



یکی از دغدغه‌ها و مشکلات سازمان‌های بیمه‌ای نداشتن آگاهی و با اطلاعات کافی کسانی است که از خدمات این سازمان‌ها استفاده می‌کنند. استفاده از مشاوره کارشناسان بهترین راه برای رفع این مشکل و صرفه‌جویی در هزینه و وقت است. «پرسش» جایی است که شما می‌توانید سوالات مرتبط با بیمه، حقوق و مقررات کار و همچنین مشکلاتی که احیاناً در جریان مراجعه به شعب تامین اجتماعی با آن روبه‌رو شده‌اید را با مشاوران هفته‌نامه آتیه‌نو در میان بگذارید و پاسخ آن را در همین صفحه بخوانید. برای این منظور می‌توانید سوالات خود را از طریق ایمیل mohamadghashghai@yahoo.com برای ما ارسال کنید و یا به آدرس دفتر نشریه که در شناسنامه صفحه آخر قید شده است، بفرستید.



آنچه می‌خواهید از بیمه و کار بدانید



محمد حسین قشقای • کارشناس تامین اجتماعی



## حقوق و مزایای کارگر در یک نگاه

مقررات و ضوابط جهان شمول مربوط به حقوق و مزایای کارگران، در سطح حداقلی تعریف شده و این ضوابط کف حمایت‌هایی است که باید برای نیروهای مولد در نظر گرفته شود و هر کشور به فراخور توانمندی اقتصادی موظف است از این حد فراتر رود

حقوق و مزایای کارگر موضوع این شماره است. در ابتدا باید این نکته را متذکر شویم که ضوابط و مقرراتی که در قوانین کار و تامین اجتماعی عنوان شده، حداقل امتیازاتی است که برای امر معاش و دوام زندگی کارگر در نظر گرفته شده است، بنابراین نباید تصور شود که حمایت از قشر کارگر و مولد باید در همان حد باقی بماند، بلکه باید سعی شود با مکانیزم‌های مختلف این امتیازات تقویت شود. در مقاله‌نامه‌های بین‌المللی نیز بر این امر تاکید شده که مقررات و ضوابط جهان شمول مربوط به حقوق و مزایای کارگران، در سطح حداقلی تعریف شده و این ضوابط کف حمایت‌هایی است که باید برای نیروهای مولد در نظر گرفته شود و هر کشور به فراخور توانمندی اقتصادی موظف است از این حد فراتر رود. ولی این حداقل‌ها باید در تمامی کشورها، چه ضعیف و چه قوی، رعایت شود. اگرچه در بسیاری از کشورها این حداقل‌ها نیز هنوز برقرار نشده، ولی سعی و تلاش برای بهبود وضعیت و نیل به حمایت‌های مکفی از کارگران ادامه دارد.

حقوق و مزایای کارگران را به چند دسته می‌توان تقسیم کرد. مواردی که در هر وضعیت و حالتی باید پرداخت شود و همه کارگران به طور یکسان از آن بهره‌مند می‌شوند. برخی از مزایای وجود شرایط خاص در شخص کارگر مورد پیدا می‌کند، مثل تاهل یا داشتن اولاد. برخی از مزایای نیز به تحقق شرایط و انجام وظایفی موصول شده که در صورت انجام آن وظایف، کارگر مستحق آن‌ها می‌شود، مثل اضافه کاری.

**حقوق سنوات:** به کلیه کارگران چه قرارداد موقت و چه دائمی به ازای هر سال کار یک ماه حقوق مینا به عنوان حق سنوات پرداخت می‌شود. کسانی که کمتر از یک سال مشغول به کار بوده‌اند متناسب با مدت اشتغال مستحق دریافت حق سنوات هستند. مثلاً کسی که سه ماه کار کرده سه دوازدهم آخرین حقوق مینا حق سنوات دریافت می‌کند. حق سنوات مشمول کسر حق بیمه نیست.

**عیدی:** شامل دو ماه حقوق میناست که از سه برابر حداقل حقوق سال مربوطه بیشتر نشود. پرداخت عیدی هم برای کلیه کارکنان الزامی است و به نسبت مدت اشتغال باید پرداخت شود. عیدی نیز مشمول بیمه نیست.

۲. برخی از مزایا در صورتی به کارگر تعلق می‌گیرد که دارای شرایط شخصی خاصی شود. موارد آن عبارت است از:

**حق اولاد (عائله‌مندی):** مبلغی است که در صورت داشتن فرزند به کارگر پرداخت می‌شود و معادل سه روز حقوق بابت هر فرزند به‌طور ماهیانه است. حق اولاد مشمول کسر حق بیمه

نیست. لازم است یادآور شویم که با اصلاحات اخیر محدودیت تعداد فرزندان به دو فرزند لغو شده و عائله‌مندی به کلیه فرزندان حائز شرایط باید پرداخت شود.

**کمک هزینه ازدواج:** این کمک، مبلغ یک ماه متوسط مزد یا حقوق بیمه‌شده است و به کارگرانی تعلق می‌گیرد که برای اولین بار ازدواج می‌کنند و دارای ۷۲۰ روز سابقه ظرف مدت پنج سال قبل از تاریخ ازدواج نزد سازمان تامین اجتماعی هستند. کمک هزینه ازدواج در صورتی که زن و شوهر هر دو مشمول قانون کار و تامین اجتماعی باشند، توسط سازمان مذکور پرداخت می‌شود.

**غرامت دستمزدا یا م بارداری و بیماری:** غرامت دستمزد جایگزین حقوق کارگر و بیمه‌شده در شرایط خاص مثل بیماری و زایمان است که سازمان تامین اجتماعی آن را می‌پردازد.

۳. برخی مزایا به دلیل شرایط خاص کاری و انجام کار جداگانه به کارگر تعلق می‌گیرد:

**فوق العاده اضافه کاری:** در صورتی که کارگر و کارفرما در

مورد اضافه کاری با هم توافق کنند، کارگر به ازای هر ساعت اضافه کاری ۴۰ درصد مزد بیشتر دریافت می‌کند.

**فوق العاده شب کاری:** چنانچه بخشی از کار کارگر به شب بیفتد، به ازای هر ساعت ۳۵ درصد فوق العاده شب کاری به او تعلق می‌گیرد.

**فوق العاده جمعه کاری:** زمانی است که کارگر روز جمعه به کار اشتغال داشته باشد، به ازای آن مشمول اضافه کاری معادل ۴۰ درصد خواهد بود.

**فوق العاده نوبت کاری:** کارگر به نسبت آنکه زمان‌های اشتغال در صبح، عصر یا شب باشد از فوق العاده نوبت کاری به میزان ۱۵، ۱۰ یا ۲۲ درصد برخوردار می‌شود. تمامی فوق العاده‌های مذکور مشمول پرداخت حق بیمه است.

**حق ماموریت:** مبلغی است که در صورتی که کارگر از محل کارگاه اصلی ۵۰ کیلومتر دور شود و یا شب را در مقصد به سر برد، به او پرداخت می‌شود. این مبلغ معادل یک روز حقوق کارگر است. حق ماموریت مشمول کسر بیمه نیست.

۱. پرداختی‌هایی که در هر حالت باید به کارگر داده شود:

**حقوق:** پرداخت حقوق به کارگر بابت کاری که برای کارفرما انجام می‌دهد یکی از عناصر اولیه و اصلی ایجاد رابطه کاری بین کارگر و کارفرماست و چنانچه در این ارتباط حقوقی به کارگر پرداخت نشود، اصولاً مناسبات کاری به وجود نمی‌آید و مقررات کار بر آن حاکم نخواهد بود. از این رو در مواردی که شخصی برای دیگری بدون دریافت حقوق کاری را انجام دهد، از شمول قانون کار و مقررات مربوطه خارج است. بنابراین پرداخت حقوق در بازه زمانی خاص (روزانه، هفتگی یا ماهانه) نخستین تعهد کارفرما به کارگر است که نباید از حداقل حقوق تعیین شده در سال مربوطه کمتر باشد.

**بیمه کارگر:** بیمه کردن کارگران از اولین روز اشتغال آنها در کارگاه به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار یکی دیگر از وظایف زایل نشدنی کارفرماست. این مسئولیت کارفرما به هیچ وجه حتی با توافق و درج در قرارداد کار از گردن وی ساقط نمی‌شود. باید توجه داشت که مسئولیت بیمه کردن کارکنان با کارفرماست و کارگر در این زمینه هیچ گونه مسئولیتی ندارد. نپرداختن حق بیمه به سازمان مستلزم جرائم و مجازات‌هایی است که در قانون کار و تامین اجتماعی منکس شده است.

**بن:** مبلغ بن در سال جاری ۱۱۰ هزار تومان است و همه کارگران بدون استثنا از این امتیاز برخوردار می‌شوند. بن مشمول کسر حق بیمه است.

**حق مسکن:** فوق العاده حق مسکن ۴۰ هزار تومان است که به همه کارگران فارغ از داشتن مسکن شخصی، قابل پرداخت است. حق مسکن نیز مشمول بیمه است.

**مدت ۱۳ سال است که در یک شرکت خارجی مشغول به کار هستیم. در قرارداد کاری ما ذکر شده که این شرکت من را بیمه نمی‌کند. مرخصی نداریم و هر سال حقوق آن سال را بر ۱۲ تقسیم و به عنوان سنوات آن سال به ما پرداخت می‌کنند. آیا این مقدار سنوات به حساب می‌آید یا می‌توانیم برای سنوات و عیدی... در زمان استعفا شکایت کنیم؟**

طبق قانون و مقررات کار و تامین اجتماعی هم مرخصی استحقاقی سالانه و هم بیمه

**شرح جدول شماره ۸۳**  
طراح: حمیدرضا عبدالوند

است - هوایمیای جنگنده روسی - خوک وحشی  
۴ - بنگه‌دنیایی - دریاچه‌ای در ۱۸ کیلومتری جنوب شرقی شیراز با آبی شور و عمق کم - صدای شکستن  
۵ - تاز به بالغ شده - تکرار حرف دوازدهم - از آثار تاریخی و دیدنی شهر دماوند  
۶ - از قمرهای مشتری - از یاب - کاله الف - مگر  
۷ - دریاچه‌ای در مرز سوئیس و فرانسه - بهترین محل تمرین جودو - معبر  
۸ - مرگ آسمانی - از عوامل ابتلا به بیماری‌های قلبی و عروقی در ایران - رمزین  
۹ - زیستگاه جانوری اصفهان - بندبای سمی - ماه عربی  
۱۰ - دستور - یاور چوپان - رمانی از اریک سگال نویسنده آمریکایی - کشوری قدیمی در بین‌النهرین  
۱۱ - استاد بزرگ هندی شطرنج - قلعه - قسمتی از کشور آلمان که قدیم کشوری مستقل بود  
۱۲ - بله انگلیسی - مالیات پرداخت‌کنندگان - خاریشت  
۱۳ - سال پیش - میوه خوش‌خوفاک - درس زوری - سعی نامتاما!  
۱۴ - قسمتی از موتور - پاک و میرا - خاموشی  
۱۵ - مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تامین که به فهرست ۴۰ چهره تاثیرگذار صنعت پتروشیمی جهان برای دومین سال متوالی راه یافت - از جنس نی

**افقی**  
۱ - از مترقی‌ترین قوانین بالادستی است که هرگونه خدشه در آن باعث آسیب‌پذیری بیشتر سازمان تامین اجتماعی می‌شود - بوئین  
۲ - سربربی صباقی قم - بعد از اول - ارتش  
۳ - راه بی‌پایان! - از صدزشتیان کشوری مرفه دنیا پس از نیوزلند - دیوار بلند - مرکز بوئان  
۴ - فیلمی از داریوش مهرجویی به بازیگری خسرو شکیبایی - فرزند فرزند - پایتخت اولین پادشاهی جهان  
۵ - نُت مخمور - خشره مقاوم - باج و خراج - دور دهان  
۶ - باغ و حمامی معروف در کاشان - بردگی و بندگی - محله‌ای قدیمی که سابقاً روستایی معروف در تهران بود در جنوب امامزاده صالح (ع) و از سویی به قلعه متصل می‌شد  
۷ - عزیز عرب - شهری در استان فارس - از مردم دیلم بخش کوهستانی و جنوبی گیلان  
۸ - هیزم - سومین شهر بزرگ آلمان - استادیوم تیم اسپانیایی مایورکا  
۹ - دنان‌های نیش - خالق کتاب سپیدندان - گوهر آفرینش  
۱۰ - آرایشگر هنرپیشه تاتار و سینما - پلی تاریخی و قدیمی در گرگان - تلاش و کوشش  
۱۱ - اضطراب - شالوده - شکافی در کوهستان - چاشنی غذا  
۱۲ - ممکن - دینه - خلیج ایرانی  
۱۳ - نظرات - جنبش و حرکت - حصار - جای پردرخت  
۱۴ - الفت - کاسه چوبین - روشنایی کم  
۱۵ - پول رایج ژاپن - قراردادی که براساس میزان ساعت کار تعیین و پرداخت می‌شود

**عمودی**  
۱ - آهن به زبان ترکی - در منشور حقوق شهروندی به‌عنوان یکی از جلوه‌های تحقق حقوق شهروندی از آن نام برده شده  
۲ - قیائوس کبیر - سمت راست - سردار تورانی و وزیر افراسیاب  
۳ - آب بینی - کشوری که در سال ۲۰۱۶ کم‌ترین میزان رفاه را داشته

پیامبر مهریانی

آهنگ  
مؤسسه فرهنگی هنری آهنگ آتیه

حوزه‌های فعالیت مؤسسه:  
طراحی، تأمین محتوا و انتشار انواع تولیدات رسانه‌ای  
برگزاری همایش‌ها و سمینارها  
اطلاع‌رسانی و تبلیغات محیطی  
ایده‌پردازی و ساخت انواع تیزر، آنونس و فیلم مستند  
طراحی و چاپ انواع بروشور، کاتالوگ و...  
تأمین و تولید متنوع‌ترین هدایای تبلیغاتی

تلفن:  
۰۲۱-۸۸۵۱۷۰۸۲-۶  
نمابر:  
۸۸۵۲۴۴۵۱  
۸۸۵۱۷۰۸۷  
www.ahangeatiye.ir