صندوقهای بازنشستگی ذی‌ربط واریز نماید.

تبصره - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی را بطور یکجا به صندوقهای بازنشستگی پرداخت نمایند.

ماده ۷- کارکنانی که با استفاده از سنوات ارفاقی بازنشسته می‌شوند پی از بازنشستگی از امتیازاتی که در سایر قوانین و مقررات برای کارکنان بازنشسته در نظر گرفته شده یا می‌شود بهره‌مند خواهند شد.

ماده ۸- شرکت‌های دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می‌توانند کارکنان واجد شرایط را صرفاً از محل منابع مالی خود و براساس مفاد این آیین‌نامه بازنشسته کنند.

ماده ۹- منظور از کارکنان قراردادی در آیین‌نامه، اشخاص زیر هستند: الف - مستخدمان موقت شرکت‌های دولتی، مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی.

ب - آن دسته از مستخدمان متناظر کارکنان پیمانی شاغل در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی دارای مقررات خاص که به موجب قرارداد به استخدام درآمده‌اند.

ج - کارکنانی که براساس تصویب‌نامه شماره ۱۷۵۹۸ مورخ ۲۲/۳/۱۳۶۲ به صورت خرید خدمت با رعایت قوانین و مقررات مربوط در دستگاه‌های مشمول این قانون اشتغال دارند.

د - آن دسته از کارکنان مشمول قانون که براساس مجوزهای قانونی با انعقاد قرارداد در خدمت دستگاه‌های یادشده بوده‌اند و کسور



بازنشستگی یا حق بیمه (اعم از سهم مستخدم و کارفرمای) آنها طبق مقررات به صندوقهای بازنشستگی مربوط پرداخت گردیده است. تبصره - کارکنان ثابت یا عناوین مشابه دستگاههای مزبور برای استفاده از تسهیلات قانون در حکم مستخدم رسمی هستند.

ماده ۱۰- دستگاههای مشمول موظفان فهرست کارکنان مشمول قانون را با قید مشخصات استخدامی هر یک از آنان، میزان سنوات ارفاقی و پاداش پایان خدمت پرداختی به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی در فواصل شش ماهه ارسال کنند.

ماده ۱۱ - وزارت رفاه و تأمین اجتماعی موظف است هر سال گزارش اجرای قانون را به هیئت وزیران ارایه نماید.

کارگر آنلاین ۱۱۰



## امکان بیمه تأمین اجتماعی دانشجویان فراهم شد - روزنامه بین المللی چهار زبانه عصر اقتصاد

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۰۳:۴۲

منبع دیگر



روزنامه عصر اقتصاد

مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ گفت: در حال حاضر اقداماتی اندیشیده شده است که دانشجویان دانشگاه‌های غرب تهران می‌توانند از خدمات بیمه تأمین اجتماع...  
مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ گفت: در حال حاضر اقداماتی اندیشیده شده است که دانشجویان دانشگاه‌های غرب تهران می‌توانند از خدمات بیمه تأمین اجتماعی در این مرکز بهره مند شوند.

ناهدید حیدری روز چهارشنبه در نشست خبری با موضوع بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب افزود: با اقداماتی که تاکنون صورت گرفته است، حدود هزار دانشجو در تأمین اجتماعی غرب تهران بیمه شده و از خدمات این سازمان بهره مند شده اند. وی اظهار داشت: مذاکراتی با مقامات دانشگاهی در غرب تهران در این خصوص انجام شده است که بر اساس این برنامه ریزی ها، بیمه دانشجویان همانند بیمه مشاغل آزاد است و می‌توانند از خدمات سازمان استفاده کنند.

حیدری خاطرنشان کرد: برای دانشجویان ضریب بیمه ای ۱۲، ۱۴ و ۱۸ درصد در نظر گرفته شده است و ۲ درصد آن نیز کمک دولت است. مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ افزود: ۱۲ درصد نرخ حق بیمه صاحبان مشاغل آزاد و دانشجویان شامل حمایت بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی، ۱۴ درصد حمایت های فوت قبل و بعد از بازنشستگی و ۱۸ درصد علاوه بر اینها از کارافتادگی را هم شامل می‌شود. \*\* بدهی ۸۰۰ میلیارد تومانی کارفرمایان در غرب تهرانوی اظهار داشت: بخشودگی جرایم کارفرمایان خوش حساب در سالی که به نام حمایت از کالای ایرانی نامگذاری شده، دوباره به اجرا گذاشته شده است؛ زیرا با اجرای این برنامه، تأمین اجتماعی به عنوان یک سازمان اجتماعی می‌تواند حمایت از تولیدکنندگان را داشته باشد، ایجاد و حفظ اشتغال نیروهای مولد با خرید کالای ایرانی میسر شود و حتی می‌توان رونق اقتصادی را شاهد بود.

حیدری تصریح کرد: با دستور مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی، طرح بخشودگی جرایم کارفرمایان از اردیبهشت ماه دوباره به اجرا گذاشته شد و تا دهم تیرماه نیز ادامه دارد؛ اگر کارگاه‌هایی دچار بحران شده باشند، می‌توانند در این فرصت ضمن پرداخت بدهی از بخشودگی ۱۰۰ درصدی جرایم بهره مند شوند.

وی اضافه کرد: اکنون ۱۲۰ هزار کارگاه فعال در حوزه های اقتصادی فعالیت دارند که ۳۰ هزار کارگاه از این تعداد دارای بدهی به مبلغ ۸۰۰ میلیارد تومان هستند؛ این بدهی مربوط به همه کارگاه‌ها نیست و تا پایان اسفندماه سال ۱۳۹۵ است که با احتساب همه کارگاه‌های بدهکار این بدهی حتی به هزار میلیارد تومان هم می‌رسد.

حیدری ادامه داد: در گذشته هفت هزار درخواست بخشودگی جرایم در این مرکز ثبت شده بود که نسبت به پرداخت بدهی خود اقدام نکردند اما اکنون می‌توانند از این فرصت استفاده کنند؛ در عین حال در سال گذشته ۱۰۰ میلیارد تومان جرایم و بدهی از سوی کارفرمایان بدهکار پرداخت شده است.

مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ اضافه کرد: همچنین میزان جرایم این کارفرمایان بدهکار ۱۶۹ میلیارد تومان از کل بدهی آنها است که امیدواریم از این فرصت برای پرداخت بدهی و معافیت از پرداخت جرایم خود استفاده کنند.

\*\* پرونده کاغذی نداریمحیدری اظهار داشت: در حال حاضر سه میلیون و ۶۰۰ هزار بیمه شده تحت پوشش خدمات تأمین اجتماعی غرب تهران هستند که ۲۹۵ هزار نفر از آنها بازنشسته اند و از آنجایی که قطب صنعت تهران در این مرکز است، تلاش‌هایی برای ارتقای خدمات ویژه به صورت غیرحضوری انجام شده است.

وی تصریح کرد: اکنون هیچ پرونده کاغذی در شعب امور بیمه شدگان و مستمری بگیران این مرکز نداریم و تمام خدمات به سمت الکترونیکی شدن پیش رفته است و حتی بازرسی از دفاتر، دریافت فهرست حق بیمه و ۸۵ درصد ابلاغ صورت حساب‌ها نیز به صورت الکترونیکی است. مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران به رونمایی از طرح دریافت غیرحضوری صدور دفترچه درمانی در هفته تأمین اجتماعی نیز اشاره کرد و گفت: اطلاعات بیشتر از رونمایی این موضوع در هفته یادشده ارائه خواهد شد.

\*\* ارائه یک هزار مورد تسهیلات به بازنشستگان در ۲ ماه حیدری اظهار داشت: در ۲ ماه گذشته سال ۱۳۹۷ حدود یک هزار تسهیلات یک تا سه میلیون تومانی به بازنشستگان این مرکز ارائه شده و قرار است فاز دوم پرداخت تسهیلات به این افراد از خردادماه آغاز شود.

وی به حجم بالای خدمات در سازمان تأمین اجتماعی نیز اشاره کرد و گفت: با توجه به شلوغی مراکز و شعب این سازمان ماهانه ملاقات عمومی در یک تا دو شعبه در غرب تهران برگزار می‌کنیم تا میزان رضایتمندی مردم از خدمات تأمین اجتماعی نیز سنجیده شود.

مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران ادامه داد: قبول داریم که نارسایی‌هایی در ارائه خدمات وجود دارد اما تلاش می‌کنیم تا رضایت ۱۰۰ درصدی مردم را داشته باشیم.

\*\* هزار و ۹۲۶ جانباز تحت پوشش تأمین اجتماعیحیدری همچنین در خصوص روز سوم خرداد و آزادسازی خرمشهر اظهار داشت: در بخش حمایت از جانبازان شاغل نیز برنامه‌هایی داریم و اکنون هزار و ۶۲۹ جانباز تحت پوشش این مرکز تأمین اجتماعی در غرب تهران است که از معافیت هفت درصدی برخوردار هستند و ماهانه ۵۰۰ میلیون تومان معافیت از این محل حق بیمه هفت درصد جانبازان است.

وی تصریح کرد: افراد شاغل جانباز می‌توانند با ۲۰ سال سابقه درخواست بازنشستگی بدهند منوط به اینکه بانوان ۴۵ سال سن و مردان ۵۰

سال سن داشته باشند اما اگر مجموع سوابق ارفاقی جانبازان ۳۰ سال باشد، بدون لحاظ کردن شرط سنی این امکان برای آنها فراهم است.  
حیدری با بیان اینکه اکنون این جانبازان در ۵۴۲ کارگاه فعالیت دارند، ادامه داد: سنوات ارفاقی نیز از سه تا ۱۰ سال به جانبازان ۲۰ تا بالای ۷۰ درصد داده می شود.  
منبع: ایرنا



## کارفرمایان حق بیمه‌ها را تا بیست و پنجم هر ماه پرداخت کنند - سرخط

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۰۳:۴۰

۳ منبع دیگر



سرخط

مدیر کل دفتر کارگزاری‌های سازمان تامین اجتماعی خبر داد: کارفرمایان حق بیمه‌ها را تا بیست و پنجم هر ماه پرداخت کنند عصر اعتبار- قوامی گفت: بهترین زمان برای پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان و بیمه شدگان، اول تا بیست و پنجم هر ماه است. نسخه قابل چاپ جمعه ۰۴ خرداد ۱۳۹۷ - ۱۳:۳۸:۰۰ به گزارش پایگاه خبری «عصر اعتبار»؛ به نقل از باشگاه خبرنگاران؛ محمد قوامی، مدیر کل دفتر کارگزاری‌های سازمان تامین اجتماعی با اشاره به اینکه سازمان تامین اجتماعی با هدف تامین خدمات اجتماعی و ارتقای سطح رفاه افراد تحت پوشش خود و همچنین تمرکز جوهی که در...

مدیر کل دفتر کارگزاری‌های سازمان تامین اجتماعی خبر داد: کارفرمایان حق بیمه‌ها را تا بیست و پنجم هر ماه پرداخت کنند عصر اعتبار- قوامی گفت: بهترین زمان برای پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان و بیمه شدگان، اول تا بیست و پنجم هر ماه است.

نسخه قابل چاپ جمعه ۰۴ خرداد ۱۳۹۷ - ۱۳:۳۸:۰۰ به گزارش پایگاه خبری «عصر اعتبار» به نقل از باشگاه خبرنگاران؛ محمد قوامی، مدیر کل دفتر کارگزاری‌های سازمان تامین اجتماعی با اشاره به اینکه سازمان تامین اجتماعی با هدف تامین خدمات اجتماعی و ارتقای سطح رفاه افراد تحت پوشش خود و همچنین تمرکز جوهی که در این راستا پرداخت می‌شود، اظهار کرد: سرمایه گذاری این جوه در امور رفاهی و زیر بنایی شکل گرفت و تحت عنوان سازمان تامین اجتماعی شروع به کار کرد.

وی با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی از دو رکن اصلی بیمه شده و بیمه گر تشکیل شده است، افزود: این سازمان به لحاظ حقوقی و قانونی کاملاً مستقل عمل می‌کند و سیستم اداری جداگانه از سازمان‌های دیگر دارد.

مدیر کل دفتر کارگزاری‌های سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه مزایا و جوه تأمین اجتماعی به اقتضای کاری که هر سازمان، شخص و یا بنگاه اقتصادی انجام می‌دهند، به آن‌ها تعلق می‌گیرد، تصریح کرد: این مزایا در صورتی به سازمان‌ها و افراد تعلق می‌گیرد که آن‌ها طی یک لیست بیمه، اطلاعات واحد کاری خود را اعلام و هزینه آن را پرداخت کنند.

قوامی با اشاره به تعریف بیمه شده، گفت: بیمه شده به شخصی گفته می‌شود که با پرداخت مبلغی تحت عنوان حق بیمه می‌تواند از مزایا و امکانات رفاهی این سازمان بهره‌مند شود.

میزان امکاناتی که سازمان در اختیار این افراد قرار می‌دهد به مقدار جوهی است که واریز می‌کنند، البته بسته به نوع شغل بیمه شده، دریافت امکانات سقف معینی خواهد داشت و مشخصات این اشخاص در لیستی تحت عنوان لیست بیمه ارسال می‌شود.

امکان پرداخت برخط حق بیمه از طریق درگاه‌های الکترونیکی افزایش یافته است: پرداخت حق بیمه کارفرمایان این سازمان به صورت برخط از تمامی درگاه‌های الکترونیکی بانک رفاه کارگران امکان پذیر شده است.

قوامی تصریح کرد: کارفرمایان سازمان تامین اجتماعی می‌توانند به صورت برخط (آنلاین) نسبت به پرداخت حق بیمه کارکنان خود از طریق درگاه‌های الکترونیکی بانک رفاه کارگران اعم از موبایل بانک، اینترنت بانک، تابلت بانک، دستگاه‌های خودپرداز، تلفن‌بانک و کیوسک بانکی اقدام کنند.

مدیرکل دفتر کارگزاری‌های سازمان تامین اجتماعی گفت: واریز لحظه‌ای جوه پرداختی کارفرمایان به حساب‌های سازمان تامین اجتماعی بدون محدودیت سقف مبلغ، از جمله مزایای این خدمت به شمار می‌رود.

وی با تأکید بر پرداخت حق بیمه زودتر از پایان ماه، افزود: بهترین زمان ارسال اینترنتی لیست بیمه و یا دریافت برگه پرداخت حق بیمه خویش فرما و موارد مشابه، از اول تا ۲۵ هر ماه است، لذا بهتر است که شهروندان هرچه سریع‌تر حق بیمه خود را پرداخت کنند تا بتوانند از خدمات مرتبط که مهمترین آن دفترچه بیمه خدمات درمانی است، استفاده کنند.

ازدحام جمعیت برای پرداخت حق بیمه در ۵ روز آخر هر ماه قوامی، بیشترین ازدحام برای پرداخت حق بیمه توسط بیمه شدگان مربوط به ۵ روز آخر است، گفت: متأسفانه بیمه شدگان حق بیمه خود را در ۴ یا ۵ روز آخر ماه پرداخت می‌کنند که این اقدام موجب ازدحام جمعیت و کند شدن فعالیت سیستم سازمان می‌شود.

مدیر کل دفتر کارگزاری‌های سازمان تامین اجتماعی با اشاره به ازدحام جمعیت ناشی از مراجعه بیمه شدگان به دفاتر کارگزاری برای پرداخت حق بیمه گفت: برخی از افراد برای اطمینان بیشتر جهت پرداخت حق بیمه خود، به صورت حضوری به دفاتر کارگزاری سازمان تامین اجتماعی مراجعه می‌کنند که این امر باعث ازدحام جمعیت در این دفاتر می‌شود، البته باید گفت که بالای ۹۰ درصد افراد بیمه شده تامین اجتماعی حق بیمه خود را به طور اینترنتی پرداخت می‌کنند و همین موضوع موجب تسهیل در کارها و همچنین جلوگیری از اتلاف وقت می‌شود.



## هرآنچه باید از قانون بازنشستگی پیش از موعد بدانید

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۰۳:۱۹

۱۲ منبع دیگر



ایران آنلاین

ایران آنلاین-هرآنچه باید از قانون بازنشستگی پیش از موعد بدانید : در مصوبه سال ۸۶ کسانی که ۳۰ سال خدمت داشته و در هر ماه ۳۰ روز حق بیمه پرداختی داشتند، بازنشسته یا مستمری بگیر محسوب می‌شدند. بعضی از کارکنان دولت به دلیل مشکلات خانوادگی، نیاز مالی یا سختی کار تمایلی به ادامه همکاری ندارند و تصمیم به جدایی دارند که به همین منظور به سمت بازنشستگی پیش از موعد می‌روند. اما با تصویب لایحه بازنشستگی پیش از موعد این امکان فراهم شد که افراد زودتر خود را بازنشسته کنند.

ایران آنلاین / متن قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت به شرح زیر است: ماده ۱- در این آیین‌نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند: الف - قانون: قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت - مصوب ۱۳۸۶ - ب - سنوات خدمات قابل قبول: سنواتی است که طبق قوانین و مقررات مربوط از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار می‌گیرد. پ - وزارت: وزارت امور اقتصادی و دارایی.

ماده ۲- کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی در صورت دارا بودن حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول (بدون رعایت شرط سنی) می‌توانند در مهلت پیش‌بینی شده در قانون با ارایه درخواست کتبی مبنی بر بازنشستگی پیش از موعد و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سال سنوات ارفاقی تا سقف سی‌سال بازنشسته شوند.

تبصره ۱- بانوان شاغل که فاقد شرط سابقه خدمت مقرر در این ماده می‌باشند، به شرط داشتن حداقل بیست (۲۰) سال سنوات خدمت قابل قبول می‌توانند با ارایه درخواست کتبی و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سنوات ارفاقی بازنشسته شوند.

تبصره ۲- افرادی که در طول مدت اجرای قانون شرایط موضوع ماده (۲) این آیین‌نامه را احراز و بصورت مکتوب درخواست خود را ارایه نمایند و مطابق ماده (۳) این آیین‌نامه تا پایان ۵/۶/۱۳۸۹ با درخواست بازنشستگی آنها موافقت شود، مشمول این آیین‌نامه خواهند بود.

ماده ۳ - به‌منظور بررسی درخواستی بازنشستگی پیش از موعد در انطباق با برنامه‌های جامع نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی، رییس دستگاه یا بالاترین مقام مسئول دستگاه اجرایی می‌تواند کارگروهی مرکب از مدیران واحدهای ذی‌ربط دستگاه متبوع تشکیل دهد. درخواست‌های مشمولان قانون پس از اعلام نظر مدیر بلافاصله متقاضی در کارگروه مورد رسیدگی قرار می‌گیرد.

تبصره - تصمیمات کارگروه در صورت وجود اعتبار لازم و پس از تأیید بالاترین مقام دستگاه قابل اجرا خواهد بود.

ماده ۴- پاداش پایان خدمت کارکنان رسمی مشمول قانون با رعایت مفاد قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۵ - و اصلاحات بعدی آن و با احتساب سنوات ارفاقی توسط دستگاه متبوع مستخدم محاسبه و پرداخت می‌شود.

تبصره ۱- در مورد مستخدمان پیمانی مطابق آیین‌نامه استخدام پیمانی، موضوع تصویب‌نامه شماره ۵۲۲۸۲/ت/۶۶۴ مورخ ۱۵/۶/۱۳۶۸ و اصلاحات بعدی آن و در مورد مشمولان قانون کار مطابق احکام مندرج در قانون کار توسط دستگاه متبوع مستخدم عمل خواهد شد.

تبصره ۲- پاداش پایان خدمت بانوان متقاضی با کمتر از بیست و پنج (۲۵) سال سابقه خدمت به میزان سنوات خدمت قابل قبول (بدون احتساب سنوات ارفاقی) محاسبه و پرداخت خواهد شد.

ماده ۵- وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند در سال ۱۳۸۶ اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی را بصورت یکجا و نیز مابه‌التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آنان را (همان سال) به ترتیب مقرر در تبصره (۱) ماده واحده قانون محاسبه و به وزارت اعلام کند.

وزارت موظف است اعتبار اعلام شده را از سر جمع اعتبارات دستگاهها کسر و به حساب صندوقهای بازنشستگی ذی‌ربط واریز نماید.

ماده ۶- از سال ۱۳۸۷ تا پنج (۵) سال پس از مهلت اجرای قانون، اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی بطور یکجا و با اعمال ضریب (۱/۱) محاسبه و در ردیف بودجه وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی، همچنین مابه‌التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آن دسته از کارکنانی که تا سال قبل بازنشسته شده‌اند در ردیف جداگانه‌ای ذیل بودجه وزارت پیش‌بینی خواهد شد.

وزارت موظف است سهم هر یک از صندوقهای بازنشستگی را سالانه به حساب صندوقهای بازنشستگی ذی‌ربط واریز نماید.

تبصره - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی را بطور یکجا به صندوقهای بازنشستگی پرداخت نمایند.

ماده ۷- کارکنانی که با استفاده از سنوات ارفاقی بازنشسته می‌شوند پی از بازنشستگی از امتیازاتی که در سایر قوانین و مقررات برای کارکنان بازنشسته در نظر گرفته شده یا می‌شود بهره‌مند خواهند شد.

ماده ۸- شرکت‌های دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می‌توانند کارکنان واجد شرایط را صرفاً از محل منابع مالی خود و براساس مفاد این آیین‌نامه بازنشسته کنند.

ماده ۹- منظور از کارکنان قراردادی در آیین‌نامه، اشخاص زیر هستند: الف - مستخدمان موقت شرکت‌های دولتی، مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی.

ب - آن دسته از مستخدمان متناظر کارکنان پیمانی شاغل در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی دارای مقررات خاص که به موجب قرارداد به

استخدام درآمده‌اند.

ج - کارکنانی که براساس تصویب‌نامه شماره ۱۷۵۹۸ مورخ ۲۲/۳/۱۳۶۲ به صورت خرید خدمت با رعایت قوانین و مقررات مربوط در دستگاه‌های مشمول این قانون اشتغال دارند.

د - آن دسته از کارکنان مشمول قانون که براساس مجوزهای قانونی با انعقاد قرارداد در خدمت دستگاه‌های یادشده بوده‌اند و کسور بازنشستگی یا حق بیمه (اعم از سهم مستخدم و کارفرمای) آنها طبق مقررات به صندوقهای بازنشستگی مربوط پرداخت گردیده است.

تبصره - کارکنان ثابت یا عناوین مشابه دستگاههای مزبور برای استفاده از تسهیلات قانون در حکم مستخدم رسمی هستند.

ماده ۱۰- دستگاههای مشمول موظفند فهرست کارکنان مشمول قانون را با قید مشخصات استخدامی هر یک از آنان، میزان سنوات ارفاقی و پاداش پایان خدمت پرداختی به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی در فواصل شش ماهه ارسال کنند.

ماده ۱۱ - وزارت رفاه و تأمین اجتماعی موظف است هر سال گزارش اجرای قانون را به هیئت وزیران ارایه نماید.

کلمات کلیدی بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت



## کارگران ساختمانی تا ابتدای سال ۹۸ بیمه می‌شوند/ تامین امنیت ...

اکنونوز

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۰۱:۰۲

۵ منبع دیگر



اقتصاد ایران: رئیس انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی کشور، با اشاره به ۲ خبر خوب در این حوزه، از بیمه تمام کارگران ساختمانی تا پایان امسال خبر داد.

به گزارش خبرگزاری فارس از شیراز، صبح امروز انتخابات بازرسان انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز و حومه با حضور پرشور زحمت کشان این صنف، رئیس این انجمن در کشور و شیراز و... جهت انتخاب ۲ عضو اصلی و یک عضو علی‌البدل در محل انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شهید برونسی شیراز برگزار شد.

در این آئین و پیش از رأی‌گیری، اکبر شوکت رئیس انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی کشور در سخنانی اظهار داشت: امروز انجمن کارگران و استادکاران ساختمانی تکیه‌گاهی محکم برای این قشر زحمت‌کش به حساب می‌آید که توانسته با یاری پروردگار چندین قانون حمایتی از کارگران را در مجلس شورای اسلامی تصویب کند.

وی با بیان اینکه انجمن صنفی تا به حال ۳ قانون مهم در حمایت از کارگران را به تصویب مجلس رسانده است، افزود: امروز کارگران ساختمانی با ۴۰۰ انجمن در سراسر کشور، بزرگ‌ترین سندیکای کارگری را تشکیل داده‌اند که این سندیکا حامی و حافظ حقوق این قشر زحمت‌کش است، کسانی که با عرق جبین و تلاش بسیار، نانی حلال را بر سر سفره خانواده خود می‌برند.

شوکت ادامه داد: در سال ۸۵ تنها ۱۰ درصد کارگران ساختمانی تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی بودند اما امروز یک‌میلیون کارگر با کمک انجمن صنفی و قوانینی که در مجلس به‌سختی تصویب شد، بیمه هستند و جالب اینجاست که خیلی‌ها موافق این امر نبوده و بارها به این قانون حمله کردند تا تصویب نشود اما به یاری پروردگار خواسته آنان محقق نشد.

\*بیمه کارگران ساختمانی تا پایان امسال رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور با بیان ۲ خبر خوب به کارگران نیز گفت: نخستین خبر این است که تمام کارگران ساختمانی که در سامانه پالایش تأمین اجتماعی ثبت‌نام کردند تا ابتدای سال ۹۸ بیمه خواهند شد و خبر خوب دیگر در مورد امنیت شغلی کارگران و اتباع بیگانه است.

وی در تشریح اقدام این انجمن در بحث امنیت شغلی کارگران خاطرنشان کرد: طبق برنامه‌ای که دنبال خواهیم کرد از این‌پس هر کارفرمایی که نیاز به کارگر و استادکار ساختمانی داشته باشد، باید در سامانه انجمن ثبت‌نام کرده و درخواست نیرو کند و در غیر این صورت، پایان کار به آنان داده نخواهد شد.

شوکت افزود: اقدامی که در این سامانه انجام دادیم این است که نام اتباع بیگانه و کارگران خارجی در آن ثبت نخواهد شد، بنابراین کارها نیز به کارگر و استادکار ایرانی سپرده خواهد شد.

این مقام مسؤول همچنین گفت: مزیت دیگر این سامانه که در جهت رفاه حال کارگران و استادکاران ساختمانی تهیه شده این است که تا کارفرما با کارگر و استادکار تسویه حساب نکند، پایان کار به کارفرما داده نمی‌شود چراکه گاهی مشاهده شده مزد کارگران تا ماه‌ها پس از پایان کار پرداخت نشده است که با وجود این سامانه، این مشکل نیز حل می‌شود.

شوکت در بخش دیگری از سخنان خود، انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز را انجمنی پیشرو و موفق در کشور دانست و گفت: امروز با افتخار اعلام می‌کنیم که انجمن صنفی شیراز با توجه به شرایطی که فراهم کرده در ایران اسلامی پایلوت است و حق بزرگی بر گردن کارگران ساختمانی کشور دارد.

وی در پایان نیز تصریح کرد: انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز، از نخستین انجمن‌های تشکیل شده در سطح کشور است که با رعایت ضوابط قانونی به دفاع از حقوق کارگران پرداخته و در این مسیر بسیار موفق بوده است، چراکه به دقت تخصص کارگران با معیارهای دقیق در تمام رشته‌ها را رصد می‌کند.

\*برگزاری انتخابات هیات بازرسی انجمن صنفی شیراز در حاشیه این انتخابات، سید محمد فرشیدیان رئیس انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز و حومه نیز در گفت‌وگو با خبرنگار فارس اظهار داشت: انتخابات امروز جهت برگزیدن ۳ عضو اصلی و علی‌البدل از میان کارگران و استادکاران برای هیات بازرسی انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز و حومه است که نتایج آن پس از شمارش آرا اعلام خواهد شد.

وی افزود: امروز انتخابات مجمع بازرسان، در محیطی آرام و با نظم و ترتیب خاصی با حضور تمامی کارگران و استادکاران ساختمانی عضو انجمن برگزار شد که در نوع خود بی‌نظیر بود.

فرشیدیان تصریح کرد: امیدواریم که با احترام به حقوق کارگران و دیدن نقش آنان در ساختن جامعه و حمایت مسؤلان تصمیم‌گیر و تصمیم‌ساز کشور، بیش‌ازپیش شاهد توجه به این قشر زحمت‌کش باشیم که برگزاری چنین انتخاباتی خود احترام به نظر این عزیزان است.

رئیس انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز و حومه در مورد اعضای هیات بازرسی نیز گفت: این اعضا به مدت یک سال در این سمت قرار خواهند گرفت و بر هیات مدیره و عملکرد مالی آن نظارت خواهند داشت.

یادآور می‌شود انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز و حومه (شهید برونسی) از سال ۱۳۸۵ در شیراز گشایش یافته است.

انتهای پیام/و





## جام جم آنلاین - نحوه بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت



تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۱۲:۵۴

منبع دیگر



جام جم آنلاین

با تصویب لایحه بازنشستگی پیش از موعد، این امکان فراهم شد که افراد تحت پوشش بیمه سازمان تأمین اجتماعی بتوانند زودتر از موعد خود را بازنشسته کنند.



## کارفرمایان حق بیمه‌ها را تا بیست و پنجم هر ماه پرداخت کنند

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۱۲:۴۲

۳ منبع دیگر



باشگاه خبرنگاران

قوامی گفت: بهترین زمان برای پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان و بیمه شدگان، اول تا بیست و پنجم هر ماه است. محمد قوامی، مدیر کل دفتر کارگزاری‌های سازمان تأمین اجتماعی در گفتگو با خبرنگار، حوزه رفاه و تعاون گروه اجتماعی باشگاه خبرنگاران جوان؛ با اشاره به اینکه سازمان تأمین اجتماعی با هدف تأمین خدمات اجتماعی و ارتقای سطح رفاه افراد تحت پوشش خود و همچنین تمرکز وجوهی که در این راستا پرداخت می‌شود، اظهار کرد: سرمایه‌گذاری این وجوه در امور رفاهی و زیربنایی شکل گرفت و تحت عنوان سازمان تأمین اجتماعی شروع به کار کرد.

وی با بیان اینکه سازمان تأمین اجتماعی از دو رکن اصلی بیمه شده و بیمه گر تشکیل شده است، افزود: این سازمان به لحاظ حقوقی و قانونی کاملاً مستقل عمل می‌کند و سیستم اداری جداگانه از سازمان‌های دیگر دارد.

مدیر کل دفتر کارگزاری‌های سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه مزایا و وجوه تأمین اجتماعی به اقتضای کاری که هر سازمان، شخص و یا بنگاه اقتصادی انجام می‌دهند، به آن‌ها تعلق می‌گیرد، تصریح کرد: این مزایا در صورتی به سازمان‌ها و افراد تعلق می‌گیرد که آن‌ها طی یک لیست بیمه، اطلاعات واحد کاری خود را اعلام و هزینه آن را پرداخت کنند.

قوامی با اشاره به تعریف بیمه شده، گفت: بیمه شده به شخصی گفته می‌شود که با پرداخت مبلغی تحت عنوان حق بیمه می‌تواند از مزایا و امکانات رفاهی این سازمان بهره‌مند شود.

میزان امکاناتی که سازمان در اختیار این افراد قرار می‌دهد به مقدار وجهی است که واریز می‌کنند، البته بسته به نوع شغل بیمه شده، دریافت امکانات سقف معینی خواهد داشت و مشخصات این اشخاص در لیستی تحت عنوان لیست بیمه ارسال می‌شود.

امکان پرداخت برخط حق بیمه از طریق درگاه‌های الکترونیکی وی افزود: پرداخت حق بیمه کارفرمایان این سازمان به صورت برخط از تمامی درگاه‌های الکترونیکی بانک رفاه کارگران امکان پذیر شده است.

قوامی تصریح کرد: کارفرمایان سازمان تأمین اجتماعی می‌توانند به صورت برخط (آنلاین) نسبت به پرداخت حق بیمه کارکنان خود از طریق درگاه‌های الکترونیکی بانک رفاه کارگران اعم از موبایل بانک، اینترنت بانک، تبلت بانک، دستگاه‌های خودپرداز، تلفن‌بانک و کیوسک بانکی اقدام کنند.

مدیرکل دفتر کارگزاری‌های سازمان تأمین اجتماعی گفت: واریز لحظه‌ای وجوه پرداختی کارفرمایان به حساب‌های سازمان تأمین اجتماعی بدون محدودیت سقف مبلغ، از جمله مزایای این خدمت به شمار می‌رود.

وی با تأکید بر پرداخت حق بیمه زودتر از پایان ماه، افزود: بهترین زمان ارسال اینترنتی لیست بیمه و یا دریافت برگه پرداخت حق بیمه خویش فرما و موارد مشابه، از اول تا ۲۵ هر ماه است، لذا بهتر است که شهروندان هرچه سریع‌تر حق بیمه خود را پرداخت کنند تا بتوانند از خدمات مرتبط که مهمترین آن دفترچه بیمه خدمات درمانی است، استفاده کنند.

ازدحام جمعیت برای پرداخت حق بیمه در ۵ روز آخر هر ماه قوامی، بیشترین ازدحام برای پرداخت حق بیمه توسط بیمه شدگان مربوط به ۵ روز آخر است، گفت: متأسفانه بیمه شدگان حق بیمه خود را در ۴ یا ۵ روز آخر ماه پرداخت می‌کنند که این اقدام موجب ازدحام جمعیت و کند شدن فعالیت سیستم سازمان می‌شود.

مدیر کل دفتر کارگزاری‌های سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به ازدحام جمعیت ناشی از مراجعه بیمه شدگان به دفاتر کارگزاری برای پرداخت حق بیمه گفت: برخی از افراد برای اطمینان بیشتر جهت پرداخت حق بیمه خود، به صورت حضوری به دفاتر کارگزاری سازمان تأمین اجتماعی مراجعه می‌کنند که این امر باعث ازدحام جمعیت در این دفاتر می‌شود، البته باید گفت که بالای ۹۰ درصد افراد بیمه شده تأمین اجتماعی حق بیمه خود را به طور اینترنتی پرداخت می‌کنند و همین موضوع موجب تسهیل در کارها و همچنین جلوگیری از اتلاف وقت می‌شود.  
انتهای پیام/



## هرآنچه باید از قانون بازنشستگی پیش از موعد بدانید - تهران نیوز

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۱۲:۳۵

۱۲ منبع دیگر



تهران نیوز

با تصویب لایحه بازنشستگی پیش از موعد، این امکان فراهم شد که افراد تحت پوشش بیمه سازمان تأمین اجتماعی بتوانند زودتر از موعد خود را بازنشسته کنند. شما می‌توانید جزئیات این قانون را در خبر زیر بخوانید.

به گزارش تهران نیوز، با تصویب لایحه بازنشستگی پیش از موعد، این امکان فراهم شد که افراد تحت پوشش بیمه سازمان تأمین اجتماعی بتوانند زودتر از موعد خود را بازنشسته کنند.

شما می‌توانید جزئیات این قانون را در خبر زیر بخوانید.

در مصوبه سال ۸۶ کسانی که ۳۰ سال خدمت داشته و در هر ماه ۳۰ روز حق بیمه پرداختی داشتند، بازنشسته یا مستمری بگیر محسوب می‌شدند.

بعضی از کارکنان دولت به دلیل مشکلات خانوادگی، نیاز مالی یا سختی کار تمایلی به ادامه همکاری ندارند و تصمیم به جدایی دارند که به همین منظور به سمت بازنشستگی پیش از موعد می‌روند.

اما با تصویب لایحه بازنشستگی پیش از موعد این امکان فراهم شد که افراد زودتر خود را بازنشسته کنند.

متن قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت به شرح زیر است: ماده ۱- در این آیین‌نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند: الف - قانون: قانون بازنشستگی پیش از موعد کارکنان دولت - مصوب ۱۳۸۶ ب - سنوات خدمات قابل قبول: سنواتی است که طبق قوانین و مقررات مربوط از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی جزو سنوات خدمت ملاک محاسبه قرار می‌گیرد.

پ - وزارت: وزارت امور اقتصادی و دارایی.

ماده ۲- کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی در صورت دارا بودن حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول (بدون رعایت شرط سنی) می‌توانند در مهلت پیش‌بینی شده در قانون با ارایه درخواست کتبی مبنی بر بازنشستگی پیش از موعد و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سنوات ارفاقی تا سقف سی‌سال بازنشسته شوند.

تبصره ۱- بانوان شاغل که فاقد شرط سابقه خدمت مقرر در این ماده می‌باشند، به شرط داشتن حداقل بیست (۲۰) سال سنوات خدمت قابل قبول می‌توانند با ارایه درخواست کتبی و موافقت دستگاه متبوع با استفاده از حداکثر پنج (۵) سال سنوات ارفاقی بازنشسته شوند.

تبصره ۲- افرادی که در طول مدت اجرای قانون شرایط موضوع ماده (۲) این آیین‌نامه را احراز و بصورت مکتوب در خواست خود را ارایه نمایند و مطابق ماده (۳) این آیین‌نامه تا پایان ۵/۶/۱۳۸۹ با درخواست بازنشستگی آنها موافقت شود، مشمول این آیین‌نامه خواهند بود.

ماده ۳ - به منظور بررسی درخواستی بازنشستگی پیش از موعد در انطباق با برنامه‌های جامع نیروی انسانی دستگاه‌های دولتی، رییس دستگاه یا بالاترین مقام مسئول دستگاه اجرایی می‌تواند کارگروهی مرکب از مدیران واحدهای ذی‌ربط دستگاه متبوع تشکیل دهد.

درخواست‌های مشمولان قانون پس از اعلام نظر مدیر بلافاصله متقاضی در کارگروه مورد رسیدگی قرار می‌گیرد.

تبصره - تصمیمات کارگروه در صورت وجود اعتبار لازم و پس از تأیید بالاترین مقام دستگاه قابل اجرا خواهد بود.

ماده ۴- پاداش پایان خدمت کارکنان رسمی مشمول قانون با رعایت مفاد قانون پرداخت پاداش پایان خدمت و بخشی از هزینه‌های ضروری به کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۵ - و اصلاحات بعدی آن و با احتساب سنوات ارفاقی توسط دستگاه متبوع مستخدم محاسبه و پرداخت می‌شود.

تبصره ۱- در مورد مستخدمان پیمانی مطابق آیین‌نامه استخدام پیمانی، موضوع تصویب‌نامه شماره ۵۲۲۸۲/ت/۶۶۴ مورخ ۱۵/۶/۱۳۶۸ و اصلاحات بعدی آن و در مورد مشمولان قانون کار مطابق احکام مندرج در قانون کار توسط دستگاه متبوع مستخدم عمل خواهد شد.

تبصره ۲- پاداش پایان خدمت بانوان متقاضی با کمتر از بیست و پنج (۲۵) سال سابقه خدمت به میزان سنوات خدمت قابل قبول (بدون احتساب سنوات ارفاقی) محاسبه و پرداخت خواهد شد.

ماده ۵- وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند در سال ۱۳۸۶ اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی را بصورت یکجا و نیز مابه‌التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آنان را (همان سال) به ترتیب مقرر در تبصره (۱) ماده واحده قانون محاسبه و به وزارت اعلام کند.

وزارت موظف است اعتبار اعلام شده را از سر جمع اعتبارات دستگاهها کسر و به حساب صندوقهای بازنشستگی ذی‌ربط واریز نماید.

ماده ۶- از سال ۱۳۸۷ تا پنج (۵) سال پس از مهلت اجرای قانون، اعتبار لازم برای پرداخت کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی براساس آخرین حقوق و مزایای مشمول کسور بازنشستگی بطور یکجا و با اعمال ضریب (۱/۱) محاسبه و در ردیف بودجه وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی، همچنین مابه‌التفاوت حقوق بازنشستگی بابت سنوات ارفاقی آن دسته از کارکنانی که تا سال قبل بازنشسته شده‌اند در ردیف جداگانه‌ای ذیل بودجه وزارت پیش‌بینی خواهد شد.

وزارت موظف است سهم هر یک از صندوقهای بازنشستگی را سالانه به حساب صندوقهای بازنشستگی ذی‌ربط واریز نماید.

تبصره - وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند کسور بازنشستگی و حق بیمه سهم مستخدم و کارفرما بابت سنوات ارفاقی را بطور یکجا به صندوقهای بازنشستگی پرداخت نمایند.

ماده ۷- کارکنانی که با استفاده از سنوات ارفاقی بازنشسته می‌شوند پی از بازنشستگی از امتیازاتی که در سایر قوانین و مقررات برای کارکنان

بازنشسته در نظر گرفته شده یا می‌شود بهره‌مند خواهند شد.

ماده ۸- شرکتهای دولتی و مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی می‌توانند کارکنان واجد شرایط را صرفاً از محل منابع مالی خود و براساس مفاد این آیین‌نامه بازنشسته کنند.

ماده ۹- منظور از کارکنان قراردادی در آیین‌نامه، اشخاص زیر هستند: الف - مستخدمان موقت شرکتهای دولتی، مؤسسات و نهادهای عمومی غیردولتی.

ب - آن دسته از مستخدمان متناظر کارکنان پیمانی شاغل در وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی دارای مقررات خاص که به موجب قرارداد به استخدام درآمده‌اند.

ج - کارکنانی که براساس تصویب‌نامه شماره ۱۷۵۹۸ مورخ ۲۲/۳/۱۳۶۲ به صورت خرید خدمت با رعایت قوانین و مقررات مربوط در دستگاه‌های مشمول این قانون اشتغال دارند.

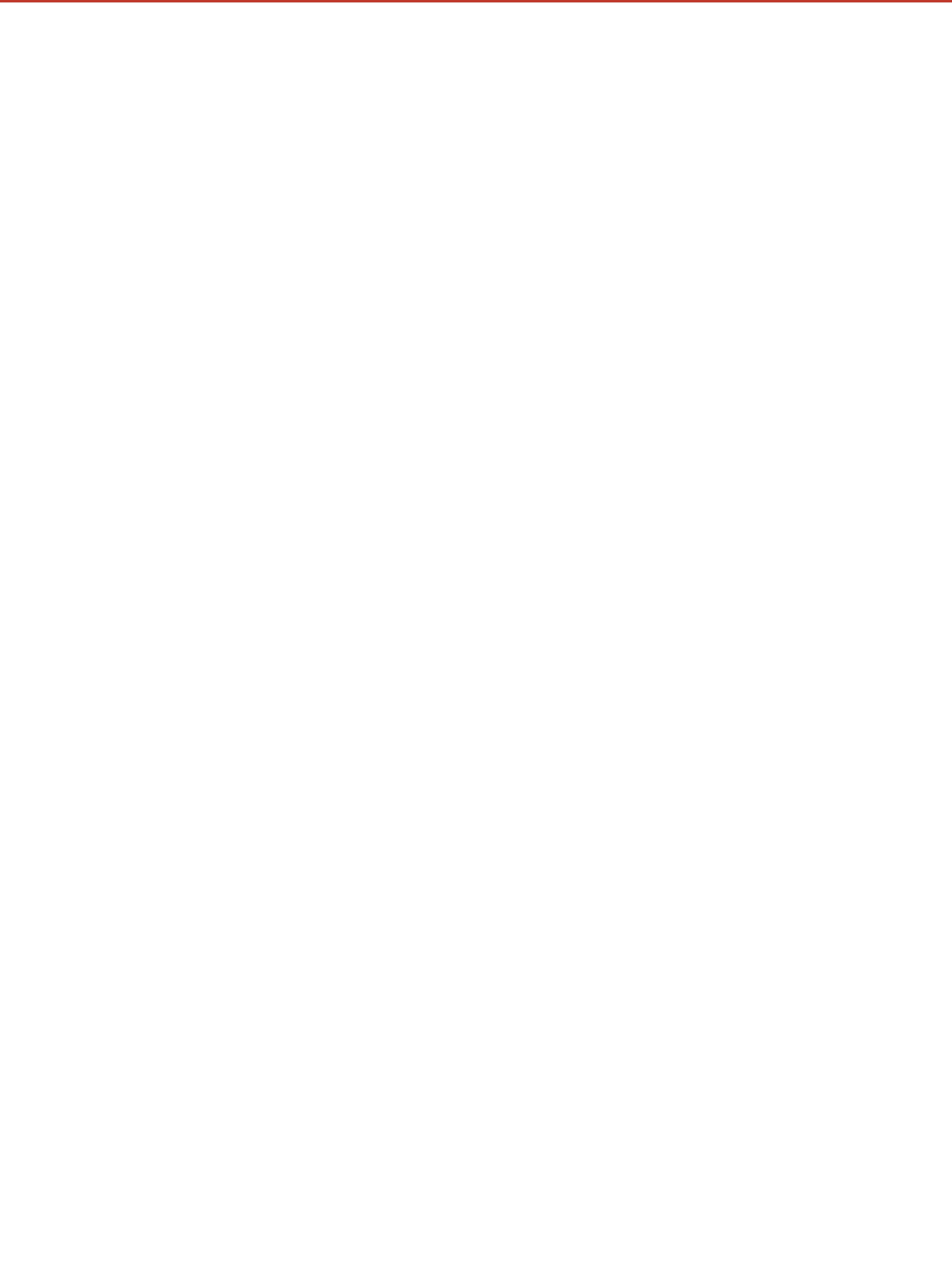
د - آن دسته از کارکنان مشمول قانون که براساس مجوزهای قانونی با انعقاد قرارداد در خدمت دستگاههای یادشده بوده‌اند و کسور بازنشستگی یا حق بیمه (اعم از سهم مستخدم و کارفرمای) آنها طبق مقررات به صندوقهای بازنشستگی مربوط پرداخت گردیده است.

تبصره - کارکنان ثابت یا عناوین مشابه دستگاههای مزبور برای استفاده از تسهیلات قانون در حکم مستخدم رسمی هستند.

ماده ۱۰- دستگاههای مشمول موظفند فهرست کارکنان مشمول قانون را با قید مشخصات استخدامی هر یک از آنان، میزان سنوات ارفاقی و پاداش پایان خدمت پرداختی به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و وزارت رفاه و تأمین اجتماعی در فواصل شش ماهه ارسال کنند.

ماده ۱۱ - وزارت رفاه و تأمین اجتماعی موظف است هر سال گزارش اجرای قانون را به هیئت وزیران ارایه نماید.

کارگزاران آنلاینهای پیام/\*





## خبرهای خوش شوکت برای کارگران کارگران ساختمانی تا ابتدای سال ۹۸ بیمه می‌شوند/ تامین امنیت شغلی کارگران و اتباع بیگانه

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۱۲:۲۹

۵ منبع دیگر



خبرگزاری فارس

رئیس انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی کشور، با اشاره به ۲ خبر خوب در این حوزه، از بیمه تمام کارگران ساختمانی تا پایان امسال خبر داد.

به گزارش خبرگزاری فارس از شیراز، صبح امروز انتخابات بازرسان انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز و حومه با حضور پرشور زحمت کشان این صنف، رئیس این انجمن در کشور و شیراز و... جهت انتخاب ۲ عضو اصلی و یک عضو علی‌البدل در محل انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شهید برونسی شیراز برگزار شد.

در این آئین و پیش از رأی‌گیری، اکبر شوکت رئیس انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی کشور در سخنانی اظهار داشت: امروز انجمن کارگران و استادکاران ساختمانی تکیه‌گاهی محکم برای این قشر زحمت‌کش به حساب می‌آید که توانسته با یاری پروردگار چندین قانون حمایتی از کارگران را در مجلس شورای اسلامی تصویب کند.

وی با بیان اینکه انجمن صنفی تا به حال ۳ قانون مهم در حمایت از کارگران را به تصویب مجلس رسانده است، افزود: امروز کارگران ساختمانی با ۴۰۰ انجمن در سراسر کشور، بزرگ‌ترین سندیکای کارگری را تشکیل داده‌اند که این سندیکا حامی و حافظ حقوق این قشر زحمت‌کش است، کسانی که با عرق جبین و تلاش بسیار، نانی حلال را بر سر سفره خانواده خود می‌برند.

شوکت ادامه داد: در سال ۸۵ تنها ۱۰ درصد کارگران ساختمانی تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی بودند اما امروز یک میلیون کارگر با کمک انجمن صنفی و قوانینی که در مجلس به‌سختی تصویب شد، بیمه هستند و جالب اینجاست که خیلی‌ها موافق این امر نبوده و بارها به این قانون حمله کردند تا تصویب نشود اما به یاری پروردگار خواسته آنان محقق نشد.

\*بیمه کارگران ساختمانی تا پایان امسال رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی کشور با بیان ۲ خبر خوب به کارگران نیز گفت: نخستین خبر این است که تمام کارگران ساختمانی که در سامانه پالایش تأمین اجتماعی ثبت‌نام کردند تا ابتدای سال ۹۸ بیمه خواهند شد و خبر خوب دیگر در مورد امنیت شغلی کارگران و اتباع بیگانه است.

وی در تشریح اقدام این انجمن در بحث امنیت شغلی کارگران خاطرنشان کرد: طبق برنامه‌ای که دنبال خواهیم کرد از این‌پس هر کارفرمایی که نیاز به کارگر و استادکار ساختمانی داشته باشد، باید در سامانه انجمن ثبت‌نام کرده و درخواست نیرو کند و در غیر این صورت، پایان کار به آنان داده نخواهد شد.

شوکت افزود: اقدامی که در این سامانه انجام دادیم این است که نام اتباع بیگانه و کارگران خارجی در آن ثبت نخواهد شد، بنابراین کارها نیز به کارگر و استادکار ایرانی سپرده خواهد شد.

این مقام مسؤول همچنین گفت: مزیت دیگر این سامانه که در جهت رفاه حال کارگران و استادکاران ساختمانی تهیه شده این است که تا کارفرما با کارگر و استادکار تسویه حساب نکند، پایان کار به کارفرما داده نمی‌شود چراکه گاهی مشاهده شده مزد کارگران تا ماه‌ها پس از پایان کار پرداخت نشده است که با وجود این سامانه، این مشکل نیز حل می‌شود.

شوکت در بخش دیگری از سخنان خود، انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز را انجمنی پیشرو و موفق در کشور دانست و گفت: امروز با افتخار اعلام می‌کنیم که انجمن صنفی شیراز با توجه به شرایطی که فراهم کرده در ایران اسلامی پایلوت است و حق بزرگی بر گردن کارگران ساختمانی کشور دارد.

وی در پایان نیز تصریح کرد: انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز، از نخستین انجمن‌های تشکیل شده در سطح کشور است که با رعایت ضوابط قانونی به دفاع از حقوق کارگران پرداخته و در این مسیر بسیار موفق بوده است، چراکه به دقت تخصص کارگران با معیارهای دقیق در تمام رشته‌ها را رصد می‌کند.

\*برگزاری انتخابات هیات بازرسی انجمن صنفی شیراز در حاشیه این انتخابات، سید محمد فرشیدیان رئیس انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز و حومه نیز در گفت‌وگو با خبرنگار فارس اظهار داشت: انتخابات امروز جهت برگزیدن ۳ عضو اصلی و علی‌البدل از میان کارگران و استادکاران برای هیات بازرسی انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز و حومه است که نتایج آن پس از شمارش آرا اعلام خواهد شد.

وی افزود: امروز انتخابات مجمع بازرسان، در محیطی آرام و با نظم و ترتیب خاصی با حضور تمامی کارگران و استادکاران ساختمانی عضو انجمن برگزار شد که در نوع خود بی‌نظیر بود.

فرشیدیان تصریح کرد: امیدواریم که با احترام به حقوق کارگران و دیدن نقش آنان در ساختن جامعه و حمایت مسؤولان تصمیم‌گیر و تصمیم‌ساز کشور، بیش‌ازپیش شاهد توجه به این قشر زحمت‌کش باشیم که برگزاری چنین انتخاباتی خود احترام به نظر این عزیزان است.

رئیس انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز و حومه در مورد اعضای هیات بازرسی نیز گفت: این اعضا به مدت یک سال در این سمت قرار خواهند گرفت و بر هیات مدیره و عملکرد مالی آن نظارت خواهند داشت.

یادآور می‌شود انجمن صنفی کارگران و استادکاران ساختمانی شیراز و حومه (شهید برونسی) از سال ۱۳۸۵ در شیراز گشایش یافته است.





## نگاه سازمان تامین اجتماعی به رفع مسائل بیمه ای کارفرمایان مثبت است

تاریخ انتشار: ۱۳۹۷/۳/۴ ۱۱:۲۱

منبع دیگر



آرشیو

### خبرگزاری آریا - نگاه سازمان تامین اجتماعی به رفع مسائل بیمه ای کارفرمایان مثبت است

خبرگزاری آریا- قائم مقام دبیر کل کانون عالی کارفرمایان با بیان اینکه بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان طرح مثبتی است، گفت: نگاه سازمان تامین اجتماعی به رفع مسائل بیمه ای کارفرمایان مناسب است.

به گزارش خبرگزاری آریا، مرتضی رجبی با بیان اینکه اغلب کارفرمایان تمایل دارند در صورت توانایی مالی حق بیمه کارکنان را سر موقع پرداخت کنند، افزود: این اقدام نتایج مثبتی دارد زیرا هم کارگر از مزایای تامین اجتماعی برخوردار می شود و همچنین نیروی مولد آرامش بیشتری دارد و بهره وری کار نیز بالا می رود .

وی ادامه داد: در مواردی که کارفرمایان نتوانسته اند حق بیمه کارگران را پرداخت کنند به علت کمبود نقدینگی و مشکلات مالی بوده است، نه فرار بیمه ای یا عدم احساس تکلیف نسبت به سازمان تامین اجتماعی و کارکنان.

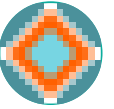
رجبی اظهار داشت: در بخشنامه بخشودگی جرائم بیمه ای کارفرمایان دهم تیرماه، زمان پایان طرح اعلام شده و می توانست به علت مسائل کارگاهها در آغاز سال جدید ، زمان بیشتری را برای اجرای طرح در نظر گرفت.

وی گفت: این طرح فراگیر نیست و شامل همه کارفرمایان نیست پیمانکارانی که از دولت و سازمان ها طلب دارند و مطالبات خود را دریافت نکرده اند نمی توانند از این طرح استفاده کنند.

قائم مقام دبیر کل کانون عالی کارفرمایان با اشاره به اینکه تعدادی از کارفرمایان همواره نسبت به پرداخت بموقع حق بیمه کارکنان اقدام می کنند و خوش حساب هستند، گفت: تامین اجتماعی برای آنها تشویقی در نظر بگیرد و باید میان این افراد با دیگر کارفرمایان تفکیک قائل شود.

رجبی گفت: انتظار می رفت برای ارائه دلایل ابرازی عدم پرداخت حق بیمه، تشکل های کارفرمایی مدنظر قرار می گرفتند زیرا اطلاعات این تشکل ها از شرایط بیمه ای کارگاهها کامل تر است.





مدیر کل امور فنی مستمری های سازمان تامین اجتماعی گفت: بخشنامه افزایش حقوق مستمری بگیران این سازمان از روز (سه شنبه) برای تمامی شعب تامین اجتماعی صادر شد.

شعارسال: سید محمد علی جنانی افزود: تمامی شعب تامین اجتماعی در سراسر کشور این بخشنامه را دریافت کرده تا میزان حقوق و دستمزد مستمری بگیران براساس ارقام افزایشی اعلام شده، محاسبه شود.

وی تصریح کرد: بر اساس این بخشنامه میزان حقوق مستمری بگیران حداقل بگیر تا ۱۹،۵ درصد و سایر سطوح مستمری بگیران و بازنشستگان نیز تا ۱۳ درصد رشد خواهد داشت.

جنانی ادامه داد: در این راستا تمامی شعب سازمان تامین اجتماعی محاسبات افزایش حقوق مستمری بگیران و بازنشستگان را بر اساس این بخشنامه انجام می دهند و حقوق آنها با میزان افزایش آن به تدریج به این افراد داده می شود.

سازمان تامین اجتماعی ۴۲ میلیون بیمه شده دارد که حدود سه میلیون نفر از آنها مستمری بگیر و بازنشسته هستند.

به گفته سید تقی نوربخش مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی، در سال جاری بر اساس بودجه تدوین شده ۶۱ هزار میلیارد تومان مستمری به افراد مستمری بگیر و بازنشسته تحت پوشش این سازمان پرداخت خواهد شد.

نوربخش همچنین پیشتر اعلام کرده بود که مابه التفاوت افزایش حقوق بازنشستگان حداقل بگیر این سازمان ۳۱ اردیبهشت و برای سایر سطوح تا خرداد پرداخت می شود.

سازمان تامین اجتماعی دارای مراکز مختلف بیمه ای و درمانی است و ۳۵۶ بیمارستان و درمانگاه تامین اجتماعی بخش قابل توجهی از خدمات درمانی مورد نیاز بیمه شدگان را به صورت رایگان تامین می کند.

بخش بیمه ای تامین اجتماعی دارای ۴۸۰ شعبه در سراسر کشور است و خدمات بیمه ای این سازمان از طریق این واحدها به جامعه تحت پوشش ارائه می شود، همچنین برای تسهیل امور و دسترسی آسان تر مردم به خدمات تامین اجتماعی شعب اقماری و کارگزاری های این سازمان نیز به عنوان واحدهای وابسته به شعب، مشغول فعالیت هستند.

سایت شعارسال، با اندکی اضافات و تلخیص برگرفته از روزنامه دنیای اقتصاد، تاریخ انتشار: ۱۳۹۷ خرداد، کدخبر: ۳۳۹۱۴۸۵: www.donya-e-eqtesad.com