مشکلات بیمه‌ای خود را به ما بگویید

یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و یا اطلاعات ناکافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیانا در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن روبه‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل mohamadghashghaii@yahoo.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.

• محمد حسین قشقایی •
• کارشناس تامین اجتماعی •

مشاور آتیه‌نو توضیح می‌دهد:

همه مزایا و خدمات بعد از بازنشستگی

اخیرا حکم دیگری توسط هیئت عمومی دیوان صادر شده که بر اساس آن چنانچه اشتغال بازنشسته در همان محلی که از طریق آن بازنشسته شده صورت پذیرد اشتغال مجدد محسوب می‌شود و سازمان می‌تواند حقوق بازنشستگی وی را قطع کند

مسائل و موضوعات پس از بازنشستگی از مباحثی است که کمتر به آن پرداخته شده است. در این شماره از جنبه‌های مختلف و در سه بخش به این موضوع می‌پردازیم.

■ مزایا و خدمات رفاهی پس از بازنشستگی

بازنشستگان تحت پوشش صندوق تامین اجتماعی علاوه بر دریافت مستمری از خدمات درمانی که در مراکز درمانی ملکی و مراکز درمانی طرف قرارداد تامین اجتماعی ارائه می‌شود، برخوردار هستند. خدمات درمانی در مراکز ملکی سازمان رایگان است و استفاده از خدمات سایر مراکز درمانی غیرملکی با پرداخت فرانشیز و در چارچوب تعرفه‌های قانونی امکان‌پذیر است. پرداخت عیدی، حق اولاد، حق عائله‌مندی، حق سنوات مازاد بر ۲۰ سال و پرداخت کمک‌هزینه معیشت مستمری‌بگیران (کمک دولت) از دیگر خدماتی است که از سوی صندوق تامین اجتماعی برای بهبود شرایط زندگی بازنشستگان و مستمری‌بگیران تحت پوشش این سازمان ارائه می‌شود. همچنین بازنشستگان و مستمری‌بگیران تامین اجتماعی با عضویت در کانون بازنشستگان محل خود می‌توانند از وام ۲ میلیون تومانی نیز برخوردار شوند و از سفرهای زیارتی و سیاحتی که از طریق کانون‌های مذکور برگزار می‌شوند، استفاده کنند.

■ بازنشستگی و اشتغال مجدد

منع اشتغال مجدد بازنشستگان تامین اجتماعی از نگاه قانون کاملا محرز است، ولی بحث اصلی و محل مناقشه این است که چه نوع کار و با چه ویژگی‌هایی به معنای اشتغال مجدد است و برای بازنشسته منع قانونی دارد. با توجه به آرای هیئت عمومی دیوان عدالت اداری در این خصوص که طی چندین سال گذشته صادر شده است، اشتغالی که در چارچوب قانون کار شکل بگیرد و دارای همان الزامات و شرایط قانون مذکور باشد از قبیل ساعات کار به میزان مقرر در قانون (۸ ساعت در روز، ۴۴ ساعت در هفته و ۱۷۶ ساعت در ماه)، حضور کامل در محل کار، حقوق و مزایا و شرایط مشخص در چارچوب قانون کار و... اشتغال تلقی می‌شود و سازمان می‌تواند مستمری بازنشسته را قطع کند. مخصوصا اگر بابت اشتغال حق بیمه نیز به شعب سازمان پرداخت شود، قطع مستمری کاملا قانونی خواهد بود. در غیر این صورت اگر کار به صورت پاره‌وقت، موقت، مشاوره‌ای و بدون الزامات قانون کار باشد اشتغال محسوب نمی‌شود، زیرا چنین کاری فقط می‌تواند درآمد ناچیزی برای فرد بازنشسته داشته باشد و کمک‌خرجی برای وی محسوب شود و نمی‌تواند جایگزین حقوق مستمری شود. از طرف دیگر، اخیرا حکم دیگری توسط هیئت عمومی دیوان صادر شده که بر اساس آن چنانچه اشتغال بازنشسته در همان محلی که از طریق آن بازنشسته شده صورت پذیرد اشتغال مجدد محسوب می‌شود و سازمان می‌تواند حقوق بازنشستگی وی را قطع کند. در صورتی که اشتغال در کارگاه‌های دیگر باشد، قطع مستمری مجاز نیست و وجاهت قانونی ندارد. در همین ارتباط سازمان تامین اجتماعی با اقدام شایسته‌ای سعی کرده به این مجادله همیشگی پایان دهد. اگرچه این اقدام نیز نتوانسته اصل مشکل را برطرف کند ولی شروع خوبی برای کاهش اختلافات به شمار می‌رود. اخیرا سازمان تامین اجتماعی با صدور بخشنامه‌ای موضوع اشتغال مجدد بازنشستگان را تسهیل کرده است. بر اساس این دستورالعمل، چنانچه بازنشسته‌ای بخواهد به بازار کار برگردد لازم است موضوع را به شعب سازمان گزارش کند. در این حالت مستمری وی قطع می‌شود و با اخذ حق بیمه از کارفرما بابت اشتغال مجدد، سوابق برای چنین شخصی منظور می‌شود و هنگامی که شخص مجددا از کار منفک شود و برای برقراری مجدد بازنشستگی اقدام کند، مدت سابقه اشتغال مجدد در محاسبه مستمری لحاظ می‌شود و طبعا با محاسبه جدید، از مستمری بیشتری برخوردار می‌شود. البته باید توجه داشت که سقف سنوات پرداخت حق بیمه موثر در محاسبه مستمری ۳۵ سال است و بیش از آن در تعیین مستمری تاثیر گذار نخواهد بود.

■ همسان‌سازی حقوق بازنشستگی

موضوعی که اخیرا در مجامع و محافل مختلف بسیار مورد توجه قرار گرفته و رسانه‌ها نیز به تب آن دامن زده‌اند، اجرای طرح همسان‌سازی حقوق‌های بازنشستگی است. این مسئله در برنامه ششم توسعه و بودجه سال ۹۶ نیز مورد توجه خاص قرار گرفته و بندی در این خصوص در برنامه ششم توسعه درج شده است. همسان‌سازی دو رویه دارد که باید به هردو وجه آن توجه کافی شود. همسان‌سازی اگرچه باعث تقویت حقوق بخشی از جامعه می‌شود، ولی عده دیگری را متضرر می‌سازد. تامین اجتماعی در نظام بیمه‌ای و مشارکتی دارای الزامات خود است و نمی‌توان با آن با ادبیات دیگری برخورد کرد. در سیستم مشارکتی حقوق و مزایای بیمه‌پرداز بر اساس میزان مشارکت و حق بیمه پرداختی محاسبه و تعیین می‌شود و اگر چنین فرایندی خدشه‌دار شود، نظام بیمه‌ای دچار اختلال می‌شود و در نهایت میل به بیمه‌پردازی کاهش می‌یابد. در این حالت چنین تصوری به وجود می‌آید که وقتی میزان پرداخت حق بیمه در حقوق و مزایای بازنشستگی تاثیر ندارد، چرا باید مبلغ بیشتری هزینه شود. این موضوع کاملا بارز و روشن است که هر کس بر اساس محاسبه و تعقل و حسابگری به اقدامی دست می‌زند و نمی‌توان انتظار داشت افراد خلاف منافع خود عمل کنند. اگر غرض کمک به اقشار با درآمد پایین است باید از طرق دیگر به این امر اقدام شود و نباید به اختلال مناسبات و محاسبات بیمه‌ای منجر شود. عواقب این امر در بلندمدت برای نظام اقتصادی کشور زیان‌بار خواهد بود. ضمن اینکه منابع سازمان تامین اجتماعی محدود و در مقابل تعهدات بلندمدت در واقع سپرده‌گذاری شده است و قادر نیست با چنین شیوه‌های پرداخت، که خارج از چارچوب‌های بیمه‌ای صورت می‌پذیرد، به حیات خود ادامه دهد. در شرایطی که دولت مبالغ قابل توجهی به سازمان بدهکار است و (با نگاهی خوش‌بینانه) قادر به پرداخت آن نیست، چنین طرح‌هایی در صورت تعریف‌نشدن منابع آن از سوی دولت، موجب خالی شدن منابع مالی صندوق می‌شود و دود آن به چشم همگان می‌رود، به‌ویژه به چشم کسانی که حق بیمه بیشتری پرداخت کرده و سابقه بیشتری در سازمان داشته‌اند و در مجموع حق بیمه بیشتری پرداخت کرده‌اند، که این امر اصلا با عدالت سازگاری ندارد.

اگر کسی ۲۰ سال حق بیمه بابت بازنشستگی (بیمه مشاغل آزاد) بپردازد و فوت کند، به همسر و افراد تحت تکفلش بر اساس همان ۲۰ سال مستمری تعلق می‌گیرد یا خیر؟ آیا سازمان می‌تواند به دلیل اینکه ۲ درصد حق بیمه فوت را نداده و ۳۰ سال هم سابقه کامل نداشته، برای خانواده‌اش مستمری فوت برقرار نکند؟

تعهدات و خدمات بیمه حرف و مشاغل آزاد شامل موارد زیر است:

- بازنشستگی و فوت بعد از بازنشستگی با پرداخت ۱۲ درصد حق بیمه
- بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی ۱۴ درصد (حق بیمه فوت قبل از بازنشستگی ۲ درصد است)
- بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی و از کارافتادگی ۱۸ درصد
- بازنشستگی و فوت قبل و بعد از بازنشستگی و از کارافتادگی ۱۸ درصد و سرانه درمان برای خدمات درمانی

اگر بیمه‌شده فقط مشمول بند اول باشد و بازنشسته شود و برایش مستمری بازنشستگی برقرار شود و سپس فوت کند، برای خانواده‌اش مستمری بازماندگان برقرار می‌شود. ولی اگر قبل از بازنشستگی فوت کند و تعهد بند دو را نداشته باشد، برای خانواده‌اش مستمری برقرار نمی‌شود.

• شرح جدول شماره ۸۴ •
• طراح: حمیدرضا عبدالوند •

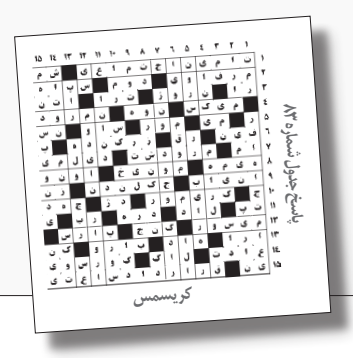
افقی

۱ – صنعتی که به‌عنوان یکی از شاخص‌های توسعه‌یافتگی، هم یکی از عمده‌ترین نهادهای اقتصادی به شمار می‌رود و هم از فعالیت دیگر بنگاه‌های اقتصادی حمایت می‌کند – سومین تولیدکننده نفت اوپک در پایان سال ۲۰۱۶
۲ – زندان دائم – علم احصائیه – ایثار و گذشت
۳ – حرکتی از کمر – بخش باریک پرچم گل – کشوری در دل کشور آفریقای جنوبی
۴ – رنجیدن – مقابل برگشت – حریف در کاری – نتی در موسیقی
۵ – دخمه‌ای که اشکانیان اموات خود را آنجا دفن می‌کردند – احساس شرمساری از انجام دادن کاری – شرکت سرمایه‌گذاری نفت و گاز و پتروشیمی تامین
۶ – از اقمار مشتری – واحد پول ماکائو – بارکش شهری
۷ – خط روشندلان – سخن آهسته – پیش‌شماره
۸ – رودی در اروپا – به‌موجب ماده ۱۴۸ قانون کار یکی از وظایف زایل‌نشدنی کارفرماست – واحد شمارش سیگار
۹ – عزیز عرب – پرده – ترکیبی از گوشت چرخ‌کرده و آرد سوخاری و تخم‌مرغ و ادویه‌جات مختلف
۱۰ – آتشزنه – بزرگ‌ترین دریاچه ایران – جست‌وخیز
۱۱ – پرتوهای خنثی هسته – تقویت رادیویی – کارش تعیین مساحت زمین‌ها و حدود آن‌هاست
۱۲ – تو و میان – بوی نم – از حروف الفبای یونانی – پدید آوردن
۱۳ – نظام بهداشت و درمان کانادا که ترکیبی از برنامه‌های فدرال و ایالتی است که هدف آن‌ها اطمینان از دسترسی تمامی کانادایی‌ها به خدمات درمانی بدون توجه به وضعیت مالی آن‌هاست – چرک – علامت جمع
۱۴ – حرف خوردنی – شادمان – کنیه امیرالمومنین علی بن ابیطالب (ع)
۱۵ – شاهکاری ادبی از ژان پل سارتر – شغلی پرخطر که داوطلب کمی دارد

عمودی

۱ – مبلغی که در صورت داشتن فرزند به کارگر پرداخت می‌شود – صدرنشینان کشورهای مرفه دنیا پس از نیوزلند
۲ – گیاه آلوئه‌ورا – از مشاغل کارگری – حرف پیروزی
۳ – پوز – حلقه فلزی که به زین اسب آویزان می‌کنند – زمان – فهرست غذای رستوران
۴ – دانسته، تعمدی – خداوند – از شهرهای استان کرمانشاه
۵ – شناختن – نمایشنامه – از شبکه‌های اجتماعی اینترنتی
۶ – عوض – کنایه از دنیا – شهر زادگاه تیمور لنگ
۷ – از شهرهای مهم افغانستان – سگ پاچه‌گیر – مقابل تار
۸ – من و شما – یکی از شهرهای مهم آلمان – راهزن
۹ – از آثار بزرگ شکسپیر نمایشنامه‌نویس انگلیسی – واژه پرسشی – جاشوی کشتی
۱۰ – روزنامه ورزشی اسپانیا – فیلمساز فرانسوی با فیلم نوستالژی پدری و نامزد دریافت نخل طلای کن ۱۹۹۰ – بایگانی
۱۱ – قاره سبز – خردمند – لاستیک داخلی چرخ
۱۲ – مخزن سفالی برای غلات – جوی خون – کتابی از جبران خلیل جبران
۱۳ – وصله هنری! – از انواع هواپیماهای قدیمی مسافربری – جستجو – رود اروپایی
۱۴ – نام ترکی – افکندن – صدای گریه بلند
۱۵ – ضربه‌فنی در مشت‌زنی – کارفرمایانی که شامل بخشودگی جرائم بیمه‌ای قانونی می‌شوند

	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱
۱						■							۲		■
۲				■					■	۱					
۳		■						■			۳		■		
۴	۴		■			■				■				۸	
۵							■				■				
۶					■							■			
۷	■			■					■					■	
۸			■				۹						■		
۹		■					■	۵				■			■
۱۰				■	۱۱						■			۶	
۱۱					■				■						
۱۲		۷				■				■			■		
۱۳			■					■						■	
۱۴							■					■			
۱۵	■									■				۱۰	



آهنگ آتیه
مؤسسه فرهنگی‌هنری آهنگ آتیه

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:
■ طراحی، تأمین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای
■ برگزاری همایش‌ها و سمینارها
■ اطلاع رسانی و تبلیغات محیطی
■ طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...
■ تأمین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی
■ ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند

تلفن:
۸۸۵۱۷۰۸۲ – ۶
نمابر:
۸۸۵۲۴۴۵۱
۸۸۵۱۷۰۸۷
www . ahangeatiye . ir