



یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای ناشی از ناآگاهی و اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن روبرو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل mohamadghashghai@yahoo.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.



آنجمی خواهید از بیمه و کار بداند



محمد حسین قشقای

کارشناس تامین اجتماعی

پایان سال است و سوالات مربوط به بازنشستگی بیش از همیشه بخش عمده‌ای از پرسش‌های خوانندگان را تشکیل می‌دهد. بنابراین در این شماره سعی می‌کنیم سوالات و موضوعات اساسی و پرکاربرد در حوزه بازنشستگی را بررسی کنیم. باز هم تکرار می‌کنیم که خوانندگان محترم می‌توانند پرسش‌های خود را در زمینه‌های مختلف کار و تامین اجتماعی به آدرس ایمیلی که در بالای صفحه درج شده ارسال کنند. به تمامی سوالات در همین صفحه پاسخ داده خواهد شد.

۱- حداقل سابقه لازم برای احراز شرایط بازنشستگی در قانون تامین اجتماعی ۱۰ سال است. بنابراین سابقه کمتر از ۱۰ سال با وجود شرایط سنی لازم مانع برقراری مستمری بازنشستگی است. مگر اینکه سنوات کسری تا ده سال به صورت یکجا از تامین اجتماعی خریداری شود. این مقرر در مورد بیمه‌شدگانی است که از شرایط سنی لازم برخوردارند (آقایان ۶۰ سال و خانم‌ها ۵۵ سال) ولی سابقه آنها کمتر از ۱۰ سال است. این افرادی می‌توانند با پرداخت حق بیمه سال‌های کمتر از ۱۰ سال (خرید سابقه بیشتر از سقف ده سال ممکن نیست) یا ۱۰ روز حقوق بدون رعایت ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی که پرداخت حداقل حقوق را لازم دانسته بازنشسته شوند. برای اینکه شخص بتواند از حقوق پایه (حداقل حقوق تعیین شده توسط شورای عالی کار) برخوردار شود باید حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد. بهترین حقوق بازنشستگی برای افرادی است که ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه دارند و افزایش‌های حقوق سالانه‌نیز در پرداخت حق بیمه آنها اعمال شده باشد.

۲- حداکثر سابقه قابل محاسبه در صندوق تامین اجتماعی ۳۵ سال است. بنابراین چنانچه کسی بیش از سنوات مذکور دارای پرداخت حق بیمه باشد، در میزان مستمری اش تاثیری ندارد. بر این اساس فرمول محاسبه مستمری عبارت است از: «میانگین دستمزد منهای پرداخت حق بیمه در دو سال آخر اشتغال ضرب در سنوات پرداخت حق بیمه (که از ده سال کمتر و از ۲۵ سال بیشتر نباشد) تقسیم بر ۳۰».

قطعا اگر بیمه‌شده‌ای بتواند تا سقف ۳۵ سال حق بیمه به صندوق تامین اجتماعی پرداخت کند، حقوق مستمری بهتری دریافت خواهد کرد.

۳- منبای احراز شرایط بازنشستگی مفاد مندرجات شناسنامه‌ای است که در بدو بیمه شدن به سازمان تامین اجتماعی ارائه شده است. بنابراین چنانچه بیمه‌شده از طریق مراجع قانونی و دادگاه تغییراتی در سن خود ایجاد کند، مثلا سن خود را افزایش دهد، ملاک عمل نیست و منبای همان سن فرد در شناسنامه اولیه خواهد بود و نمی‌تواند از طریق شناسنامه دوم، خدمات و مزایای بازنشستگی دریافت کند. این قاعده در مورد افراد تحت تکفل بیمه‌شده اصلی نیز جاری است و تنها شناسنامه اولیه آنها ملاک عمل است.

۴- برای احراز بازنشستگی وجود شرایط سنی و سابقه توامان لازم است.

۵- سوابق انتقالی از سایر صندوق‌های بازنشستگی در احراز شرایط بازنشستگی ملاک عمل نیست و این سوابق فقط در میزان



سوالی کلیدی که مشاور آتیه‌نو پاسخ آن را می‌دهد:

اول، وسط یا آخر سال بازنشسته شویم؟

هر چقدر زمان بازنشستگی به آخر سال نزدیک‌تر باشد بهتر است، به دو دلیل اول اینکه چنانچه حکم بازنشستگی به بعد از سال منتقل شود افزایش‌های حقوقی بازنشستگان به شخص مزبور تعلق نمی‌گیرد

مصوبات شورای عالی کار، هیئت دولت و مجلس شورای اسلامی انجام گرفته باشد.

۸- مستمری دریافتی از بابت بازنشستگی به موجب ماده ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی نباید از حداقل حقوق کارگری که هر سال توسط شورای عالی کار تصویب می‌شود کمتر باشد. مگر در مورد کسانی که زیر ۲۰ سال سابقه داشته باشند که در این صورت مستمری پرداختی به میزان سنوات پرداخت حق بیمه آنها محاسبه و پرداخت خواهد شد.

مستمری بابت همسر و پدر خود را داشته باشد، فقط می‌تواند از مستمری همسر خود برخوردار شود.

۷- تا پایان برنامه پنجم توسعه (تا پایان سال جاری)، چنانچه دستمزد منبای کسری حق بیمه بیمه‌شدگان در دو سال آخر خدمت با سال‌های قبل از آن به صورت غیر متعارف افزایش یافته باشد و این افزایش به دلیل ارتقای شغلی نباشد، محاسبه میانگین دستمزد بر اساس ۵ سال پایانی اشتغال صورت خواهد گرفت. افزایش متعارف مواردی است که افزایش حقوق بر اساس

مستمری تاثیر خواهد داشت. بنابراین بیمه‌شده‌ای که سوابق خود را از صندوق‌های دیگر به سازمان منتقل کرده است باید حداقل سابقه (۱۰ سال) را در سازمان تامین اجتماعی احراز کرده باشد. ۶- بیمه‌شده خانمی که مستمری بازنشستگی دریافت می‌کند در صورت فوت همسر می‌تواند از مستمری همسر خود نیز برخوردار شود. یعنی از هر دو مستمری استفاده کند. ولی در صورت استفاده از مستمری بازنشستگی، نمی‌تواند از بابت والدین خود نیز از مستمری بهره‌مند شود. در صورتی که خانمی شرایط دریافت

می‌خواهیم بازنشسته شویم. بهترین زمان بازنشستگی در طول سال چه موقع است؟ اول سال یا آخر سال یا وسط است یا آخر سال؟ کدام یک مزایای بیشتری دارد؟

هر چقدر زمان بازنشستگی به آخر سال نزدیک‌تر باشد بهتر است. به دو دلیل: اول اینکه چنانچه حکم بازنشستگی به بعد از سال منتقل شود افزایش‌های حقوقی بازنشستگان به شخص مزبور تعلق نمی‌گیرد. به طور مثال اگر هیئت دولت افزایش حقوق سال ۹۶ را ۱۵ درصد اعلام کند برای کسی که اول فروردین سال ۹۶ بازنشسته شده افزایش مذکور اعمال نخواهد شد. چرا که این افزایش شامل حال کسانی است که در سال‌های قبل بازنشسته شده‌اند. دلیل دوم این است که مستمری بازنشستگی برای بیمه‌شده‌ای که آخر سال بازنشسته می‌شود در وضعیت بهتری محاسبه خواهد شد. چرا که برای محاسبه مستمری متوسط میانگین حقوق دو سال پایانی خدمت ملاک عمل است. بیمه‌شده‌ای که ۲۴ ماه پرداخت حق بیمه وی طی دو سال پر شود و زیاد به عقب برنگردد، با توجه به تورم و افزایش‌های سالانه، حقوق و مستمری بیشتری دریافت خواهد کرد. به‌طور مثال اگر حقوق منبای کسری

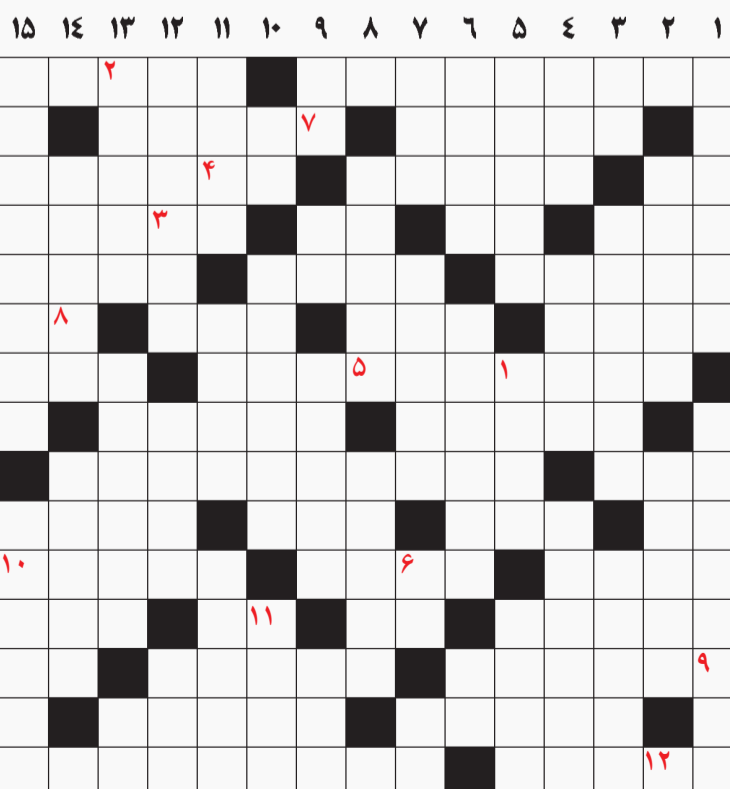
حق بیمه فردی را در دو سال آخر خدمت حداقل در نظر بگیریم و این شخص بخواهد آخر اسفند سال ۹۵ بازنشسته شود، میانگین دستمزد دو سال آخر عبارت خواهد بود از: ۱۲ ماه حقوق سال ۹۴ و ۱۲ ماه حقوق سال ۹۵ که میانگین آن از جمع حقوق (سال ۹۴ و سال ۹۵) تقسیم بر ۲۴ به دست می‌آید. حال اگر شخصی اواسط سال ۹۵ بخواهد بازنشسته شود، ۶ ماه حقوق سال ۹۵ و ۱۲ ماه حقوق سال ۹۶ و ۶ ماه نیز حقوق سال ۹۳ ملاک محاسبه خواهد بود که با توجه به ۶ ماه حقوق سال ۹۳ میانگین مجموع کمتر از مبلغ مورد قبلی خواهد بود.

آیا بازنشستگی از طریق بیمه اجباری با بیمه خویش فرما (اختیاری و حرف مشاغل آزاد) از نظر مبلغ بازنشستگی تفاوتی با هم دارند یا خیر؟ کدام بهتر است؟ با توجه به فرمول محاسبه مستمری بازنشستگی، که در سطور بالا توضیح داده شد، میزان مستمری بازنشستگی به دو عامل سنوات پرداخت حق بیمه و حق بیمه پرداختی در دو سال آخر اشتغال بستگی دارد. بنابراین نوع بیمه از لحاظ اجباری یا اختیاری تاثیری در این موضوع ندارد.

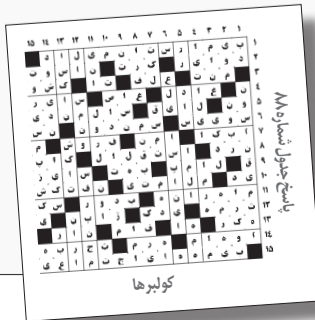


شرح جدول شماره ۸۹

طراح: حمیدرضا عبدالموند



- افقی**
- صندوق‌هایی که در یکی دو دهه گذشته به یکی از بزرگ‌ترین بازیگران بین‌المللی تبدیل شده‌اند و دارایی‌های آنها روزبه‌روز در حال افزایش بوده است - نام قدیم قمشه
 - نشان دادن - سرطان خون
 - وینتاین انفرادی - خودپسندی - پیایی
 - قلعه - از خواهران برنوته - نخستین تجربه کارگردانی سهیل بیرقی - به حضور طلبیدن
 - تنظیم قطعه یا قطعات یک ماشین - پارچه بسته‌بندی لباس‌ها - موسسه حامی در برابر خسارت جانی و مالی
 - خراب و ویران - نام چند پادشاه اشکانی - مرده - دشنام دادن عرب
 - گسترش تامین اجتماعی در این مناطق رویکرد دولت است - مجموعه دهتایی از زمان
 - شناساگر اسید و قلیا - اثری از یوهانا اشپیری و مشهورترین کتاب‌اندی سوئیس
 - از سین‌های بوبل - رمان مشهور لئو تولستوی
 - زمینه - سود بخشیدن - اندام تنفسی - ماشین تحریر
 - تیرانداز عرب - واقع در رو - کتابی از جبران خلیل جبران
 - جمع نسج - کلام صریح - فیلمی از میلوش فورمن محصول ۱۹۷۹
 - حاوی بار الکتریکی
 - چیزی که در آن لیوان‌انداختند - قبول‌اندن چیزی به خویشتن - از وینامین‌ها
 - کتابی از گورکی - بی‌بیوند
 - یکی از معدود کشورهای که برای توریست‌ها نیز خدمات درمانی رایگان در نظر گرفته - بحران همه‌ساله پایتخت و دیگر کلان‌شهرها در هوای سرد



کولبرها



حوزه‌های فعالیت مؤسسه:

- اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی
- طراحی، تامین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای
- طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...
- برگزاری همایش‌ها و سمینارها
- طراحی و چاپ انواع ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند
- اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی
- تامین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی

تلفن:
۸۸۵۱۷۰۸۲-۶
نمابر:
۸۸۵۲۴۴۵۱
۸۸۵۱۷۰۸۷