



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بداند



محمد حسین قشقای

کارشناس تامین اجتماعی

در مورد کار ساعتی و پاروقت باید مقررات کار و تامین اجتماعی رعایت شود یا خیر؟ این سوال و سوالاتی از این دست به کرات پرسیده می‌شود. در این شماره این موضوع را بررسی می‌کنیم. مزد عبارت است از جوجه نقدی یا غیرنقدی یا مجموع آنها که در مقابل انجام کار به کارگر پرداخت می‌شود. چنانچه مزد به صورت روزانه تعیین و توافق شده باشد، «روز مزد» نامیده می‌شود و در صورتی که با ساعات انجام کار مرتبط باشد، «مزد ساعتی» و در صورتی که بر اساس میزان انجام کار و یا محصول تولید شده باشد، «کار مزد» و چنانچه بر اساس محصول تولید شده و یا میزان انجام کار در زمان معین باشد، «کار مزد ساعتی» نامیده می‌شود. کار ساعتی یا پاروقت کاری است که ساعات کار آن کمتر از ساعات مقرر در قانون کار است.

مزد و مزایای کارگرانی که به صورت نیمه‌وقت یا کمتر از ساعات قانونی تعیین شده کار می‌کنند به نسبت ساعات کار انجام یافته محاسبه و پرداخت می‌شود. که از حداقل حقوق ساعتی سال مربوطه کمتر نخواهد بود. در سال ۹۵ حداقل حقوق یک روز کار ۲۷۰ هزار و ۲۲۲ ریال و هر ساعت ۳۳ هزار و ۸۴۰ ریال است.

مزد ساعتی

مزد ساعتی مزدی است که بابت ساعتی که وقت کارگر در اختیار کارفرماست محاسبه و پرداخت می‌شود. در قراردادهای مزد ساعتی، نوع کار (صرف نظر از مقدار و میزان آن) و نیز ساعات کار در روز یا هفته یا ماه تعیین کننده است که ممکن است از ۴۴ ساعت در هفته یا ۱۷۶ ساعت در ماه کمتر باشد. در نظام مزد ساعتی، کارفرما مکلف است علاوه بر مزد ثابت، مزایای رفاهی از قبیل حق مسکن، حق خواربار و کمک عائلتمندی را به نسبت ساعات کار محاسبه و به کارگر پرداخت کند. برقراری نظام کار مزد ساعتی در این موارد مجاز است:

الف) منتصدیان حمل و نقل کالا و مسافر
ب) کارگران مطب‌های خصوصی پزشکان، کلینیک‌های پزشکی و پیرایشگاهی، دامپزشکی و نظایر آنها در صورتی که مدت فعالیت آنها کمتر از حداکثر ساعات قانونی کار در شبانه‌روز باشد.

ج) مشاغل غیر تمام‌وقت در زمینه‌های مشاوره و نظایر آن
د) مشاغل مربوط به نگهداری و مراقبت از اموال، تاسیسات و ساختمان و حیوانات به شرطی که ساعات کار کمتر از حداکثر ساعات قانونی کار در شبانه‌روز باشد.

ه) مشاغل آموزشی و پژوهشی
مزد کارگرانی که مشمول نظام مزد ساعتی هستند به تناسب ساعات کار عادی کار در شبانه‌روز نباید کمتر از مزد مشاغل مشابه کارگران روز مزد باشد. در کارگاه‌هایی که فعالیت آنها جنبه استمرار دارد یا به صورت فصلی فعالیت می‌کنند کارگرانی که به صورت ساعتی مزد می‌گیرند، حق استفاده از مرخصی و تعطیلات رسمی با استفاده از مزد را دارند. مأخذ محاسبه مزد، حقوق، حق سنوات و خسارات و مزایای پایان کار در مورد کارگران مشمول نظام مزد ساعتی میانگین مجموع پرداختی‌ها در آخرین روز کارکرد آنان است.



مشاور آتیبه پاسخ می‌دهد:

قرارداد ساعتی و چگونگی محاسبه حق بیمه آن

در مشاغل ساعتی و پاروقت برای هر ۸ ساعت کار باید یک روز حق بیمه منظور و به حساب سازمان تامین اجتماعی پرداخت شود

قانونی در ماه فعالیت می‌کنند. سازمان تامین اجتماعی پرداخت حق بیمه ناقص را از کارگاه‌ها نمی‌پذیرد و باید مطمئن شود که کارگاه یا شخص مورد نظر کمتر از ساعات قانونی اشتغال به کار داشته است. اگر سازمان راه این شیوه پرداخت حق بیمه را باز بگذارد اکثر راغب خواهند بود به صورت ناقص حق بیمه پرداخت کنند که این امر مغایر با فلسفه وجودی تامین اجتماعی است و باعث تضییع حقوق بیمه‌ای کارگران می‌شود. چراکه ایجاد سابقه برای کارگران بر اساس میزان حق بیمه پرداختی آنان متناسب با روزهای کارکرد است و بیمه‌شده باید به جای ۳۰ سال کار برای بازنشستگی ۶۰ سال کار کند تا سوابقش تکمیل شود. به دلیل اینکه برخی از خدمات و تعهدات سازمان به صورت ناقص قابل ارائه نیست، استفاده کامل از این خدمات مثل خدمات درمانی اجحاف به حق دیگر بیمه‌شدگان و استفاده غیرحق از منابع سازمان است. از طرف دیگر باید پذیرفت که بعضی از مشاغل و کارها ماهیتا به صورت پاروقت و کمتر از ساعات کار در ماه انجام می‌شود و باید

قانونی در ماه فعالیت می‌کنند. سازمان تامین اجتماعی پرداخت حق بیمه ناقص را از کارگاه‌ها نمی‌پذیرد و باید مطمئن شود که کارگاه یا شخص مورد نظر کمتر از ساعات قانونی اشتغال به کار داشته است. اگر سازمان راه این شیوه پرداخت حق بیمه را باز بگذارد اکثر راغب خواهند بود به صورت ناقص حق بیمه پرداخت کنند که این امر مغایر با فلسفه وجودی تامین اجتماعی است و باعث تضییع حقوق بیمه‌ای کارگران می‌شود. چراکه ایجاد سابقه برای کارگران بر اساس میزان حق بیمه پرداختی آنان متناسب با روزهای کارکرد است و بیمه‌شده باید به جای ۳۰ سال کار برای بازنشستگی ۶۰ سال کار کند تا سوابقش تکمیل شود. به دلیل اینکه برخی از خدمات و تعهدات سازمان به صورت ناقص قابل ارائه نیست، استفاده کامل از این خدمات مثل خدمات درمانی اجحاف به حق دیگر بیمه‌شدگان و استفاده غیرحق از منابع سازمان است. از طرف دیگر باید پذیرفت که بعضی از مشاغل و کارها ماهیتا به صورت پاروقت و کمتر از ساعات کار در ماه انجام می‌شود و باید

■ **حق بیمه در قراردادهای ساعتی و پاروقت**
به موجب قانون کار کلیه فعالیت‌ها و کارهایی که در قبال پرداخت مزد صورت می‌گیرد، یا اشتغال برای دیگری و به نفع دیگری، مشمول قانون کار می‌شوند و نحوه و میزان همکاری تأثیری در این موضوع ندارد. بنابراین قراردادهای ساعتی و پاروقت نیز مشمول قانون کار است و به تبع آن بر اساس ماده ۱۴۸ قانون کار مشمول مقررات تامین اجتماعی نیز قرار خواهد داشت. در مشاغل ساعتی و پاروقت برای هر ۸ ساعت کار باید یک روز حق بیمه منظور و به حساب سازمان پرداخت شود. با توجه به اینکه مزایای رفاهی و انگیزشی نیز متناسب با ساعات کار به این کارگران پرداخت می‌شود، به همان میزان نیز به اقلام مشمول بیمه مثل بن و حق مسکن نیز بیمه تعلق می‌گیرد.

اما مشکلی که در این زمینه وجود دارد و بعضاً بین سازمان تامین اجتماعی و کارفرمایان اختلاف به وجود می‌آورد، میزان ساعات عرفی کار در مشاغلی است که بنا به اقتضای شغل کمتر از ساعات

البته بیمه اجباری بر بیمه اختیاری اولویت دارد. ولی در خصوص وضعیت شما؛ امکان بیمه اجباری و اختیاری به طور همزمان در موارد خاص وجود دارد. یعنی در روزهای اشتغال مشمول بیمه اجباری شوید و در روزهایی که مشمول بیمه اجباری نمی‌شوید تا سقف ۳۰ روز بیمه خویش فرما شوید. در این زمینه باید مجوز لازم از سازمان اخذ شود. مشکل شما را بسیاری دارند و باید به شکلی قانونی و منطقی حل شود. بنابراین هیچ‌گونه منع قانونی برای تکمیل بیمه شما در روزهایی که مشغول به کار نیستید وجود ندارد. البته سازمان باید در این زمینه اقدام لازم را انجام دهد و این امکان را برای متقاضیان فراهم آورد.

■ **در دانشگاه به عنوان مدرس حق التدریس مشغول به کارم، و در هفته فقط یک یا دو روز کلاس دارم. دانشگاه نیز بر همین اساس بیمه را پرداخت می‌کند که در طول یک ترم چهار ماهه حدود یک ماه بیشتر نمی‌شود. می‌خواهم در مدتی که بیمه اجباری نیستم خود را بیمه اختیاری کنم. از بیمه تامین اجتماعی سوال کردم گفتند باید بیمه اختیاری باشی یا بیمه اجباری. ولی من می‌خواهم روزها و ماه‌هایی که دانشگاه بیمه بر اینم رد نمی‌کند خودم بیمه اختیاری رد کنم. اگر ممکن است در این مورد بیشتر توضیح دهید؟**

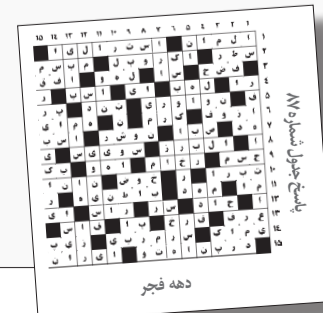


شرح جدول شماره ۸۸

طراح: حمیدرضا عبدolvند

Table with 15 rows and 15 columns for a crossword puzzle. Some cells are shaded black. Numbers 1 through 7 are placed in the starting cells of the clues.

- ۴- بالاترین درصد برنامه‌های آموزش فنی‌حرفه‌ای ارائه شده در محیط کار را به خود اختصاص داده است - فرمان - اصل و شالوده
۵- تکرار حرف دوازدهم - وسیله کشاورزی - درس مهم دبستانی‌ها - جملگی
۶- اولین امام شیعیان - یکی از محبوب‌ترین مقصدها برای گذراندن تعطیلات در اروپا
۷- حرکتی در فوتبال - سهم و حصه - مدرسه خردسالان - پاسخ مثبت شيرازي
۸- بلندتر - هنر و کارهای نیک - سخت عصبانی است
۹- یادداشت - شهری در سرزمین زمین‌ها - شعله - حرف استثنا
۱۰- حادثه‌سازترین عوامل ایام نوروز - غمگین و افسرده
۱۱- شهری در اروپا - همبازی هاردی - از دستگاه‌های موسیقی ایرانی - عید ویتنامی‌ها
۱۲- نت وسط - از سین‌های سرفه هفت‌سین - اثری از زندیاد طاهره صفارزاده شاعره ایرانی
۱۳- استقرار - شکایت‌کننده - شهری در ژاپن
۱۴- از کسی با تیرنگ و زور پول گرفتن - پرتو کشف شده توسط رنتگن آلمانی - یک‌چهارم
۱۵- از جمله عواملی که انگیزه احداث بیمارستان‌های فوق تخصصی و بسیار مجهز را در کشورها افزایش می‌دهد - فریاد نزدیک



دهه فجر



آهنگ
مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیبه

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:

- طراحی، تامین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای
- برگزاری همایش‌ها و سمینارها
- اطلاع‌رسانی و تبلیغات محیطی
- طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...
- ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، انونس و فیلم مستند
- تامین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی

تلفن:
۰۲۱-۸۸۵۱۷۰۸۲
نمابر:
۰۲۱-۸۸۵۲۴۴۵۱
۰۲۱-۸۸۵۱۷۰۸۷

www.ahangeatiye.ir